



sij

SPONZOR OLIMPIJSKE
REPREZENTANCE SLOVENIJE

sij



Smo partner za zeleni prehod Evrope

»Danes boljši, jutri najboljši« – 50 let koroških nožev

Že 8. Sijev dan

**Aktivnosti za ravnovesje med
poklicnim in zasebnim življenjem**

V najboljših
STVAREH NA SVETU JE
SLOVENSKO
jeklo



ŽIVIMO KROŽNO GOSPODARSTVO

- 4 S trajnostnimi zavezami prispevamo k doseganju širših družbenih ciljev
- 10 Smo partner za zeleni prehod Evrope
- 13 Neomajno do cilja – nenehno posodabljanje proizvodnje, razvoj zelenih jekel in razvojna partnerstva
- 17 Skočili smo na zadnji vlak za lepšo prihodnost
- 19 Po zgledu izjemnih avtohtonih čebel

NAPREDUJEMO

- 22 Uvedba naprednih tehnologij v družbi SIJ Acroni
- 26 S kisikovo tehnologijo za trajnostno prihodnost
- 28 SIJ Acroni eden izmed slovenskih motorjev evropske e-mobilnosti
- 30 V SIJ Ravne Systems imamo novo skladišče gotovega blaga

CENIMO TRADICIJO

- 32 150 let od zlata za inovativnost jeseniškega jeklarstva
- 36 »Danes boljši, jutri najboljši« – 50 let koroških nožev

MARKETINŠKI MOTOR

- 39 Sejmi – priložnosti za učinkovite preboje
- 42 Jeklarski trendi 2023
- 45 Kar oči vidijo, si srce hitreje zapomni
- 46 Obisk sestrške družbe Griffon & Romano

ZNAMO VARNO, ZMOREMO ZDRAVO

- 48 Urejeno in čisto je varnejše

NAŠI SODELAVCI

- 54 Bainit po metodi dr. Petra Kirbiša
- 56 Zaobljuba ob skoku čez kožo

- 58 Etični kodeks za spoštljivo in varno delovno okolje
- 60 Mobing – ne, hvala. Gradimo varno delovno okolje
- 62 Skupina SIJ uvedla možnost pritožb po enotnem postopku
- 64 Uprimo se kršitvam, saj se le tako lahko izboljšamo

NAŠI TOP NAJ SODELAVCI (4. DEL)

- 66 Sena, Miroslava, Željko in Sebastjan – zaradi njih je delo lepše in uspešnejše

NAŠI SODELAVCI

- 68 Aktivnosti za ravnovesje med poklicnim in zasebnim življenjem
- 71 Sodelavci Skupine SIJ hitreje dostopamo do zdravnika specialista
- 73 Kadrovska gibanja v februarju, marcu in aprilu
- 73 Jubilanti v februarju, marcu in aprilu

8. SIJEV DAN

- 74 To je naš sijajen dan

SODELUJEMO Z LOKALNO SKUPNOSTJO

- 82 Jeklene vezi za medene poti

NAŠI SODELAVCI

- 88 Tiskani mediji se ne predajajo

UREJAMO DELOVNO OKOLJE

- 90 Povsem drugačen delovni petek

OBNAVLJAMO ENERGIJO

- 92 Spomladansko ogrevanje za pot okoli sveta

OBNAVLJAMO ENERGIJO

- 95 Izbor pomladnih utrinkov



ANJA POTOČNIK, glavna in odgovorna urednica,
specialistka za medije in interno komuniciranje, SIJ d.d.

Trajnost onkraj modne besede

V zadnjih letih je svet prežet z okoljskimi vprašanji in nujnostjo njihovega reševanja. Medtem ko je potreba po uvajanju in spodbujanju trajnostnih praksah nesporna, obstaja vse večja zaskrbljenost zaradi porasta ravnanj, ki jih nekateri dojemajo kot 'zeleno pranje možganov' (Green Brainwashing). Moti jih (domnevna) manipulacija oziroma se čutijo prisiljene v sprejemanje okolju prijaznih praks. Še posebno jih motijo širjenje pristranskih informacij in preveč čustveni pozivi ali spodbujanje občutka krivde kot motivatorja za spremembe.

Priznati je treba, da dezinformacije in manipulacije obstajajo na različnih področjih, tudi tistih, povezanih z okoljskimi izzivi. Vendar pa označevanje vseh okoljskih pobud za 'zeleno pranje možganov' podcenjuje zapletenost in resnost situacije ter je lahko (če vrnemo žogico) prav tako pranje možganov v drugo smer. Kajti spremembe in zaveze k trajnosti so večplastne. Vedno. Poglejmo samo Leonarda DiCapria. Vsi vemo, da je izvrsten igralec, da ima rad manekenke, ki niso starejše od 25 let, ter da prav toliko let štejejo tudi njegova prizadevanja pri spodbujanju trajnosti in ozaveščanju o podnebnih spremembah. Leta 1998 je ustanovil fundacijo Leonardo DiCaprio (zdaj imenovano Earth Alliance), ki se osredotoča na okoljska vprašanja in podpira različne okoljske projekte po vsem svetu. Kljub trudu se DiCaprio sooča s kritikami, ki mu očitajo hinavščino. Še zlasti zaradi svojega življenjskega sloga, ki vključuje lastništvo več nepremičnin, letenje z zasebnimi letali ..., kar vse skupaj povzroča velik ogljični odtis. Kritiki trdijo, da so ta dejanja v nasprotju z njegovimi okoljskimi prizadevanji. Verjetno je, če potegnemo črto, s svojo platformo, dobrimi zvezami in ozaveščanjem naredil za okolje veliko več dobrega kot slabega. A sveta preproščina je brezmejna in tako radi se zatečemo k njej, kot moja sosedka, ki 'verjame', da je ločevanje odpadkov nesmiselno, saj tako ali tako vse na koncu vržejo na isti kup.

Okoljska vprašanja, kot so podnebne spremembe in izguba biotske raznovrstnosti, zahtevajo skupno ukrepanje za doseganje pomembnih sprememb. Ozaveščanje in spreminjanje odnosa javnosti sta ključni komponenti tega procesa. Kritiki lahko trdijo, da so taktike, ki temeljijo na čustvenih odzivih in spodbujanju krivde, manipulativne. A priznajmo, da so takšni pozivi lahko najučinkovitejše orodje za motiviranje in dosledno ukrepanje. Čustva pogosto poganjajo človeško vedenje in njihova etična uporaba za spodbujanje pozitivnih sprememb ni sinonim za pranje možganov. Če se belo perilo pere na devetdeset stopinj, naj se naše sive celice vrtijo na sto obratov in znali bomo razlikovati, kaj je manipulacija in kaj resna pobuda, da delamo prave stvari ob pravem času in puščamo za sabo čim manjši okoljski odtis.



Mag. Sara Wagner, vodja korporativnega komuniciranja, SIJ d.d.
Foto: arhiv Skupine SIJ

S trajnostnimi zavezami prispevamo k doseganju širših družbenih ciljev

S podanimi zavezami in z doseganjem ciljev iz Trajnostne strategije in Načrta razogljčenja Skupine SIJ 2020–2030–2050 bomo prispevali k doseganju širših družbenih ciljev. Spoznajte svetovni in evropski kontekst naših trajnostnih prizadevanj.

Kot vodilna slovenska jeklarska skupina, prisotna na več kot 70 trgih po vsem svetu in s približno 3.800 zaposlenimi, se zavedamo svoje ekonomske, okoljske in družbene odgovornosti. Naši cilji in poslovne usmeritve se že dolgo prepletajo s trajnostjo. Trajnostna strategija Skupine SIJ in Načrt razogljčenja Skupine SIJ 2020–2030–2050 temeljita na ključnih svetovnih in evropskih zvezah, saj le tako lahko prispevamo k doseganju trajnostno naravnanih ciljev na svetovni ravni.

Pariški sporazum in Agenda 2030 pri OZN

Pri poročanju o uresničevanju Načrta razogljčenja Skupine SIJ 2020–2030–2050 bomo izhajali iz zavezujočih opredelitev srednjeročne in dolgoročne strategije za doseganje ciljev Pariškega sporazuma in iz Agende 2030 za trajnostni razvoj OZN, ki na uravnotežen način povezuje tri dimenzije trajnostnega razvoja – ekonomsko, družbeno in okoljsko – in jih prepleta skozi 17 ciljev trajnostnega razvoja, ki jih bo treba doseči do leta 2030. V Skupini SIJ lahko izmed skupno 17 ciljev sami ali prek svojih partnerjev, kupcev in deležnikov prispevamo k izpolnitvi osmih splošnih ciljev OZN.

Osem ciljev ZN, h katerim bomo prispevali



3 Skrbimo za zdravje in dobro počutje zaposlenih v Skupini SIJ ter prebivalcev v lokalnem okolju naših podjetij.

4 V Skupini SIJ zagotavljamo enakopravno in kakovostno izobrazbo ter spodbujamo vseživljenjsko učenje.

5 Prizadevamo si za enakost spolov in krepimo vlogo žensk v Skupini SIJ.

6 V Skupini SIJ zagotavljamo vsem zaposlenim neoviran dostop do vode in sanitarne ureditve ter skrbimo za trajnostno gospodarjenje z vodnimi viri.

8 Skupina SIJ spodbuja trajnostno gospodarsko rast in zagotavlja dostojne delovne priložnosti.

9 Skupina SIJ z vlaganji zagotavlja vzdržljivo in ustrezno infrastrukturo, spodbuja vključujočo in trajnostno industrializacijo ter pospešuje inovacije.

12 V Skupini SIJ zagotavljamo trajnostne načine proizvodnje in porabe.

13 Skupina SIJ si prizadeva za napredek v blaženju učinkov podnebnih sprememb, v zmanjševanju vplivov na podnebje in v uveljavljanju podnebnih pobud.

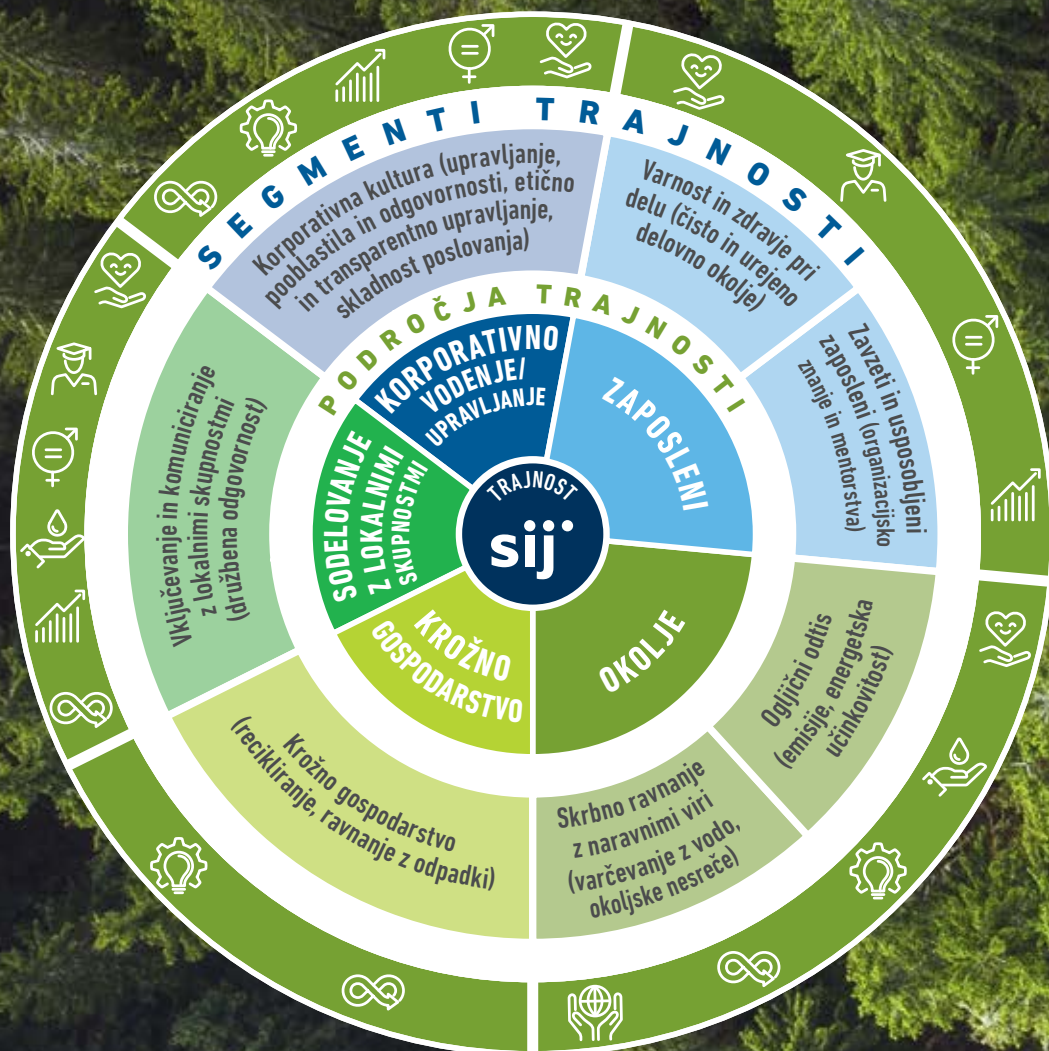


Zaveze jeklarske industrije

Sledimo usmeritvam evropskih proizvajalcev jekla in Politiki trajnostnega razvoja Svetovnega združenja jeklarjev. V letu 2019 je bil v okviru pobude ResponsibleSteel sprejet tudi istoimenski standard, po katerem se bomo certificirali konec leta 2023. Oba dokumenta se sklicujeta na konkretne zahteve za doseganje 17 ciljev trajnostnega razvoja pri trajnostni izdelavi jekla.

Sedem načel trajnostne jeklarske industrije

1. **Izboljšujemo varnost in zdravje pri delu.**
2. **Spoštujemo lokalne skupnosti in sodelujemo z njimi.**
3. **Delujemo po visokih etičnih standardih.**
4. **Krepimo sodelovanje z najpomembnejšimi deležniki in zanje ustvarjamo vrednost.**
5. **Svojo proizvodnjo in proizvode razvijamo tako, da zmanjšujemo vpliv na okolje.**
6. **Poslujemo trajnostno.**
7. **Svojo trajnostno naravnost širimo po celotni prodajni in nabavni verigi.**



Najpomembnejša področja trajnosti v Skupini SIJ

V Skupini SIJ smo opravili oceno ter določili prednostne trajnostne segmente in področja trajnosti, ki so najpomembnejši za nas, za družbo in okolje. To so ključna področja našega trajnostnega razvoja in jim bomo posvetili največ pozornosti pri izvrševanju strategije trajnostnega razvoja: 1. Varnost in zdravje pri delu, 2. Ogljični odtis, 3. Motivirani in kompetentni sodelavci, 4. Skrb za naravne vire, 5. Krožno gospodarstvo, 6. Sodelovanje z lokalnimi skupnostmi in 7. Korporativna kultura.

Poročanje o izpolnjevanju naših trajnostnih zavez

Izpolnjevanje zavez in usmeritev za razogljčenje bomo nadzorovali z mednarodno veljavnimi okoljskimi, upravljavskimi in družbenimi merili (ESG) ter o njih transparentno poročali. Letno in trajnostno poročilo Skupine SIJ in družbe SIJ d.d. 2022 že vključuje poročanje po trajnostnih smernicah Pobude za globalno poročanje (GRI – Global Reporting Initiative).



KAJ JE TO?

Pariški sporazum: je prvi univerzalni, pravno zavezujoči večstranski sporazum o podnebnih spremembah, ki pokriva skoraj vse svetovne emisije. Dolgoročni cilj je ohraniti dvig povprečne globalne temperature občutno pod 2 °C v primerjavi s predindustrijsko dobo in nadaljevati prizadevanja, da se dvig temperature omeji na 1,5 °C v primerjavi s predindustrijsko dobo, saj bi se tako občutno zmanjšali tveganja in učinki podnebnih sprememb.

Agenda 2030, OZN: septembra 2015 so države po vsem svetu na Generalni skupščini Združenih narodov podpisale agendo za trajnostni razvoj do leta 2030 in njenih 17 ciljev trajnostnega razvoja. Svetovni voditelji so se zavezali, da bodo odpravili revščino, zaščitili planet in zagotovili, da bodo vsi ljudje živeli v miru in blaginji. Agenda 2030 skupaj s Pariškim sporazumom je kašipot za boljši svet in globalni okvir za mednarodno sodelovanje na področju trajnostnega razvoja ter za njegove gospodarske, socialne, okoljske in upravljavške razsežnosti.

ESG: je angleška kratica, ki pomeni E – Environmental (prevedeno okoljske), S – Social (prevedeno družbene) in G – Governance (prevedeno upravljavske dejavnike oziroma vidike trajnosti). Vsi ti trije dejavniki so pomembni v trajnostnem razvoju.

Ogljični odtis – obseg 1, 2 in 3: je merilo za skupne emisije toplogrednih plinov (TGP), ki jih neposredno ali posredno povzročata podjetje ali izdelek, izražene v ekvivalentu

ogljikovega dioksida (CO₂). Uporablja se za vrednotenje podnebnih sprememb, tako imenovanih okoljskih vplivov. Z njim lahko določimo vzpostavitev akcijskih načrtov v smislu blaženja in prilagajanja podnebnim spremembam.

- **Obseg 1:** neposredne emisije iz dejavnosti podjetja.
- **Obseg 2:** posredne emisije, ki izvirajo iz proizvedne zakupljene električne energije/toplote/pare.
- **Obseg 3:** druge posredne emisije, ki nastanejo zaradi procesov, ki jih ne povzročata podjetje samo, vendar so povezane z njegovo dejavnostjo, denimo v dobavni verigi.

GRI: je najbolj razširjen model trajnostnega poročanja. Temelji na merljivih kazalnikih ekonomskega, družbenega in okoljskega vpliva organizacije. Ti spodbujajo organizacije, da razvojno strategijo razumejo širše in da si ob ciljih na področju finančnega poslovanja zastavljajo tudi širše gospodarske, okoljske in družbene cilje.

ResponsibleSteel: je prva globalna pobuda za standardizacijo in certifikacijo odgovornih in trajnostnih praks v jeklarstvu. S standardi in certifikati namerava mednarodna organizacija prispevati k zmanjševanju okoljskih, družbenih in korporativnih tveganj v celotni jeklarski verigi ter hkrati spodbujati zavedanje o jeklu kot trajnostnem materialu.

Živimo krožno gospodarstvo

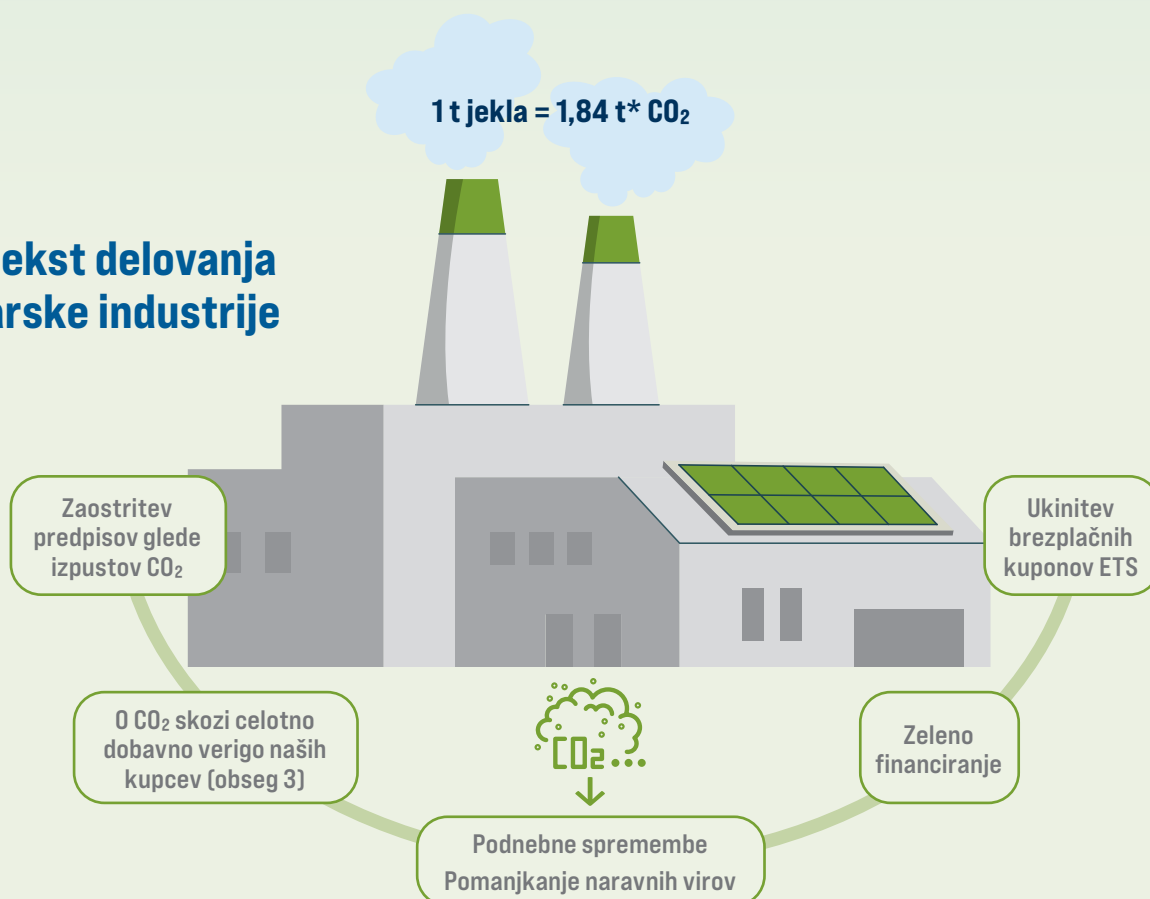


Mag. Sara Wagner,
vodja korporativnega
komuniciranja, SIJ d.d.
Infografika:
Andrej Knez, Sans

Svet okoli nas se spreminja. Podnebne spremembe, omejene količine naravnih virov in jasne zahteve po prehodu v trajnostno naravnano delovanje prinašajo izzive celotni družbi, tudi gospodarstvu. Delovanje po načelih krožnega gospodarstva spodbuja ničelno stopnjo odlaganja odpadkov. Jeklarska industrija je sestavni del svetovnega krožnega gospodarstva zaradi svoje edinstvene sposobnosti zmanjševanja, ponovne uporabe, ponovne izdelave in recikliranja jekla. Med jeklarje, ki jeklo proizvajamo iz sekundarnih surovin, jeklenega odpadka, sodi tudi Skupina SIJ. Po metodi recikliranja v Evropi proizvedemo 40 odstotkov jekla.

V tej infografiki prikazujemo, kako v Skupini SIJ že danes delujemo po načelih krožnega gospodarstva. Zato je »Živimo krožno gospodarstvo« postal osrednji slogan vseh naših trajnostnih prizadevanj.

Kontekst delovanja jeklarske industrije



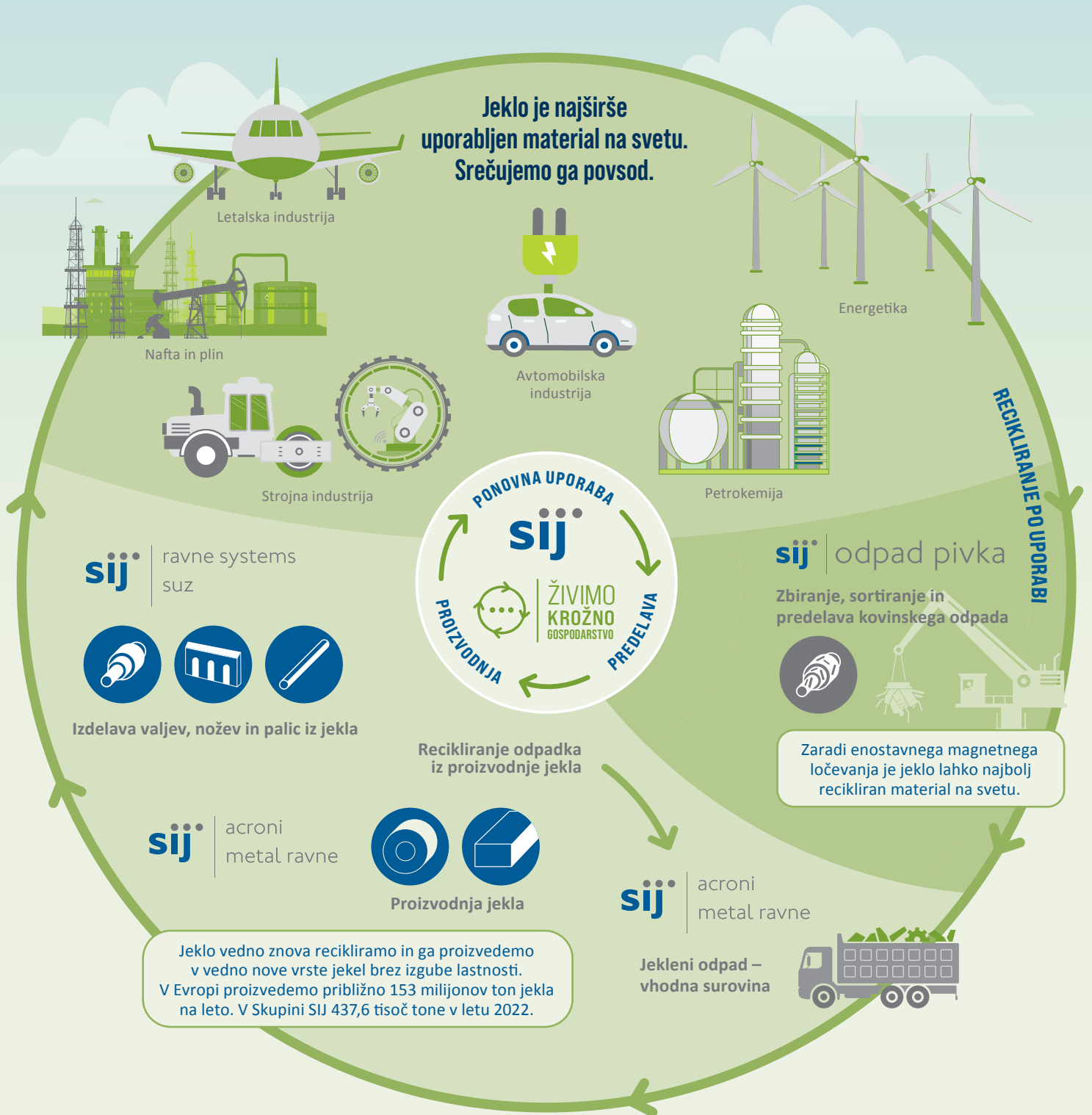
* Svetovno združenje jeklarjev. 2018. Podatki za člane združenja.



ŽIVIMO KROŽNO
GOSPODARSTVO

DANES.

Z ustavitvijo plavžev in vzpostavitvijo tehnologije recikliranja je Skupina SIJ že pred več kot tremi desetletji dosegla raven emisij CO₂, ki danes veljajo za merilo uspešnosti v jeklarski industriji.



**ŽIVIMO KROŽNO
GOSPODARSTVO**

ZA JUTRI.

Do leta 2030 bomo specifične emisije CO₂ zmanjšali za 51 odstotkov.





Mag. Sara Wagner, vodja korporativnega komuniciranja, SIJ d.d.
Foto: arhiv Skupine SIJ

Smo partner za zeleni prehod Evrope

Za zeleni prehod, s katerim Evropska unija namerava doseči podnebno nevtralnost do leta 2050, je potrebno gospodarstvo, ki bo zeleno, krožno, trajnostno. Zakonodajne zahteve za zeleni prehod se tako vse bolj zaostrojujejo. Pomembno vlogo pri tem imajo finančne institucije, ki s svojimi naložbenimi portfelji spodbujajo prehod podjetij v zeleno, trajnostno delovanje za doseganje okoljskih in podnebnih ciljev. Na to so vse bolj pozorni tudi naši kupci, ki želijo dosegati ogljično nevtralnost skozi celotno dobavno verigo, v kateri deluje tudi Skupina SIJ. Seveda so tu tudi podnebne spremembe, s katerimi se moramo ukvarjati globalno, če želimo, da bodo tudi naši zanamci lahko udobno živeli na tem planetu. O tem, kako bo Skupina SIJ prispevala k zelenemu prehodu Evrope, smo se pogovarjali z dr. Tadejo Primožič Merkač, direktorico za kakovost, trajnost in korporativno vodenje v Skupini SIJ.

SIJ na poti do ogljične nevtralnosti

Poslovanje Skupine SIJ se že dolgo prepleta s trajnostjo. Za delovanje na tem področju smo oblikovali slogan Živimo krožno gospodarstvo. Kako ga živimo že danes v primerjavi z drugimi, lahko tudi konkurenčnimi jeklarskimi podjetji? S tem sloganom smo želeli poudariti, kar je že nekaj generacij zapisano v genskem zapisu Skupine SIJ, in je za nas samoumevno, da delamo tako, navzven pa morda ni tako vidno oziroma do sedaj ni bilo tako pomembno, da to poudarimo. Jeklo že vse od ukinitve plavžev izdelujemo izključno iz jeklenega odpadka. Zadnjega smo ukinili leta 1986, torej pred 37 leti. SIJ Acronijevo in jeklo SIJ Metala Ravne nato predelujemo znotraj naših družb, navzdol po vertikalno integrirani strukturi. V SIJ Ravne Systems na primer izdelujemo valje in nože, v SIJ SUZ-u palice. Po izrabi se ti izdelki in drug jekleni odpadki, preko Odpada Pivka, ki je prav tako del Skupine SIJ, ponovno vrnejo v proizvodni proces izdelave jekla. To velja tudi za del odpadkov, ki nastajajo v procesu proizvodnje jekla. Tako material ves čas kroži, jeklo vedno znova izdelujemo iz jeklenega odpadka in ga predelujemo v nove vrste jekel, brez izgube vrednosti. Tako že danes živimo krožno gospodarstvo, kot pove naš slogan. S takšnim načinom

delovanja Skupina SIJ okolje obremeni manj kot 70 odstotkov svetovnih proizvajalcev jekla.

Kaj nas je spodbudilo, da smo že lani – letos pa še odločneje – sprejeli konkretne zaveze na tem področju?

Verjamem, da se vedno več posameznikov in tudi podjetij zaveda pomena trajnostnega poslovanja in vpliva na prihodnost planeta, kar je danes nuja in ne neka modna muha, kot morda kdo še lahko pomisli. V Skupini SIJ smo se varovanju okolja ter zaposlenim na področju varnosti in zdravja pri delu posvečali že v preteklosti. Vendar sta to le dve od petih področij trajnosti, ki smo jih prepoznali kot pomembna. Tu so še korporativno upravljanje, sodelovanje z lokalnimi skupnostmi in tudi krožno gospodarstvo. Lani smo zaveze na teh področjih zapisali v trajnostno strategijo do leta 2030. Postali smo tudi člani neodvisne organizacije ResponsibleSteel, ki nas bo skozi postopek certifikacije pripeljala k sprejemu sistematičnih aktivnosti za zmanjševanje okoljskih, družbenih in korporativnih tveganj v celotni jeklarski verigi. Hkrati tudi spodbuja zavedanje o jeklu kot trajnostnem materialu. Letos smo naše zaveze že nadgradili z etičnim kodeksom in načrtom razogljčenja.



Jeklarstvo je partner za prehod Evrope v nizkoogljično družbo. Zavezujemo se k zmanjšanju emisij ogljikovega dioksida, uvajanju energetske učinkovitih tehnologij ter recikliranju in ponovni uporabi surovin. V sodelovanju z znanimi kupci ustvarjamo rešitve za tista področja uporabe, ki bodo ključno prispevala k razogljičenju.

Kaj pa zunanji vplivi?

Vsekakor so na te naše korake vplivale tudi zunanje okoliščine. Kot krovni družbeni dokument velja omeniti Pariški sporazum o podnebnih spremembah, prvi univerzalni in pravno zavezujoč globalni podnebni sporazum. Ta je vplival na zaostritev zahtev in predpisov na evropski in državni ravni. Na nas so se kmalu začeli obračati kupci, da bi radi kupili jeklo z nizkim ogljičnim odtisom. Naš ogljični odtis je namreč del njihovega odtisa v tako imenovanem tretjem obsegu, kamor moramo podjetja, tudi mi, vključevati ogljični odtis po celotni dobavni verigi. Nadalje smo se s trajnostjo srečali pri vlagateljih in tako imenovanem zelenem financiranju. Razvoj in stabilnost našega poslovanja ter naložbe zahtevajo namreč tudi ustrezno finančno podporo. Zato smo se odločili, da bomo aktivno iskali in uporabljali zelena finančna orodja, ki nam omogočajo financiranje trajnostnih projektov in naložb, naložb v energetske učinkovitost in okolju prijazne tehnologije. V Skupini SIJ naložbe sicer že tako ali tako izvajamo po sistemu najboljših razpoložljivih tehnologij.

Katera področja poslovanja Skupine SIJ in tudi na splošno gospodarskih družb zajema trajnost? V splošni javnosti se to področje še vedno povezuje predvsem z varovanjem okolja.

Trajnost v poslovanju Skupine SIJ in tudi na splošno zajema več področij, ki presegajo zgolj

varovanje okolja. Ključen trajnostni koncept je ESG. E, angleško environment, pomeni, kako podjetje ravna z okoljem, S, angleško social, kako podjetje ravna z ljudmi, lokalnimi skupnostmi oziroma v družbenem okolju, G, angleško governance, pa upravljavski vidik. V Skupini SIJ smo k trajnosti pristopili celovito, skozi vse tri vidike ESG.

Kako na naše trajnostno delovanje gledajo kupci? Kaj zahtevajo od nas in zakaj je zanje to tako zelo pomembno?

Kupci trajnostno delovanje vse pogosteje upoštevajo pri svojih odločitvah o sodelovanju s poslovnimi partnerji. Trajnostno delovanje in znotraj tega ogljični odtis podjetja in posamičnih izdelkov na določenih področjih postajata ključen dejavnik, ki vpliva na nakupne odločitve kupcev. Od nas torej zahtevajo okolju čim prijaznejši izdelek, s čim nižjim, neodvisno potrjenim ogljičnim odtisom, in druga dokazila ter zaveze o našem trajnostnem delovanju.

Kako pa trajnost v Skupini SIJ udejanjamo v naši dobaviteljski verigi? Kakšne načrte imamo?

Najodločnejše korake pri načrtovanju našega razogljičenja smo v Skupini SIJ naredili pri sebi, torej v lastni proizvodnji, in se do leta 2030 zavezali, da bomo razpolovili lastne specifične emisije ogljikovega dioksida. Na poti k razogljičenju bomo vzpostavili trajnostno dobavno verigo, predpisano z našimi

politikami delovanja in etičnim kodeksom za dobavitelje. Seveda pa se zavedamo, da smo tu šele na začetku poti. Vzpostavljane trajnostnih praks v dobaviteljski verigi ni preprost proces, vendar smo zavezani k dolgoročnemu napredku na tem področju. Predvidoma bomo proti koncu letošnjega leta začeli širši projekt, v sklopu katerega bo nabava predvsem od dobaviteljev strateških surovin zahtevala jasna dokazila o vseh treh vidikih ESG.

Jeklarska industrija, temelj zelenega prehoda Evrope

Evropska unija je v Zelenem dogovoru, kot nekakšnem temelju za zeleni prehod Evrope, navedla prav industrijo. Zakaj?

Jeklarstvo je ena najpomembnejših industrij v Evropi. Po podatkih Evropskega jeklarskega združenja je na 500 proizvodnih lokacijah v 22 državah članicah Evropske unije neposredno zaposlenih 310.000 ljudi, posredno pa jeklarstvo vpliva na 2,27 milijona delovnih mest. 125 milijard evrov bruto dodane vrednosti ustvari sektor za gospodarstvo Evropske unije. Jeklarstvo je partner za prehod Evrope v nizkoogljico družbo. Jeklarska industrija se zavezuje k zmanjšanju emisij ogljikovega dioksida, uvajanju energetske učinkovitih tehnologij ter recikliranju in ponovni uporabi surovin.

Brez proizvodnje materialov, kamor sodi tudi jeklo, zeleni preboj pravzaprav niti ni mogoč, kajne?

Drži. Jeklarji, tudi mi, v sodelovanju z znanimi kupci ustvarjamo rešitve za tista področja uporabe, ki bodo ključno prispevala k prehodu v nizkoogljico družbo. Naši izdelki so na primer vključeni v razvoj na področju e-mobilnosti, kjer jeklo lahko uporabljamo za izdelavo gorivnih celic v motorjih električnih vozil in jedra elektromotorjev za pogone električnih vozil. Potem na področju obnovljivih virov energije, kot so veter, voda in geotermalna energija, in še lahko naštevamo.

Evropa želi postati prva brezogljica celina na svetu. Hkrati si v preostalem svetu še niso zastavili tako ambicioznih ciljev. Kaj to pomeni z vidika evropskega gospodarstva, njegove konkurenčnosti, posebno energetske intenzivne industrije? Ena od pomembnih predpostavk našega načrta razogljichenja je tudi ta, da bosta Evropska unija in Slovenija ob različnih hitrostih doseganja razogljichenja po svetu evropskim podjetjem morali zagotoviti poslovanje pod enakimi pogoji ter poskrbeti za primerljivo obravnavo dobaviteljev iz evropskih in neevropskih držav. To vključuje tudi kupone iz evropskega sistema trgovanja z emisijami EU ETS. Za zdaj še ni v celoti znano, kako bodo zagotovljeni enaki pogoji, da ne bo ogrožena konkurenčnost evropskih podjetij.

Vendar se bo to moralo zgoditi, saj drugače obstaja povsem realno tveganje, da si bo Evropska unija naredila medvedjo uslugo.

Katera tveganja pa smo še prepoznali pri doseganju naših ciljev?

Eno je zagotovo tveganje zamud pri razvoju tehnologij in infrastrukture. Zavedati se moramo, da sta Skupina SIJ in Slovenija na področju razvojnih korakov v nove tehnologije, predvsem pri pridobivanju zelenega vodika, majhna igralca. Morali se bomo zanašati na razmere na tržišču in inovacije, ki bodo na voljo.

Lahko bi se zgodilo tudi, da bi začelo primanjkovati jeklenega odpadka. Z recikliranjem, kot jeklo proizvajamo v Skupini SIJ, se namreč v Evropi proizvede 40 odstotkov jekla. Konkurenčne integralne jeklarne, ki v plavžih jeklo še vedno izdelujejo iz železove rude, bodo zaradi zahtev po zniževanju ogljičnega odtisa med prestrukturiranjem in uvajanjem tehnologije recikliranja v elektroobločnih pečeh del gradnja zamenjale z jeklenim odpadkom. Ta prehod bo negativno vplival na poslovanje Skupine SIJ, saj se skladno z napovedmi pričakujeta dvig cen in pomanjkanje jeklenega odpadka.

Pogovor bova počasi pripeljali h koncu. Kaj vse nas letos čaka na področju trajnosti?

Že prej sem omenila, kaj smo naredili v lanskem in začetku letošnjega leta. Od trajnostne strategije, ki nas je vodila v načrt razogljichenja, do etičnega kodeksa in ne nazadnje pritožbenega postopka, s katerim imajo vsi zainteresirani možnost izraziti svoje nezadovoljstvo in se pritožiti neodvisni komisiji. Pritožbeni postopek ni anonimen, zato v bližnji prihodnosti pripravljamo še anonimen mehanizem, ki bo potekal prek zunanje institucije in ga imenujemo žvižgaštvu. Naj omenim še, da je Skupina SIJ za lani prvič izdala letno poročilo, skladno z mednarodnimi zahtevami o trajnostnem poročanju (GRI).

Vsa naša prizadevanja pa so usmerjena v pridobitev certifikata ResponsibleSteel. Avgusta bo potekala prva stopnja certifikacije, oktobra pa bomo nadaljevali z drugo, obsežnejšo presojo, ki nam bo prinesla tako zelen trajnostni certifikat. Takoj po certifikaciji ResponsibleSteel nas po vsej verjetnosti čaka še vrednotenje našega trajnostnega razvoja pri neodvisni zunanji instituciji. Tako certifikat kot vrednotenje bosta ogledalo naših preteklih dejanj in načrtov na področju trajnostnega razvoja.



Anja Potočnik,
specialistka za
medije in interno
komuniciranje, SIJ d.d.
Foto: arhiv Skupine SIJ

Neomajno do cilja – nenehno posodabljanje proizvodnje, razvoj zelenih jekel in razvojna partnerstva

Trajnostne cilje dosegamo z nenehnim posodabljanjem in optimiziranjem proizvodnje v skladu z BAT (Best Available Techniques). Najpomembnejši predvideni ukrepi so: posodobitve peči in gorilniške tehnike, nadomeščanje zemeljskega plina z električno energijo, zamenjava plina z vodikom, izkoriščanje odvečne toplote, uporaba biomase in optimiziranje proizvodnje z naprednimi informacijskimi orodji ter uspešno zagnana pilotska naprava za izrabo odpadne toplote. Razvijamo in proizvajamo jekla z nižjim ogljičnim odtisom. Naši strokovnjaki se povezujejo z domačo in mednarodno znanstveno in gospodarsko sfero v inovativna razvojna partnerstva.

Nenehno posodabljanje in optimiziranje proizvodnje

Magnetni separator za večjo čistost jeklenega odpadka

Konec leta 2021 smo v družbi SIJ Acroni zagnali novo linijo za magnetno separacijo jeklenega odpadka. Naložba v vrednosti 1,2 milijona evrov pomembno prispeva k večji čistosti jeklenega odpadka, zmanjšanju možnosti izrednih dogodkov in vplivov na okolje ter izboljšanju delovnih razmer v proizvodnji.

Prednosti magnetne separacije:

- večja čistost jekla, zmanjšanje vplivov na okolje in možnosti izrednih dogodkov v obliki izpustov,
- možnost uporabe prečiščenega, manj kakovostnega jeklenega odpadka za izdelavo zahtevnejših kvalitet jekel,
- z izločanjem jalovine za približno 4 odstotke izboljšamo izplen pri izdelavi taline,
- možnost prihodka od prodaje izločenih barvnih kovin,
- boljši podatki za reklamacije dobaviteljem.

Odpraševalna naprava preprečuje izpuste in znižuje hrup

Odpraševalni sistem, ki smo ga v SIJ Metalu Ravne zagnali konec leta 2021, ima trenutno naj-



Magnetni separator



Odpraševalna naprava

naprednejšo tehnologijo za zajemanje emisij ter filtriranje in zbiranje prašnih delcev, ki nastanejo v elektroobločni peči med proizvodnjo jekla, ter zagotavlja najučinkovitejšo zaščito pred emisijami dimnih plinov in emisijami hrupa. Naložba v vrednosti 2,7 milijona evrov pomembno vpliva na okolje, na prebivalce Raven na Koroškem, na lokalno skupnost in kakovost bivanja v njej. S to – v tem trenutku najboljšo razpoložljivo – tehnologijo (BAT), namenjeno učinkovitemu odvajanju prahu pri elektroobločnih pečeh, na trgu dosegamo manj kot 1 mg/m³ celotnega prahu v okolje. Dopusna količina po veljavni zakonodaji je

5 mg/m³. Poleg zaježitve rjavega dima pa smo izmerili, da smo znižali tudi hrup za 9 decibelov.

Posodabljanje linije CRNO za zmogljivejšo proizvodnjo elektropločevine

Razvoj neorientiranih elektropločevin je ena pomembnejših strateških usmeritev družbe SIJ Acroni. Po končani prenovi linije CRNO v letu 2024 bomo lahko izdelali v enem letu približno 85.000 ton elektropločevin oziroma približno deset odstotkov več kot sedaj. Kot trden člen Misije GREMO (GREEn MObility) z vlaganji v proizvodne zmogljivosti in razvoj novih tehnologij na področju elektropločevin SIJ Acroni pomembno prispeva k utrjevanju položaja slovenske avtomobilske industrije kot enega evropskih centrov razvoja zelene in trajnostne mobilnosti.



Kisikova tehnologija



Kisikova tehnologija (Oxy-Fuel)

Kisikovo tehnologijo v družbi SIJ Acroni že od leta 2017 uporabljamo pri ogrevanju konverterja AOD. Projekt nadgradnje ogrevnih ponovc s kisikovo tehnologijo smo začeli decembra 2021 na obstoječem ogrevnem mestu, zaradi odličnih rezultatov smo decembra 2022 nadgradili še dve ležeči ogrevni mesti. Februarja letos smo tako imenovano kisikovo tehnologijo uvedli tudi na pečeh Wellman 1 in 2 v obratu Predelava debele pločevine. Na vseh mestih, kjer dodatno ogrevamo s kisikom, dosegamo odlične rezultate – poraba zemeljskega plina se je zmanjšala tudi za polovico.

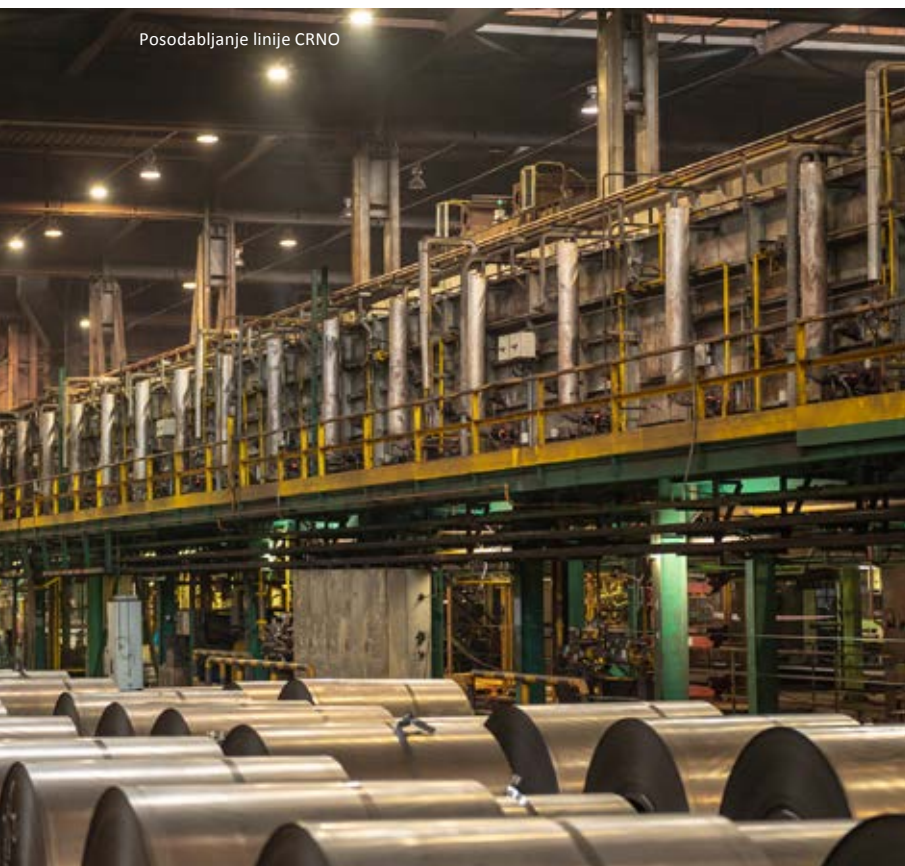
Zaprtje in sanacija odlagališča žindre

Konec preteklega leta smo uspešno zaključili obsežen projekt ureditve nekdanjega odlagališča Javornik (PTO). Približno 40.000 kvadratnih metrov veliko območje smo profilno uredili ter izvedli zaščito proti pronicanju površinskih voda, ob tem je bil urejen tudi zajem površinskih voda. Površina je izravnana, ustrezno utrjena, vidno urejena in zatravljena. Skladno s prizadevanji družbe na področju trajnosti smo na območju nekdanjega odlagališča posadili tudi medovite rastline. Območje nekdanjega odlagališča Javornik bo družba SIJ Acroni v nadaljevanju prepustila Občini Jesenice, namembnost območja še ni znana.

Razvoj zelenih jekel

Razvoj elektropločevin z izboljšanimi elektromagnetnimi lastnostmi

Razvoj neorientiranih elektropločevin z izboljšanimi elektromagnetnimi lastnostmi, združenih pod blagovno znamko SIWATT, je ena pomembnejših strateških usmeritev družbe SIJ Acroni. Jeklo uporabljamo za izdelavo gorivnih celic v motorjih električnih vozil, za izdelavo jeder



Posodabljanje linije CRNO



Snacija odlagališča žlindre



Razvoj elektroplöčevin



Jekla za ITER

elektromotorjev za pogone električnih vozil in za izdelavo ovojev baterij za električna vozila. Po že omenjeni končani prenovi linije CRNO v letu 2024 bomo lahko izdelali okrog deset odstotkov več elektroplöčevin kot sedaj.

Elektroplöčevine znamke SIWATT imajo odlične mehkomagnetne lastnosti. Odlikujejo jih tudi dobra sposobnost magnetenja, velika prepustnost, majhna koercitivnost (to je lastnost feromagnetnih materialov, da se upirajo zunanjemu razmagnetanju) in nizke magnetne izgube. V postopku proizvodnje jekel namesto uporabe kislin, kot to uporabljajo druga jeklarska podjetja, izvajamo peskanje, nagrajeno inovacijo in okolju prijaznejši postopek.

Razvoj specialnih jekel in superzlitin za fuzijski reaktor ITER

Za največji fuzijski reaktor, ki bo v premeru meril več kot 30 metrov in ga gradijo v okviru projekta ITER, smo v SIJ Metalu Ravne razvili tri kvalitete jekla: superzlitino SINOXX 4980 in avstenitni nerjavni jekli SINOXX 4404 in SINOXX 4541, ki ustrezajo najstrožjim regulativam iz energetike. Smo edino podjetje v Evropi, ki mu je uspelo zagotoviti visoka pričakovanja glede lastnosti jekla, s čimer smo se uvrstili na uradni seznam dobaviteljev za projekt ITER.

Pri tem smo uspešno rešili kar nekaj izzivov. Prvi je bil zagotavljanje ustrezne kemijske sestave in strukture vseh treh kvalit. Naslednji je bil izdelava nadstandardno velikih kovanih blokov z ustreznimi mehanskimi in korozijskimi lastnostmi. Z večanjem dimenzije kovanih blokov namreč materialne lastnosti padajo. Vse lastnosti pa smo morali zagotavljati ne samo pri sobni temperaturi, ampak tudi pri povišanih temperaturah do 250 °C. Gre za obratovalne temperature končnih strojnih elementov. Nam je v tej inovaciji uspelo te materialne lastnosti še dodatno izboljšati in s tem ustvariti material, iz katerega je mogoče izdelati končne produkte z daljšo življenjsko dobo in večjo trajnostjo.



SIMAXX 1100

Zlati regijski inovaciji Razvoj specialnih jekel in superzlitin za fuzijski reaktor ITER iz SIJ Metala Ravne in Razvoj visokotrnostnega jekla SIMAXX 1100 iz družbe SIJ Acroni se bosta septembra pomerili še na nacionalnem nivoju tekmovanja GZS za najboljše slovenske inovacije.

Razvoj visokotrnostnega jekla SIMAXX 1100

V družbi SIJ Acroni smo pri razvoju novega jekla SIMAXX 1100 združili bogato lastno znanje in izkušnje ter jih nadgradili s sodelovanjem z nacionalnimi raziskovalnimi in izobraževalnimi ustanovami. Novo jeklo SIMAXX 1100 odlikuje višja trdnost, kar omogoča izdelavo tanjših konstrukcijskih elementov, to pa pomeni prihranek pri masi konstrukcije in posledično zmanjšuje izpuste toplogrednih plinov. Po drugi strani jeklo omogoča izdelavo višjih in tanjših nosilnih stolpov vetrnih elektrarn za proizvodnjo zelene energije, hkrati pa tudi izdelavo zmogljivejših delov z daljšo življenjsko dobo izdelkov.

Trajnostna tehnološka razvojna partnerstva

Projekt ETEKINA – izraba odvečne toplote preseglata zastavljene cilje

SIJ Metal Ravne je leta 2021 zagnal inovativno napravo za izrabo odvečne oziroma tehnološke toplote, ki nastane v procesih proizvodnje vrhunskih jekel. Skupaj z Institutom Jožef Stefan – Centrom za energetska učinkovitost (IJS – CEU) in Univerzo Brunel iz Londona je v okviru štiriletnega mednarodnega pilotskega projekta ETEKINA



(heat pipe TECHNOLOGIES for INDUSTRIAL APPLICATIONS) vzpostavil inovativno tehnologijo toplotnih cevi. V uspešno zagnanem pilotskem projektu smo v SIJ Metalu Ravne kot odvečni vir toplote začeli izrabljati energijo izpušnih dimnih plinov iz peči Allino. Dimne pline s temperaturo 450 °C, ki so prej prehajali v ozračje, zdaj kar 47-odstotno izkoristimo, kar je več od načrtovanega 40-odstotnega izkoristka. Večji del toplote vračamo v samo peč kot dodatno segret zgorevalni zrak, preostali del pa porabimo za ogrevanje prostorov SIJ Metala Ravne. Poleg učinkovite izrabe energije zmanjšujemo tudi emisije CO₂, in sicer za približno 388 ton na leto.

Projekt INEVITABLE

Rezultat večletnega sodelovanja družbe SIJ Acroni z domačimi in tujimi raziskovalno-razvojnimi ustanovami pri projektu INEVITABLE, ki se je zaključil konec marca 2023, je digitalna preobrazba procesov izdelave navadnih jekel v elektroobločni peči (EOP) in hladnega valjanja elektro pločevin na valjavskem ogrodju ZRM (Sendzimir). V sklopu projekta smo za omenjena tehnološka procesa razvili visokotehnološke podporne nadzorne sisteme, ki omogočajo optimizacijo procesov, izboljšanje produktivnosti ter zmanjšanje porabe energije in surovin. Uspešno sodelovanje med družbo SIJ Acroni in raziskovalno-razvojnimi ustanovami je prispevalo k digitalni transformaciji procesa izdelave jekel v elektroobločni peči ter procesa hladnega valjanja pločevine na valjavskem ogrodju ZRM. Z naprednimi podpornimi digitalnimi orodji smo obstoječe procese naredili

učinkovitejše in transparentnejše. Izboljšali smo produktivnost in kakovost ter pripravili pot za nadaljnje izboljšave.

Ključni kazalniki uspešnosti EOP po izvedeni digitalizaciji (izdelava visokotrdnostnih in obraboodpornih jekel):

- zmanjšanje porabe električne energije v povprečju za do 10 kW/t taline,
- zmanjšanje emisij ogljikovega dioksida v povprečju za 4 kg/tono,
- zmanjšanje števila meritev temperature taline v fazi rafinacije.

Projekt Creators

Projekt Creators obravnava tematiko vzpostavitve sistemov lokalnih pametnih energetske skupnosti prek razvoja novih storitev, ekonomskih modelov in tehničnih rešitev. Izvaja se na štirih primarnih demonstracijskih lokacijah, med njimi je ena na Jesenicah, ter šestih spremljevalnih lokacijah, ena od njih je v Ljubljani. Pri projektu sodeluje 17 partnerjev, med njimi štirje prihajajo iz Slovenije. To so Institut Jožef Stefan, SIJ Acroni, BTC in Elektro Gorenjska. Koordinator projekta je podjetje Cordeel iz Belgije. Postavili smo tri testne poligone za sončne elektrarne na različnih lokacijah ter poskrbeli za ekonomsko-tehnično simulacijo postavitve male hidroelektrarne in baterijskega hranilnika energije. Razvijamo modela izkoriščanja odpadne energije in kogeneracijskih naprav. Projekt, usmerjen v razvoj orodij za načrtovanje in upravljanje lokalnih energetske skupnosti, smo predstavili različnim deležnikom.



Anja Potočnik,
specialistka za
medije in interno
komuniciranje, SIJ d.d.
Foto: arhiv Skupine SIJ

Skočili smo na zadnji vlak za lepšo prihodnost

Čeprav besedo trajnost zdaj zasledimo na vsakem koraku, ni skovanka zadnjih desetletij. Najdemo jo že v priročniku nemškega gozdarja iz leta 1713; ta je zagovarjal idejo o takšnem izkoriščanju lesa, ki bo omogočalo njegovo trajnostno, dolgoročno rabo, oziroma o takšnem upravljanju z njim, da ga zagotovimo tudi prihodnjim generacijam. Ali to ni dober argument, da trajnost ni beseda enodnevnica [angl. buzzword], s katero jo zadnje čase obmetavajo? Strokovnjake s tega področja iz Skupine SIJ smo vprašali, kaj bi rekli nekemu, ki trajnost enači z modno muho.



Nataša Bratun, specialistka za korporativno vodenje za jeseniške družbe Skupine SIJ

Ko nekdo omeni pojem trajnost, bi resnično najprej pomislila, da gre za novo modno muho in da je to nekaj neoprijemljivega, vendar lahko rečem, da je trajnost pomembna za prihodnost. Upošteva skrb za okolje, družbeno odgovornost in sprejemanje odgovornih odločitev. Je način življenja, v katerega smo vpeti, in tema, o kateri se v zadnjem času govori na vsakem koraku. Za dokazovanje trajnostnega delovanja so zahtevane aktivnosti na različnih nivojih. Če vsak od nas naredi, kar lahko, in sprejema okoljsko in družbeno odgovorne odločitve ter širi zavedanje o trajnostnem delovanju, se bodo stvari premaknile v pravo smer. Trajnostno delovanje je nujna sodobnega sveta in konkurenčna prednost podjetij, ki se tega zavedajo.



Rok Kotnik, vodja za kakovost in trajnost, SIJ d.d.

Trajnost na žalost in na srečo ni samo modna muha, ampak je nekaj, kar bo korenito spremenilo naša osebna življenja in poslovno ravnanje družb, v katerih smo zaposleni. Na žalost zato, ker se bomo morali privaditi spremenjenemu načinu življenja, ljudje pa smo naravnani tako, da sprememb običajno ne sprejemamo najbolje. Najlepše to ilustrira prepoved uporabe vozil z motorji z notranjim izgorevanjem, kar pomeni, da se bodo naše mobilnostne navade precej spremenile. Na srečo pa zato, ker pričakujem, da bodo vse zahteve po trajnostnem načinu življenja in obnašanju prinesle vseeno nekaj dobrega in da bomo od tega imeli nekaj mi in veliko predvsem naši nasledniki, naši otroci, vnuki in še kdo za njimi.



Matic Iskra, vodja sistemov vodenja za jeseniške družbe Skupine SIJ

Morda je podobna modni muhi, a modne muhe pridejo in nas po krajšem časovnem obdobju zapustijo. Ideja trajnosti, ki je posledica delovanja človeštva in večstoletnega negativnega vpliva obratovanja proizvodnih in predelovalnih podjetij na naravno in družbeno okolje, praktično od začetka industrializacije, pa je osnovana na izpolnjevanju potreb trenutne generacije brez ogrožanja prihodnjih generacij. Rezultate pozitivnega trajnostnega delovanja lahko pričakujemo v obliki blaženja podnebnih sprememb, za kar pa si lahko predstavljamo, da bo vzelo kar nekaj časa. Potemtakem se te modne muhe ne bomo znebili še nekaj generacij, in bi jo lahko, v analogiji iz živalskega sveta, preimenovali kar v modno želvo.



Brane Keček, vodja sistemov vodenja za koroške družbe Skupine SIJ

Pojem trajnosti se res velikokrat zlorablja tudi v marketinške namene. Včasih se zdi, da je vse naenkrat trajnostno, bio, eko, zeleno, digitalno ..., vendar na srečo vendarle ni tako. Trajnost ni samo modna muha ali trend, ampak je nujna sprememba, in je pot naše prihodnosti, je misija, ki vključuje tako okoljsko, družbeno-kulturno kot ekonomsko trajnost. In ne pozabi – trajnost je majhna sprememba zate ter velika za planet. Podjetja, ki ne bodo trajnostno naravnana, na trgu ne bodo preživel.



Andreja Hanžekovič, specialistka za sisteme vodenja za koroške družbe Skupine SIJ

Vedeti morate, kaj si želite. Če se obotavljate, oklepate starih navad, utečenega življenja in razmišljanja, potem bom rekla, da ste egoisti, ki skrbite samo zase in vam je malo mar za prihodnje generacije. Prosim, začnite v svojem vsakdanjem življenju opazovati naravo, ljudi ter okolico. Ko se boste tega lotili, boste spoznali, da smo skočili na zadnji vlak za lepšo prihodnost. Skupina SIJ je pokazala z družbeno odgovornostjo svoj odnos do vseh zainteresiranih strani, bodimo odgovorni tudi mi zaposleni. Naj nam bodo prihodnje generacije hvaležne.





Katja Mramor Krumpak, specialistka za interno komuniciranje, SIJ d.d.

Po zgledu izjemnih avtohtonih čebel

Svetovna populacija čebel je žal precej ogrožena in se sooča s številnimi grožnjami, ki vplivajo na preživetje in številčnost čebel. Tudi naša avtohtona vrsta čebele, kranjska sivka, ki spada med naravno dediščino Slovenije, se sooča z različnimi vplivi človeka in njegovega delovanja na življenjski prostor čebel. Skupina SIJ pri uresničevanju trajnostne strategije in zmanjševanju vplivov na okolje na različnih področjih redno sodeluje z lokalnimi skupnostmi, v letošnjem letu pa smo se tesneje povezali tudi z lokalnimi čebelarji in Čebelarstvo zvezo Slovenije.

Brez čebel bi bili lačni

K ogroženosti čebel prispevajo izguba življenjskega prostora zaradi urbanizacije, intenzivnega kmetijstva in drugih sprememb rabe zemljišč; zaradi pomanjkanja cvetočih rastlin, uporabe pesticidov in vpliva podnebnih sprememb na razpoložljivost hrane za čebele ter pojavljanje cvetenja rastlin in spremembe v temperaturi, padavinah in podnebnih vzorcih, ki lahko vplivajo na življenjski cikel in vedenje čebel.

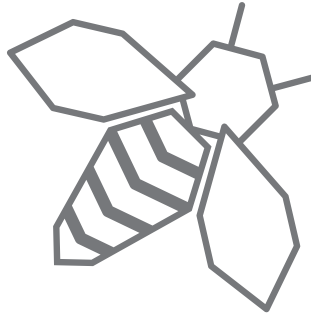
Ogroženost čebel ima pomembne posledice za ekosisteme in kmetijstvo, saj so čebele ključnega pomena za opráševanje rastlin. Brez čebel bi se zmanjšala raznolikost rastlinskih vrst in pridelek mnogih kultur, to pa bi negativno vplivalo na prehransko varnost. Zato je pomembno, da se sprejmejo ukrepi za zaščito čebel in njihovega življenjskega okolja, saj so pomemben člen kroga življenja.

Na Gorenjskem in Koroškem, kjer delujeta jeklarski družbi, se še posebno skrbno vključujemo v ohranjanje dediščine. Na Jesenicah na Gorenjskem jeklarna obratuje le nekaj kilometrov stran od Triglavskega narodnega parka, največjega območja varovane narave v Sloveniji. Na Ravnah na Koroškem je jeklarna blizu UNESCO Globalnega Geoparka Karavanke. V Skupini SIJ bomo zato z več aktivnostmi v lokalnih skupnostih, kjer delujejo naše družbe, dodali svoj košček v mozaik za zagotavljanje primernih pogojev za kranjsko sivko, to je s sajenjem medovitih rastlin, kasnejšo košnjo travnatih površin in postavitvijo panjev na naših površinah ali v lokalni skupnosti.

V Skupini SIJ se zavedamo, da si naravno okolje delimo z avtohtono vrsto čebel – kranjsko sivko. Z njo si delimo tudi lastnosti, kot so prilagodljivost, odpornost in donosnost.



Naš prispevek za zagotavljanje primernih pogojev za kranjsko sivko



Okolje si delimo s kranjsko sivko

Na območju celotne Slovenije kulturo in naravo na poseben način povezuje čebelarjenje, ki je kot način življenja vpisano na Unescov Reprezentativni seznam nesnovne kulturne dediščine človeštva. OZN je na pobudo Slovenije 20. maj razglasil za svetovni dan čebel. Na ta dan se je leta 1734 na Gorenjskem, nedaleč od današnje jeklarne SIJ Acronija, rodil Anton Janša, začetnik modernega evropskega čebelarjenja.

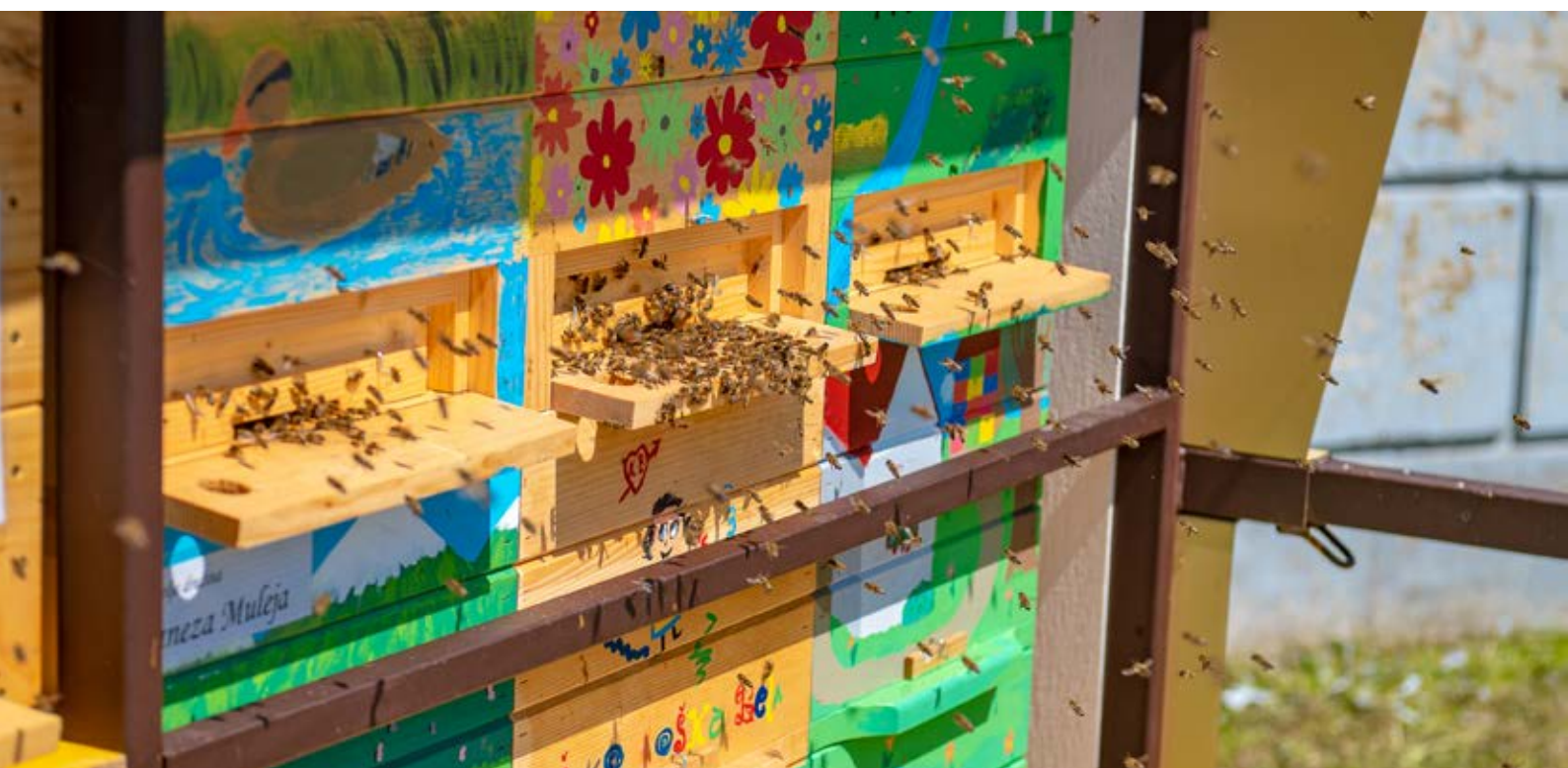
Danes se s čebelarjenjem v Sloveniji ukvarja vsak dvestoti prebivalec. Več kot deset tisoč slovenskih čebelarjev skrbi za dvesto tisoč čebeljih družin, v posameznem panju pa je tudi do sto tisoč čebel. V Sloveniji čebelarji gojijo izključno avtohtono vrsto čebel – kranjsko sivko.

Kranjska sivka (*Apis mellifica carnica*) se od drugih vrst čebel razlikuje po zunanji značilnosti in po svojih vedenjskih lastnostih. Ima odličen čut za orientacijo, odlikuje se po visoki donosnosti, hitro se prilagaja na spremembe temperatur, je odporna na bolezni in redko piči.

S svojim trajnostnim delovanjem želimo v Skupini SIJ ohranjati okolje, v katerem kranjske sivke za prihodnost planeta skrbijo z oprraševanjem mnogih rastlin, za zdravje ljudi pa s svojimi medenimi pridelki.

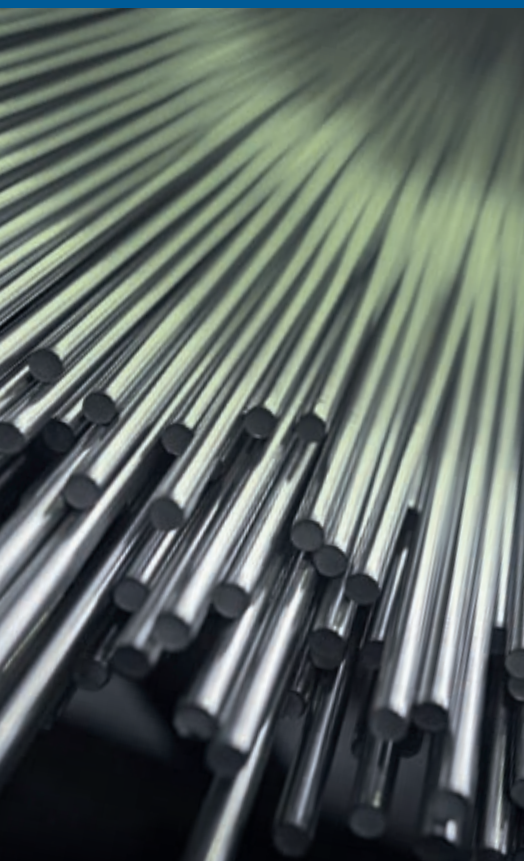
Čistost medu je znak čistosti okolja

Z analizo medu iz panjev v naših lokalnih skupnostih, ki jo bo opravil laboratorij Čebelarstva Slovenije, bomo spremljali prisotnost različnih snovi v medu in s tem naš vpliv na naravno okolje. Med je namreč odličen 'lakmusov papir' zdravja okolja, v katerem biva kranjska sivka.





Naše jeklo je izdelano iz **recikliranega** jeklenega odpadka.



sij | skupina

 ŽIVIMO
KROŽNO
GOSPODARSTVO

↳ **NAPREDUJEMO**



Dr. Mojca Lončnar,
koordinatorka
projektov za
trajnostni razvoj,
SIJ Acroni
Foto: arhiv družbe
SIJ Acroni

Uvedba naprednih tehnologij v družbi SIJ Acroni



Valjavsko ogrodje ZRM –
digitalne rešitve za proces

Razvoj naprednih podpornih nadzornih sistemov

V projektu INEVITABLE je SIJ Acroni kot industrijski partner zagotovil dve demonstracijski mesti za digitalno preobrazbo – elektroobložno peč in valjavsko ogrodje ZRM. Proizvodne procese smo optimizirali z napovednimi modeli, ki v kombinaciji s pametnimi in omrežnimi senzorskimi tehnologijami učinkovito izboljšujejo procesne spremenljivke. Napovedne modele smo združili v podporne nadzorne sisteme, ki omogočajo optimizacijo delovanja proizvodnih procesov.

Za zagotavljanje optimalne vodljivosti tehnološkega procesa izdelave jekel v elektroobložni peči smo razvili procesne modele za sprotno spremljanje procesa, modele za nesprotno simulacijo ter optimizacijo procesa izdelave jekla

Konec marca se je zaključil projekt INEVITABLE (Optimizacija in izboljševanje procesov v jeklarski industriji z digitalnimi tehnologijami). Rezultat večletnega sodelovanja družbe SIJ Acroni z domačimi in tujimi raziskovalno-razvojnimi ustanovami je digitalna preobrazba procesov izdelave navadnih jekel v elektroobložni peči (EOP) in hladnega valjanja elektropločevin na valjavskem ogrodju ZRM (Sendzimir). V sklopu projekta smo za omenjena tehnološka procesa razvili visokotehnološke podporne nadzorne sisteme, ki omogočajo optimizacijo procesov, izboljšanje produktivnosti ter zmanjšanje porabe energije in surovin.

v peči. Za optimalno vodljivost procesa hladnega valjanja neorientirane elektropločevine pa smo razvili algoritme za spremljanje in diagnostiko stanja na valjavskem ogrodju ZRM.

Pri projektu sta s procesi sekundarne metalurgije sodelovali tudi jeklarski družbi Sidenor in Voestalpine, za kateri so bila razvita različna digitalna podpora orodja, ki omogočajo optimizacijo dodajanja kalcija pri procesu rafinacije, optimizacijo mešanja v fazi rafinacije ter izboljšanje vlivanja na kontinuirni livni napravi.

Za industrijskega partnerja Eibar Precision Casting, ki je v okviru projekta omogočil demonstracijo vlivanja barvnih kovin, pa je bil razvit podporni nadzorni sistem za optimizacijo proizvodnje in nadzor parametrov procesa vlivanja.

Izboljšanje učinkovitosti elektroobločne peči v Jeklarni

EOP-simulator

EOP-simulator omogoča simulacijo delovanja elektroobločne peči, pri čemer je mogoče vse ključne vhode v peč spreminjati ter s tem opazovati vpliv sprememb na njeno delovanje. Orodje omogoča tudi primerjavo simuliranih rezultatov za poljubno število šarž, s čimer je omogočena neposredna primerjava rezultatov, ter opazovanje odstopanj med njimi glede na spremembe vhodov, ki jih je naredil uporabnik.

EOP-optimizator

EOP-optimizator omogoča napoved optimizirane vhodnega profila transformatorja, ki naj bi pripomogel k manjši porabi električne energije. Pri tem uporabnik določi štiri ključne vhode: težo založenega vložka, predviden vnos kisika in ogljika ter zeleno temperaturo taline ob prebodu. Na osnovi tega orodje predlaga optimalni profil stopnje transformatorja za vsako založeno košaro, kar naj bi omogočilo najmanjšo možno porabo električne energije.

On-line modeli za ocenjevanje redko merjenih procesnih veličin

Operaterjem so med izdelavo navadnih vrst jekel v elektroobločni peči na voljo modelsko ocenjene vrednosti za temperaturo taline in aktivni kisik v fazi rafinacije jekla.

Izboljšanje učinkovitosti hladnega valjanja neorientirane elektropločevine

Sistem za podporo pri nastavitvah procesnih parametrov valjanja

Ta odločitveni sistem ponuja pomoč pri izboru parametrov valjanja ter adaptaciji receptov

valjanja. Sistem na podlagi zgodovinskih podatkov predlaga optimalne nastavitve začetne sile valjanja ter nateznih sil. Nastavitve valjanja so predlagane glede na lastnosti materiala, pri čemer optimizira dolžino glave in kakovost valjanja. Sistem uporabniku predlaga priporočila pred začetkom valjanja ter med posameznimi prevleki valjanja. Omogoča tudi izvajanje simulacij valjanja oziroma testiranje različnih nastavitvev.

Podporni sistem za odkrivanje anomalij delovanja procesne opreme

Dobro podprta senzorika valjavskega ogrodja ZRM je omogočila razvoj sistema, ki smiselno ovrednoti izmerjene meritve. Sistem za spremljanje opreme na podlagi fizikalnih zakonitosti predvideva pričakovana razmerja med izmerjenimi spremenljivkami. Podporni sistem za odkrivanje anomalij delovanja procesne opreme sproti preverja izmerjene vrednosti merilnika debeline, delovanje DC (angl. direct current) pogonov (posameznega motorja kot tudi sklopljenih pogonov) ter odkrivanje opletanj valjev, navijalnika/odvijalnika in odbojnih valjev ter ob zaznanih odstopanjih sproži ustrezne alarme.

Rezultate projekta INEVITABLE si lahko ogledate na spletni strani <http://inevitable-project.eu/>.



Uspešno sodelovanje med družbo SIJ Acroni in raziskovalno-razvojnimi ustanovami je pripomoglo k digitalni transformaciji procesa izdelave jekel v elektroobločni peči ter procesa hladnega valjanja pločevine na valjavskem ogrođu ZRM. Z uporabo naprednih podpornih digitalnih orodij smo obstoječe procese naredili učinkovitejše in transparentnejše. Izboljšali smo produktivnost in kakovost ter pripravili pot za nadaljnje izboljšave. Verjamem, da smo s projektom INEVITABLE naredili korak naprej k uspešnemu dolgoročnemu sodelovanju.

Dr. Dejan Gradišar, predstavnik IJS in koordinator projekta INEVITABLE



Zaključni sestanek partnerjev projekta INEVITABLE v družbi Voestalpine v Linzu, Avstrija



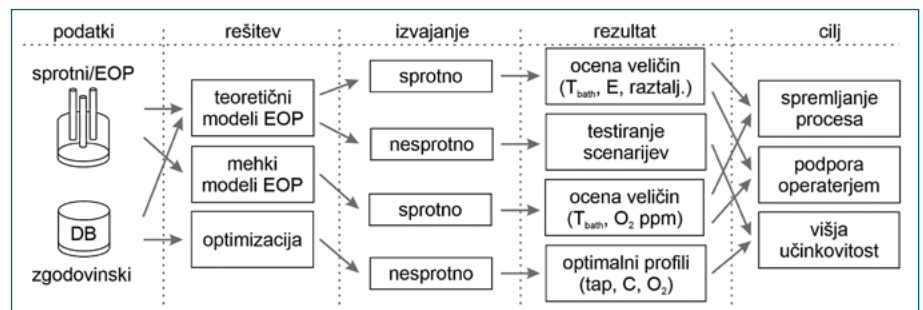
Elektroobložna peč (EOP)

Ključni kazalniki uspešnosti EOP po izvedeni digitalizaciji (izdelava visokotrdnostnih in obraboodpornih jekel):

- zmanjšanje porabe električne energije v povprečju za do 10 kW/t taline,
- zmanjšanje emisij ogljikovega dioksida v povprečju za 4 kg/tono,
- zmanjšanje števila meritev temperature taline v fazi rafinacije.

Ključni kazalniki uspešnosti ZRM po izvedeni digitalizaciji (neorientirana elektropločevina):

- možnost izdelave neorientirane elektropločevine v območju tolerance 0,2 mm in 0,35 mm,
- zmanjšanje števila pretrgov traku do 30 odstotkov,
- povečanje hitrosti valjanja 0,35 mm debele pločevine do 45 odstotkov,
- zmanjšanje števila nenačrtovanih zastojev do 25 odstotkov.



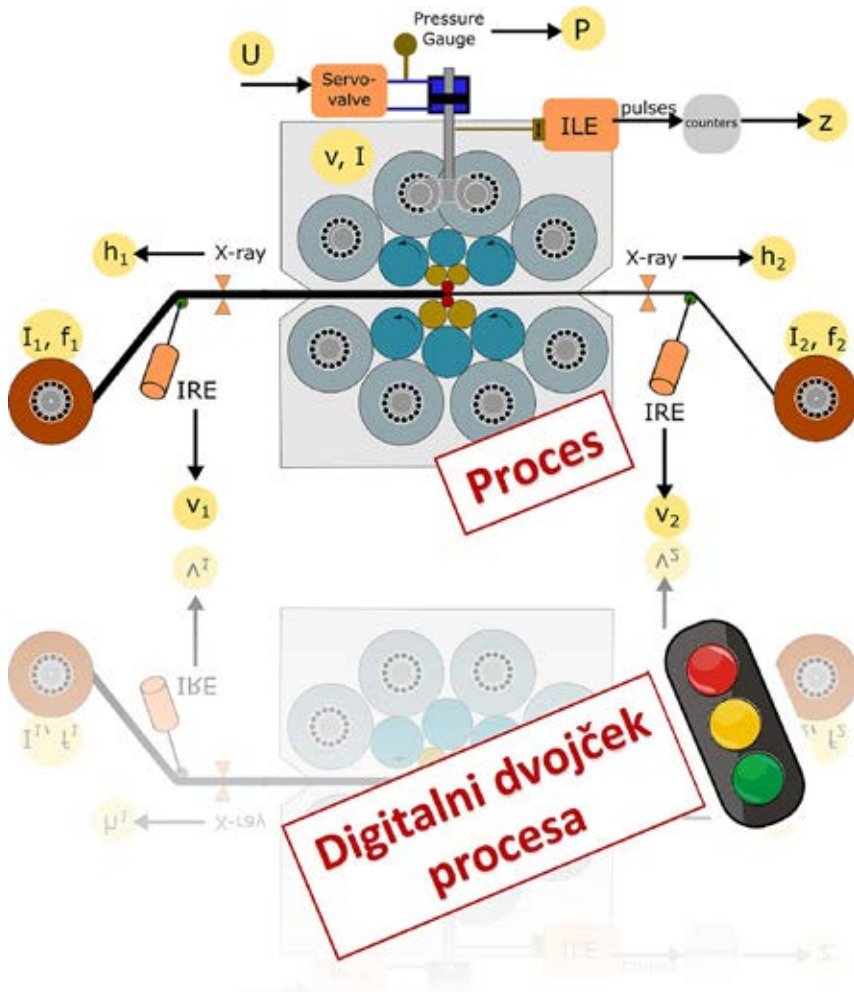
EOP – integracija digitalnih rešitev v industrijsko okolje



Valjavsko ogrodje ZRM – digitalne rešitve za proces



Valjavsko ogrodje ZRM (Sendzimir)



Grafični prikaz procesa valjanja na valjavskem ogrodju ZRM in digitalni dvojček procesa

Cilja projekta INEVITABLE sta izboljšanje učinkovitosti proizvodnje v sektorju proizvodnje jekla in barvnih kovin z digitalno nadgradnjo že obstoječih proizvodnih procesov ter nadgradnja sistemov za avtomatizacijo in nadzor procesov z uporabo konceptov digitalnih tovarn in industrije 4.0.

Video, ki smo ga pripravili ob zaključku projekta INEVITABLE, si lahko ogledate na intranetu Moj SIJ.



INEVITABLE project has received funding from the European Union's Horizon 2020 research and innovation programme under grant agreement No 869815.

 **NAPREDUJEMO**


Amir Bulut,
industrijski inženir,
SIJ Acroni



Tom Smolej,
vodja energetskih
projektov, SIJ Acroni
Foto: arhiv družbe
SIJ Acroni

S kisikovo tehnologijo za trajnostno prihodnost

V družbi SIJ Acroni na poti v trajnostno prihodnost vztrajno iščemo alternativne možnosti za neobnovljive vire energije. Ena izmed možnosti, ki se je izkazala kot zelo uspešna, je uvedba kisikove tehnologije [angl. Oxy-Fuel], s katero pomembno prispevamo k zmanjševanju porabe zemeljskega plina ter s tem k zniževanju ogljičnega odtisa in trajnostnemu delovanju.

Kaj je kisikova tehnologija

Kisikova tehnologija se od tehnologije klasičnih gorilnikov na zemeljski plin razlikuje v tem, da se za proces zgorevanja namesto mešanice zraka in zemeljskega plina uporablja mešanica zemeljskega plina in čistega kisika. S tem se izognemo segrevanju deleža dušika v zraku, ki je inerten in ne sodeluje pri reakciji. Posledično dosegamo višje temperature plamena, manjšo količino dimnih plinov in veliko višje izkoristke.

Uporaba kisikove tehnologije v družbi SIJ Acroni

V družbi SIJ Acroni kisikovo tehnologijo uporabljamo že od leta 2017 pri ogrevanju konverterja AOD. Decembra 2021 smo začeli projekt nadgradnje livnih oziroma ogrevnih ponovc v Jeklarni, in sicer na stoječem ogrevnem mestu, zaradi odličnih rezultatov pa smo decembra 2022 s kisikovo tehnologijo nadgradili še dve ležeči ogrevni mesti. Od februarja letošnjega leta smo kisikovo tehnologijo uspešno uvedli tudi na pečeh Wellman 1 in 2 v obratu Predelava debele pločevine, uvedbo pa že načrtujemo tudi na pečeh Wellman 3 in 4.

Posodobitev ogrevnih mest ponovc v Jeklarni je obsegala menjavo iztrošenih komponent in energetske sanacijo, s ciljem zmanjšanja nepredvidenih zastojev, doseganja hitrejših časov ogrevanja in energetske optimizacije procesa.

Na vseh mestih, kjer izvajamo dodatno ogrevanje s kisikom, dosegamo odlične rezultate; z nadgradnjo livnih ponovc s kisikovo tehnologijo smo porabo zemeljskega plina prepolovili.

Primer dobre prakse: nadgradnja livnih ponovc v Jeklarni

Livne ponovce so v jeklarski industriji namenjene transportu taline med posameznimi procesi sekundarne metalurgije. Zaradi visoke temperature taline (1700 °C) jih je treba predgreti na temperaturo 1200 °C, s čimer preprečimo različne neželene dogodke (strjevanje taline ob stiku z opeko, pokanje opeke zaradi temperaturnih šokov ...).

Projekt nadgradnje livnih ponovc v Jeklarni je sprva obsegal zamenjavo ogrevnega mesta, saj se je življenjska doba nekaterih komponent že iztekla. V nadaljevanju smo proces ogrevanja ponovc prepoznali kot odličen pilotni projekt za implementacijo kisikovih gorilnikov, pri katerih so poleg krajših časov ogrevanja predvideni tudi znatni energetske prihranki.

S projektom prenove ogrevnih mest livnih ponovc in vgradnjo kisikovih gorilnikov smo specifične porabe zemeljskega plina za ogrevanje in sušenje ponovc prepolovili, obenem pa dosegli tudi krajše čase procesov ogrevanja in sušenja ponovce.

Prihranki pri nadgradnji livnih ponovc s kisikovo tehnologijo

Energijski prihranki

Pri energijskih prihrankih je upoštevana poraba zemeljskega plina, ki se je v našem primeru po izvedeni drugi fazi projekta znižala za 49 odstotkov (specifična poraba vseh štirih ogrevnih mest v letu 2021 je znašala 6,77 Nm³/t, po posodobitvi treh ogrevnih mest s kisikovo tehnologijo pa smo v prvih dveh mesecih leta 2023 izmerili specifično porabo celotnega procesa ogrevanja ponovc v višini 3,48 Nm³/t).

Okoljski prihranki

Če upoštevamo porabo zemeljskega plina za ogrevanje ponovc v letu 2021, ki je znašala 2.755.240,4 Nm³ (31.272,0 MWh), in procentualne prihranke, ki smo jih dosegli v prvih dveh mesecih obratovanja novega sistema, bomo letno prihranili 1.341.580,8 Nm³ (15.226,9 MWh) oziroma 2.666,9 t ogljikovega dioksida.

Ekonomski prihranki

Ekonomski kazalci so sestavljeni iz prihodkov oziroma nižjih stroškov porabljenega zemeljskega plina, emisijskih kuponov ter stroškov investicije in porabljenega kisika. Poleg znatnih prihrankov zemeljskega plina pa smo zaznali tudi druge pozitivne učinke kisikove tehnologije, kot so hitrejši časi segrevanja in nižje emisije dimnih plinov.

Pripravljeni tudi na pilotno uporabo vodika

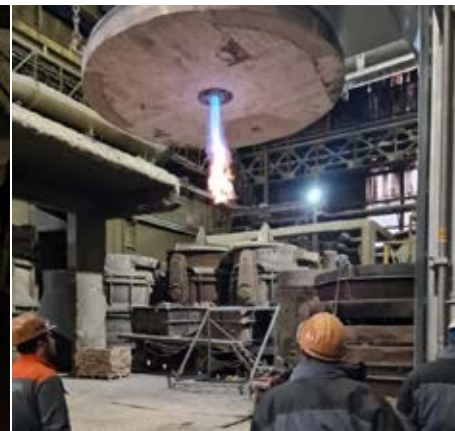
V sklopu projekta nadgradnje livnih ponovc smo eno ogrevno mesto pripravili tudi na pilotno uporabo vodika kot nadomestka zemeljskega plina pri procesu ogrevanja, s čimer bi lahko popolnoma razogljčili proces ogrevanja ponovc v Jeklarni. Projekt je odličen primer izboljšanja energetske učinkovitosti v industriji in znižanja emisij ogljikovega dioksida, ob tem pa smo dokazali, da ima kisikova tehnologija velik potencial uporabe teh gorilnikov tudi pri drugih visokotemperaturnih procesih.



Glede na trende in zaveze pri proizvodnji jekel je v prvem obdobju zelenega prehoda naša naloga znižati porabo zemeljskega plina in s tem povezane emisije ogljikovega dioksida.

V SIJ Acroniju verjamemo, da je optimalen pristop, tako z vidika energetskih porab kot specifičnih stroškov, vgradnja naj sodobnejše ogrevne tehnike gorilnikov na zemeljski plin s predgrevanjem zraka v kombinaciji s kisikovimi gorilci, ki za gorenje porabljajo 100 odstotkov kisika. Naveden koncept smo potrdili tudi pri predelavi peči Welman 1 in 2 v obratu Predelava debele pločevine, kjer pri optimalni porabi kisika dosegamo specifične porabe zemeljskega plina v območju 310 KWh/t predelane pločevine.

Roman Robič, direktor za strateški in trajnostni razvoj, SIJ Acroni

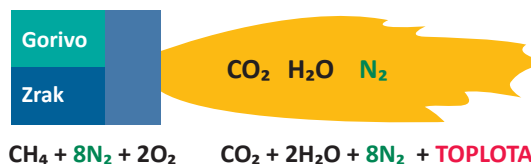
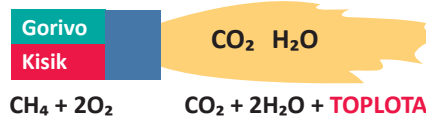


Ležeče ogrevno mesto livnih ponovc ...

... in ogrevanje ponovc v Jeklarni SIJ Acronija



Specifična poraba zemeljskega plina pred izvedbo projekta in po njej



Primerjava klasičnih gorilnikov s kisikovimi

▾ NAPREDUJEMO



Anja Potočnik, specialistka za medije in interno komuniciranje, SIJ d.d.
Foto: arhiva GIZ ACS in družbe SIJ Acroni
Vir: Sporočilo za javnost GIZ ACS

SIJ Acroni eden izmed slovenskih motorjev evropske e-mobilnosti

SIJ Acroni kot trden člen misije GREMO (GREEn MObility) z vlaganji v proizvodne zmogljivosti in razvoj novih tehnologij na področju elektropločevin pomembno prispeva k utrjevanju položaja slovenske avtomobilske industrije kot enega izmed evropskih centrov razvoja zelene in trajnostne mobilnosti. Da je strateška usmeritev SIJ Acronija pravilna, je potrdila tudi Vlada Republike Slovenije, ki je na srečanju s predstavniki avtomobilske industrije zagotovila 200 milijonov evrov za prestrukturiranje te industrije do leta 2027.



Predstavniki slovenskih avtomobilskih podjetij, povezanih v misiji GREMO, ob podpisu dogovora o strateškem partnerstvu z Vlado Republike Slovenije.

SIJ Acroni je skupaj s ključnimi predstavniki slovenske avtomobilske dobaviteljske industrije, znanosti in države povezan v misiji za zeleno in digitalno preobrazbo avtomobilske industrije GREMO (GREEn MObility). Pomembnost projekta GREMO je država prepoznala že pred dvema letoma, na zadnjem strateškem srečanju konzorcija GREMO pa je zagotovila 200 milijonov evrov za trajnostni prehod in zmanjševanje ogljičnega odtisa te industrije do leta 2027. Seveda pa člani konzorcija GREMO zastavljene projekte (so)-financirajo tudi z lastnimi sredstvi.

Zaveza družbe SIJ Acroni je razvoj na področju najzahtevnejših neorientiranih elektropločevin za električna in hibridna vozila. Z razvojno strategijo in naložbami, ki le-to podpirajo, nadaljujemo na tej poti z odločnimi koraki. V letu 2024 načrtujemo zaključek obsežnega naložbenega projekta nadgradnje linije CRNO (angl. Cold Rolled Non-Oriented) v skupni vrednosti 16,5 milijona evrov, ki nam bo zagotovila izdelavo približno 10 odstotkov več elektropločevin. Te se lahko že danes pohvalijo z enim najnižjih ogljičnih odtisov v svetovnem merilu.

Mag. Branko Žerdoner, glavni direktor družbe SIJ Acroni

SIJ Acronijeva proizvodnja elektroplačevine korak naprej v smeri zelene industrije

Neorientirane elektroplačevine SIJ Acronija, združene pod blagovno znamko SIWATT, spada jo med najpomembnejše materiale za prenos električne energije v energetske učinkovite električne naprave. Vgrajujejo se v magnetna jedra elektromotorjev, generatorjev in transformatorjev, njihova prihodnost pa je v hibridnih in električnih avtomobilih. Elektroplačevine znamke SIWATT imajo odlične mehkomagnetne lastnosti. Odlikujejo jih tudi dobra sposobnost magnetenja, velika prepustnost, majhna koercitivnost (to je lastnost feromagnetnih materialov, da se upirajo zunanemu razmagnetanju) in nizke magnetne izgube.

V družbah Skupine SIJ pri predelavi jekla uporabljamo stoddostotno recikliran jeklarski odpad, v družbi SIJ Acroni pa pri predelavi elektroplačevine uporabljamo tudi posebno, do okolja prijazno tehnologijo peskanja. Pri njej stranska produkta – ostanke jeklenega abraziva in okside – znova pretalimo in iz njiju naredimo nove izdelke. Tako je tudi proizvodnja nove elektroplačevine dodaten korak naprej v smeri zelene industrije in k pomembnemu cilju Skupine SIJ – svojo trajnostno naravnost načrtujemo konec leta 2023 potrditi s pridobitvijo certifikata po zahtevnem standardu ResponsibleSteel.

O družbi SIJ Acroni

SIJ Acroni je tretji največji evropski proizvajalec nerjavne debele pločevine in pomemben proizvajalec dodatno toplotno obdelanih specialnih jekel. Vse bolj pa se utrjujemo kot proizvajalec neorientiranih elektroplačevin, katerih poraba se s krepitvijo e-mobilnosti znatno povečuje predvsem v avtomobilski industriji. Prav razvoj neorientiranih elektroplačevin z izboljšanimi elektromagnetnimi lastnostmi je ena pomembnejših strateških usmeritev družbe SIJ Acroni.

O avtomobilski industriji

Po napovedi GIZ ACS, Slovenskega avtomobilskega grozda, ciljni poslovni rezultati do leta 2030 kažejo na nadaljnjo stabilno rast slovenske avtomobilske industrije. Po napovedi naj bi prodaja s 3,6 milijarde evrov v letu 2019 oziroma 5,1 milijarde evrov v letu 2022 zrasla na 7,8 milijarde evrov do leta 2030.

V družbi SIJ Acroni načrtujemo, da bomo po končani prenovi linije CRNO v letu 2024 lahko izdelali približno 85.000 ton elektroplačevin.



NAPREĐUJEMO



Romana Petek,
vodja logistike,
podpore prodaji
in marketinga,
SIJ Ravne Systems
Foto: Dobran Laznik
in fotoarhiv družbe
SIJ Ravne Systems

V SIJ Ravne Systems imamo novo skladišče gotovega blaga

Regali po prestavitvi izdelkov

V sklopu projekta Noži 2.0, ki zajema naložbe v nove stroje in s tem posledično potrebo po večjem prostoru za proizvodnjo, smo v oddelku logistike v družbi SIJ Ravne Systems reorganizirali skladiščno mesto za gotove proizvode programa Noži. Pridobili smo sodobno in fleksibilno skladišče s povečanimi zmogljivostmi, v njem je odprema materiala varnejša in hitrejša.

Nujno potrebna naložba

V starem skladiščnem prostoru so bili zaboji naloženi drug vrh drugega, kar je zavzelo veliko prostora, hkrati je bilo rokovanje z njimi zahtevno in zamudno, skladiščnih lokacij v informacijskem sistemu nismo imeli. Iskanje zabojev je bilo odvisno predvsem od skladiščnika in njegovega poznavanja lokacij posameznih zabojev. Čas za selitev skladišča je bil sorazmerno kratek, tako da je bilo potrebnega kar veliko angažiranja in aktivnosti, da smo pri izvedbi projekta lahko uspešno sledili zastavljeni časovnici. Zaradi omejenosti prostora in ob hkratni potrebi po enotnem nakladalnem mestu za vso družbo smo se odločili, da skladišče programa Noži preselimo iz hale C v halo A, kjer je že bilo odpremno skladišče za program Strojegradnja in vzdrževanje.

V skladišču v hali A smo uredili prostor za sodobne pomične regale. Prednosti regalov sta velika nosilnost in povečanje skladiščnih zmogljivosti, saj omogočajo nalaganje tudi v višino. S tem lahko več blaga spravimo na manjšo površino, ta prostor pa je zdaj tudi fleksibilen, saj regale lahko prilagajamo in pomikamo glede na potrebe. Pomične regale je mogoče upravljati tudi daljinsko, kar pomeni, da odpremnik regale lahko pomika kar iz viličarja.

Za proizvode je pomembno, da so skladiščeni na ustreznem suhem mestu, to smo s tem projektom tudi zagotovili. Obenem nam novo skladišče omogoča lažje prestavljanje blaga na police in z njih, kar je zelo pomembno tudi z vidika varnosti. Za nameščanje oziroma premeščanje blaga v te visoke regale smo dobili tudi nov paletni viličar, ki omogoča nakladanje v višino.



Regali po končani montaži



Klemen Koležnik in Klemen Kopal, odpremna skladiščnika

Blago lahko z uporabo skenerjev prestavimo na ustrezno mikrolokacijo, kar nam omogoča vodenje zalog v informacijskem sistemu po skladiščih, lokacijah in mikrolokacijah. Tako lahko v vsakem trenutku v informacijskem sistemu preverimo, na kateri lokaciji je določen artikel. Ko izdelek vzamemo iz regala oziroma mikrolokacije, naredimo prostor za novega.

Klemen Koležnik in
Klemen Kopal,
odpremna skladiščnika

Selitev in digitalizacija

Regale smo od izvajalca prevzeli v septembru 2022 in projektni tim se je takoj lotil selitve blaga iz starega v novo skladišče. Ker v logistiki obenem poteka tudi projekt digitalizacije skladišč, smo regale primerno označili s črtnimi in QR-kodami.

Z naložbo smo dobili sodobno skladišče in naredili velik preskok v procesu logistike. Lahko se pohvalimo z urejenim delovnim okoljem, ki zagotavlja boljšo sledljivost, varnost in ne nazadnje

tudi večje zadovoljstvo zaposlenih in posledično kupcev. V projektu je bil vključen velik del tima logistike. Sodelavkam in sodelavcem se zahvaljujem, prav tako tudi svoji predhodnici, ki je pomembno prispevala k uspehu projekta.

Končna potrjena vrednost projekta je bila približno 135.000 evrov. To je eden večjih projektov, ki smo jih imeli v zadnjih letih v oddelku logistike družbe SIJ Ravne Systems.



Luka Novak, inženir strojništva,
Operativno vzdrževanje, Jeklarna
Foto: arhiv Gornjesavskega
muzeja Jesenice
Vir: arhiv Gornjesavskega
muzeja Jesenice



Zlata medalja (fotografirana z obeh strani) za razvoj postopka pridobivanja feromangana v plavžu, ki je jeseniškemu železarstvu prinesla svetovni sloves. Kranjska industrijska družba jo je prejela na svetovni razstavi na Dunaju leta 1873.

150 let od zlata za inovativnost jeseniškega jeklarstva

Leta 1872 so v javorniškem plavžu pod vodstvom tehničnega ravnatelja Lamberta von Pantza razvili postopek pridobivanja feromangana v plavžu, kar je jeseniško železarstvo umestilo med pionirje in inovatorje železarstva v svetovnem merilu. Za ta izjemni tehnični dosežek je Kranjska industrijska družba (KID) na svetovni razstavi na Dunaju pred 150 leti prejela zlato medaljo, ki je jeseniškemu železarstvu prinesla svetovni sloves. KID pa je s tem dosežkom pridobil tudi zelo pomemben izvozni izdelek, s katerim si je zagotovil preživetje med takratno železarsko krizo.

Stanje obratov KID v drugi polovici 19. stoletja

Kranjska industrijska družba je bila ustanovljena 18. septembra 1869 z združitvijo talilnih obratov na Javorniku (prej last rodbine Zois) in na Savi (do leta 1871 last Ruardov), obratov v Bohinju, Radovni, Mojstrani in Mostah ter vseh rudišč v Savskih jamah (Planina pod Golico), na Begunjščici ter v Karavankah med Golico in Stolom. Grodelj so proizvajali v obeh plavžih na Savi in Javorniku ter v Bohinjski Bistrici, deloma z njim pa so za nadaljnjo obdelavo oskrbovali na primer fužino s kladivi v Mojstrani ter pudlovko v Radovni.

Obrati in naprave so bili tehnološko precej zastareli, napredne tehnologije prve industrijske

revolucije pa še zdaleč niso bile uvedene, ko so že bili primorani iti v korak z drugo industrijsko revolucijo s težko, a za preživetje nujno ugasnitvijo obeh plavžev na Savi in Javorniku ter fužin in z vzpostavitvijo jeseniškega jeklarstva na takrat dokaj novem temelju Siemens-Martinovega postopka izdelave jekla.

K tej, lahko bi rekli mali industrijski revoluciji jeseniškega železarstva je moral KID pristopiti že dve desetletji po nastanku družbe in kaj kmalu po razvoju postopka klasične plavžne izdelave kakovostnega feromangana v plavžu. A vrnimo se v leto 1873. Tistega leta, ob Pantzovem dosežku 37-odstotkov feromangana in obenem začetku evropske železarske krize, je bila proizvodnja obratov KID naslednja:



Izkop železove rude po rudiščih (1872/1873)

- Savske jame: 15.583,8 tone
- Begunjščica: 3.689,2 tone
- Bohinj: 1.541,3 tone
- Petrova gora: 1.622,6 tone

Proizvodnja železa po obratih (1873)

Vrste grodlja so ločili po strukturi preloma in po vsebnosti silicija, ogljika in mangana. Ulivali so ga v plošče, imenovane 'štruce':

- feromagan: Sava 83,8 tone; Javornik 45,2 tone
- zrcalovina: Sava 2.189 ton; Javornik 2.162,1 tone
- belo manganovo železo: Sava 307 ton; Javornik 2.162,1 tone
- navadni beli grodelj: Sava 1.090,6 tone; Javornik 927,6 tone
- polovni sivi grodelj: 922,9 tone
- druge litine: 227,8 tone

Tu niso všteti še manjši obrati, denimo Radvna in Tržič. V prvem so v pudlovki izdelali 515 ton jekla na leto in 446 ton cagljev. V Tržiču pa so v presnovkah za plemenjenje surovega jekla izdelali 238 ton jekla.

V avstro-ogrski monarhiji se je leta 1873 pojavila gospodarska in finančna kriza (dunajski borzni zlom), ki je v habsburški monarhiji ob prekinitvi konjunktorne rasti za več kot dve desetletji upočasnila gospodarski razvoj in končno vodila k utrditvi novega industrijskega sistema.

Vse do konca leta 1873 je proizvodnja tehničnega železa rasla, strojna industrija (predvsem gradnja lokomotiv in železniške infrastrukture) pa je z rastjo proizvodnje vztrajala še leto dlje, potem pa je ob zaustavitvi naročil popolnoma zamrla.

Železarstvo (in KID ni bil izjema) je doživelo najhujši udarec s prekinitvijo gradnje železnic, posledično pa se je kriza razširila tudi na kovinsko in strojno industrijo ter gradbena in prevozniška podjetja. Zahvaljujoč tehničnemu napredku, inovacijam in tujemu kapitalu za modernizacijo in na drugi strani opustitvi nekaterih zastarelih in nedobičkonosnih obratov, se je KID konec stoletja razvil v veliko, uspešno podjetje, ki je pomenilo temelj za proizvodnjo jekla poznejše Železarne Jesenice ter današnjih jeklarskih družb na Jesenicah, ki so iz nje izšle.

Veliki dogodek: odkritje feromangana

Kakovostno zlitino železa in mangana so prvič načrtno pridobili v talilnem loncu leta 1861 v nemškem mestu Bonn. Pred tem so obstajali grodlji z nekaj odstotki mangana in zrcalovina – ta ima svetel, žarkovit prelom, ki se zrcali, od tod izvira ime materiala (nem. spiegeleisen).

Leta 1872 je KID za tehničnega ravnatelja postavil Lamberta von Pantza, inženirja in konstruktorja. Poleg odkritja pridobivanja feromangana je njegov zelo pomembni izum tudi enovrsta samotežna žičnica. Leta 1875 je patentiral žičnico nihalko za prevoz manganove rude z Begunjščice v dolino, s čimer je znatno povečal količino rude, pripeljane k plavžu na Javorniku, in s tem omo-

Javorniški plavž, v katerem je Lambertu von Pantzu s številnimi poskusi uspelo razviti postopek pridobivanja feromangana. Fotografija je bila posneta konec 19. stoletja.



Zgornja postaja Pantzeve žičnice za transport manganove rude izpred rudnika na Begunjščici ...

... ter stranski ris patentirane Pantzeve žičnice na Begunjščici



gočal prav tako znaten dvig proizvodnje plavža in dobička KID, ki je bil v tem obdobju postavljen pred težko nalogo posodobitve obratov in tehnoloških procesov ter reformiranja delovnih postopkov.

Lambert von Pantz je bil pred tem vodja Zoisovih fužin v Bohinju. S feromanganom in njegovo vrednostjo oziroma lastnostmi se je začel ukvarjati že leta 1871. S skrbnim zbiranjem podatkov, spremljanjem poskusov drugih železarn in tudi s številnimi lastnimi poskusi v javniškem plavžu mu je uspelo v nekaj letih prekositi vso konkurenco (do leta 1872 so zrcalovino z 12 odstotki mangana izdelovali večinoma v Siegnu na Westfalskem) z izdelavo feromangana z enakimi in nadalje višjimi vsebnostmi mangana (leta 1873 – 37 odstotkov, leta 1874 – 40 odstotkov, največ pa 54 odstotkov). Novice o dosežku KID so se hitro razširile po Evropi in Severni Ameriki, in povpraševanja je bilo vedno več.

Manganovec (z manganom bogata ruda) so za izdelavo feromangana v javniškem plavžu kopali v rudniku na Begunjščici ter v manjših količinah v Javniškem Rovtu. V plavže so ga sicer

dodajali pri izdelavi grodlja, ker je razžvepljeval talino in ustvarjal ugodno tekočo žlindro. Na Begunjščici so manganovo rudo odkopavali od leta 1799. Šele od leta 1872 pa je postala pomembnejša, in so jo izkopavali v znatno večjih količinah, saj je takrat KID začel proizvajati zrcalovino z visoko vsebnostjo mangana. Proizvodnja večje količine slednje je precej vplivala na izdelavo jekla z uporabo novih tehnologij tekočega jekla v Bessemerjevem konverterju in Siemens-Martinovih pečeh.

Z zlato medaljo ob bok najboljšim na svetu

Industrijska revolucija in vzpon evropskih kolonialnih velesil sta svetu prinesla tradicijo tako imenovanih svetovnih razstav, ki so, začevši z veliko razstavo industrijskih izdelkov vseh narodov v Londonu leta 1851, promovirale razvoj in dosežke industrijskih in kolonialnih velesil sveta. Svetovne razstave so pustile izjemno velik pečat tehnologiji in ne nazadnje razvoju takratnega modernega sveta: Eifflov stolp je bil neposredna posledica svetovne razstave v Parizu leta 1889, prvi telefon je bil predstavljen na svetovni razstavi v Filadel-

Inovacijska dejavnost danes

- 25 Pantzevih priznanj, ki posebejajo kompetence inovatorja – inovativnost, znanje, izkušnje, pripadnost podjetju, poštenost in pogum –, je bilo podeljenih od leta 1973 do danes, od tega 16 še za časa Železarne Jesenice, 9 priznanj pa pod okriljem družbe SIJ Acroni. Prvo priznanje je prejel Marin Gabrovšek, zadnje Slavko Kanalec, leta 2022.
- 70 priznanj za najboljše inovacije GZS na regionalni ravni smo prejeli od leta 2002 do leta 2022, od tega 28 zlatih, 34 srebrnih in 8 bronastih priznanj ter eno diplomu, dvakrat pa naziv najbolj inovativno podjetje na Gorenjskem. 15 priznanj za najboljše inovacije, ki jih na nacionalni ravni podeljuje GZS in so najvišje priznanje inovativnim dosežkom slovenskih podjetij, smo prejeli v letih od 2005 do 2022, od tega 8 zlatih in 7 srebrnih priznanj.
- Družba SIJ Acroni je med prejemniki najvišjih priznanj na Slovenskem forumu inovacij, bili smo med finalisti TARAS Industrijskega foruma Inovacij IRT, finalisti projekta LEONARDO, na ISSF (International Stainless Steel Forum) smo v segmentu nagrad za najboljšo tehnologijo prejeli bronasto priznanje. Dejavnost smo bili tudi na področju patentov; naš izum naprave in metode za določitev karakterističnih temperatur jekel ter opredelitev tipa strjevanja jekla je bil ocenjen kot nov in inventiven.



Lambert von Pantz, tehnični ravnatelj nekdanje KID, zaslužen za svetovno odkritje – pridobivanje feromangana v plavžu.

Pantzevo priznanje, ki ga podeljujemo najzaslužnejšim osebnostim za življenjsko delo v metalurgiji in sorodnih vedah.

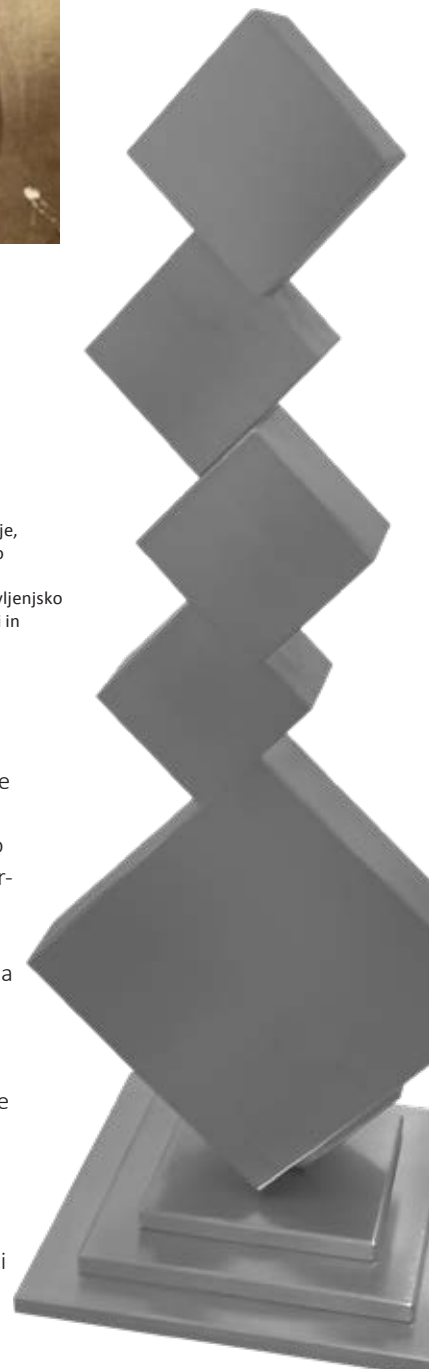
fiji leta 1876 ... Brez dvoma so bile te svetovne razstave odskočna deska za razvoj tehnološkega napredka in inovacij človeštva.

Javorniški feromangan je bil svetovni javnosti predstavljen leta 1873 na razstavi, ki jo je med 1. majem in 2. novembrom gostila avstro-ogrsko monarhija na Dunaju. Takratni uspeh izdelka, nagrajenega z zlato medaljo, priča o izjemnem pomenu dosežka KID. Globalno priznanje tehničnega dosežka je podjetju omogočilo, da sta bila feromangan in zrcalovina še dve desetletji glavni in najbolj dobičkonosni izvozni produkt KID. Leta 1876 se je KID z izdelkom predstavil tudi na svetovni razstavi v Filadelfiji in tam je spet dobil posebno priznanje organizatorjev.

Ker nobena stvar ni večna, se je tudi doba klasičnega fužinarstva na Jesenicah končala. Leta 1897 je ugasnil plavž na Savi, leta 1904 na Javorniku. KID se je moderniziral s postavitvijo nove,

sodobne Siemens-Martinove jeklarne, zato se je staro moralo umakniti novemu. V okolici nove jeklarne na Jesenicah je v naslednjih letih zrastle novo industrijsko središče z veliko Siemens-Martinovo in električno jeklaro, dvema novima visokima pečema – plavžema, valjarnami, livarnami in drugimi obrati. Prav tako deloma tudi na Javorniku in pozneje na Belškem polju.

Danes družba SIJ Acroni uspešno nadaljuje zgodbo, ki jo je pred več kot 150 leti začel pisati Lambert von Pantz. O tem pričajo številne nagrade in priznanja, ki smo jih prejeli tako na nacionalni ravni kot tudi širše. Podobno kot generacije pred nami se tudi današnji jeklarji zavedamo, da sta razvoj novih, sodobnih jekel in tudi inovativnost v tehnološkem procesu naši prednostni nalogi, ter z vso odgovornostjo in ponosom nadaljujemo zgodbo o inovativnosti jeseniškega jeklarstva.



▾ CENIMO TRADICIJO

»Danes boljši, jutri najboljši« – 50 let koroških nožev

Program Noži družbe SIJ Ravne Systems letos praznuje 50 let. Proizvodnja nožev, ki sodijo med najkakovostnejše na svetu, se je na Ravnah na Koroškem začela v okviru Železarne Ravne sredi prejšnjega stoletja, se kasneje nadaljevala v samostojnem podjetju Noži Ravne, od leta 2016 pa se razvija kot eden izmed štirih programov družbe SIJ Ravne Systems. Zgodovina izdelave nožev na Koroškem ter pot do kakovosti in ugleda, ki ga imajo nožarski izdelki družbe danes po vsem svetu, sta polni uspehov, izzivov in poguma.



Jure Murko, specialist za korporativno komuniciranje, SIJ Ravne Systems
Foto: Dobran Laznik, arhiv Ivane Klančnik in arhiv družbe SIJ Ravne Systems

Ideja Korošcev, da uvedejo program nožev sredi šestdesetih let prejšnjega stoletja, seveda ni prišla kar tako. Da bi bolje razumeli razmišljanje in motivacijo, ki je gnala takratno generacijo jeklarjev, se moramo vrniti še v kakšno desetletje delovanja železarne pred tem.

Rojstvo nožarske industrije ob vrhuncu takratne železarne

Pravi vzpon za železarstvo se je začel sredi leta 1945. Železarna je rasla v planskem gospodarstvu – v ciklih tako imenovanih petletnih planov. Praviloma so v enem ciklu močno vlagali v nove obrate, od jeklolivarne in jeklarne do kovačnice in valjarne, obenem pa že tudi v obrat mehanske predelave. Slednjega so opremili s številnimi NC- in CNC-stroji. Nastal je tudi močan center za namensko proizvodnjo. Izdelki kovinske predelave in strojogradnje so bili: stroji za mehansko preoblikovanje, stroji za orodje na pnevmatični in hidravlični pogon, valji za hladno valjanje, industrijski noži, orodja iz brzoreznih (hitroreznih) in drugih jekel, vzmeti in nerjavne armature.

Izdelke Železarne Ravne so uporabljali v celotni takratni državi, na različnih področjih, vse od težke do prehranske industrije, posebno pri gradnji ladij, gradnji opreme za metalurško industrijo, pri oprepi in orodjih za proizvodnjo cevi in drugih profilov, oprepi za pridobivanje nafte, utopih za kovačnice ...

Prve nože, ki se jih spominjam, smo izdelali za Dravo Osijek, za proizvodnjo vžigalic, potem smo izdelovali nože za rezanje tobaka in nože za rezanje gredic za takratno valjarno železarne.

(Iz spominov Stanka Vrhovnika, vodje priprave dela v družbi Industrijski noži in pozneje v družbi Noži Ravne)

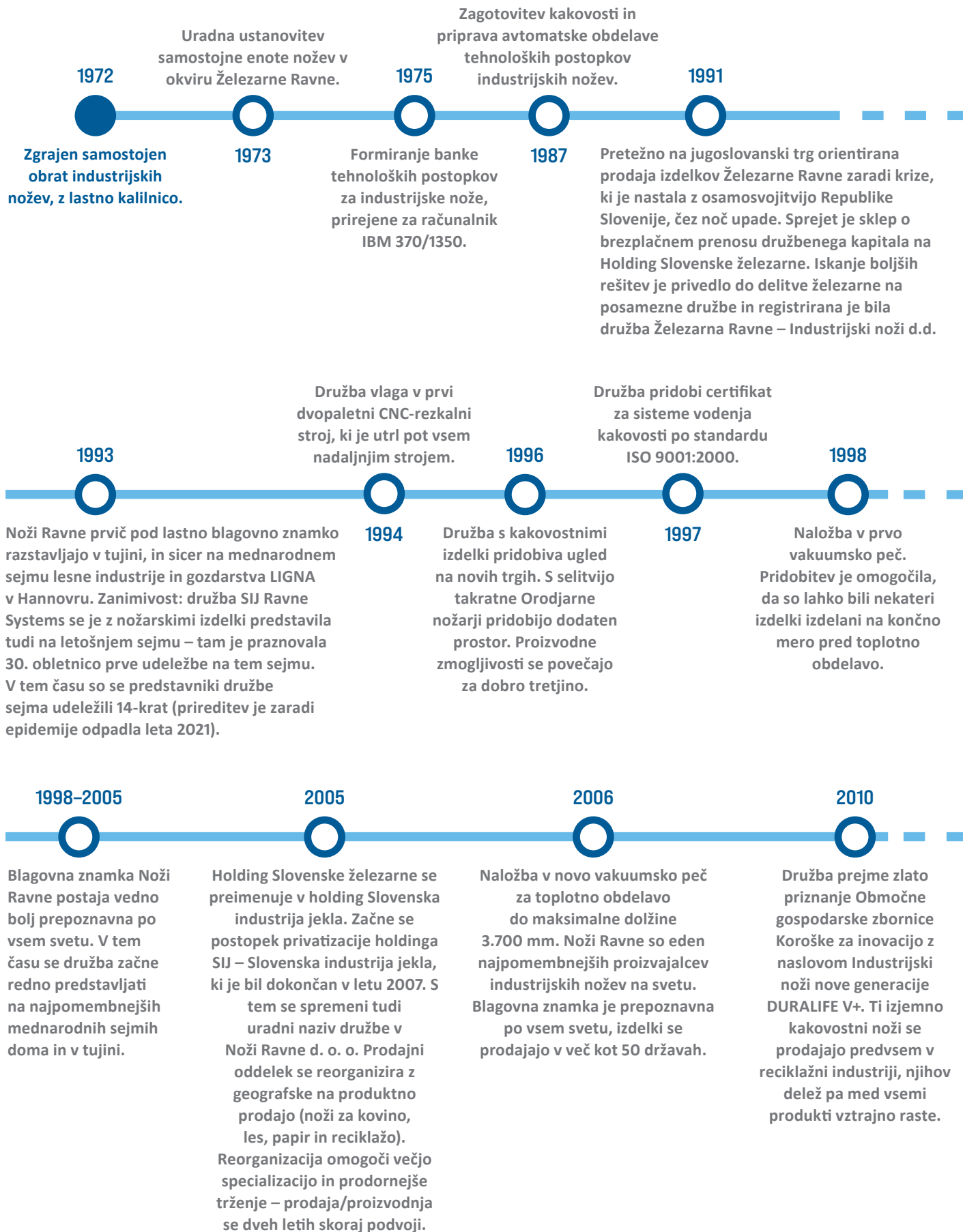
Naslednja značilnost Železarne Ravne je bila, da so vzporedno z metalurgijo dosledno skrbeli za končne izdelke. Proizvodnja je rasla iz leto v leto, širili so se proizvodni prostori, večalo se je število zaposlenih, obenem pa se je razvijal tudi kraj – do leta 1952 še kot trg z imenom Guštanj, odtlej pa kot mesto Ravne na Koroškem. Takrat je železarna doživela svoj vrhunec. Vsa tovarna je bila nova ali prenovljena.

Noži kot priložnost

Že v petdesetih letih je Železarna Ravne premogla oddelek industrijskih nožev. Lociran je bil v starem mehanskem obratu in po pripovedovanju delavcev, ki so tam delali, naj bi prve nože izdelali že leta 1948. Oddelek nožev, ustanovljen leta 1952, je premogel le nekaj strojev: Gockel, Diskus, hidravlični Scheping in stiskalnico ter rezkalni stroj Nube.

V šestdesetih letih se je začela proizvodnja nožev za sekistroj in nožev za grafiko, prodajali so jih na domačem trgu. Razvoj compound materiala je omogočil izdelavo in rast prodaje nožev za papirno, grafično in lesno industrijo. Povpraševanje (in z njim proizvodnja) je še naprej naraščalo, kazala se je vse večja potreba po samostojnem obratu industrijskih nožev.

Pet desetletij poti navzgor



Z združitvijo podjetij Noži Ravne, Serpa in Sistemska tehnika v družbo SIJ Ravne Systems nastane tretja največja družba v Skupini SIJ in druga največja na ravenski lokaciji.

2015

Prevzem podjetja Ravne Knives UK in ustanovitev lastnega prodajno-distribucijskega centra, Ravne Knives USA, Inc., v zvezni državi Illinois, ZDA.

2016

Družbo SIJ Ravne Systems sestavljajo štirje proizvodni programi – med njimi program Noži, ki ostaja eden glavnih temeljev nove družbe.

2016

2022–2024

Projekt Noži 2.0 prinaša nujno potrebne naložbe v strojni park in drugo opremo. Več kot 4 milijone evrov vreden projekt je namenjen povečanju konkurenčnosti programa Noži, avtomatizaciji, povečanju učinkovitosti ter zagotavljanju boljših delovnih razmer. Prva večja naložba v okviru projekta je nabava petosnega CNC-rezkalnega centra, sodelavci so ga poimenovali Gloria – po uspešni deskarki Glorii Kotnik.



Delavski svet v Industrijskih nožih takratne Železarne Ravne



Z udeležbo na mednarodnih sejmih so se ravenski nožarji začeli pod svojo blagovno znamko predstavljati novim zahodnim trgom. Obenem pa so v svet ponesli glas o majhni, takrat neznani deželi na sončni strani Alp – neodvisni Sloveniji.



Utrinki iz proizvodnje v takratni družbi Industrijski noži v začetku devetdesetih let prejšnjega stoletja



Projekt Noži 2.0 bo posodobil strojni park. Prva večja naložba v okviru projekta je rezkalni center Gloria, ki bo omogočil večjo produktivnost in bo občutno skrajšal čas izdelave.

MARKETINŠKI MOTOR

Sejmi – priložnosti za učinkovite preboje

Najvišja dodana vrednost sejmskih poslovnih dogodkov so informacije 'iz prve roke'. Skozi srečanja se izmenjujejo zadnje informacije s trga in načrti za prihodnje poslovanje. Letošnji sejmi se od predhodnih razlikujejo predvsem po tem, da je velik poudarek na trajnostnem poslovanju. Med najbolj očitnimi spremembami je na primer ta, da je na razstavnih prostorih vse manj fizičnih katalogov in klasičnih vizitk, saj jih podjetja nadomeščajo s QR-kodami in e-vizitkami.



Anže Markun,
specialist za
marketing,
SIJ Acroni



Tanja Stopernik,
specialistka za
marketing,
SIJ Ravne Systems



Meta Pikalo,
vodja prodaje v
laboratorijih,
SIJ Ravne Systems



Maša Potočnik,
specialistka za
marketing,
SIJ Metal Ravne
Foto: arhiv
Skupine SIJ



Laboratoriji SIJ Ravne Systems imajo več kot 80 akreditiranih postopkov na področju dolžine in mehanskih veličin ter za kalibracijo naprav za neporušne preiskave. Na sejmu smo predstavili storitve kalibracijskega laboratorija in laboratorija za neporušne preiskave.

FORMA TOOL – veliko zanimanje za storitve kalibracijskega laboratorija in laboratorija za neporušne preiskave

Sezono sejmskih predstavitev so odprli v družbi SIJ Ravne Systems. S svojimi laboratoriji – pod blagovno znamko SILABS – so se predstavili na mednarodnem industrijskem sejmu v Celju. Sejem Forma Tool je v zadnjih letih prepričljivo postal največji in najpomembnejši sejem v jugovzhodni Evropi s področij strojearhitektije, orodjarstva, varjenja in rezanja, kar potrjuje tudi rast števila obiskovalcev in razstavljalcev.

- Lokacija: Celje, Slovenija
- Datum: od 18. 4. do 21. 4. 2023
- Število razstavljalcev: +300
- Število obiskovalcev: +14.000
- Velikost: 15.000 m² razstavnih površin



Dobro smo izkoristili priložnost za utrjevanje starih poslovnih navez in spodbujanje novih.

SAMOTER – gradbenikom uspešno predstavili jekli SIDUR in SIMAXX

Sejem SaMoTer je eden pomembnejših sejmov gradbeništva in gradbene opreme v Evropi. Na dogodku so proizvajalci gradbenih strojev, opreme in tehnologij predstavili svoje izdelke in storitve ter vzpostavljali nove poslovne povezave. Na sejmu smo imeli priložnost spoznati najnovejše trende v industriji pa tudi nadgraditi in utrditi poslovne odnose.

Obiskovalci sejma so lahko spoznali najnovejše dosežke in trende v gradbeništvu ter se seznanili s ponudbo gradbene opreme, strojev in storitev, namenjenih tako profesionalnim uporabnikom kot tudi končnim potrošnikom.

Na razstavnem prostoru SIJ Acronija smo uspešno predstavili dve naši visokokakovostni jekli: SIDUR in SIMAXX, ki se uporabljata v težki gradbeni industriji ter pri gradnji infrastrukture in drugih objektov. Udeležbo na sejmu ocenjujemo za uspešno, saj smo vzpostavili nove poslovne stike in še povečali prepoznavnost naših izdelkov.

- Lokacija: Verona, Italija
- Datum: od 3. 5. do 7. 5. 2023
- Število razstavljalcev: 948
- Število obiskovalcev: 40.000



Na sejmu so bili predstavljeni inovativni primeri za trajnostni proizvodni proces in tudi napredne tehnologije za recikiranje jekla.

MADE IN STEEL – v znamenju mehansko izboljšanih jekel

Sejem Made in Steel, mednarodni sejem jekla in kovinskih izdelkov, ki privabi številne obiskovalce in razstavljalce z vsega sveta, je predstavil najnovejše dosežke in trende v jeklarski industriji. Med glavnimi poudarki sejma je bil trajnostni razvoj. Jeklarska industrija se vse bolj osredotoča na zmanjšanje ogljičnega odtisa, učinkovito rabo virov in recikiranje. Sejem je bil namenjen tudi predstavitvi naprednih materialov in tehnologij. Razstavljalci so predstavili nove vrste jekel z izboljšanimi mehanskimi lastnostmi, odpornostjo proti koroziji in visoko temperaturno obstojnostjo.

- Lokacija: Milano, Italija
- Datum: od 9. 5. do 11. 5. 2023
- Število razstavljalcev: 317
- Število obiskovalcev: 18.500

LIGNA – že tridesetič združila strokovnjake za obdelavo lesa

Po nekaj letih premora se je družba SIJ Ravne Systems ponovno predstavila na sejmu Ligna, ki je namenjen predstavitvi strojev, tehnologij in opreme za obdelavo lesa. Letos smo v družbi praznovali 30-letnico udeležbe na tem sejmu, industrijski noži za les so bili že štirinajstkrat predstavljeni na bienalnem sejmu v Hannoveru. Jubilej smo ponosno vključili v sejemsko grafiko in obelodanili s promocijskimi darili za obiskovalce.

Pod blagovno znamko SIKNIVES smo uspešno predstavili celoten nabor nožev za les. Na stojnici smo izkoristili vsak prostor in razstavili nože vseh dimenzij. Največ zanimanja je bilo za nože za sekiro stroj (biomasa). V Nemčiji zaradi situacije z dobavo in dvigom stroškov energentov iščejo alternative, zato je segrevanje na sekance, pelete in brikete v velikem po-

rastu. Največji del kupcev tega prodajnega programa prihaja iz lesnopredelovalne industrije, kot so furnirnice, proizvajalci vezanih ali MDF-plošč, proizvajalci peletov in proizvajalci različnih strojev za lesno predelavo.

- Lokacija: Hannover, Nemčija
- Datum: od 15. 5. do 19. 5. 2023
- Število razstavljalcev: 1.288
- Število obiskovalcev: 90.000
- Velikost: 113.000 m² neto površine



Največ zanimanja je bilo za nože za sekiro stroj (biomasa).



Predstavljena blagovna znamka SILABS združuje vsa laboratorijska in metrološka znanja Skupine SIJ.

SEJEM TEHNIKE – SIJ Ravne Systems predstavil tudi storitve sestrskih družb

Tudi letos so se Laboratoriji SIJ Ravne Systems udeležili sejma Tehnike, ki velja za najpomembnejši gospodarski in tehnološki dogodek v Srbiji in jugovzhodni Evropi. Na sejmu so se Laboratoriji predstavili z blagovno znamko SILABS, ki združuje vsa laboratorijska in metrološka znanja Skupine SIJ pod eno streho (tudi Laboratorije družb SIJ Acroni in SIJ Metal Ravne). Za razliko od minulih let pa se sejma iz sestrskih družb niso udeležili, vendar so bile njihove storitve na sejmu prav tako predstavljene.

Sodelovanje na tehničnih industrijskih sejmih prinaša Laboratorijem družbe SIJ Ravne Systems pravo priložnost za predstavitev storitev kalibracijskega laboratorija in laboratorija za neporušne preiskave. Kot leta poprej je bilo največ povpraševanj še vedno s področja kalibracij meril, izstopale pa so mehanske veličine.

Obisk na sejmu je bil primerljiv s preteklimi leti, čeprav je bilo ves teden slabo vreme. Največ obiska pa so zabeležili iz Bosne, Hrvaške in tudi Slovenije.

- Lokacija: Beograd, Srbija
- Datum: od 16. 5. do 19. 5. 2023
- Število razstavljalcev: +500
- Število obiskovalcev: +13.600
- Velikost: 13.000 m²



Tudi s precej večjim razstavnim prostorom kot običajno SIJ Acroni sporoča svojo namero o večji vlogi na trgu elektro jekel.

CWIEME – v znamenju zelenega prehoda

Na sejmu Cwieme, ki velja za enega najpomembnejših, če ne že za najpomembnejšega na področju inovativnih tehnologij in materialov za elektromotorje, sodelujemo že več let. Letos je bilo na sejmu veliko govora o jeklih za pogonske sklope avtomobilov na električni pogon ter o zelenem prehodu. Letos smo na sejmu Cwieme imeli precej večji razstavni prostor in tudi na tak način sporočili, da nameravamo imeti večjo vlogo na trgu elektro jekel. V okviru obiskov našega razstavnega prostora se je zvrstilo veliko naših poslovnih partnerjev.

Naš razstavni prostor je bil zelo dobro obiskan, zato se že veselimo prihajajočih sejmov, naslednji v povezavi z elektro jekli pa se bo odvil septembra v italijanskem Pordenoneju.

- Lokacija: Berlin, Nemčija
- Datum: od 23. 5. do 25. 5. 2023
- Število razstavljalcev: 750
- Število obiskovalcev: 6.700



Branimir Jablanović, tržni analitik,
Sektor za marketing in razvoj
poslovanja, SIJ d.d.
Vir: WSA, Eurofer, S&P Capital IQ

Jeklarski trendi 2023

'Zeleno' financiranje se je začelo pretakati v financiranje 'zelenega' jekla¹

Čeprav definicija 'zelenega' jekla še ni uradno sprejeta, je edino dejstvo, ki bo veljalo v prihodnje, to, da se bo izraz nanašal le na jekla z nižjim ogljičnim odtisom kot v preteklosti. Proizvodni proces bo zato za takšno proizvodnjo treba spremeniti, to pa je zelo kapitalno intenzivno in predvsem zahteva ogromen finančni vložek, kar bo velik zalogaj.

Vloga finančnikov pri okolju prijaznejšem jeklu je na kritični točki. Ker stroški prehoda po pobudah za zeleno jeklo presejajo notranje vire večine proizvajalcev jekla, je za pospešitev tega prehoda potrebnih veliko več financ. Na tem področju je Evropa vodilna, saj se od objav in pilotnih projektov še naprej preusmerja k odločitvam o naložbah in financiranju naložb za preobrazbo v zeleno proizvodnjo jekla. Prve nosilce proizvodnje zelenega jekla zdaj že podpirajo banke in kreditni garanti.

Načela trajnostnega jekla (SSP – Sustainable STEEL Principles) so nov okvir za sodelovanje bank s proizvajalci jekla pri usklajevanju s podnebnimi cilji. Ta okvir bankam omogoča, da določijo smiselne cilje zmanjšanja emisij ter ocenijo in razkrijejo emisije svojih posojil, povezanih z jeklom.

Okvir je razvil RMI² (Rocky Mountain Institute) v sodelovanju s šestimi vodilnimi bančnimi posojilodajalci v jeklarskem sektorju, med katerimi so Citi, Crédit Agricole CIB, ING, Societe Generale, Standard Chartered in UniCredit. Te banke so jeklarskemu sektorju odobrile 23 milijard dolarjev posojil.

Vse te napovedi prihajajo med svetovno energetske krizo, ki je brez primere. Medtem ko se nekateri največji proizvajalci jekla v Evropi spopadajo z dragimi fosilnimi gorivi, da bi se ohranili in delovali normalno, financiranje projektov zelenega jekla nakazuje resnične korake pri prehodu na trajnostne vire in jeklo brez fosilnih goriv.

Nekateri proizvajalci jekla so se zavezali, da bodo izpolnili cilje Pariškega sporazuma in postali ogljično nevtralni do leta 2050. Prehod na zeleno jeklo zahteva ogromne naložbe v svetovnem merilu. Wood Mackenzie ocenjuje, da bo za razogljičenje sektorja železa in jekla do leta 2050 potrebnih 1,4 milijarde dolarjev, kar je skoraj enak znesek, kot ga je predvidela Mednarodna agencija za energijo v skladu s scenarijem trajnostnega razvoja v svojem načrtu za tehnologijo železa in jekla.

Povpraševanje po jeklu brez fosilnih goriv bi lahko spodbudilo več finančnih institucij, da podprejo projekte zelenega jekla. H2 Green Steel je v prvi fazi vnaprej prodal 60 odstotkov skupne letne proizvodne zmogljivosti. To skupno pomeni kar 2,5 milijona ton letne proizvodne zmogljivosti projekta. Kupci, kot sta BMW in celo proizvajalec gospodinjskih aparatov Miele, so pripravljeni plačati premijo za zeleno jeklo. Mercedes je šel še korak dlje in leta 2021 prevzel lastniški delež v H2 Green Steel. ThyssenKrupp in Salzgitter sta oktobra 2022 podpisala pogodbe o dobavi zelenega jekla proizvajalcu avtomobilov Ford.

Med vsem kriznim dogajanjem se najbolj izrazito izpostavlja bančna kriza v ZDA, ki ji trenutno še ni videti konca. Po nekaterih ocenah je v nevarnosti kar 180 bank, ki so svoje poslovanje osnovala na financiranju premožnejših klientov z nizkimi obrestnimi merami. V zameno so ti ohranili visoke gotovinske depozite na svojih računih. Ker se zavarovanja za depozite niso zviševala z rastjo inflacije, so se ključne stranke odločile za prenos vseh sredstev v druge finančne institucije. Če je bilo takšnih strank veliko, je banka danes zelo verjetno v poslovnih težavah. Obrestne mere so se prepočasi zviševale, da bi umirile inflacijo, ob tem so se pokazale slabe poslovne odločitve bank, te pa sedaj terjajo svoj davek – nezaupanje komitentov in nagel umik vseh depozitov.

Zdi se, da je najhujše za nami, a povpraševanje po jeklu v letu 2023 ostaja negativno

Leto 2022 se je zaključilo z močnejšo recesijo od pričakovane ob dejansko nižji porabi jekla (-7,2 %), saj se je povpraševanje po jeklu zaradi energetske krize in vpliva vojne v Ukrajini močno zmanjšalo. Čeprav se zdi, da je najhujšega konec po četrtem četrtletju leta 2022, se predvideva, da bo navidezna poraba jekla leta 2023 še vedno negativna (-1 %), preden se bo leta 2024 ponovno povečala (+5,4 %). Vendar visoka negotovost še naprej meče senco na obete za leto 2023, ti ostajajo zaskrbljujoči. Čeprav se je uvoz jekla zmanjšal skupaj s povpraševanjem, je njegov tržni delež še vedno zgodovinsko visok (23,4 %).

Če se bodo dogodki v letu 2024 ugodneje razvijali, v smislu industrijskih obetov, in se bo tudi izboljšalo povpraševanje po jeklu, naj bi se potem tudi poraba jekla povečala (+5,4 %). Vendar pa na splošni razvoj povpraševanja po jeklu še vedno vpliva velika negotovost, ki naj bi še naprej spodkopavala povpraševanje v sektorjih, ki uporabljajo jeklo, in to naj bi veljalo vsaj v prvi polovici leta 2023. Četrtna pozitivna gibanja navidezne porabe jekla so predvidena začenši s tretjim četrtletjem 2023.

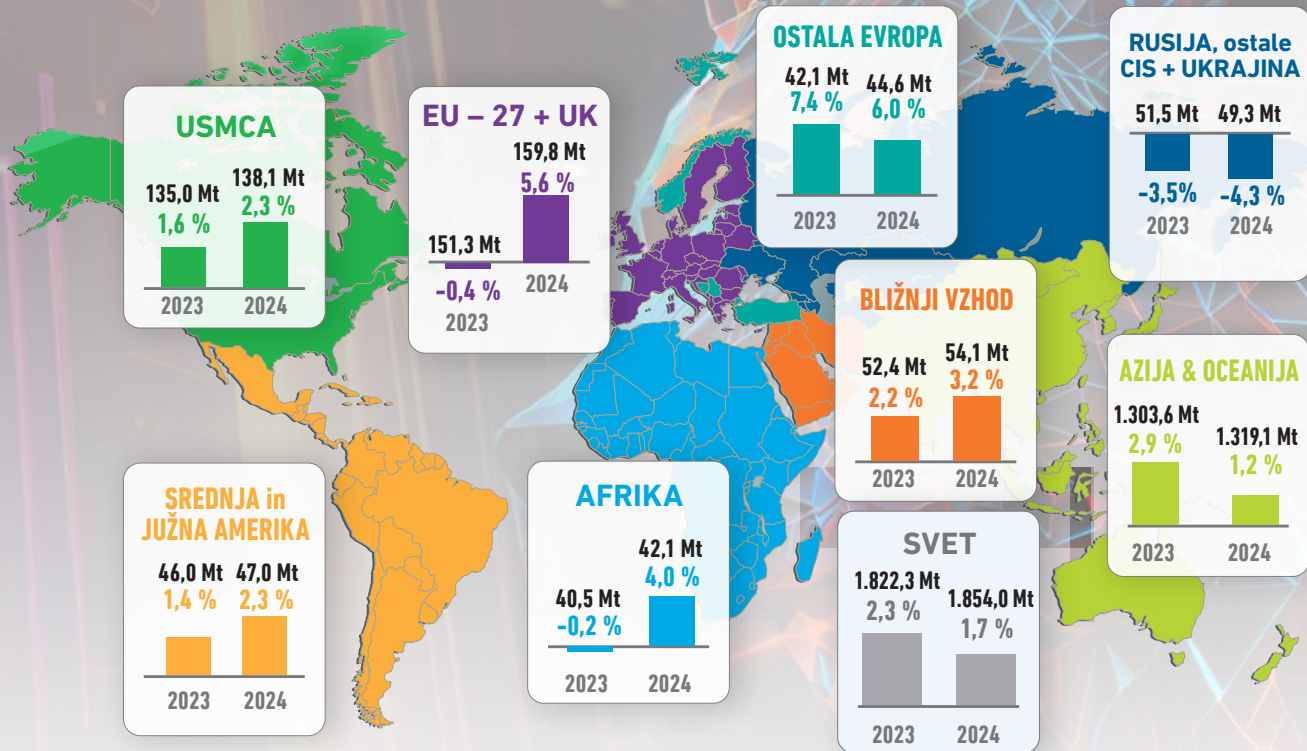
Gradbeništvo

Pričakovani dvig obrestnih mer – kot posledica zvišanja političnih obrestnih mer za ECB in drugih centralnih bank – bo vplival na povpraševanje po stanovanjski gradnji. Pričakuje se rast nizke gradnje, ta bo še naprej najmočnejše prispevala k uspešnosti gradbenega sektorja, vendar v manjšem obsegu. Ta segment bodo še naprej podpirale vseevropske javne politike (NextGenerationEU ...), vendar so njihovi učinki postali vse bolj negotovi, in jih je težko količinsko opredeliti zaradi nedavnega poslabšanja gospodarskega položaja. Prekinitev Pakta stabilnosti in rasti je bila podaljšana do konca leta 2023, kar bo sprostito prostor za državna vlaganja v infrastrukturo.

Napoved povpraševanja po jeklu

Napoved WSA glede povpraševanja po jeklu za leti 2024 in 2023³

Vir: WSA, Short Range Outlook April 2023



Vidni učinki v smislu gradnje, povezani s temi projekti, bodo sčasoma zaostajali. Posledično naj bi gradbeni sektor leta 2023 doživel blago recesijo (-1,6 %) in si skromno opomogel leta 2024 (+1,3 %).

Avtomobilska industrija

Predvideva se, da bo povpraševanje ostalo šibko, dokler se makroekonomske slike in razpoložljiv dohodek potrošnikov ne bodo bistveno izboljšali. To je zdaj zaradi slabših gospodarskih obetov postalo manj verjetno, in napovedana je bolj umirjena perspektiva gospodarske rasti. Negotovosti glede uvedbe električnih vozil in zamude pri lansiranju novih modelov – mnogi so hibridni ali popolnoma električni, ki pripravljajo teren za prepoved bencinskih avtomobilov do leta 2035 – so se izkazale za nepodporne dejavnike potrošniškega povpraševanja. Skupaj s pomanjkanjem zmogljivosti, kot so polnilne postaje, so tudi odložile naložbene odločitve proizvajalcev avtomobilov.

Popolno okrevanje svetovne trgovine in zunanega povpraševanja na večjih trgih, kot so ZDA, Kitajska in Turčija, bo ostalo ključni dejavnik za izvoznike avtomobilov iz EU. Vendar se to najverjetneje ne bo uresničilo, dokler se nadaljuje sedanja negotovost, povezana z vojno. Še vedno obstajajo težave z globalnimi dobavnimi verigami, cene energije in goriva ostajajo visoke. Ti dejavniki kaznujejo proizvajalce in kupce. Dolgoročno gledano, polna politična zaveza na ravni EU glede sprejetja električnih vozil do leta 2035 bi se morala izkazati za nekoliko podpirajočo, čeprav se zdi, da je oziroma bo splošno povpraševanje po avtomobilih odvisno od krhkega zaupanja potrošnikov v letu 2023 in morda tudi v letu 2024. Zelo zmerna rast naj bi se nadaljevala tudi v letu 2023 (+1,2 %),

in sicer pod pogojem, da se bodo z vojno povezane motnje in negotovost znatno zmanjšale zaradi izboljšanih gospodarskih in industrijskih obetov. Vendar pa, zgodovinsko gledano, ostajajo napovedi precej nizke, sektor pa bo še naprej najbolj izpostavljen zunanjim dejavnikom. Nov padec proizvodnje, čeprav skromen, je predviden za leto 2024 (-1,8 %).

Strojgradnja

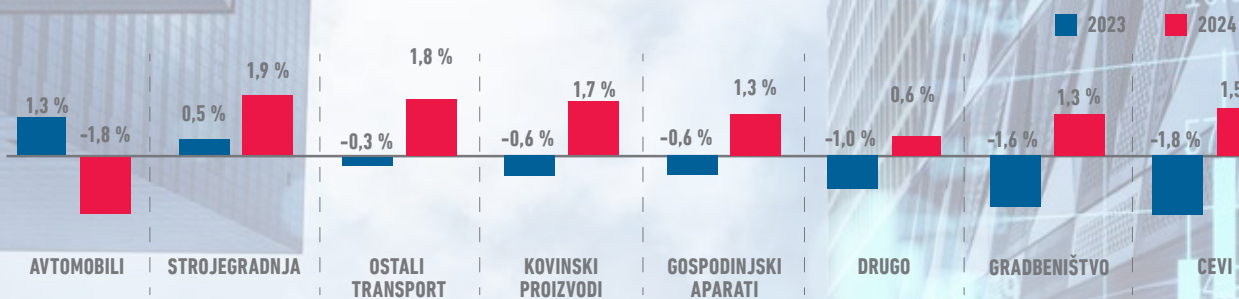
Po močnem padcu (-11,8 %) leta 2020 zaradi pandemije, pred katerim se je leta 2019 že zgodil majhen padec (-0,1 %) zaradi svetovnih trgovinskih napetosti in upada v proizvodnih sektorjih, je imela proizvodnja strojništva močan odboj (+13,4 %) v letu 2021. Bil je posledica močnega okrevanja industrijskih sektorjev v EU, zlasti v prvi polovici leta. Kljub vplivu motenj, povezanih z vojno, in močnemu energetskega šoku se je proizvodnja v strojništvu krepko povečala tudi v letu 2022 (+7,9 %, popravljeno navzgor s +6,5 %). Vendar pa se pričakuje le zelo zmerno povečanje v letu 2023 (+0,5 %, prav tako popravljeno navzgor glede na rahel padec -0,2 % pri prejšnjih napovedih). To je posledica nenehnih motenj, ki jih povzročata trajajoča vojna in na splošno gospodarska negotovost v prvih dveh četrtletjih leta 2023. Ob predpostavki splošnih izboljšav v gospodarstvu in industriji v drugi polovici leta 2023 se pričakuje, da bo sektor skupaj z znatnimi izboljšavami v industrijskih obetih leta 2024 dosegel nekoliko višjo rast proizvodnje (+1,9 %).

Cevi

Leta 2020 je industrijo jeklenih cevi v EU močno prizadela zaustavitev proizvodnje zaradi pandemije. Podobno kot velja za druge sektorje, ki uporabljajo jeklo, se je odboj, opažen v letu 2021, precej zmanjševal vse leto 2022 kot posledica

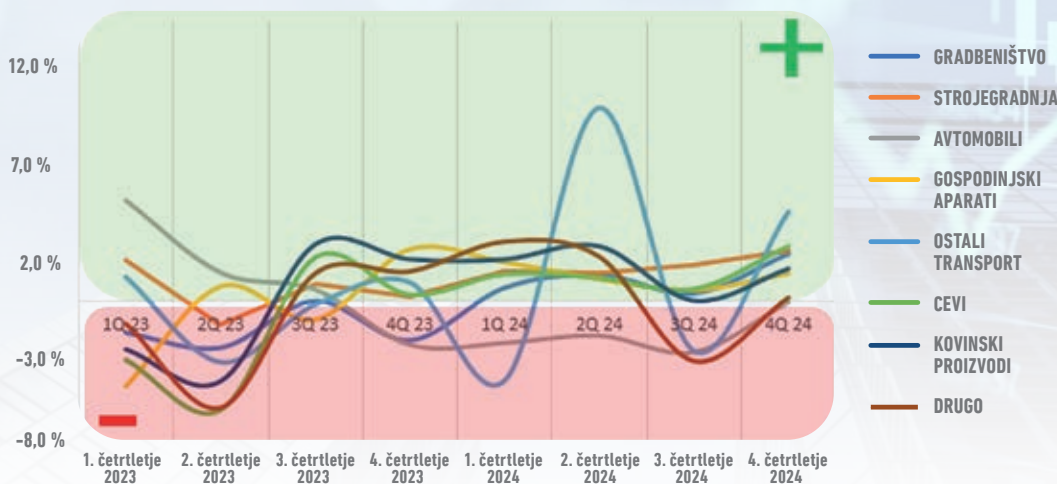
Stopnje rasti sektorjev v EU, ki so močno povezani s porabo jekla⁴

Vir: Eurofer



Napoved šibkih pozitivnih gibanj

Vir: Eurofer



težav v dobavni verigi in motenj, povezanih z Rusijo in vojno v Ukrajini. Ti dejavniki so še dodatno odložili tekoče projekte in vplivali na razpoložljivost materialov. Dolgoročno glede povpraševanja po velikih varjenih ceveh iz sektorja nafte in plina ni pričakovati, da bi se to bistveno izboljšalo, saj je EU pospešila svoj prehod, usmerjen v prevoz nafte in plina z utekočinjenim zemeljskim plinom za lastne energetske potrebe, s čimer zmanjšuje svojo odvisnost od plina, ki se dobavlja po cevovodih.

Ob nedavnem zmernem okrevanju svetovnega povpraševanja po nafte (vključno s cenami nafte, čeprav se težko dvignejo na raven, primerljivo z drugimi dobrinami, denimo zemeljskega plina) ni pričakovati, da bi to spodbudilo zagon ali izvedbo novih plinovodov v kratkem času, in sicer zaradi velike geopolitične negotovosti. Povpraševanje po nafte se bo verjetno zmanjšalo leta 2023 in leta 2024 v EU tudi zaradi nizke svetovne gospodarske rasti. Po drugi strani pa naj bi povpraševanje gradbenega sektorja prav tako olajšalo proizvodnjo cevi in s tem zagotovilo skromen prispevek k njeni rasti. Povpraševanje po ceveh iz avtomobilskega in inženirskega sektorja bo po napovedih ostalo razmeroma veliko.

Gospodinjski aparati

Proizvodnja v sektorju gospodinjskih aparatov je leta 2022 padla bolj od pričakovanj (-5 %, popravljeno navzdol od -4,3 %) in bo predvidoma leta 2023 doživela še eno blago recesijo (-0,6 %), preden si bo zmerno opomogla leta 2024 (+1,3 %). Pričakuje se, da bo rast ostala negativna do tretjega četrletja 2023 zaradi podaljšanih motenj, povezanih z vojno v Ukrajini in težavami v svetovnih dobavnih verigah, ki še naprej ovirajo industrijsko dejavnost in vplivajo na povpraševanje potrošnikov. Vendar bodo nekateri podporni dejavniki delno izravnali te negativne dejavnike in tudi v prihodnje zagotavljali spodbude za rast. Delo na daljavo bo v prihodnjih letih še vedno razširjeno po vsej EU, a veliko manj kot med pandemijo. Dolgoročno je razvoj povezan s tako imenovanim sektorjem Internet of Things (pametne aplikacije, ki omogočajo povezovanje gospodinjskih aparatov in naprav), čeprav ta vpliv verjetno ne bo viden pred letom 2024.

- <https://ieefa.org/resources/green-finance-has-begun-flow-green-steel-funding>
- <https://rmi.org/>
- WSA: <https://worldsteel.org/media-centre/press-releases/2023/worldsteel-short-range-outlook-april-2023/>
- Eurofer: https://www.eurofer.eu/assets/publications/economic-market-outlook/economic-and-steel-market-outlook-2023-2024-second-quarter/Eurofer_Quarter_2_2023-2024_final.pdf

MARKETINŠKI MOTOR



Monika Žvikart,
specialistka za
korporativno
komuniciranje,
SIJ Metal Ravne



Maša Potočnik,
specialistka za
marketing,
SIJ Metal Ravne
Foto: predstaviteni
video, Miha Kolar

Kar oči vidijo, si srce hitreje zapomni

Sodelavci SIJ Metala Ravne, ki smo jim zaupali 'glavno vlogo' v novem predstavitvenem filmu, nas popeljejo vse od razvoja jekla do proizvodnje v Jeklarni, obdelave in kontrole v Kovačnici in Valjarni ter analiz v kemijskem laboratoriju.



V kontroli Kovanega programa: Andrej Brumen (desno), vodja službe vzdrževanja, in Dragan Stjepanović, kontrolor kakovosti proizvodnje.



Vlogo glavnega akterja, ki nas pri tem spremlja, je prevzel vodja službe vzdrževanja SIJ Metala Ravne Andrej Brumen, ki v reviji SIJ skrbi tudi za rubriko Aforistična šarža. Ni treba posebej poudarjati, da se je v tej vlogi odlično odrezal. Povrhu vsega pa je o svoji 'igralski izkušnji' sestavil tudi nov aforizem, preberete ga lahko v tokratni Aforistični šarži.

Za snemanje končnega kadra pa nas je stopilo skupaj kar 106 sodelavcev iz 'skupnih' služb in razvoja SIJ Metala Ravne, z dvigalom so nam pomagali gasilci Koroškega gasilskega zavoda. Vas zanima, kako je bilo to videti? Skenirajte zgornjo QR kodo in si oglejte predstavitveni film SIJ Metala Ravne!

Kar oči vidijo, si srce hitreje zapomni. Zato sem izjemno vesel in ponosen na to, da smo v SIJ Metalu Ravne dobili nov predstavitveni film, s katerim izkazujemo svojo odličnost. Tako v razvoju in proizvodnji našega plemenitega jekla kot tudi v odnosu do naših kupcev in do okolja.

Jernej Močnik, glavni direktor SIJ Metala Ravne

Projekt mi bo ostal v res čudovitem spominu. Najlepše je, ko pripraviš scenarij in 'voice over' (spremni govor) za video, a končni rezultat še preseže tvoja pričakovanja, za kar gre zahvala odlični ekipi Mihe Kolarja.

Maša Potočnik, specialistka za marketing v SIJ Metalu Ravne, vodja projekta novega predstavitvenega filma

Z veseljem sem sprejel vlogo glavnega igralca v novem predstavitvenem filmu SIJ Metala Ravne. Zanimivo je bilo spoznati zakulisje celotnega dogajanja. V film je vložena veliko truda in dela, ki se ga v treh minutah končnega filma ne vidi. Bila je res fajn izkušnja.

Andrej Brumen, vodja službe vzdrževanja v SIJ Metalu Ravne



Katja Mramor Krumpak,
specialistka za interno
komuniciranje, SIJ d.d.
Foto: Katja Mramor
Krumpak, SIJ d.d.,
Irena Kolenc Janovič,
SIJ Acroni



Obisk sestrške družbe Griffon & Romano

Konec maja je skoraj 40 sodelavcev družbe Griffon & Romano iz Italije, ki v Skupini SIJ deluje na področju obdelave in distribucije jekel ter zagotavlja servise in druge storitve za končne kupce različnih industrij, obiskalo SIJ Acroni. Odšli so navdušeni – nad našo proizvodnjo in izdelki pa tudi našo deželo.

Direktor proizvodnje v SIJ Acroniju Branko Polanc jim je predstavil proizvodne procese, ključne lastnosti, prednosti in področja uporabe naših jekel posameznih blagovnih znamk ter naše trajnostne dosežke in načrte. Pod vodstvom vodij obratov Roka Grebenška in Igorja Smoleja so si ogledali Vročo in Hladno valjarno ter mehanski laboratorij.

Z novo izkušnjo in vpogledom v proizvodnjo bodo sodelavci iz družbe Griffon & Romano naša jekla gotovo lažje celovito predstavljali svojim kupcem. Njihovi vtisi potrjujejo, da je izkušnja iz prve roke najboljša popotnica za prepričevanje kupcev o kakovosti našega jekla in naših dosežkih na področju trajnosti.

Ogled je bil izjemno zanimiv. Bilo bi super, če bi lahko videli tudi Vročo valjarno v delovanju, a zdaj imamo dober razlog, da se dogovorimo za nov izlet, morda daljši. Zdaj, ko smo videli, kako je izdelano nerjavno jeklo, razumemo ves postopek in kako veliko dela je vložnega v eno ploščo. Razumemo tudi vsa prizadevanja družbe SIJ Acroni za konkurenčnost na trgu in hitro dobavo materiala. Velik dosežek z malo ljudmi. Odlično delo! Čestitam.

Damiano Passuello, prodajnik

Skoraj 40 sodelavcev iz družbe Griffon & Romano je spoznalo proizvodnjo SIJ Acronija, naslednji dan pa so si na kratko ogledali še mestno središče Ljubljane.



Igor Smolej, vodja Hladne valjarne, je z veseljem odgovoril na vprašanja o elektroločevini.



Skozi zgodovino na kratko, današnje tehnologijo, trajnostne dosežke in načrte ter seveda lastnosti naših jekel je goste popeljal Branko Polanc, direktor proizvodnje v SIJ Acroniju.

Poleg zanimivega ogleda proizvodnje se mi je zdela še posebno koristna razlaga proizvodnega programa v kombinaciji s proizvodnimi zmogljivostmi in strategijami v zvezi z razvojnimi usmeritvami. Pohvalno, kako jim je uspelo odlično izkoristiti razpoložljivi čas našega obiska za predstavitev obilice različnih informacij. Zelo dobro.

Renato Molvini, vodja kakovosti

Zelo prijeten obisk je potrdil naše zavedanje o povezovanju z dobro strukturiranim podjetjem. Odlična razlaga vstopa v nove segmente glede materiala za električno avtomobilsko industrijo. Direktor proizvodnje je dobro razložil razumevanje vodenja proizvodne logistike.

Nicola Bressan, Logistika

ZNAMO VARNO, ZMOREMO ZDRAVO



Dr. Adis Medić,
vodja službe VZD,
SIJ Acroni



Miran Praznik,
inženir VZD,
SIJ Metal Ravne



Jernej Forstner,
inženir VZD,
SIJ Ravne Systems



Ksenija Štrancar, specialistka
za sponzorstva in interno
komuniciranje, SIJ d.d.

Urejeno in čisto je varnejše

Čist in urejen delovni prostor je izjemno pomemben zaradi različnih razlogov: vpliva na boljše počutje zaposlenih in posledično zmanjšuje bolniško odsotnost, je pomemben dejavnik z vidika varnosti pri delu, prispeva k boljšemu vzdušju v ekipi in večji zavzetosti zaposlenih ter ne nazadnje povečuje ugled posamezne družbe. Zato v okviru kampanje Znamo varno, zmoremo zdravo od aprila naprej posebno pozornost namenjamo urejanju delovnega okolja. S številnimi aktivnostmi, ki jih izvajamo po družbah, postaja urejeno delovno okolje naš vsakdan. Je naša kolektivna zaveza, vendar je najprej in predvsem skrb in odgovornost vsakega posameznika.



**Ljudje se dobro in varno počutimo v urejenem ter čistem okolju. V takem delovnem okolju lahko dosega-
mo tudi najboljše rezultate, tako v smislu količinske
proizvodnje kot tudi v smislu varnosti in zdravja pri
delu. Posebno skrb zato namenjamo večji prisotnosti
vodij v delovnem procesu, kjer lahko sami – iz prve
roke – opazijo odstopanja in primerno ukrepajo.**

Slavko Kanalec, izvršni direktor za proizvodnjo,
tehnologijo in investicije ter vodja delovne skupine za VZD

Trajnostno odgovorni za varno in zdravo delovno okolje

V Trajnostni strategiji Skupine SIJ do leta 2030 so zaposleni prvo od šestih strateških področij trajnostnega razvoja. Med našimi prednostnimi nalogami je tudi zagotavljanje varnega in zdravega delovnega okolja, in stanje na tem področju se iz leta v leto izboljšuje. Pri uresničevanju naših trajnostnih zavez pa bomo še uspešnejši, če bomo delovali skupaj in obenem kot posamezniki po svojih najboljših močeh.

S kampanjo *Znamo varno, zmoremo zdravo* v letu 2023 podpiramo sistemske ukrepe na treh področjih, ki so v naših družbah tudi med najpogostejšimi vzroki za nezgode:

trenutno potekajo aktivnosti za urejeno delovno okolje, posebno pozornost pa bomo v prihodnjih mesecih namenili tudi delovni opremi in rokovanju z bremenem (dvigovanje in premeščanje).

Prav vsak lahko prispeva k doseganju ciljev varnosti in zdravja pri delu (VZD), kot so preprečevanje nezgod pri delu, preprečevanje poklicnih bolezni in zdravstvenih okvar ... BODI PRVI! In EDEN OD zdravih in zadovoljnih sodelavcev.

Naše zaveze za urejeno delovno okolje

Kaj vse lahko storimo, da bo naše delovno okolje bolj urejeno? Vsak lahko najprej začne pri sebi: pomete, počisti smeti, pospravi neuporabne predmete ... skratka, poskrbi, da je njegov delovni prostor čist in urejen. Večjih akcij pa se lotimo skupaj: uredimo pohodne in transportne površine, popravimo poškodovane ograje, uredimo delovne kabine in delovne prostore ter pisarne, prepleskamo umazane stene, pospravimo šaro ...

V SIJ Acroniju smo za bolj urejeno delovno okolje načrtovali naslednje aktivnosti: ureditev pohodnih površin, označitev transportnih poti, ureditev delovnih prostorov in vzpostavitev kotičkov za čiščenje, izboljšanje ergonomije delovnih mest, izboljšanje osvetlitve, namestitve opozorilnih luči na žerjave in viličarje ter ureditev kotičkov za zaposlene.

Med prednostnimi nalogami za urejeno delovno okolje v SIJ Metalu Ravne smo si zastavili: ureditev vozne in pohodnih površin, označitev transportnih poti, izboljšanje osvetlitve, vzpostavitev ali obnovitev kotičkov za čiščenje ter izboljšanje ergonomije delovnih mest.

V SIJ Ravne Systems smo med prednostne aktivnosti za bolj urejeno delovno okolje uvrstili: ureditev in označitev mest za gasilna sredstva, pospravljanje šare in ureditev kotičkov za čiščenje.

V vseh družbah tudi dosledno odpravljamo druge pomanjkljivosti in okvare v delovnem okolju ter izvajamo številne manjše izboljšave, s katerimi prav tako prispevamo k bolj urejenemu delovnemu okolju.

SIJ Acroni: Stremimo k višjemu cilju, k večji udobnosti

V SIJ Acroniju smo največ pozornosti namenili urejanju pohodnih površin: jih asfaltirali, označili pohodne poti, prehode in intervencijske poti. Namestili smo protihrupne zaščite, izboljšali razsvetljavo v obratih in upravni stavbi, očistili okna in dotrajana zamenjali. Uredili smo mesta za počitek. Lotili smo se tudi pleskanja in popravila strehe na najbolj kritičnih mestih. Uredili smo parkirišča za zaposlene. Naša stalna naloga seveda ostaja popravilo poškodovanih varnostnih ograj, stopnic in podestov.

Po obratih smo začeli nameščati interne televizorje, prek katerih bomo še dodatno spodbujali k izboljševanju delovnih mest in vzdrževanju njihove urejenosti. V aktivnosti za urejanje delovnega okolja vključujemo vse naše zaposlene in tudi zunanje izvajalce. Izboljšave so še kako opazne – stremimo k višjemu cilju, k večji udobnosti.



Tudi letos s kampanjo *Znamo varno, zmoremo zdravo* krepimo ozaveščenost, da je odgovorno ravnanje prav vsakega od nas pomemben košček v mozaiku varnega in zdravega delovnega okolja. Obenem pa spodbujamo delovanje zaposlenih, da bodo na delovnem mestu še varnejši in brez poškodb. Do cilja 0 nezdod.



Čisto in urejeno delovno okolje spodbuja dobre rezultate

Čisto in urejeno delovno okolje je sinonim za varno delo in večjo produktivnost. Ne nazadnje je delovno okolje prostor, kjer posameznik preživi najmanj 40 ur na teden. Večina vzrokov za poškodbe pri delu izhaja iz neurejenega delovnega okolja in se kažejo kot posledica organizacijske klime, medsebojnih odnosov, varnostne kulture, odgovornosti zaposlenih do dela in podobno. Urejeno delovno okolje zagotovo spodbuja dobre rezultate glede pogostosti nezdod in izboljšuje odnos do samega dela.

Dr. Adis Medić, vodja službe VZD, SIJ Acroni

SIJ Acroni

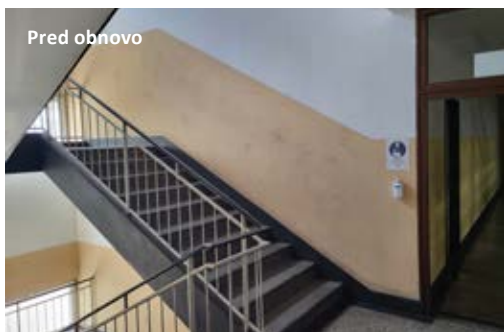


Pred obnovo

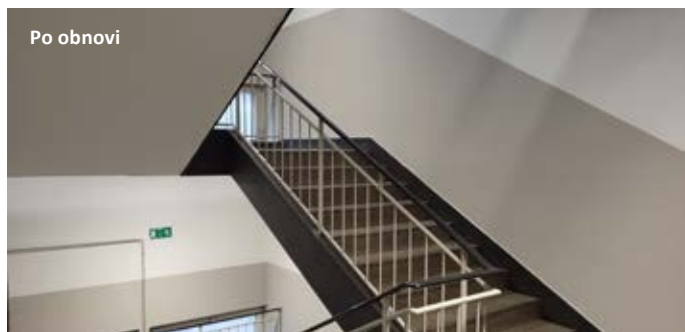


Po obnovi

Uredili smo prostor za malico. Prej je bilo na tem mestu začasno skladišče distančnikov za adjustiranje kolobarjev in palet.



Pred obnovo



Po obnovi

Prepleskali smo stene.

SIJ Metal Ravne: Dvigujemo raven zavedanja o pomembnosti urejenega delovnega okolja

Neravna tla so eden najpogostejših vzrokov za nastanek poškodb v SIJ Metalu Ravne, zato smo se najprej lotili sanacije talnih jam – v kovačnici, jeklarni, valjarni ter razvoju in kontroli. Za večjo varnost smo v valjarni namestili nove protizdrsne talne plošče in dodatne ograje. Poškodovane ograje smo popravili in na novo pobarvali. Na novo smo zarisali nekatere talne označbe oziroma uredili svetlobno označitev pohodnih in transportnih poti. V jeklarni smo namestili dodatne luči in izboljšali osvetlitev. Konec aprila pa smo izvedli tudi delovno-ekološko akcijo z namenom izboljšati delovna mesta in urejenost delovnega okolja.



Pred obnovo



Po obnovi

V jeklarni smo popravili končno stikalo na prenosnici.



Pred obnovo



Po obnovi

Ureditev tal v jeklarni



Tudi v SIJ Metalu Ravne smo prepoznali nujnost povečanja zavedanja zaposlenih, da je urejeno delovno okolje osnova za izvajanje varnega dela in kakovostnih proizvodov. Tako smo v drugem četrtletju, skupaj z drugimi družbami v Skupini SIJ, začeli izvajati različne aktivnosti za bolj urejeno delovno okolje. V tem kratkem času nam je uspelo sanirati več udarnih jam, izboljšati stanje in vidnost pohodnih površin, izboljšati osvetlitev v Valjarskem programu ter obnoviti več varnostnih ograj. O pomembnosti urejenega delovnega okolja zaposlene opozarjamo tudi z različnimi komunikacijskimi aktivnostmi v okviru kampanje Znamo varno, zmoremo zdravo, ki dodatno podpira prizadevanja varnostnih inženirjev in drugih sodelavcev, ki skrbijo za varnost in zdravje pri delu, za varno delovno okolje s ciljem 0 nezdod. Aktivnosti za urejeno delovno okolje bomo nadaljevali tudi v prihodnje, saj nas čaka še kar nekaj dela, da pridemo do končnega cilja – urejenega delovnega okolja na vsakem delovnem mestu v vsakem trenutku. Urejeno delovno okolje mora postati naš vsakdan.

Miran Praznik, inženir VZD, SIJ Metal Ravne

SIJ Ravne Systems: Sprjaznjenost z obstoječim stanjem želimo spremeniti v proaktivnost

V družbi SIJ Ravne Systems smo pregledali obstoječa mesta gasilnikov in hidrantnih omaric ter jih prestavili na ustrežnejša mesta, v hali A smo pod gasilnimi sredstvi že začeli barvati talne označbe. Po proizvodnih halah (A in B) smo pospravili regale in odstranili odvečen material. Obnovili smo talne označbe za pohodne in transportne poti (hali A in D), označili pohodno površino do odlagalnega mesta ostankov materiala (program Noži) in začeli nameščati opozorilne vogalnike na površinah različnih ravni (program Valji). Dodatno smo označili mesta, kjer je prepovedano odlaganje stvari. Brusilne stroje v programu Noži smo očistili in na novo prebarvali.

V okviru delovne akcije konec aprila smo s petimi sodelavci obnovili talne označbe v hali D, pobarvali ogrodje hladilne jame in varnostne stebričke. Ugotovili smo, da nam manjka takšnih akcij, saj lahko pet ljudi v slabih dveh urah ogromno naredi.



Pred obnovo

Označili smo pohodno površino do odlagalnega mesta ostankov materiala v programu Noži.



Po obnovi



Aktivnosti za bolj urejeno delovno okolje smo v SIJ Ravne Systems določili skupaj s timom za VZD in se jih zagnano lotili. Pri izvajanju se pogosto srečujemo s pomanjkanjem kadra in časa, zato nam pri doseganju načrtovanih ciljev pomaga zunanji izvajalec (npr. pri zarisu talnih označb). Stanje se izboljšuje, ampak zelo počasi. Žal se še prepogosto dogaja, da nekdo nekaj postori šele po tem, ko ga vodja opomni. Naš cilj pa je seveda več samoiniciativnosti. Zaposleni sicer priznavajo, da je vsekakor bolje delati v urejenem in čistem delovnem okolju, vendar se bomo morali še zelo potruditi, da bomo spremenili miselnost zaposelnih. Opažamo, da se sicer zavedajo nepravilnosti, prepoznajo neurejenost vsakega kotička, vendar se še prepogosto s tem le sprizajzajo.

Jernej Forstner, inženir VZD, SIJ Ravne Systems



Pred obnovo

Pregledali smo obstoječa mesta gasilnikov in hidrantnih omaric ter jih po potrebi prestavili na ustreznjše mesta. Barvanje talnih oznak pod gasilnimi sredstvi še poteka.



Po obnovi



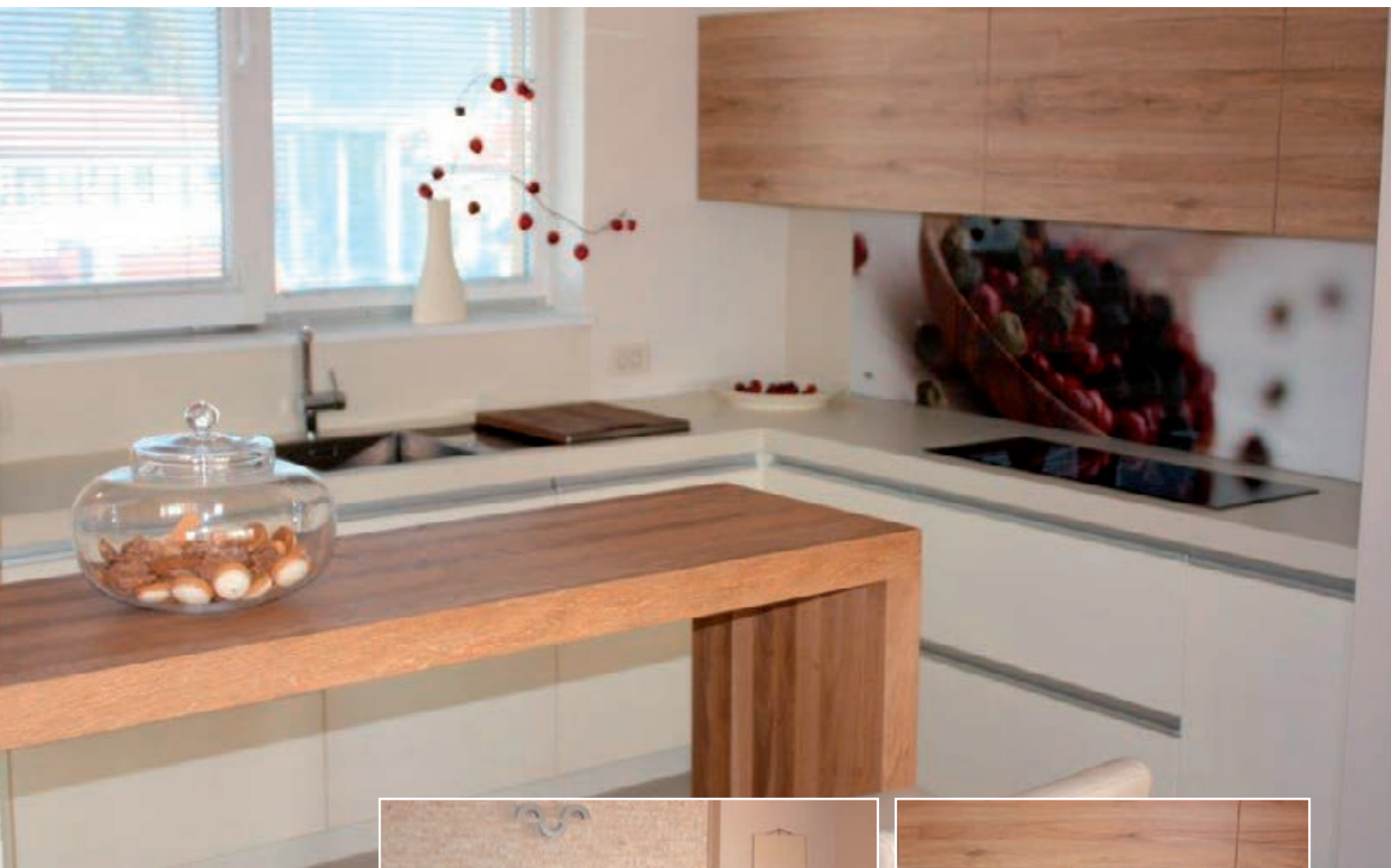
Pred obnovo

V programu Noži smo očistili in na novo prebarvali brusilne stroje s pripadajočo opremo (elektro omarice, stolice ...).



Po obnovi

Za oči, dušo in prostor.



sij | zip
center

NAŠI SODELAVCI



Monika Žvikart, specialistka za korporativno komuniciranje, SIJ Metal Ravne
Foto: Dobran Laznik, SIJ Metal Ravne
Vir: Mehanizem hitre tvorbe bainita pri nizkih temperaturah, doktorska disertacija Petra Kirbiša

Bainit po metodi dr. Petra Kirbiša

Peter Kirbiš, razvojni inženir SIJ Metala Ravne, je 14. aprila 2023 na Fakulteti za strojništvo v Mariboru uspešno zagovarjal doktorsko disertacijo z naslovom Mehanizem hitre tvorbe bainita pri nizkih temperaturah. V njej je vzpostavil teoretične in praktične temelje za novo skupino jekel z izjemno hitro tvorbo bainita pri temperaturah blizu sobnega nivoja. Bainitna transformacija, ki daje jeklu izjemno visoko trdnost, pri nizkih temperaturah namreč traja zelo dolgo – pri sobni temperaturi tudi do več let.

Dr. Petra Kirbiša, ki se z bainitnimi jekli ukvarja že 10 let, smo prosili, da nam na poenostavljen način pojasni, kaj je raziskoval in do kakšnih zaključkov ga je pripeljalo njegovo doktorsko delo.

Bainitna transformacija, ki lahko traja tudi do nekaj let, ...

Kdaj ste se navdušili nad bainitom?

Z bainitnimi jekli sem se začel ukvarjati med pisanjem magisterija na temo razvoja nanostrukturnega bainitnega jekla, končal sem ga na Fakulteti za strojništvo v Mariboru leta 2014. Po študiju sem se zaposlil v SIJ Metalu Ravne kot raziskovalni inženir in se aktivno vključil v projekt MARTINA. V tem času sem raziskovanje bainitnih jekel nadaljeval med pisanjem doktorata.

Kaj je pri bainitnih jeklih najzanimivejše?

Ta jekla se odlikujejo z visoko trdnostjo, kadar tvorba bainita poteka pri nizkih temperaturah. Vendar pa to lahko traja zelo dolgo, od nekaj dni, pa tudi do več let, kadar proces poteka blizu sobne temperature. Z nižanjem temperature namreč čas, potreben za transformacijo, eksponentno narašča. Zato je bil ključni namen doktorske disertacije postaviti model, kako čase transformacije pri nizkih temperaturah skrajšati.



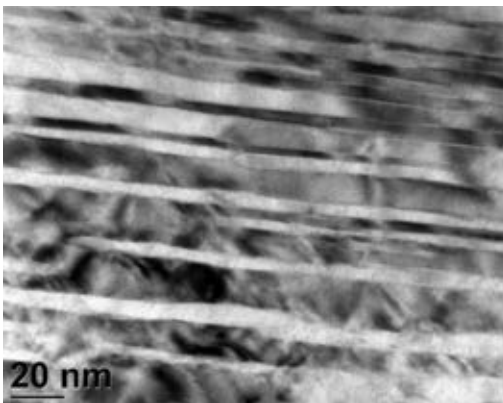
Dr. Peter Kirbiš je aprila uspešno zagovarjal doktorsko disertacijo.

Vprašanje, s katerim se ukvarjam v doktorski disertaciji, je, kako doseči jeklo z najvišjo trdnostjo. Moja predlagana rešitev je bainitno jeklo, pri čemer trdim, da je mogoče z ustrezno kemijsko sestavo in toplotno obdelavo tvoriti bainit pri temperaturah pod 200 stopinj Celzija v zelo kratkem času. Na ta način je mogoče doseči popolno bainitno mikrostrukturo in drugačne kombinacije mehanskih lastnosti, ki niso najbolj značilne za ta tip jekel.

Kaj je bainit?

Jeklu spreminjamo lastnosti s toplotno obdelavo. To pomeni, da ga namenoma in kontrolirano izpostavljammo temperaturnim spremembam. Jeklu s tem spremenimo strukturo, ne pa tudi kemijske sestave. Hitrost ohlajanja vpliva na nastanek struktur v jeklu (na primer martenzit, avstenit, bainit ...).

Eden najosnovnejših principov izboljšanja lastnosti materiala je z doseganjem finih kristalnih zrn. S tem jeklu hkrati izboljšamo trdnost in žilavost, kar pri drugih utrjevalnih mehanizmih običajno ni mogoče. Kadar transformacija avstenita v ferit pri ohlajanju jekla poteka v temperaturnem intervalu med 500 in 250 stopinj Celzija, dobimo bainitno mikrostrukturo. Ta je sestavljena iz ploščic ferita, med katerimi sta razporejena nelamelarni cementit in zadržani avstenit. Bainitna struktura daje jeklu visoko žilavost in trdnost.



Dr. Peter Kirbiš je raziskavo in zaključke doktorske disertacije predstavil tudi na kolegiju SIJ Metala Ravne.

Mikrostruktura naravno staranega jekla, razvitega v okviru doktorskega raziskovanja (Vir: doktorska disertacija Petra Kirbiša)

... je po Petrovi metodi uspešno izvedena tudi v 10 dneh

Pa vam je to uspelo?

Je, seveda. In sicer tako, da proces nukleacije (zgoščanja) poteka pri visokih temperaturah, rast pa pri nizki temperaturi, pri čemer lahko poteka hitro, kar smo poimenovali kinetično aktiviran bainit oziroma KAB. Na tak način smo v desetih dnevih dosegli popolnoma bainitno mikrostrukturo med kaljenjem v olju in staranjem pri sobni temperaturi. Nastala mikrostruktura je izjemno fina, saj je posamezna bainitna ploščica debela v povprečju približno 15 nm, kar je ključni vzrok za doseganje visoke trdote 63 HRC, ne da bi jeklo bilo pri tem krhko.

Za razvit koncept ste vložili tudi patentno prijavo?

Pri Uradu Republike Slovenije za intelektualno lastnino smo prijavi dva patenta. Prva prijava se nanaša na razvit drugačen koncept tvorbe bainita, ki s tvorbo nukleusov pri visoki temperaturi

in s staranjem pri nizki temperaturi zagotavlja popolno bainitno strukturo. Druga prijava pa se nanaša na način varjenja tega novega jekla.

Kje so potenciali za uporabo takega jekla?

Povsod tam, kjer se od jekla zahtevajo visoka trdnost, obrabna obstojnost in žilavost. To vključuje na primer različne obrabne plošče, valje, ležaje in nože.

Je vaše raziskovanje bainitnih jekel zdaj končano?

Razvoj se nikoli ne konča. Nadaljujemo v smeri poenostavitve kemijske sestave, saj so ta jekla doslej vsebovala veliko aluminija ali silicija, kar pa je zelo neugodno z vidika procesa izdelave jekla.

Dr. Petru Kirbišu ob uspešnem zagovoru doktorske disertacije iskreno čestitamo in mu želimo še veliko nadaljnjih uspehov pri njegovem razvojno-raziskovalnem delu.

Pri temperaturi 250 stopinj Celzija je za tvorbo bainita potrebnih 15 minut, pri temperaturi 200 stopinj 10 dni, pri temperaturi 150 stopinj pa kar eno leto. Pri temperaturi 125 stopinj traja dva meseca, da se transformacija sploh začne. Tvorba bainita pri sobni temperaturi pa traja okoli 10^{14} sekund, kar preračunano pomeni tri milijone let. Kot zanimivost naj povem, da je takšno jeklo razstavljeno v Muzeju znanosti v Londonu, kjer v okviru sto let trajajočega poizkusa 'čakajo', ali se bo tvorba bainita začela.

NAŠI SODELAVCI



Monika Žvikart,
specialistka za
korporativno
komuniciranje,
SIJ Metal Ravne



Irena Kolenc
Janovič, specialistka
za korporativno
komuniciranje,
SIJ Acroni
Foto: Lara Kocbek

Zaobljuba ob skoku čez kožo

V preteklosti so rudarji nove sodelavce preizkušali in svečano sprejemali medse s skokom čez jašek. Ko so odprtine jaškov postale prevelike za preskok, je jašek simbolno zamenjala koža kot del zaščitne opreme vsakega rudarja. Običaj se že 100 let ohranja tudi kot svečani dogodek, na katerem kolegi, ki so končali študij na Naravoslovnotehniški fakulteti, v svoje vrste sprejmejo absolvente in študente zadnjega letnika. Letos so čez kožo skočili tudi štirje štipendisti Skupine SIJ.



Sodelavci SIJ Metala Ravne in SIJ Acronija so spodbujali štipendiste, ki so skočili čez kožo.

Ohranjanje tradicije in srečanje stanovskih kolegov

Letošnji 48. Skok čez kožo, ki je v Grand hotelu Union v Ljubljani potekal 1. aprila 2023, je zaznamoval 100. obletnico prvega skoka čez kožo. Na Univerzi v Ljubljani so ga izvedli leta 1923, ko so diplomirali prvi študentje rudarstva.

Poleg ohranjanja tradicije je med pomembnejšimi nameni dogodka tudi srečanje stanovskih kolegov, in sicer kot odlična priložnost za obujanje spominov in deljenje dobrih praks. Naše štipendiste so tako pri letošnjem skoku poleg njihovih botrov spremljali tudi njihovi bodoči sodelavci iz SIJ Metala Ravne in SIJ Acronija.

Čez kožo so letos skočili štirje štipendisti Skupine SIJ: štipendist SIJ Metala Ravne Jošt Iršič ter štipendisti SIJ Acronija Blaž Žerjav Jereb, Matic Bobnar in Leonard Bozovičar.

Iskrene čestitke!

Boter je vodnik in zaščitnik vsakega skakalca

V skladu s tradicijo si vsak skakalec izbere svojega botra, ki je nekoč tudi sam skočil čez kožo. Kot je veljalo v starih časih, naj bi tudi današnji botri prenesli na mlajši rod svoje izkušnje in bili svojim varovancem dober 'tovariš' v življenju in vodnik pri strokovnem delu.

Jošt Iršič si je za botra izbral izvršnega direktorja za proizvodnjo SIJ Metala Ravne, Alojza Buhvalda, Blaž Žerjav Jereb pa vodjo prodajno-tehnične podpore kupcem SIJ Acronija, Boruta Lešnika.

Stopiš na sod, poveš svoje generalije in geslo, spiješ vrček piva in 'hop čez kožo' k svojemu botru

Kot vedno je tudi letos Skok čez kožo potekal skladno z ustaljenim tradicionalnim ceremonijalom. V njem ima vsakdo svojo točno določeno mesto in nalogo, ki mu pripada glede na njegovo starost in stanovske izkušnje.

Skok se opravi tako, da novinec stopi na sod, pred katerim dva starejša člana skupnosti držita kožo, navede svoje generalije – svoje ime in priimek, kdaj je rojen, od kod prihaja in kaj je študiral, pove svoje geslo, odgovori na morebitna vprašanja, spiješ vrček piva in skoči čez kožo k svojemu botru, ta pa ga opaše s kožo.

Biti boter je velika čast, še posebno, če si – tako kot sem bil jaz letos – boter predsedniku organizacijskega odbora Skoka čez kožo. Naloga botra je zahtevna, saj mora poskrbeti za 'službo' in strokovni razvoj svojega varovanca. Zdi se mi pomembno, da podpiramo takšne dogodke, tudi v luči pridobivanja novih sodelavcev. Zato mi je bilo v veliko veselje, da sem vsem, ki so skočili čez kožo, v imenu Skupine SIJ podelil tudi zapestnice jeklene volje.

Alojz Buhvald, izvršni direktor za proizvodnjo
SIJ Metala Ravne, boter Joštu Iršiču

Skoka čez kožo sem se udeležil po več kot tridesetih letih. Prvič sem bil na Skoku čez kožo leta 1983, ko sem bil tudi sam sprejet v stan metalurških inženirjev. Letos pa me je na Skok čez kožo kot svojega botra povabil naš štipendist in bodoči sodelavec Blaž Žerjav Jereb, kar je bila zame posebna čast. Ob tem smo se srečali z nekaterimi sošolci in večinoma mlajšimi kolegi metalurški, še posebno zanimivo pa je bilo poklepetati z nekaterimi že zdavnaj upokojenimi profesorji.

Borut Lešnik, vodja prodajno-tehnične podpore kupcem,
SIJ Acroni, boter Blažu Žerjavu Jerebu



Potem ko je povedal svoje geslo in spil vrček piva, je Jošt Iršič skočil čez kožo k svojemu botru Alojzu Buhvaldu.

Ko vsi novinci opravijo skok, dajo svečano zaobljubo, da bodo pošteno opravljali svoj poklic in spoštovali tradicije stanu. Sledi razglasitev o sprejemu v družbo stanovskih kolegov in prezidija.

V gesla so vtkali jekleno voljo

Tudi naši štipendisti so napisali in ob skoku povedali svoja gesla, ki vključujejo njihove življenjske mote ali pa šaljive misli, dovtipe. V njih so vtkali tudi 'jekleno voljo', ki je že od nekdaj v jeklarskem značaju sodelavcev Skupine SIJ.

Ko svoje metalurško znanje z jekleno voljo sem kalil, tako kot danes rad sem vrček piva spil.

Ko pa metalurg bom postal, se na Koroško v fabriko bom podal.

V čast mi je, da sem za organizacijo skoka poskrbel, zato bi vam na koncu rad samo še 'Srečno!' zaželel.

Jošt Iršič

Na skoku sem pristal,

da bom po srcu montanist postal.

V krvi se pretakata mi jeklena volja in kovina, s katero zmešal bom par deci piva.

Da žejo potešim in z vami proslavim.

Leonard Bozovičar

Lansko leto sem z jekleno voljo diplomiral, prihodnje leto, upam, bom magistriral.

Letos pa častni skok opravim,

vse v dvorani lepo pozdravim.

Po štirih verzih me že tesnoba davi,

na srečo vrček piva vse popravi.

Srečno!

Matic Bobnar

100 let tradicije smo zbrali,

ob nobeni težavi se predali.

Z jekleno voljo na sodu zdaj stojim,

v montanistični stan srčno si želim.

In izprazniti kozarec z vami,

vsemi kolegi, ki tu ste zbrani!

Srečno!

Blaž Žerjav Jereb

'Srečno' je stanovski pozdrav, ki ga na Skoku čez kožo velikokrat slišimo. V njem odmeva srčnost starih rudarskih vrednot, z njim izražamo dobre želje, veselje in spoštovanje.

Zato: Srečno!

NAŠI SODELAVCI



Katja Mramor Krumpak,
specialistka za interno
komuniciranje, SIJ d.d.
Foto: arhiv Skupine SIJ

Etični kodeks za spoštljivo in varno delovno okolje

Etično ravnanje poleg čiste vesti in zavedanja, da nekaj delamo prav, zagotavlja odprto, varno in spoštljivo delovno okolje za vse sodelavce, podjetju pa zakonito, transparentno in trajnostno delovanje. Če ravnamo etično, smo torej vsi na boljšem. Pomembno pa je, da so smernice ravnanja enotne za vse. V Skupini SIJ smo zato sprejeli etični kodeks, ki nadomešča vse do sedaj veljavne etične kodekse posameznih družb in s katerim bomo vsi sodelavci poznali naše dogovorjene načine dela in najvišje standarde integritete, ki jih spoštujemo v Skupini SIJ.

Zavedamo se, da je v današnjem globalnem poslovnem okolju ključnega pomena, da podjetja razmišljajo o svoji družbeni odgovornosti in delujejo trajnostno. Etično ravnanje pozitivno vpliva na delovno okolje, odnose z deležniki ter celotno poslovanje našega podjetja. Pozitivno vpliva tudi na vsakega posameznika, saj zagotavlja jasna navodila in smernice za etično ravnanje na delovnem mestu ter povečuje zaupanje in spoštovanje med sodelavci.

Jasna pravila, enaka za vse

Z etičnim kodeksom želimo zagotoviti, da bomo vsi sodelavci poznali in spoštovali skupna pravila. Jasna navodila in napotki za ravnanje tudi zmanjšajo število etičnih dilem, s katerimi se srečujemo zaposleni, to pa zmanjšuje stres in tesnobo v novonastalih situacijah.

V kodeksu bomo našli razlage pojmov, da bomo vsi enako razumeli, kaj pomeni na primer konflikt interesov, kakšna je razlika med darilom, uslugo, korupcijo in podkupovanjem ali med spogledovanjem in spolnim nadlegovanjem na delovnem mestu. Kodeks ravnanja nas vodi z zgledi in praktičnimi nasveti, ki nam pomagajo, da pri vsakodnevnem delu lahko sprejemamo prave odločitve. Da bomo pozorni na spoštovanje človekovih pravic in raznolikosti na delovnem mestu, da bomo zagotavljali varno delo ter enake možnosti za vse, da bomo transparentni in pošteni v odnosih z vsemi deležniki ter da bomo skrbni v odnosih do naravnega in družbenega okolja. Kodeks zato pozorno preberimo, da ga bomo razumeli in znali upoštevati.

Vsi zaposleni boste prejeli svoj izvod Etičnega kodeksa Skupine SIJ v okviru izobraževanj oziroma ga lahko v tiskani obliki prevzamete v kadrovski službi, najdete ga tudi na intranetu Moj SIJ v rubriki Za zaposlene / Interna pravila.

V Skupini SIJ nas vodijo jasna etična načela, po katerih delujemo in s katerimi vstopamo v odnose s sodelavci, poslovnimi partnerji, družbenim okoljem in drugimi deležniki. Če bodo naš delovni vsakdanjik vedno spremljale etične odločitve, bomo zagotavljali spoštljivo, varno in odprto delovno okolje za vse sodelavce ter naravno in družbeno okolje, ki ga bomo z mirno vestjo prepustili naslednjim generacijam.

Andrey Zubitskiy,
predsednik uprave



Primeri napotkov, ki nam opišejo, kako postopamo v konkretnem primeru:

Doma nimam primernega orodja za obdelavo določenega materiala za zasebne namene, ki pa je na voljo pri delodajalcu. Ali lahko uporabim delovna sredstva delodajalca?

Samovoljna uporaba delovnih sredstev delodajalca za zasebne namene ni dovoljena, lahko pa se obrnemo na svojega vodjo. Ta bo glede na vse okoliščine primera (obseg dela, odnos sodelavca do dela ...) odločil, ali ta sredstva lahko uporabimo zunaj delovnega časa in delovnega procesa.

Kako postopati? Srečam starega kolega, ki trenutno dela za konkurenco. Spijeva pijačo in diskutirava o stanju na trgu. O čem se lahko pogovarjam z njim?

Razkrijemo lahko samo javno dostopne informacije. Če nismo prepričani, da je tema sprejemljiva, o tem niti ne govorimo, in preusmerimo pogovor na neposlovne teme.

Zaradi večje učinkovitosti nadrejeni od mene zahteva, da kljub obratovanju stroja ali linije grem ali sežem v delovno območje stroja oziroma linije. Ali imam pravico zavrniti izredno navodilo nadrejenega?

Da. Ne samo, da imamo pravico zavrniti takšno navodilo, v skladu z zakonom moramo opravljati delo »s tolikšno pazljivostjo, da varujemo svoje življenje in zdravje«, pri čemer nismo odgovorni za nastalo škodo.

Pomislimo, preden ravnamo

Kodeks daje odgovore na številna vprašanja, vendar pa je v življenju toliko različnih situacij, da se vseh ne da predvideti. Zaposleni se zato lahko posvetujemo s svojim nadrejenim, pravno službo, vodjem za kakovost in trajnost ali z direktorico za kakovost, trajnost in korporativno vodenje.

Pomagamo si lahko tudi z zastavljanjem vprašanj po naslednjem modelu:

V splošnem pa velja: kadar se zakoni ali predpisi razlikujejo od pravil, določenih v etičnem kodeksu, se uporabijo tista pravila, ki so strožja.



Etični kodeks naša skupna pravila delovanja predstavlja tudi s številnimi konkretnimi primeri in napotki.

Kako sprejmen etično odločitev?

Pomagam si z zastavljanjem vprašanj:



? NISEM PREPRIČAN
Preberem etični kodeks. Posvetujem se s svojim nadrejenim.

X DEJANJA NE SMEM IZVESTI, ker ima lahko resne posledice.

Do etične odločitve nam lahko pomagajo povsem preprosta vprašanja.

Ravnanje v skladu z etičnim kodeksom je za zaposlene v Skupini SIJ ena temeljnih obveznosti iz delovnega razmerja. Bodimo zato ponosni na svoje delo, odnose in odločitve – vselej ravnajmo etično!

NAŠI
SODELAVCI



Katja Mramor Krumpak, specialistka za interno komuniciranje, SIJ d.d.
Vir: Pravilnik o ravnanju in ukrepih za preprečevanje trpinčenja na delovnem mestu (mobing) ter za odpravo njegovih posledic



Mobing – ne, hvala. Gradimo varno delovno okolje

V Skupini SIJ spodbujamo sodelovalno kulturo med sodelavci, utemeljeno na medsebojnem zaupanju in spoštovanju ter varstvu integritete in osebnega dostojanstva vseh sodelavcev, kar je osnova za pozitivno delovno vzdušje pri delodajalcu in za zadovoljstvo na delovnem mestu, s tem pa tudi za uspešno delo. Zato je trpinčenje na delovnem mestu strogo prepovedano in se sankcionira. Uprimo se mu, opozorimo nanj in poiščimo pomoč.

Prepoznamo trpinčenje oziroma mobing na delovnem mestu

Gre za vsako ponavljajoče se ali sistematično, očitno negativno in žaljivo ravnanje ali vedenje, usmerjeno proti drugi osebi ali več osebam, katerega posledica je ogrožanje psihičnega, fizičnega ali socialnega zdravja trpinčene osebe. Kot mobing se štejejo predvsem zatiranje, poniževanje, ogrožanje, žalitve in drugi posegi v dostojanstvo delavca.

Nekaj najpogostejših oblik mobinga:

- Napadi na možnost komuniciranja: nadrejeni omejuje možnosti komuniciranja, večkratno prekinjanje govora in jemanje besede, onemogočanje izražanja mnenja in dostopa do kakršnih koli informacij, kričanje oziroma glasno zmerjanje, stalno neupravičeno kritiziranje dela, nadlegovanje po telefonu, grožnje in žalitve, maltretiranje prek elektronskih medijev (vdiranje v računalnik in podobno).
- Napadi na socialne stike: nenadoma se s prizadetim nihče več ne pogovarja, ignoriranje, premestitev v pisarno daleč od sodelavcev, druge oblike ustvarjanja izoliranosti od okolja pri delu in napada na socialne stike.
- Napadi na socialni ugled: ogovarjanje za hrbtom, poskusi smešenja, namigovanje na psihične težave, poskus prisile v psihiatrični pregled, norčevanje iz telesnih hib, političnega, narodnega ali verskega prepričanja, zasebnega življenja in osebnostnih lastnosti, vložena delovna prizadevanja se podcenjujejo z namenom žalitve ali podcenjevanja, posameznik je deležen poskusov neželenega spolnega zblíževanja ali verbalnih spolnih ponudb itd.
- Napadi na kakovost delovne in življenjske situacije: izključevanje iz vseh aktivnosti, posameznik ne dobiva novih delovnih nalog, dodeljevanje nalog daleč pod ravnijo sposobnosti, dodeljevanje nalog daleč nad ravnijo nalog, ki jih mora opravljati v skladu s pogodbo o zaposlitvi, in sicer z namenom diskreditacije, dodeljevanje nalog, ki žalijo dostojanstvo, dodeljevanje nesmiselnih delovnih nalog in podobno.
- Napadi na zdravje: siljenje k opravljanju zdravju škodljivih nalog, grožnje s fizičnim nasiljem, namerno povzročanje škode ali nepotrebnih stroškov posamezniku, uporaba lažjega fizičnega nasilja, da se nekoga 'disciplinira', fizično zlorabljanje, spolni napadi in podobno.

Mobing se lahko izvaja med zaposlenimi na vseh ravneh ali s strani drugih strank delodajalca

Za ustvarjanje varnega in podpornega delovnega okolja so potrebne tudi jasne opredelitve, kaj je nesprejemljivo in kakšni so predvideni ukrepi v primerih trpinčenja na delovnem mestu.

Zato smo v Skupini SIJ sprejeli nov Pravilnik o ravnanju in ukrepih za preprečevanje trpinčenja na delovnem mestu (mobing) ter za odpravo njegovih posledic, ki je nadomestil prejšnje izdaje. Najdete ga na Moj SIJ / Za zaposlene / Interna pravila.

Sodelavci smo o pojavih trpinčenja v delovnem okolju dolžni obvestiti delodajalca oziroma pristojno osebo pri delodajalcu. Kadar trpinčenja na delovnem mestu ni mogoče neformalno razrešiti s prošnjo osebi, ki trpinči, da s tem preneha, je zaposlenemu na voljo tudi pritožbeni postopek. Opisan je tudi v tej izdaji revije SIJ.

oziroma oseb, ki prihajajo v prostore delodajalca oziroma stopajo v stik z delavci po službeni dolžnosti.

Mobing škoduje vsem, ne le žrtvi

Trpinčenje na delovnem mestu ima lahko resne posledice za posameznika in organizacijo, med katerimi so:

- Psihološke posledice: Trpinčenje na delovnem mestu lahko povzroči dolgotrajne psihološke težave pri žrtvah, kot so tesnoba, depresija, stres, zmanjšana samozavest in samospoštovanje ter motnje spanja. Posameznik se lahko počuti nenehno napeto in prestrašeno ter doživlja občutke nemoči.
- Fizične posledice: Stalni stres zaradi trpinčenja na delovnem mestu lahko vodi do različnih fizičnih težav, kot so glavoboli, prebavne težave, povečan krvni tlak, bolezn srca in imunske motnje. Nekateri ljudje se lahko soočajo tudi z motnjami hranjenja ali težavami s spanjem.
- Slabše delovne sposobnosti: Žrtve trpinčenja na delovnem mestu pogosto doživljajo zmanjšano motivacijo, osredotočenost in produktivnost pri delu. Prisotnost konstantnega stresa in neprijetnega delovnega okolja lahko negativno vpliva na sposobnost posameznika, da se osredotoči na naloge, sprejema odločitve in učinkovito sodeluje z drugimi sodelavci.
- Poklicna škoda: Trpinčenje na delovnem mestu lahko negativno vpliva na poklicno pot posameznika. Žrtve pogosto trpijo zaradi izgube zaupanja v svoje sposobnosti ter zmanjšane motivacije za napredovanje in spremembo kariernih ciljev. Poveča se lahko tudi verjetnost, da posameznik zapusti delovno mesto ali celo poklicno sfero.
- Negativni učinki na organizacijo: Trpinčenje na delovnem mestu ima lahko negativne posledice tudi za organizacijo kot celoto. To vključuje zmanjšano produktivnost, slabše delovno vzdušje, nizko moralo zaposlenih, povečano fluktuacijo kadrov, visoke stroške bolniškega staleža ter možnost tožb in pravnih težav.

Trpinčenje na delovnem mestu res najprej in najbolj prizadene posameznika, ni pa torej zgolj individualni problem, temveč tudi družbeni in organizacijski. Z osredotočanjem na ustvarjanje varnega, spoštljivega in podpornega delovnega okolja se lahko zmanjšajo posledice trpinčenja ter se zagotovijo zadovoljstvo, zdravje in uspeh zaposlenih. Zato si moramo vsi prizadevati za delovno okolje brez groženj, nasilja, nadlegovanja, ustrahovanja in trpinčenja ter razvijati in vzdrževati dobre medsebojne odnose.

NAŠI SODELAVCI

Skupina SIJ uvedla možnost pritožb po enotnem postopku

Uprava SIJ d.d. in posloводства odvisnih družb so sprejeli Pravilnik o pritožbenem postopku, s katerim je Skupina SIJ vzpostavila sistem pritožbenega postopka za vse deležnike, saj se v tem postopku lahko pritožijo tako zaposleni iz družb SIJ Acroni, SIJ Metal Ravne, SIJ Ravne Systems, SIJ SUZ, SIJ ZIP center, SIJ Storitve in SIJ d.d. kot tudi zunanji deležniki, denimo lokalne skupnosti in poslovni partnerji. Za razreševanje pritožb in neoviran potek postopka je uprava imenovala 10-člansko komisijo in druge organe v skladu s pravilnikom. Komisija je neodvisna in zavezana k zaupnosti in molčečnosti, oblikovala pa bo zavezujoče ukrepe za odpravo ugotovljenih nepravilnosti in kršitev.

Možni razlogi za pritožbo

Zaposleni in drugi deležniki se lahko pritožijo zaradi kakršnih koli kršitev, nepravilnosti, dilem glede pravilnosti in podobnega, ki jih zainteresirane osebe zaznajo pri (vključenih) družbah Skupine SIJ ali njihovih dobaviteljih, predvsem pa zaradi:

- kršitev politik družbe in etičnega kodeksa,
- kršitev zakona ali kolektivne pogodbe s strani delodajalca, zaposlenih ali dobaviteljev,
- kršitev določil splošnih aktov družbe,
- kršitev in nepravilnosti v procesih, ki se ne razrešijo interno,
- kršitev etičnega kodeksa dobaviteljev Skupine SIJ,



Katja Mramor Krumpak, specialistka za interno komuniciranje, SIJ d.d.

S tem pritožbenim postopkom v Skupini SIJ delamo pomemben korak pri zagotavljanju spoštovanja politik, kodeksov, zakonov, internih pravil in standardov Skupine SIJ ter s tem odpiramo vrata pravičnejšemu in spoštljivejšemu okolju tako na delovnem mestu kot v vseh drugih naših poslovnih odnosih. Člani komisije smo neodvisni in zavezani k molčečnosti, varovanju zaupnih in osebnih podatkov ter dostojanstva vseh udeleženi v postopku. Nepravilnosti in dilem, ki jih zaposleni ne more rešiti znotraj svojega delovnega okolja, se bomo lotili z vso skrbnostjo in odgovornostjo ter željo, da prispevamo k boljšemu počutju in varnosti na delovnem mestu.

Helena Ploj Lajovic, vodja pravne službe v Skupini SIJ in predsednica pritožbene komisije

zlasti v primerih, kot so:

- diskriminacija na delovnem mestu ali pri poslovanju delodajalca ali njegovih dobaviteljev,
- neskladnosti s standardi vodenja, ki se ne morejo rešiti znotraj samega sistema,
- sum korupcije,
- mobing oziroma trpinčenje na delovnem mestu,
- spolno in drugo nadlegovanje,
- nedostojne disciplinske prakse,
- delo otrok in mladostnikov,
- prisilno delo,
- kršitev drugih človekovih in delavskih pravic.

Kam in kako se pritožite?

Pritožbeni postopek sproži pritožnik, ki je lahko kdor koli. Svojo pritožbo naslovi na pooblaščenca za prejem pritožb, za kar sta na voljo dve poti:

- e-poštni naslov: **pritozbe@sijs.si**, naveden tudi na intranetu Moj SIJ in spletni strani sijs.si,
- po pošti na naslov: **Pooblaščenec za prejem pritožb, SIJ d.d., Gerbičeva 98, 1000 Ljubljana, z oznako ZAUPNO.**

V pritožbi je treba razkriti ime, priimek in kontakt pritožnika, da lahko pooblaščenec, ki pritožbo sprejme, pritožnika po potrebi pozove k dopolnitvi (kar je pogosto nujno, da se lahko pritožba učinkovito obravnava) ter obvešča o postopku in izidu.

Pritožba je primerna za obravnavo, če vsebuje dovolj dejstev, da je navedbe mogoče preveriti. Če jih ni mogoče preveriti, pooblaščenec pritožnika pozove k dopolnitvi pritožbe.

Pooblaščenka za pritožbe je Polona Marinko, njena namestnica za primer odsotnosti pa Renata Kovač.

Zaposlenim, ki v dobri veri poročajo o kršitvah zakonov, etičnih kodeksov, drugih notranjih pravil in predpisov ali o kakršnih koli drugih nepravilnostih, vodstva družb zagotavljajo, da zaradi svojih dejanj ne bodo deležni povračilnih ukrepov ali kakršnih koli negativnih posledic.

Odločanje komisije

Pri svojem delu so člani komisije neodvisni od svojih nadrejenih in vodstva in od njih nihče ne more zahtevati podatkov o zadevah, ki jih obravnava komisija. Podatki o pritožniku in pritožbi so zaupni, člani komisije pa se s posebno izjavo zavežejo, da zaupnih podatkov ne bodo razkrivali nikomur, ki ni udeležen v pritožbenem postopku.

Komisijo sestavlja **pet rednih članov**, ki imajo, zato da bo delo komisije potekalo nemoteno, določenega tudi vsak svojega namestnika. Kadar člani komisije nimajo ustreznih znanj, veščin ali je iz drugih razlogov to smotrno, lahko predsednik komisije določi **tudi strokovne pomočnike**, ki se za sodelovanje pri razreševanju pritožbe prav tako zavežejo k spoštovanju zaupnosti podatkov, s svojim strokovnim znanjem pa lahko pripomorejo k pravilnemu razumevanju vsebine pritožbe in/ali oblikovanju vsebine ukrepov.

Člani komisije so:

- Helena Ploj Lajovic, predsednica
- Tadeja Primožič Merkač, podpredsednica
- Nikolaj Jerič, član
- Gorazd Ravnik, član
- Sergeja Pirc, članica
- Sandi Horvat, član, namestnik
- Rok Kotnik, član, namestnik
- Danijel Mitrović, član, namestnik
- Sara Wagner, članica, namestnica
- Katja Mramor Krumpak, članica, namestnica

Ukrepi in njihovo izvajanje

V primeru, da je pritožba utemeljena, komisija izda sklep, s katerim se pritožbi ugodi, sklep pa mora vsebovati tudi obrazložitev ter **zavezujoče ukrepe**, navedbo odgovornih oseb in rok za uveljavitev, o čemer pooblaščenec obvesti tudi pritožnika. Pri odrejanju ukrepov je komisija omejena tako, da za odreditev ukrepov delovno-pravne, finančne in disciplinske narave potrebuje odobritev glavnega izvršnega direktorja SIJ d.d.

Nadzor nad izvedbo izrečenih ukrepov opravlja predsednik komisije. Kadar ugotovi, da ukrepi niso bili uveljavljeni ali niso bili uveljavljeni na pravilen oziroma zadovoljiv način, pozove osebo k pravilni izpolnitvi izrečenih ukrepov in postavi skrajni rok za izpolnitev ukrepov. Če tudi še po tem roku ukrepi niso zadovoljivo izpolnjeni, predsednik o tem obvesti upravo SIJ d.d. in po potrebi direktorje družb, pri katerih ali v zvezi s katerimi se je kršitev ali nepravilnost zgodila in so zato dolžni zagotoviti nadaljnje ukrepanje.

Vabimo vas, da ob zaznanih kršitvah in nepravilnostih, ki jih ne morete razrešiti znotraj svojega tima, oddelka oziroma družbe, uporabite možnost pritožbe. Obenem vas pozivamo k skrbni pripravi vsebine pritožbe ter predložitvi čim več jasnih dejstev, da bo komisija lahko čim učinkoviteje opravljala svoje delo.

Uprimo se kršitvam, saj se le tako lahko izboljšamo

Pritožbeni postopek je novost za zaposlene in druge deležnike Skupine SIJ. Kaj bi izpostavili kot ključno, kaj smo s tem pridobili?

S tem postopkom smo vsi zaposleni, sosedje in partnerji naših družb pridobili možnost, da opozorimo na kakršne koli nedoslednosti, napake, domnevne nepravilnosti in kršitve veljavnih predpisov v zvezi s poslovanjem naših družb in naših dobaviteljev, ki smo jih opazili, a jih nismo mogli urediti interno ali pa smo bili mnenja, da to ne bo izvedljivo v smislu »ker se itak ne bo nič spremenilo«. Dobili smo možnost, da se naš glas sliši in da kaj spremenimo na bolje. Zanesemo se lahko na to, da bo naša vloga zagotovo nepristransko, resno in čim učinkoviteje obravnavana, saj smo v komisiji zbrani sodelavci, ki nam ni vseeno in ki želimo izboljšati razmere, pogoje dela, postopke in organizacijsko kulturo ter odpraviti nedoslednosti, krivice in kršitve, kjer je mogoče, pri tem pa imamo podporo najvišjega vodstva skupine.

Največja prednost tako široko zastavljene možnosti uveljavljanja pritožb zaradi raznovrstnih kršitev, nedoslednosti in nepravilnosti, če bo seveda zaživela, kot si želimo – tako za zaposlene in druge zainteresirane strani, ki lahko vložijo pritožbo, kot za vključene družbe in Skupino SIJ kot celoto –, pa je večja transparentnost poslovanja, večji posluš za odkrivanje in odpravljanje kršitev, manj pravnih tveganj, več zaupanja zaposlenih in boljše poznavanje razmer v naših družbah, zlasti tistih, ki jih sicer raje pometemo pod preprogo že na nižjih in srednjih ravneh, in zanje vodstva marsikdaj sploh ne vedo, pa bi morala. Kajti če ne vedo, tudi ne morejo ničesar spremeniti. Želimo postati še bolj družbeno odgovorni, in to je ena izmed poti, ki zagotovo vodi k temu cilju.

Kako dolgo je nastajal ta pritožbeni postopek in kdo vse mora sodelovati pri tem, da se lahko nekaj tako zahtevnega kakovostno vzpostavi?

Postopek smo pripravljali kar nekaj mesecev. Začeli smo že lani na pobudo direktorice za kakovost, trajnost in korporativno vodenje dr. Tadeje Primožič Merkač; oblikovali smo delovno skupino s člani z različnih delovnih področij, preštudirali razpoložljive vire in zahteve standardov, ki priporočajo široko zastavljene možnosti za pritožbe, ter dosedanja dobro prakso. Pripravili smo več konceptov ter jih predstavili



Helena Ploj Lajovic, vodja pravnega oddelka v Skupini SIJ in predsednica pritožbene komisije, upa, da bodo sodelavci pritožbeni mehanizem prepoznali kot pot, kjer bodo njihove zadeve in oni sami obravnavani spoštljivo, zavzeto, pravično ter zaupno.

podpredsednikom in predsedniku uprave SIJ d.d. Po obširni razpravi in odobritvi izbranega koncepta smo pripravili končni osnutek pravilnika o pritožbenem postopku.

Vodstvo je nato imenovalo še člane organov postopka, torej člane komisije, pooblaščenca za prejem pritožb in zapisnikarja. Hkrati smo prenovili in poenotili tudi pravilnike o trpinčenju na delovnem mestu oziroma mobingu v vseh vključenih družbah. Tudi sindikati posameznih družb so bili vključeni v postopek sprejemanja obeh pravilnikov v posameznih družbah. Številni zaposleni so prispevali svoj košček v mozaik, ki je sedaj pred nami.

Kako se počutite v vlogi predsednice komisije za pritožbe? Delo ste sicer šele dobro začeli, a vseeno, kako velika odgovornost, morda tudi breme, je to?

Najprej moram povedati, da me je imenovanje zelo presenetilo, saj do imenovanja nikdar ni bilo mišljeno ali nakazano, da naj bi postala predsednica komisije. Pravzaprav se je kot možen nosilec funkcije omenjala druga oseba, ki jo močno spoštujem, ima ogromno znanja in sem jo tudi sama videla in podpirala v tej vlogi. Najprej je bil torej šok, saj to vlogo jemljem zelo resno in se zavedam odgovornosti, ki prihaja z njo. Ob vseh drugih nalogah je lahko taka funkcija, sicer odvisno od števila pritožb, prenaporna, prezahtevna in lahko bi se zgodilo, da je zaradi obilice drugega dela ne bi opravljala tako, kot si zasluži. Po drugi strani pa razumem imenovanje predvsem kot dokaz velikega zaupanja, ki so mi ga izkazali vodstvo in sodelavci, ki so me predlagali, in sem absolutno odločena, da se bom potrudila po najboljših močeh, da bo delo v komisiji moja prioriteta in da bomo s kolegi, ki smo dobili prvi dveletni mandat, z zglednim delom postavili dobre temelje za uspešno in pravično obravnavo ter reševanje raznoraznih zagat tudi po zaključku našega mandata.

Kaj bi svetovali sodelavcem, ko bodo pred odločitvijo, ali naj se v zvezi s svojimi težavami ali ugotovljenimi nepravilnostmi na delovnem mestu ali v delovnem procesu pritožijo ali ne? Sodelavcem vsekakor svetujem, da najprej poskusijo težavo, nedoslednost, kršitev ali nepravilnost, ki jo opazijo, razrešiti z nadrejenimi oziroma tam, kjer so jo zaznali. Tudi če pri tem

ne bodo uspešni, bo vsak odgovor, ki ga bodo morebiti dobili, lahko v pomoč, ena informacija več, če se kasneje odločijo za pritožbo. To seveda ni pogoj za vložitev pritožbe in povsem razumem tudi, da marsikdaj obstajajo številne okoliščine in utemeljeni razlogi, zaradi katerih zaposleni tega ne želijo storiti.

Želim si, da bi zaposleni uporabljali te poti čim bolj pogosto, a obenem premišljeno. Ta mehanizem ni namenjen nagajanju med sodelavci, lažnim obtožbam, malenkostnim razprtijam in nepomembnim zameram – če bomo preplavljeni z malenkostmi, jih bomo seveda prav tako obravnavali in zaključili, vendar pa bomo dosti težje in dlje razreševali pomembne in tehtne zadeve, kar lahko vodi v preobremenjenost, podaljševanje časa obravnavanja zadev in končno tudi izniči osnovni namen uvedbe tega postopka.

Upam, da bodo sodelavci pritožbeni mehanizem prepoznali kot pot, kjer bodo njihove zadeve in oni sami obravnavani spoštljivo, zavzeto, pravično ter zaupno. Hkrati pa želim poudariti, da bomo lahko učinkovito reševali samo tiste pritožbe, kjer bodo pritožniki ponudili dovolj podatkov, da bomo lahko uspešno raziskovali in odločali. Zato sodelavce naprošam, da si vzamejo dovolj časa, da bodo pritožbe razumljive, in kjer je le mogoče, naj priložijo še kakšen dokaz ali pa namignejo, kje bi ga lahko našli. Poudarjam, da vodstva družb podpirajo uvedbo tega postopka in da so zaposleni, ki bodo v dobri veri oddali pritožbo, tudi če se ta izkaže za neutemeljeno, zaščiteni pred kakršnimi koli negativnimi posledicami, tako da vse vabim k sodelovanju – opozorimo na slabosti, izpostavimo nepravilnosti, uprimo se kršitvam, saj se le tako lahko izboljšamo.



NAŠI TOP NAJ SODELAVCI (4. DEL)



Anja Potočnik,
specialistka za
medije in interno
komuniciranje,
SIJ d.d.

Foto: Dobran Laznik,
SIJ Metal Ravne

Sena, Miroslava, Željko in Sebastjan – zaradi njih je delo lepše in uspešnejše



SENA ALILOV

Operaterka CNC, Predelava debele pločevine (PDP), SIJ Acroni

Sodelavci o Seni:

Sena Alilov, ki dela kot operaterka CNC pri plamenskih rezalnikih v hali D v obratu PDP, je sodelavka, na katero se radi obrnemo, saj je vedno pripravljena opraviti dodatno izmeno. Pri njej je zmeraj prisotna pozitivna tekmovalnost, ki prispeva k dobrim rezultatom. Pri delu je zavzeta in natančna, ob tem pa zgledno skrbi za urejeno delovno okolje ter s tem za svojo varnost in varnost sodelavcev.

Sena o sebi:

Najboljši nasvet, ki ste ga prejeli v življenju in kdo vam ga je dal?

Najboljši nasvet v življenju mi je dalo življenje – hočem, zmorem, bom.

Če bi bili lahko olimpijska prvakinja v katerem koli športu, kateri šport bi to bil in zakaj?
Vsekakor tek. Ker je občutek lahkotnosti in svobode pri teku neprecenljiv.

Katere tri številke so najpomembnejše v vašem življenju in zakaj?

V mojem življenju je najmanj dvakrat več številke, ki so najpomembnejše. Te so povezane z mojimi otroki in vnuki, ki jih imam najraje na svetu.



MIROSLAVA BARBA

Upravljavka žerjava, Transport, špedicija in skladiščno poslovanje, SIJ Metal Ravne

Sodelavci o Miroslavi:

Miroslava je v Špediciji kot upravljavka žerjava zaposlena že od leta 1997 in ima od vseh sodelavcev najdaljši staž. Kot mentorica vsakega začetnika, ki pride na delovno mesto upravljavca žerjava, uči z veliko mero potrpežljivosti in strokovno na visokem nivoju. Nikoli ji ni problem pristopiti in pomagati, če je kjer koli potrebna pomoč. Vedno je pozitivna in po vsem oddelku širi pozitivno energijo in dobro voljo.

Miroslava o sebi:

Povejte vsaj eno slabost, ki si jo upate javno priznati.

Sem rajši bolj tiho, da ne motim koga, in živim bolj zase, da nisem komu napoti, testeninam pa se nikoli ne morem odpovedati.

Kateri film vas spravi v dobro voljo, ne glede na to, kolikokrat ste ga že videli?

Vsi filmi Buda Spencerja in Terencea Hilla – čeprav gre tudi 'bolj zares', pa je v njunih filmih prava doza humorja in razvedrila vedno zagotovljena.

Kam bi odpotovali, če čas in denar ne bi bila ovira?

Nič kam daleč, saj imamo pri nas na deželi veliko mero miru, tišine in lepe narave.

Tokrat predstavljamo zadnjo ekipo lanskih TOP naj sodelavcev iz družb Skupine SIJ, ki izstopajo s svojo delavnostjo, pripravljenostjo pomagati, ne razumejo besedne zveze 'to ni mogoče', opogumljajo in mentorirajo mlajše sodelavce ... Zaznamujejo jih radovednost, odločnost, skromnost, optimizem, odgovornost in spoštljivost. Zaradi njih so delovni dnevi lepši, saj vemo, da imamo v njih močno oporo in da so pogosto naša varnostna mreža, ko gre kaj narobe ali je treba iti do meja in še čez. Izvedeli boste, kako so jih pohvalili sodelavci in kako so odgovorili na naša bolj in manj resna osebna vprašanja. TOP naj sodelavce, ki smo jih razglasili na letošnjem 8. Sijevem dnevu, pa bomo postopoma predstavljali v prihodnjih številkah revije SIJ.



ŽELJKO PETROVIĆ

Izmenski vodja, Jeklarna, SIJ Acroni

Sodelavci o Željku:

Željko Petrović je izjemno zavzet in zanesljiv sodelavec, ki ga odlikuje neomajna jeklena volja. V preteklem letu je s sodelavci naredil 10.000 ton jekla več kot druge izmene. In še en dokaz – teka s slovensko baklo se je udeležil kar po zaključenem nočnem delu. Zelo dobro pozna proces izdelave jekla, opremo in tudi sodelavce. Močno vpliva na organizacijo in je vedno pripravljen poprijeti za delo.

Željko o sebi:

Najboljši nasvet, ki ste ga prejeli v življenju in kdo vam ga je dal?

»Zaupanje v znanje in lastne sposobnosti je temelj uspešnega dela jeklarja. Je neprecenljiva vrednota, ki je vedno tvoja, jo vedno nosiš s seboj in ti je nihče ne more vzeti.« Jožef Triplat, nekdanji direktor Kontrole in razvoja v SIJ Acroniju.

Če bi bili lahko olimpijski prvak v katerem koli športu, kateri šport bi to bil in zakaj?

Atletika. Če si dober in te to veseli, si lahko dober v vseh disciplinah. Enako je tudi v jeklarstvu.

Katere tri številke so najpomembnejše v vašem življenju in zakaj?

5 – maja se mi je rodil sin. 1 – januarja sem dobil hčer. 13 – 13 navadnih šarž v 12 urah oziroma 25 šarž v 24 urah.



SEBASTJAN MAKUC

Planer, Operativno planiranje proizvodnje, SIJ Metal Ravne

Sodelavci o Sebastjanu:

Sebastjan je poln vrlin, ki so definicija NAJ sodelavca: je kolegialen, prilagodljiv, zaupanja vreden in temeljit. V svoje delo se vedno poglobi več kot 100-odstotno, opazi vsako najmanjšo napako in jo odpravi. Zelo rad priskoči na pomoč sodelavcem v pisarni in obratu. Je zelo komunikativen in predan delu, odličen član delovnega tima, vedno nasmejan in dobre volje. Vsak delovni dan sodelavcem popestri ter začini z različnimi prigodami in šalami, pogosto tudi na svoj račun.

Sebastjan o sebi:

Povejte vsaj eno slabost, ki si jo upate javno priznati. Včasih je jezik hitrejši od možganov, zato se moram, posledično, večkrat 'ugrizniti' v njega.

Kateri film vas spravi v dobro voljo, ne glede na to, kolikokrat ste ga že videli?

Gre za trilogijo filmov Hangover (Prekrokana noč), pri kateri mi je najbolj všeč prvi del. Mislim, da bi se moji prijatelji in jaz, v nekem obdobju, lahko poistovetili z nekaterimi vlogami.

Kam bi odpotovali, če čas in denar ne bi bila ovira?

Odločil bi se za dolg 'roadtrip' po dolgem in počez, po Sloveniji, z avtodomom, recimo za slab mesec. Čeprav sem že mnogokje bil, je še kar nekaj neraziskanega, Slovenija je 'ful' lepa.

Opomba: Ni škrat, da Sebastjana predstavljamo že drugič. Škrat pa nam jo je zagodel v prvo, ker smo mu pomotoma pripisali odgovore kolega Davida Sedovška.

NAŠI SODELAVCI



Katja Mramor Krumpak, specialistka za interno komuniciranje, SIJ d.d.
Foto: Katja Mramor Krumpak, SIJ d.d.

Aktivnosti za ravnovesje med poklicnim in zasebnim življenjem

V Skupini SIJ se zavedamo, kako pomembno je uspešno usklajevanje zasebnega in poklicnega življenja. Zato smo ob koncu lanskega leta oblikovali nabor ukrepov, ki bodo kljub zahtevni naravi proizvodnega delovnega okolja pripomogli k doseganju ravnovesja med poklicnim in zasebnim življenjem, in pridobili osnovni certifikat Družini prijazno podjetje.



Od leve proti desni: Špela Isop, vršilka dolžnosti generalnega direktorja, iz Direktorata za družino pri Ministrstvu za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti Republike Slovenije; predstavniki še drugih prejemnikov osnovnih certifikatov, ki so CARGOX d.o.o., Toplice Sveti Martin d.o.o. in Ministrstvo za gospodarstvo, turizem in šport Republike Slovenije; Liudmyla Maslii, direktorica za upravljanje kadrov v Skupini SIJ; Sergeja Pirc, specialistka za spodbujanje zavzetosti in delovne sreče in vodja pridobitve certifikata za Skupino SIJ, ter Aleš Kranjc Kušlan, direktor Ekvilib Inštituta.

Skupina SIJ se je tako pridružila že več kot 300 slovenskim podjetjem in organizacijam, ki skupno zaposlujejo več kot 120.000 zaposlenih. Želimo, da bi bili sodelavci na delovnem mestu učinkoviti in se počutili dobro, brez dodatnih skrbi in stresa glede obveznosti in zahtev zunaj dela.

Certifikate je 15. maja 2023, ob mednarodnem dnevu družine, na slavnostni podelitvi Ekvilib Inštituta v Slovenskem etnografskem muzeju podjetjem podelila Špela Isop, vršilka dolžnosti generalnega direktorja, iz Direktorata za družino pri Ministrstvu za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti Republike Slovenije, vsem prejemnikom certifikata pa je čestital tudi Aleš Kranjc Kušlan, direktor Ekvilib Inštituta, kjer jih zelo veseli, da se certifikaciji pridružujejo tudi podjetja, ki imajo v tem pogledu zahtevnejše delovne procese.



**Družini
prijazno
podjetje**

14 ukrepov in aktivnosti za lažje usklajevanje zasebnega in poklicnega življenja

V Skupini SIJ smo skrb za zaposlene opredelili kot enega najpomembnejših dejavnikov družbene odgovornosti, tudi v okviru trajnostne strategije. Izbrali smo strategijo, za katero verjamemo, da nam bo zagotovila situacijo 'zmagaš-zmagam' (win-win), z ukrepi usklajevanja zasebnega in poklicnega življenja pa bomo hkrati dosegli večjo organizacijsko učinkovitost in dobro počutje zaposlenih.

Ukrepe smo oblikovali in izbirali na treh delavnicah, ki so potekale ločeno po lokacijah, in usklajevalno v širši zasedbi na zaključni delavnici. Skupno je pri izbiri ukrepov sodelovalo več kot 50 sodelavcev iz šestih družb Skupine SIJ iz proizvodnje in skupnih služb.

Zavedamo se, da način dela v proizvodnji precej vpliva na možnosti usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja. Izbrani so bili takšni ukrepi, da bi jih v čim večji meri lahko izkoristili proizvodni in režijski sodelavci, čeprav tega pri vseh ukrepih zaradi narave dela ni mogoče zagotoviti.

Ukrepe bomo uvajali postopoma, predvsem glede na zahtevnost njihove izvedbe. Prve ukrepe bomo začeli izvajati že jeseni letos. Po sprejetju potrebnih internih pravil vas bomo sproti obveščali o začetku izvajanja vsakega posameznega ukrepa.

Certifikat je v imenu Skupine SIJ prevzela Liudmyla Maslii, direktorica za upravljanje kadrov v Skupini SIJ, in je ob prejemu certifikata poudarila:

V Skupini SIJ smo v skladu s trajnostno strategijo zavezani k stalnemu izboljševanju delovnega okolja in ustvarjanju pogojev za dobro počutje na delovnem mestu. Certifikat Družini prijazno podjetje je konkreten korak v obliki 14 ukrepov, ki bodo omogočali lažje usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja. Kljub zahtevnosti naše industrije nam je uspelo oblikovati ukrepe, s katerimi bomo postali še odgovornejši in privlačnejši delodajalec.

Ukrepi za lažje usklajevanje zasebnega in poklicnega življenja v Skupini SIJ

Ukrepi, ki smo jih oblikovali in izbrali sodelavci Skupine SIJ:

- **DRUŽINSKI ČASOVNI BONUS**

Zaposlenim se priznajo dodatni dnevi izrednega dopusta:

- » v tednu, ko otroka uvaja v vrtec, dobi starš 1 dan izrednega dopusta;
- » za udeležbo na informativnem dnevu otroka v 9. razredu dobi starš 1 dan izrednega dopusta;
- » zaposleni dobi dodatne 3 dni izrednega dopusta za nego ali oskrbo resno bolnega družinskega člana, ki potrebuje stalno nego in pomoč.

Vsi dnevi izrednega dopusta se dodelijo na otroka; če sta oba starša zaposlena v Skupini SIJ, izredni dopust lahko koristi le eden od staršev. Za vsako koriščenje mora zaposleni priskrbeti ustrezno dokazilo.

Po sprejetju ustreznih internih pravil bodo lahko izredne dni dopusta družinskega bonusa sodelavci koristili že jeseni 2023.

- **POČITNIŠKE PONUDBE ZA ŠOLOOBVEZNE OTROKE**

Počitniške ponudbe, ki bodo pod posebnimi ugodnimi pogoji na voljo samo otrokom naših sodelavcev, letos še ne bodo na voljo.

- **OB DARITVE ZAPOSLENIH IN NJIHOVIH DRUŽINSKIH ČLANOV (OTROK) OB POSEBNIH PRILOŽNOSTIH/TRENUTKIH**

- » paket dobrodošlice za novozaposlene
- » obdaritev zaposlenih ob delovnih jubilejih znotraj Skupine SIJ od 5 let naprej (obdaritev jubilaritov s 40 in več leti delovne dobe v Skupini SIJ ostaja enako kot doslej)
- » obdaritev naj sodelavcev in top naj sodelavcev ostaja enako kot doslej
- » obdaritev sodelavcev ob upokojitvi
- » obdaritev staršev novorojencev v vrednosti minimalnih življenjskih stroškov (če sta oba starša zaposlena v Skupini SIJ, se znesek dodeli na otroka)
- » obdaritev otrok za lažji začetek šolskega leta
- » novoletno obdarovanje otrok enako kot do zdaj

Večine teh ugodnosti bodo zaposleni deležni že letos.

- **RAZVOJ SOCIALNIH VEŠČIN ZA VODILNE**

Vsi vodstveni nivoji v družbah se na seminarjih, delavnicah in treningih vsaj enkrat na leto usposablajo na temo tako imenovanih socialnih veščin. Ena od tem je tudi poglobljeno razumevanje problematike usklajevanja zasebnega in poklicnega življenja ter reševanje problemov, ki nastanejo zaradi interesov različnih skupin na tem področju.

- **UVEDBA LETNIH RAZGOVOROV, KI VKLJUČUJEJO TEMATIKO USKLAJEVANJA ZASEBNEGA IN POKLICNEGA ŽIVLJENJA**

V družbah Skupine SIJ se uvede letne razgovore, ki so eno najpomembnejših orodij za delo z ljudmi in vodenje sodelavcev. Letni razgovor bodo opravljali vsi sodelavci, zato izvedba tega ukrepa šteje med najahtevnejše.

- **PRIPRAVA IZHODNIH KARIERNIH NAČRTOV ZA STAREJŠE PRED UPOKOJITVIJO**

Za zaposlene se eno leto pred predvideno upokojitvijo začne priprava načrta za zaključek kariere, ki vključuje vidike izobraževanja, prenosa znanja, prilagoditve obsega dela in delovnega časa, postopen prehod v upokožitev itd. Skupaj z zaposlenim in neposredno nadrejenim se opredelijo predvideni termin upokojitve, opravila in aktivnosti, ki jih delavec opravlja, ter se naredi načrt prenosa znanj na druge sodelavce.

- **PSIHOLOŠKO SVETOVANJE IN POMOČ**

Družbe Skupine SIJ za zaposlene organizirajo izobraževanja za vodje in zaposlene na temo psihološkega zdravja in psihološke varnosti. Predvidena je tudi vzpostavitev anonimne psihološke pomoči za vse zaposlene, ki jim bo na voljo za reševanje stisk tako na delovnem mestu kot v zasebnem življenju.

- **FLEKSIBILNI DELOVNI ČAS**

Delovni čas je razdeljen na fiksni osrednji del, ko morajo biti zaposleni na delovnem mestu nujno prisotni, in gibljivi del, znotraj katerega zaposleni sam izbira čas prihoda in odhoda z dela. Okvirni delovni čas določa najzgodnejši začetek dela in najpoznejši odhod z dela. Ukrep velja za delovna mesta, kjer proces dela to omogoča.

- **OBČASNO DELO OD DOMA**

Zaposleni bodo lahko delo občasno opravljali od doma, lahko v celoti ali del delovnega časa. Ukrep lahko tako koristijo le zaposleni v režiji in nekateri zaposleni v proizvodni režiji, skupaj to pomeni nekaj več kot 30 odstotkov zaposlenih v družbah Skupine SIJ. Ukrep velja za delovna mesta, kjer proces dela to omogoča.

Obvezni ukrepi imetnikov certifikata Družini prijazno podjetje:

- **TIM ZA USKLAJEVANJE ZASEBNEGA IN POKLICNEGA ŽIVLJENJA**

V vsaki družbi bo oblikovan tim za usklajevanje družinskega in poklicnega življenja, ki bo skrbel za vpeljavo ukrepov ter sprejemal in obravnaval pobude in predloge zaposlenih. Timi bodo oblikovani do septembra 2023.

- **REDNO KOMUNICIRANJE Z ZAPOSLENIMI**

Na intranetu Moj SIJ bomo vzpostavili posebno podstran, kjer boste lahko spremljali, kateri ukrepi so sodelavcem v Skupini SIJ na voljo za lažje usklajevanje zasebnega in poklicnega življenja. O uvedbi in izvajanju ukrepov bomo zaposlene redno obveščali tudi v vseh drugih internih medijih.

- **KOMUNICIRANJE Z ZUNANJIMI DELEŽNIKI**

Pridobljeni certifikat bomo komunicirali tudi z zunanjimi javnostmi, kot so potencialni zaposleni, lokalne skupnosti, poslovni partnerji in drugi.

- **IZVAJANJE ANKETE O ZADOVOLJSTVU ZAPOSLENIH Z UKREPI ZA LAŽJE USKLAJEVANJE ZASEBNEGA IN POKLICNEGA ŽIVLJENJA**

Na tri leta se v družbah Skupine SIJ izvede anketa, ki jo je pripravil Ekvilib Inštitut. Prva anketa bo v družbah Skupine SIJ izvedena leta 2026.

- **IZOBRAŽEVANJE VODIJ NA PODROČJU USKLAJEVANJA ZASEBNEGA IN POKLICNEGA ŽIVLJENJA**

O tem, kako bomo v Skupini SIJ izvajali te ukrepe in vsi skupaj prispevali k lažjemu usklajevanju poklicnega in zasebnega življenja, bomo vodje ustrezno usposobili in opolnomočili na izobraževanjih konec letošnjega leta. Letno bo potekalo izobraževanje za vse nove vodje.

Izobraževanja vodij s področja usklajevanja zasebnega in poklicnega življenja bomo začeli že jeseni 2023.



Na intranetu Moj SIJ je na podstrani Za zaposlene nova rubrika, v kateri so predstavljeni vsi ukrepi in vse aktivnosti. V tej rubriki boste našli tudi nadaljnje podrobnejše informacije v zvezi z uvedbo in izvedbo posameznih ukrepov in aktivnosti.

NAŠI SODELAVCI



Katja Mramor
Krumpak,
specialistka
za interno
komuniciranje,
SIJ d.d.



Marko Petovar,
vodja področja
nagrajevanja in plač,
SIJ d.d.

Sodelavci Skupine SIJ hitreje dostopamo do zdravnika specialista

Ko se zdravje skrha, si želimo, da bi čim prej prišli do zdravnika, razblinili negotovost glede svojega zdravstvenega stanja in bili deležni prave terapije čim prej. A ko dobimo napotnico za specialistični pregled, se negotovost zaradi večmesečnega čakanja na prvi pregled in diagnozo še stopnjuje. Za zaposlene v Skupini SIJ in naše družinske člane obstaja hitrejša in lažja pot do kakovostnih zdravstvenih storitev brez dolgih čakalnih dob – dodatno zdravstveno zavarovanje Triglav Specialisti pod posebnimi ugodnimi pogoji.

Sodelavci Skupine SIJ smo opravili že več kot 470 pregledov in terapij. Zadovoljstvo s storitvijo se širi in število sodelavcev in naših družinskih članov, ki pristopajo k zavarovanju, se povečuje vse od uvedbe te ugodnosti za zaposlene. Raste pa tudi obseg izkoriščenih zdravstvenih storitev, ta je v prvem četrtletju letošnjega leta presegel obseg vseh koriščenih storitev od uvedbe zavarovanja v maju lani.

Od nekaj več kot 1.300 sodelavcev in naših družinskih članov, vključenih v paket dodatnega zdravstvenega zavarovanja, nas je do konca marca letos 156 oziroma več kot 11 odstotkov vseh vključenih že koristilo vsaj eno storitev, ki jo ponuja zavarovanje. V tem času smo bili hitreje deležni kar 474 zdravstvenih storitev, od tega več kot 200 storitev samo v prvem četrtletju 2023. Največkrat smo potrebovali preglede in druge storitve s področij radiologije (27 %), ortopedije (16 %), fizioterapije (14 %), gastroenterologije (7 %) in dermatologije (5 %). Izkušnje uporabnikov potrjujejo, da je koriščenje zdravstvenih storitev Triglav Specialisti enostavno, prijazno in predvsem zares hitro dostopno.

Glavne prednosti

Glavne prednosti paketa dodatnega zdravstvenega zavarovanja (Specialisti+, Drugo mnenje in Zdravstveni nasvet kolektivno):

- S tem zavarovanjem smo ob poškodbi ali bolezni lahko hitreje deležni specialističnega pregleda in zdravljenja v zasebnem sektorju in zato z minimalnimi čakalnimi dobami. **Ne glede na tip napotnice (redno, hitro, nujno) in čakalne dobe za določeno vrsto posega je povprečje do dostopa storitev 7 dni, včasih že naslednji dan.**
- Zavarovanje krije stroške naslednjih zdravstvenih storitev do 3.000 evrov v zavarovalnem letu (12 mesecev po sklenitvi): specialistične obravnave, pregledi in enostavni ambulantni posegi, zahtevni diagnostični postopki, posegi, ambulantne rehabilitacije, zdravila na beli recept, drugo mnenje in zdravstveni nasveti zdravnika na daljavo.
- **Enostaven stik z zavarovalnico**, ki za nas uredi termin pri izbranem izvajalcu v našem izbranem kraju.
- V okviru storitev Zdravstveni nasvet kolektivno nam je na voljo posvet z zdravnikom na daljavo tudi ob vikendih in praznikih. Zdravnik nam bo na daljavo pomagal tudi, ko zdravje ponagaja našim mladoletnim

Za koriščenje zavarovanja pokličemo na številko 080 26 64 (vsak dan med 6.00 in 22.00).

Priporočljivo je, da že imamo napotnico osebnega zdravnika.



otrokom, saj zavarovanje Zdravstveni nasvet velja tudi za naše otroke, tudi če smo v paket zavarovanj vključeni samo mi. Po telefonu ali prek video klica so nam na voljo zdravnik družinske medicine, psihiater, ginekolog, pediater in psihoterapevt.

- Premijo zaposlenim plača delodajalec.
- V zavarovanje je mogoče pod enakimi pogoji vključiti tudi družinske člane.

V zavarovanje se lahko vključimo kadar koli

V zavarovanje je mogoče vključiti tudi družinske člane. Znesek premije za družinske člane plačamo zaposleni sami prek odtegljaja pri plači. Za vključitev v zavarovanje družinski člani izpolnijo pristopno izjavo, ki je na voljo v kadrovski službi. Z oddanim obrazcem do 15. v mesecu bo oseba vključena v zavarovanje s 1. v naslednjem mesecu.

Vloga za zaposlene in za družinske člane je na voljo v kadrovski službi.

Plačnik premije za zaposlene je delodajalec

Premijo za zaposlene krije delodajalec, za družinske člane pa jo plačamo zaposleni z odtegljajem od plače, premija pa je enaka za vse.

Glede na veljavno davčno zakonodajo je ugodnost kritja premije s strani delodajalca za zaposlenega boniteta, torej obdavčena ugodnost, kar za zaposlenega pomeni manjše neto izplačilo zaradi obračunanih prispevkov in dohodnine. Višina mesečne premije je 6,91 evra. Zaposlenim se na boniteto obračunajo dohodnina in prispevki, posledično se naša neto plača zmanjša za 2–3 evre.*

Ob izteku prvega zavarovalnega leta nam zavarovanja ni treba podaljševati, saj se avtomatično podaljša v naslednje zavarovalno leto.

*Glede na trenutno veljavno davčno zakonodajo. Izračun je odvisen od dejanske plače zaposlenega.

NAŠI SODELAVCI

Kadrovska gibanja v februarju, marcu in aprilu

SIJ ACRONI

Februarja so naši novi sodelavci postali:

ADNAN AŠČIČ v obratu Jeklarna, AHMED AVDIČ v obratu Vroča valjarna, ERNAD ISAKOVIČ in ALEKSANDER JURASEK v obratu Predelava debele pločevine, GOCEA GROZDANOVSKI v obratu Vzdrževanje, ZERINA HUREMOVIČ v oddelku Finance in SABINA ŠVIGELJ v oddelku Kadrovska služba. Podjetje je zapustilo šest zaposlenih.

Upokojili so se: ANTON PRETNAR iz obrata Jeklarna, JANEZ ROBIČ iz obrata Vroča valjarna, ILIJA SLIŠKO iz obrata Hladna predelava ter STANKO KOLAC in DRAGUTIN MLINAREC iz obrata Predelava debele pločevine.

V pokojju jim želimo vse najlepše in najboljše.

Marca so se nam pridružili novi sodelavci:

DOMINIK ZGAGA v obratu Jeklarna, VERNES ČATIČ, RAMO OKIČ in KERIM KARAMUSTAFIČ v obratu Vroča valjarna, ELVIR CRNKIČ in IGOR STOYKO-VSKI v obratu Hladna predelava, IRNES ALETIČ in ARMIN JASIČ v obratu Predelava debele pločevine, EDIS MEHMEDOVIČ v obratu Vzdrževanje in ALEŠ ZAVELJČINA v oddelku Interna logistika.

Podjetje je zapustilo 20 zaposlenih.

Upokojili so se: MILE KALABA in ZILHAD ALUKIČ iz obrata Hladna predelava, MELITA TURŠIČ iz obrata Predelava debele pločevine ter BOJAN KRNIČAR in NEVENKA PERKO iz oddelka Kakovost in razvoj.

V pokojju jim želimo vse najlepše in najboljše.

Aprila so naši novi sodelavci postali:

GORAN JEVIČ v obratu Jeklarna, ŽIGA KOZJEK in ALEKSANDAR RAKANNOVIČ v obratu Hladna predelava, ZIJADN HAKIČ v obratu Predelava debele pločevine, MUHAMMED KUSUR, ROBERT NOČ, JAKA ROVAN in DAMIR MANDAL v obratu Vzdrževanje, ZDENKA JAKELJ v oddelku Finance in NARINE SOGHOMONYAN v oddelku Kakovost in razvoj.

Podjetje je zapustilo 15 zaposlenih.

Upokojili so se: MILE RAJLIČ iz obrata Hladna predelava, MILENKO KUZMIČ iz obrata Predelava debele pločevine ter SLAVKO SKUMAVC in OLGA OVEN obrata Vzdrževanje.

V pokojju jim želimo vse najlepše in najboljše.

Kadrovska služba, SIJ Acroni

SIJ METAL RAVNE

Februarja so postali naši novi sodelavci: NEJC MILER in EMIR CIVIČ v Kovaškem programu, ALDIN DURMIČ in EMAN MAJETIČ v Valjarskem programu, GREGOR KAČIČ, EDIS MURATOVIČ, DŽEVAD MEHANOVIČ in ČAMIL ELEZOVIČ v Jeklarskem programu, NATAŠA GABERŠEK v Računovodstvu in SENJA PIRNAT v Kadrih.

Podjetje je zapustilo 13 sodelavcev, prezaposlilo v podjetje SIJ Storitve se je 13 sodelavcev.

Upokojili so se: ZDRAVKO GRUBELNIK in DUŠAN KRAMER iz Valjarskega programa ter IRENA PRAZNIK iz Kadrov. V pokojju jim želimo vse najlepše.

Marca so postali naši sodelavci: ADIS PIDRO v Jeklarskem programu, TAMARA LEPEJ v Valjarskem programu in URŠKA TOMINC v Financah.

Podjetje je zapustilo 15 sodelavcev.

Upokojila se je SONJA BRDNIK iz Razvoja in kontrole. V pokojju ji želimo vse najlepše.

Aprila so postali naši sodelavci: ANA GOSTENČNIK v Razvoju in kontroli, JOŽE JEŽ in SABAHUDIN TABAK v Valjarskem programu ter RIJAD KLJUN, TARIK RAČIČ in NIK SUŠEC v Jeklarskem programu.

Podjetje je zapustilo 18 sodelavcev.

Upokojila sta se JOŽE FERK iz Jeklarskega programa in ROMAN ŠTRIKER iz Interne logistike.

V pokojju jima želimo vse najlepše.

Zaključek šolanja: MITJA PRAZNIK iz Jeklarskega programa je postal magister inženir metalurgije in materialov, MITJA ŠPES iz Valjarskega programa je postal inženir strojništva. Čestitamo!

Lea Karner, specialistka za kadrovsko administracijo, SIJ Metal Ravne

SIJ RAVNE SYSTEMS

Februarja so naši novi sodelavci postali: MARIO DANILOVIČ v OE Interno vzdrževanje, JAŠA FILIP v OE IT, STANKO MOZGAN v OE Vzdrževanje in strojogradnja (Servis), DOMEN ŠPENGER in MIHA VIDMAR v OE Valji (Proizvodnja) ter DANILO TAHIROVIČ v OE Noži (Proizvodnja).

Podjetje so zapustili štirje sodelavci.

Dvanajst sodelavcev je bilo premečenih v družbo SIJ Storitve.

Februarja se je upokojil en sodelavec. V pokojju mu želimo vse najlepše.

Marca je naš novi sodelavec postal ŽAN KOTNIK v OE Noži (Proizvodnja). Podjetje so marca zapustili štirje sodelavci.

Marca se je upokojil en sodelavec. V pokojju mu želimo vse najlepše.

Aprila so naši novi sodelavci postali: ALMIR MUJAGIČ in RADMILO SOJIČ ZARIČ v OE Noži (Proizvodnja), HAKIJA SUBAŠIČ in HAZIM SUBAŠIČ v OE Valji (Proizvodnja / mehanska obdelava) ter BLAŽ PODRIČNIK v OE Vzdrževanje in strojogradnja (Priprava dela).

Aprila sta podjetje zapustila dva sodelavca.

Jasna Tošič, specialistka za kadrovsko analitiko in KIS, SIJ Ravne Systems

SIJ SUZ

Februarja sta se nam v Jeklovleku pridružila NENAD PETIČ in LUKA JANDRIJEVIČ, v Storitvah pa so se zaposlili MARIJO DELIČ, GORAN JEKLIČ in MILOŠ ŠOLAR. Dobrodošli!

Odšel je en zaposleni na lastno željo. Srečno in uspešno na novi življenjski poti!

Marca se nam je v Storitvah pridružil IGOR RAVNIK. Dobrodoše!

Odšli so trije zaposleni. Želimo jim srečno in uspešno na novi življenjski poti.

Aprila v družbi SIJ SUZ d.o.o. ni bilo kadrovskih sprememb.

Jasna Jerman, Kadrovska služba, SIJ SUZ

SIJ ZIP CENTER

Februarja sta se nam pridružili GORDANA CVJETINOVIČ v Financah in ERIKA PRAPER v Čistilnem servisu, marca pa se je SAMIRA SMAJLOVIČ zaposlila v Čistilnem servisu.

Februarja in marca sta odšli dve sodelavki, aprila pa je podjetje zapustil en zaposleni.

Februarja se je upokojila VOJKA PRODANOVIČ. V pokojju ji želimo vse najlepše.

Petra Fajt, strokovna delavka za kadre, SIJ ZIP center

Jubilanti v februarju, marcu in aprilu

SIJ ACRONI

Februarja so jubilarji postali:

Jubilant z 10-letnim delovnim stažem je postal GORAN KARAKAŠ iz obrata Jeklarske surovine.

Jubilant s 30-letnim delovnim stažem je postal DAMIR BAKONIČ iz obrata Vroča valjarna.

Jubilantka s 40-letnim delovnim stažem je postala MATEJA ŠRANC iz oddelka Logistika in distribucija.

Vsem jubilarantom iskrene čestitke.

Marca so jubilarji postali:

Jubilantka z 20-letnim delovnim stažem sta postala NARCIS BALIČ iz obrata Jeklarna in TATJANA KAVALAR iz oddelka Prodaja.

Jubilantka s 30-letnim delovnim stažem sta postala FRANCI POLAJNAR iz obrata Vroča valjarna in LJUBIŠA PETROVSKI iz obrata Hladna predelava.

Jubilant s 40-letnim delovnim stažem je postal ZILHAD ALUKIČ iz obrata Hladna predelava.

Vsem jubilarantom iskrene čestitke.

Aprila so jubilarji postali:

Jubilanti z 10-letnim delovnim stažem so postali LUKA NOVAK iz obrata Jeklarna, DŽEVAD GRVALA iz obrata Predelava debele pločevine in ALEŠ MAVSAR iz oddelka Kakovost in razvoj.

Jubilant z 20-letnim delovnim stažem je postal ROBERT ROŽIČ iz obrata Predelava debele pločevine.

Jubilant s 30-letnim delovnim stažem je postal FRANC RAZINGAR iz oddelka Finance.

Jubilant s 40-letnim delovnim stažem je postal RAMIZ BRDAR iz obrata Jeklarna.

Vsem jubilarantom iskrene čestitke.

Kadrovska služba, SIJ Acroni

SIJ METAL RAVNE

Jubilanti v **februarju**: 10 let: BORIS TOMAŽIČ iz Kovaškega programa. 30 let: ALBERT KADIŠ iz Valjarskega programa in SREČKO URŠEJ iz Vzdrževanja.

Jubilanti v **marcu**: 20 let: DANIJEL PRAZNIK iz Planiranja, ROMAN BU-TOLO iz Valjarskega programa in JURE KADIŠ iz Valjarskega programa. 30 let: ANTON NEUREITER iz Transporta, špedicije in skladiščnega poslovanja.

40 let: SONJA BRDNIK iz Razvoja in kontrole, MARIJAN BOGAR iz Valjarskega programa in DRAGICA KOTNIK iz Nabave.

Jubilanti v **aprilu**: 10 let: DEJAN SUŠEK iz Valjarskega programa, DEJAN BALANT iz Valjarskega programa, DEJAN SIMIČ iz Valjarskega programa, SIMON SEDELŠAK iz Jeklarskega programa ter VANJA TOMAŽ iz Razvoja in kontrole.

30 let: BORUT URNAUT iz Poslovodstva in MLADEN RAČNIK iz Kovaškega programa.

Lea Karner, specialistka za kadrovsko administracijo, SIJ Metal Ravne

SIJ RAVNE SYSTEMS

Februarja so jubilarji za 10 let delovne dobe postali: MATJAŽ PŠENIČNIK in MIRJANA LIHTENEGER VIDMAJER iz OE Valji (Priprava dela) ter IVANOV YULIJAN MILKOV iz OE Vzdrževanje in strojogradnja (Servis).

Jubilanti za 30 let delovne dobe so postali: ANDREJ REBOL iz OE Vzdrževanje in strojogradnja (Proizvodnja), ROMANA PETEK iz OE Podpora prodaji in marketing ter DANIJEL VITRIH iz OE Vzdrževanje in strojogradnja (Servis). Iskrene čestitke.

Marca je jubilar za 10 let delovne dobe postal MARTIN BIVŠEK iz OE Logistika.

Jubilant za 20 let delovne dobe je postal GORAZD VERDNIK iz OE Noži (Proizvodnja).

Jubilanti za 30 let delovne dobe so postali SILVESTER KOTNIK iz OE Vzdrževanje in strojogradnja (Vodstvo), ANDREJ KRIČEJ iz OE Noži (Proizvodnja) in MIRKO PAŠKVAN iz OE Laboratoriji.

Iskrene čestitke.

Jasna Tošič, specialistka za kadrovsko analitiko in KIS, SIJ Ravne Systems

8. SIJEV DAN



Anja Potočnik,
specialistka za
medije in interno
komuniciranje,
SIJ d.d.

Foto: Dobran Laznik,
SIJ Metal Ravne

To je naš sijajen dan

Že 8. Sijev dan je v nedeljo, 18. junija, ponovno združil zaposlene Skupine SIJ skupaj z družinskimi člani in jih popeljal v dan športa, plesa, zabave, adrenalinskih preizkušenj in z aplavzom podkrepljenega poklona naj inovatorjem, TOP naj sodelavcem in jubilentom.



Povezani in razigrani ...

Tudi letos nam je vreme stalo ob strani. Sončen, a v senci Podmežakle ne prevroč dan je na Jesenicah pozdravil kar 3.000 zaposlenih in njihovih družinskih članov, študentov in študentov. Zbrane je v pozdravnem govoru glavni podpredsednik Skupine SIJ Tibor Šimonka spomnil, da se bomo družili in zabavali le lučaj stran od Triglavskega narodnega parka, in poudaril, da smo v Skupini SIJ zavezani k trajnostnemu ohranjanju naravne in kulturne dediščine. Tesno povezanost skupine in njenih jeseniških družb z lokalnim okoljem je v svojem nagovoru izpostavil tudi župan Občine Jesenice mag. Peter Bohinec.





... smo se skupaj z družinami imeli lepo ...





... in močno ploskali zvezdam med našimi sodelavci ...

Najbolj slavnostni del dogodka je podelitev nagrad našim zvezdam med sodelavci. Andrey Zubitskiy, predsednik uprave, in Viacheslav Korchagin, podpredsednik in glavni izvršni direktor, sta v družbi mag. Branka Žerdonerja, glavnega direktorja SIJ Acronija, Jerneja Močnika, glavne-

ga direktorja SIJ Metala Ravne, Gregorja Adlerja, direktorja SIJ Ravne Systems, mag. Andreja Pogačnika, direktorja SIJ SUZ, in Luke Debeljaka, direktorja SIJ ZIP centra, podelila priznanja in nagrade najboljšim inovatorjem, TOP naj sodelavcem in jubilentom.



Goal Machine, nogometna ekipa SIJ d.d.



PDP, nogometna ekipa SIJ Acronija



PDP Vaga, nogometna ekipa SIJ Acronija



Slavili so Železarji.



Metal, nogometna ekipa SIJ Metala Ravne



Železarji, nogometna ekipa SIJ Acronija

... in kot vedno močno navijali za naše nogometne virtuoze.

Sijev dan prvi vedno poženejo vitezi zelene trave in usnjene žoge, ki tekmovanje jemljejo zelo resno, kot je razvidno iz borbenih akcij, v katerih so hitrost, visoki skoki, močne noge in natančni streli odločujoči.



Kar tri ekipe je imel letos SIJ Acroni, ki je očitno nogometna velesila Skupine SIJ, saj že vrsto let ne spusti prenosnega pokala iz rok, na kar je glavni direktor SIJ Acronija mag. Branko Žerdoner seveda sila ponosen. Tudi ekipa SIJ d.d. napreduje, in njenim članom ni manjkalo veliko do tretjega mesta, a jim je načrte prekrizala edina koroška ekipa. Korošci za prihodnje leto napovedujejo nogometne okrepitve, saj želijo, da prenosni pokal, gledano z jeseniške perspektive, končno ostane 'dole'.



ČESTITAMO TOP NAJ SODELAVCEM, ZARADI VAS DOSEGAMO VRHOVE!

Na 8. SIJEVEM DNEVU, ki je letos združil več kot 3.000 sodelavcev in družinskih članov, smo še posebej nagradili TOP naj sodelavce Skupine SIJ, ki so svetel vzor in najmočnejši zgled.

Hvala, da probleme spremenite v izzive in zanje poiščete najboljše rešitve, da ste odlični timski igralci in potrpežljivi mentorji prihodnjim generacijam. **TOP NAJ SODELAVCI leta 2022 so:**

Miran Bricelj, SIJ Acroni

Gašper Kokošar, SIJ Acroni

Marko Bertoncej, SIJ Acroni

Franci Potočnik, SIJ Acroni

Ahmed Musić, SIJ Acroni

Goran Glazer, SIJ Metal Ravne

Dušan Repas, SIJ Metal Ravne

Tomaž Vogrin, SIJ Metal Ravne

Darko Konečnik, SIJ Metal Ravne

Niko Tominc, SIJ Ravne Systems

Marko Ledinek, SIJ Ravne Systems

David Repnik, SIJ Ravne Systems

Sašo Djurić, SIJ SUZ

Uroš Haberman, SIJ ZIP center

Primož Urh, SIJ d.d.

Čestitamo!

Zvonka Arh, Boris Barbarič, Remzo Brdar, Marjan Cvek,
Željko Ćosić, Senad Čatak, Janez Černe, Mirsad Denić,
Mirzet Ejupović, Esad Fatkić, Mirjan Furlan, Hasan Grbić,
Ace Iliev, Suzana Imširović, Marko Jeklar, Ibrahim Lović,
Ibrahim Mehanić, Anton Munih, Dušan Oblak, Miran Pihler,
Zoran Savić, Muhamed Selimović, Irfan Suljanović;
SIJ Acroni

Henrik Kaker, Hinko Lipovnik, Marijan Šavc;
SIJ Metal Ravne

Jože Hovnik, Jože Kaučič, Natalija Kosem,
Rudolf Krajnc, Mirko Krajnc, Marjeta Oder,
Konrad Polenik, Anton Tuksar, Franc Vindiš;
SIJ Ravne Systems

Darko Peternel, Jožica Mali, Damir Begović,
Šefkija Silić, Mira Kocjančič;
SIJ SUZ

PREJMEJO

JUBILEJNO PRIZNANJE

za 40 let dela in pripadnosti
Skupini SIJ – Slovenska industrija jekla

Čestitamo!

**IMAM
IDEJO** 

Vsaka šteje,
prebijmo meje.

*Imaš
idejo?*

PRIZNANJE

PREJMEJO

- Andraž Pongrac, Grega Stare, Maj Račič, Uroš Rudolf, Tim Vindišar, Josip Balukčič, Edin Leilić, Marjeta Rozman, Mojca Kanalec; SIJ Acroni

za NAJ tehnično izboljšavo v letu 2022

Tehnološki razvoj jeklarskih procesov pri nerjavnem jeklu za zeleni preboj

- Matjaž Klep, Boštjan Hribernik, Albert Rožej; SIJ Metal Ravne

za NAJ koristni predlog v letu 2022

Dolgoročna rešitev za izdelavo reduktorja univerzalne glave

- Marko Veber; SIJ Ravne Systems

za NAJ iskrico v letu 2022

Zložljive lamelne zavese za vhodna vrata za varen transport in preprečevanje zunanjih vplivov

sij | skupina

SODELUJEMO Z LOKALNO SKUPNOSTJO



Ksenija Štrancar,
specialistka za
sponzorstva in interno
komuniciranje, SIJ d.d.
Foto: Foto Vidmar,
Dobran Laznik,
Sandi Fišer

Jeklene vezi za medene poti

Več kot 300 sodelujočih, med njimi 133 prostovoljcev iz družb Skupine SIJ in sponzoriranih športnih klubov, dobrodelne trajnostno naravnane dejavnosti, zagnanost, druženje, čebele, medovite rastline, jeklene vezi, prisrčni nasmehi, iskreni pogledi, topli objemi ... To je 4. Dan sodelovanja z lokalno skupnostjo.

Letošnji dan sodelovanja smo sijevci delili z zaposlenimi Osnovne šole (OŠ) Koroška Bela, z ribiči Ribiške družine Jesenice in z uporabniki Varstveno-delovnega centra (VDC) Jesenice, z otroki in učitelji OŠ Juričevega Drejčka in varovanci VDC Ravne na Koroškem ter z uporabniki Delovnega in zaposlitvenega centra (DZC) Janeza Levca v Ljubljani. Pridružili so se nam tudi športniki iz klubov, ki jih podpiramo: Hokejsko drsalno društvo (HDD) SIJ Acroni Jesenice, Plavalni klub Fužinar, Odbojkarški klub Fužinar in Odbojkarški klub Prevalje ter Namiznoteniški klub Fužinar.



Tudi letos smo spleтали jeklene vezi in vanj vpletali aktivnosti, povezane s čebelami:

- Okolico OŠ Koroška Bela smo obogatili z medovitimi rastlinami, na katerih bodo medicino nabirale tudi čebele iz SIJ Acronijevega panja v tamkajšnjem čebelnjaku, ki so ga postavili ob svetovnem dnevu čebel.
- Tudi z otroki iz OŠ Juričevega Drejčka in z varovanci VDC Ravne na Koroškem smo poskrbeli za čebeljo pašo: v cvetlične lončke smo posejali medovite rastline, na zelenico ob VDC pa smo posadili medovito drevo.
- Z uporabniki DZC Janeza Levca v Ljubljani smo v njihovem parku posadili medovite rastline.



Skupaj z zaposlenimi OŠ Koroška Bela smo ozelenili okolico šole – posejali travo in medovite rastline, uredili zelene površine, nasadili visoko gredo, pobarvali zid za čebelnjakom, zarisali nekaj novih talnih iger, pobarvali mreže za gole ... Tako zagnani smo bili, da je ostalo še nekaj časa za pospravljanje stoletne šole. Vrhunec dogajanja pa je bil izpust čebel iz SIJ Acronijevega panja.

Vsako druženje je timsko delo, povečuje povezanost med nami in lokalno skupnostjo, saj so dobri medsebojni odnosi nujno potrebni za dobro delovanje in počutje posameznika. Če pri tem še kaj koristnega naredimo, je veselje še toliko večje.

Petra Mlinar, vodja operativne dobave surovin, SIJ Acroni

Če lahko v samo nekaj urah ozelenimo in oživimo našo okolico, lahko s sodelovanjem prispevamo k širšim spremembam. Samo pomislite, kakšna moč je v naših rokah, naši povezanosti!

Mag. Branko Žerdoner, glavni direktor družbe SIJ Acroni

Z ribiči Ribiške družine Jesenice smo dan sodelovanja preživel ob reki Savi in poskrbeli, da je njeno obrežje v bližini SIJ Acronija zdaj čistejše in bolj urejeno.



Z uporabniki VDC Jesenice smo v rekreacijskem parku Završnica preživel »en lušt'n dan«. Ekipni duh smo utrjevali z orientacijskim pohodom in preverjali svoje znanje iz naravoslovja. Boštjan je poskrbel za zabavo – na harmoniki je spremljal pevce Acronivizije. Okrepčali smo se, zaplesali, se igrali in pomenkovali ...



Sodelavka iz družbe SIJ SUZ Marija Glavas se je na dan sodelovanja še posebno skrbno pripravila. Kot prostovoljka je sodelovala v ekipi, ki je v rekreacijskem parku Završnica pripravila piknik za uporabnike VDC Jesenice. Za prav vsakega od njih je pripravila še posebno pozornost – ročno pletene medvedke, ki jih je izdelala sama.

Dan sodelovanja z lokalnimi skupnostmi prispeva k še večjemu medsebojnemu zaupanju, razumevanju in sodelovanju, predvsem pa tudi k skupnemu trajnostnemu delovanju.

Mag. Andrej Pogačnik,
direktor SIJ SUZ





Druženje in dogajanje z otroki iz OŠ Juričevega Drejčka je bilo pisano kot lončki, ki smo jih skupaj pobarvali na ustvarjalnih delavnicah. Poskrbeli smo tudi za pisano prihodnost, saj smo v lončke posejali medovite rastline. Presežke energije pa smo porabljali pri različnih športnih igrah.

Druženju z varovanci VDC Ravne na Koroškem smo dali trajnostni pečat: na njihovem vrtu smo posadili medovito drevo. Potem pa smo vezi med nami krepili s prijetnim kramljanjem ob različnih ročnih delih, ki jih opravljajo v VDC.





Na novo pobarvana ograja ob pešpoti od zdravstvenega doma na Javornik je naš prispevek skupnosti, v kateri delamo in živimo s svojimi družinami.

Z lokalno skupnostjo smo neločljivo povezani. Da bodo naše vezi še naprej trdne kot jeklo, smo jih letos utrjevali na najboljši možen način – z zasaditvijo medovitih rastlin smo naše druženje še posebej trajnostno obarvali.

Jernej Močnik, glavni direktor SIJ Metala Ravne



Sodelavci iz SIJ d.d. smo se družili z uporabniki DZC Janeza Levca. Skupaj smo obnovili vrtno uto, uredili okolico in posejali medovite rastline.



Tako kot sem opazila sijaj v očeh uporabnikov DZC Janeza Levca, ko so nam postregli z malico ali z nami obrezovali grmovje, je bil enak sijaj ob koncu dneva tudi v naših očeh, sodelavcih SIJ-a, saj smo občutili vrednost svojega dela, povezanost in preprosto veselje, da smo del nečesa, ki je večje in pomembnejše od nas samih.

Sergeja Pirc, specialistka za spodbujanje zavzetosti in delovne sreče, SIJ d.d.



Anja Potočnik,
specialistka za
medije in interno
komuniciranje,
SIJ d.d.



Odklenite zmožnosti (in mir), ki ga imate v sebi.

Vsi veliki voditelji, misleci, umetniki, športniki in vizionarji so imeli skupno eno nepozabno lastnost: sposobnost umirjenosti. Včasih umirjenost cinično zamenjujejo z lenobnostjo in neodločenostjo, vendar pa pomeni ključ do osebne mojstritve, discipline in osredotočenosti. Umirjenost nam omogoča doseči višje cilje in uravnati naše razpoloženje, z njo se lahko izognemo različnim motnjam in se dokoplamo do globljih notranjih spoznanj. Omogoča nam doseči srečo in narediti prave reči v pravem trenutku.

Knjižno uspešnico najdete
v Mediateki intraneta Moj SIJ.



NAŠI SODELAVCI



Nejc Levanič, vodja tiskarne, SIJ ZIP center
Foto: arhiv družbe SIJ ZIP center

Tiskani mediji se ne predajajo

Živimo v času, ko informacije s svetlobno hitrostjo potujejo okoli nas. Kakšno je zunaj vreme, izvemo, še preden pogledamo skozi okno ali stopimo ven. Kljub dejstvu, da smo v dobi razvite informacijske tehnologije in pametnih telefonov, tiskani medij še ni izumrl; slednje dokazujemo tudi v SIJ ZIP centru z našim tiskarskim programom.

Tiskarna, ki deluje znotraj zaokroženega gospodarskega območja (ZGO) Ravne na Koroškem, je poleg mizarstva, brusilnice, storitev in CRIK (Center za rehabilitacijo invalidov Koroške) program družbe SIJ ZIP center, katerega vizija je utrditi vodilni položaj invalidskega podjetja v regiji ter ustvarjanje pogojev za usposabljanje in zaposlovanje invalidnih oseb.

Večina tiskarn je usmerjenih v eno samo vejo tiska, na primer knjigoveznice, ki izvajajo samo vezavo knjig. Tiskarna SIJ ZIP centra pa je razvejana, saj sami izdelamo večino tiskovin od začetka do konca, zato smo lahko pri določenih poslih tudi konkurenčni. Potrebna pa sta seveda znanje in res dobra organizacija. Tiskovine, ki jih izdelamo, potujejo v kraje po vsej Sloveniji pa tudi v sosednje države, denimo v Avstrijo.

Poklicno raznoliki sodelavci sestavljajo močno ekipo

V tiskarskem programu je zaposlenih 15 sodelavcev, od tega jih ima pet status invalida. Ekipo sestavljajo različni izobrazbeni in poklicni profili. Seveda ni tiskarne brez tiskarja, ki upravlja stroj za tisk in oplemeniti papir. Tiskar mora imeti prav poseben občutek za barve in estetiko. Pri nas pri treh tiskarskih strojih delajo trije tiskarji. Seveda pa za končni izdelek ni dovolj samo tiskar. Pred tiskom in po njem se v proces vključuje ekipa strokovnjakov, med katerimi naj izpostavim rezalca papirja, ki sodi med manj znane poklice, pri nas pa je nepogrešljiv.



Delo tiskarja zahteva natančnost in popolno koncentracijo.

Z majhno ekipo in dobrimi odnosi lahko ob primerni opreми naredimo zelo kakovostne in tehnično dovršene tiskovine.

Nejc Levanič,
vodja tiskarne

V eni uri porabimo papirja za največjo streho na lokaciji

Tiskarna se ponaša s štiri- in dvobarvnim offset strojem, ki sta paradna stroja. Štiribarvnemu stroju uspe procesirati 14.000 pol v eni uri, kar pomeni toliko papirja, da bi z njim lahko prekrili streho največje hale na Ravnah, v enem prehodu pa odtisne štiri barve. V letu 2021 smo na stroj integrirali sistem za barvno upravljanje, ki skrbi za ponovljivost odtisov in tiskanje po mednarodnem standardu ter tako olajša delo tiskarju.



Rezalec papirja sodi med manj znane poklice, pri nas pa je nepogrešljiv.



Stroji v dodelavi so avtomatizirani, treba pa jih je pravilno nastaviti in zalagati z materialom.



Stroj za izdelavo tiskarskih plošč (CTP).



Tudi ta 'priletni' tiskarski stroj je še v uporabi.

Ko je papir oplemeniten z barvo, se pot izdelka šele prav začne. Tiskovino je treba pravilno odrezati, da je primerna za vse prihodnje faze, ki so predpisane na delovnem nalogu. Poznamo več dodelav tiskovin. Če gre za letake ali plakate, se papir obreže, zapakira in odpremi. V večini primerov pa ni tako, saj je potrebna ena ali celo več dodelavnih faz, kot so zgibanje, znašanje, šivanje z žico, šivanje z nitjo, broširanje, izsekovanje ...

V procesu dodelave, ki poteka v posebni stavbi tiskarne, pet zaposlenih poskrbi, da so tiskovine hitro in kakovostno dovršene. Na dodelavi imamo več različnih strojev, od stroja, ki papir spne z žico, do zgibalnega stroja in stroja, ki papir zlepi/brošira. Stroji so avtomatizirani, treba pa jih je pravilno nastaviti in zalagati z materialom. Da je izziv še večji, je strojni park dokaj dotrajan in zastarel.

V SIJ ZIP-ovi tiskarni smo specialisti za tisk katalogov, knjig, brošur, revij, časopisov, prospektov in letakov, koledarjev, razglednic, kartic, voščilnic, vizitk, plakatov, zloženk, beležk itd. Smo tudi specialisti za knjigoveške storitve, kot so vezava knjig (trde vezave, vezave s spiralo), vezava uradnih listov, diplomskih del, broširanje, zgibanje, vrtanje, numeracija, plastificiranje, lakiranje in izrez.

Kaj je offset tehnika tiska?

Offset tehnika tiska je najstarejša tehnika tiska, ki se je razvila iz visokega knjigoveškega tiska. Za odtis je potrebna plošča iz aluminijaste zlitine, na kateri so tiskovne in proste površine. Stroj ploščo navlaži, tiskovnih površin se prime barva in se preko grozda valjev posredno prenese na papir. Offset je najhitrejša in najkakovostnejša tehnika tiska.

Smo specialisti za grafično oblikovanje, tisk in dodelavo. Zagotavljamo izvirnost, drugačnost, kratke dobavne roke, konkurenčne cene in vrhunsko kakovost.

PONUJAMO tudi zlatotisk. Z njim ustvarjamo posebne učinke lesketajočih se barv ali odtise z realističnim videzom žlahtnih kovin.

UREJAMO DELOVNO OKOLJE

Povsem drugačen delovni petek

Namen aktivnosti, ki potekajo ob Dnevu za spremembe in svetovnem dnevu Zemlje, je, da v svoje okolje vnašamo pozitivne spremembe. Tudi ravenski sijejci smo se v petek, 21. aprila 2023, zbrali na sicer že tradicionalni delovno-čistilni akciji in naredili nekaj pozitivnega za okolje, v katerem preživimo velik del svojega vsakdana. V duhu trajnostnega razvoja pa smo pred upravno stavbo SIJ Metala Ravne na ta dan namenu predali tudi čebelji panj.



Monika Žvikart, specialistka za korporativno komuniciranje, SIJ Metal Ravne



Jure Murko, specialist za korporativno komuniciranje, SIJ Ravne Systems
Foto: Jure Praper, Gašper Fašun, Jaka Gostenčnik, Jure Murko



V Laboratorijih smo uredili okolico, poskrbeli za grmičevje in drevesa. Uredili so tudi notranjost – pospravili omare in odstranili staro pohištvo.



Pri upravni stavbi smo sejali medovite rastline. Za nasvet smo kar po telefonu poklicali lokalnega čebelarja. Očistili smo še okna upravne stavbe, parkirišče in okolico.



V Vzdrževanju in strojogradnji smo očistili okolico, odstranili odvečni pesek, uredili oglasne deske, terminal in notranjost hale.



V Hali D smo zarisali transportne poti, pobarvali ograje, vrata in odlagalno mesto za obešala.

Sodelavci SIJ Ravne Systems smo urejali okolico, sadili medovite rastline in očistili po halah

V SIJ Ravne Systems smo k sodelovanju pritegnili več kot 60 sodelavcev iz režijskih služb in proizvodne režije, seveda pa so nam pri delih pomagali tudi sodelavci iz proizvodnje. Kjer je bilo potrebno, smo uredili okolico – drevje in večje grmičevje, posadili smo tudi nekaj medovite rastlin.

Večino opravil pa smo tokrat izvedli v notranjosti družbe. V halah smo očistili oglasne deske, terminale, koticke za odmor, delovna mesta in še kaj. V Hali D pa smo zarisali transportne poti ter prebarvali vrata in odlagalno mesto za obešala.

Nekaj ur malo drugačnega dela in druženja je okrepilo naše vezi, kako pridni smo bili, pa dokazujejo tudi fotografije.



V Valjarni smo pobarvali zaščitne ograje.



Na ZGO smo pobrali smeti in očistili 'črne točke'.



Cesto ob Valjarni smo pometli in jo očistili zarastlega zelenja.



Uspešen in prijeten dan smo ujeli v spominski fotografiji.



Čudovit pogled na čebelji panj v atriju upravne stavbe SIJ Metala Ravne



Pred otvoritvijo panja nam je sodelavec Urh Štifter (prvi z desne) zaigral 'Čebelarja'. Poleg njega (od leve) čebelar Jernej Merkač, ki je prevzel skrb za čebele, in nekdanji predsednik Čebelarskega društva Ravne na Koroškem Ludvik Kordež.



S prezezem traku sta glavni direktor SIJ Metala Ravne Jernej Močnik (levo) in nekdanji predsednik Čebelarskega društva Ravne na Koroškem Ludvik Kordež (desno) čebelji panj simbolično predala v uporabo.

Sodelavcem SIJ Metala Ravne so se pridružili tudi zaposleni v družbah SIJ ZIP center, SIJ Storitve in SIJ d.d.

Da to ni bil 'navaden' delovni petek, je ob 10. uri pričal tudi pogled na približno 140 zbranih sodelavcev SIJ Metala Ravne, SIJ ZIP centra, SIJ Storitve in SIJ d.d. pred upravno stavbo, ki so se 'z dobro voljo in pozitivno energijo' odzvali povabilu na delovno druženje.

Potem ko smo na nekdanjo upravno stavbo Ravne Presses, ki smo jo nedavno kupili iz stečajne mase, simbolično namestili tablico z logotipom SIJ Metala Ravne, smo zavihali rokave in se podali na 'delovišča'. Očistili smo okolico in pobrali smeti na ZGO, na cesti pri Valjarni smo odstranili plevel ter uredili zasaditev v atriju upravne stavbe. Z več lokacij smo odstranili material, ki je tam ostal od različnih del. Precej številčna ekipa se je lotila pospravljanja pisarne

v stavbi nekdanje družbe Ravne Presses. Novo barvo pa je dobilo tudi kar nekaj zaščitnih ograj na zunanjih površinah in v proizvodnji Valjarskega programa.

Hvala vsem sodelavcem, ki ste sodelovali!

Čbelice, čbelice ...

V zadnje dejanje petkovega druženja nas je popeljala pesem Čebelar. Skupaj z nekdanjim predsednikom Čebelarskega društva (ČD) Ravne na Koroškem Ludvikom Kordežem in našim 'novim hišnim čebelarjem' Jernejem Merkačem smo namenu predali panj s čebelami. ČD Ravne nam je namreč z velikim veseljem priskočilo na pomoč pri uresničevanju naše ideje, da bi imeli pred upravno stavbo SIJ Metala Ravne svoje čebele.

Za delo s čebelami je nujno, da si umirjen. Zato ne hodite blizu čebelar, če ste nemirni in pod stresom, saj čebele to začutijo. Če sproščeno dihaš, ko greš do njih, ne napadajo. Če pa si nemiren in neroden, stražarke začutijo, da jih nadleguješ, in se odločijo, da te odzenejo. Dober čebelar si zato vzame čas, da v miru opravi svoje delo in za čebele skrbi na odgovoren način.

Ludvik Kordež, nekdanji predsednik Čebelarskega društva Ravne na Koroškem

OBNAVLJAMO ENERGIJO



Ksenija Štrancar, specialistka za sponzorstva in interno komuniciranje, SIJ d.d.



Boštjan Bradakšja, glavni razvojni inženir za nerjavna jekla, SIJ Acroni



Katja Cvilak, specialistka za sisteme vodenja, SIJ d.d.



Branko Krančan, kalilec, SIJ Ravne Systems
Foto: fotoarhiv ŠD SIJ

Spomladansko ogrevanje za pot okoli sveta

Po zimskih radostih na snegu smo jo člani Športnega društva (ŠD) SIJ mahnili na Obalo, kjer smo v sklopu načrtovanih prireditev letnega programa ŠD SIJ odprli kolesarsko in tekaško sezono: z udeležbo na prireditvah 4. Gran Fondo Portorož in 9. Istrski maraton. V okviru kolesarske ture ŠD SIJ smo na Gorenjskem gostili koroške kolege in z Jesenic odkolesarili do Belopeških jezer. Odtekli smo tudi Maraton treh src v Radencih. Konec maja pa smo se jeklene in jekleni pognali v nov izziv: do Ljubljanskega maratona prehoditi, preteči in prekolesariti 40.075 kilometrov – dolžino ekvatorja ... za otroke iz naših lokalnih skupnosti. Zanje smo kilometre nabirali tudi na 21. Poli maratonu in 42. Maratonu Franja.



4. Gran Fondo Portorož – štart v kolesarsko sezono

Otvoritev kolesarske sezone je bila nadvse uspešna, saj je kar 36 članov ŠD SIJ pognalo kolesa po slovenskem in hrvaškem primorju – na 48-, 68- ali 116-kilometrski preizkušnji. Večina med njimi se je odločila za srednje dolgo traso. Ob šibki burji in sončnem vremenu smo brez večjih težav vsi nasmejani prikolesarili do cilja, kjer smo za piko na i dobili še pokal za najštevilčnejšo ekipo.

Aktivni in prepoznavni – to smo ŠD SIJ-evci. Nismo bili le najštevilčnejša ekipa, med udeleženci smo imeli tudi najstarejšega člana: Engelberta Vravnika. Boštjan Kos pa je v starostni kategoriji nad 51 let na razdalji 48 kilometrov dosegel odlično 2. mesto.



9. Istrski maraton – otvoritev ŠD SIJ-eve tekaške sezone

ŠD SIJ-evi tekači sezono že tradicionalno začnemo z udeležbo na Istrskem maratону. Na slovensko Obalo se je podalo 37 članov našega društva – 10-kilometrsko razdaljo je odteklo 26 jeklenih, 21-kilometrsko pa 11 jeklenih.

V absolutni moški konkurenci je na rekreativnem teku z razdaljo 10,5 kilometra in odličnim rezultatom 0:35:11 zmagal član ŠD SIJ Miha Petek.

ŠD SIJ-eva kolesarska tura letos po gorenjskih koncih

Ker so prejšnjo kolesarsko turo organizirali koroški člani ŠD SIJ, smo se odločili, da bomo letos gostitelji Gorenjci. Za cilj smo si zastavili turo od Jesenic do Belopeških jezer, kar je pomenilo prekolesariti približno 70 kilometrov s 500 višinskimi metri. Kolesarske ture se je udeležilo 21 članov ŠD SIJ, med njimi pet iz Koroške. V Mojstrani so se nam pridružile tudi štiri jeklene članice, ki pa so v Kranjski Gori zavile proti jezeru Jasna, jekleni pa smo odkolesarili naprej proti Belopeškim jezerom.

41. Maraton treh src

Ob prijetnih sončnih žarkih smo odtekli tudi 41. Maraton treh src v Radencih, ki vsako leto povezuje bitje src tekačev z različnih koncev sveta – med njimi tudi 17 tekačev ŠD SIJ. Teka na 10 kilometrov se je udeležilo 13 tekačev, polmaratona 3 tekači in maratona 1 tekač.



Vse je bilo lepo: gore, jezera, trasa je bila lepo speljana, Gorenjci prijazni, gostoljubni, postrežba O. K. Še vreme je zdržalo kot nalašč za kolesarjenje.

Na cilju po pretečenih 42 kilometrih

Pridružite se nam!

Vabljeni k sodelovanju vsi člani ŠD SIJ. Izziv je primeren prav za vse, saj za posamezno aktivnost ni niti časovne niti dolžinske omejitve.

Kako sodelujete?

Razdaljo aktivnosti in čas oddate prek obrazca na intranetu. Če uporabljate katero od športnih aplikacij (Sport Tracker, Strava ...), pošljite fotografijo svoje aktivnosti na e-naslov sd.sij@sij.si.

Pripravljene za dobrodelne kilometre

Trajnostno zavezo Skupine SIJ skrbeti za zdravje in dobro počutje zaposlenih, pa tudi prebivalcev v lokalnem okolju naših družb in obenem krepiti sodelovanje z njimi vseskozi z jekleno voljo pomagamo uresničevati tudi člani ŠD SIJ. Že od leta 2016 združeni pod sloganom Delamo korake za male junake prispevamo sredstva za otroke v naših lokalnih okoljih, saj nabrane kilometre pretvorimo v donacijo Skupine SIJ.

Letos se bomo v okviru dobrodelne akcije podali okoli sveta: naš cilj je prehoditi, preteči in prekosariti 40.075 kilometrov. Tolikšen je obseg ekvatorja. Z doseženim ciljem bomo simbolično objeli naš planet, ki nam (še) ponuja čudovito kuliso za aktivno preživljanje prostega časa zunaj štirih sten. Poskrbimo zanj. Imejmo to skrb v mislih ob vsakem koraku, zavrtljaju pedala. Ohranimo ga za naše otroke, ki so naše največje bogastvo. Z doseženim ciljem bomo poskrbeli tudi zanj.

21. Poli maraton

Več kot pet tisoč kolesarjev nas je bilo na Poli maratону, ki velja za največjo rekreativno prireditve pri nas in na kateri organizator zares postori vse, da bi se udeleženci imeli čim boljše. Med njimi tudi 27 članov ŠD SIJ, ki smo skupaj z drugimi uživali v prekrasni pokrajini v okolici Ptuja, po kolesarski preizkušnji pa tudi ob dobri glasbi in kulinarčni ponudbi sponzorja, Perutnine Ptuj.

Mali junaki, za katere bomo nabrali kilometre, so:

- otroci iz OŠ Juričevega Drejkca na Ravnah na Koroškem,
- otroci pod okriljem ZDPM Jesenice na Jesenicah in
- otroci iz enote Murgle Vrtca Kolezija v Ljubljani.

Naše aktivnosti beleži števec, ki ga lahko spremljate na intranetu Moj SIJ, na podstrani ŠD SIJ. Dobrodelne kilometre nabiramo do izteka največje tekaške prireditve – 27. Ljubljanskega maratona, ki bo 22. oktobra.

42. Maraton Franja

Starosta kolesarskih maratonov, kjer gre zares. Udeleženec se tukaj počuti kot na pravih kolesarskih dirkah. Posebnost Maratona Franja je, da so poleg daljših nedeljskih tras dan prej organizirane tudi 'dirka' s poganjalčki za najmlajše v dolžini 1,5 kilometra, družinska trasa v dolžini 21 km in Barjanka z nekaj makadamskimi odseki v skupni dolžini 72 kilometrov.

Na Maratonu Franja nas je pedale poganjalo tudi 20 članov ŠD SIJ. Čeprav smo bili v cilju kar precej utrujeni, smo bili predvsem veseli in ponosni, da smo doživeli Franjo v največjem sijaju med 4.600 udeleženci.



Pogled na okolico trase je bil navdihujoč, lepota narave je v marsikaterem trenutku preglasila misel na utrujenost ob poganjanju pedalov.



Odlična organiziranost, za varnost udeležencev poskrbijo tako s popolnimi zaporami cest kot tudi pozneje, da bognečaj, ne bi odšli nazaj domov žejni ali lačni ... Drugo leto zagotovo spet pridemo!

OBNAVLJAMO ENERGIJO

Izbor pomladnih utrinkov

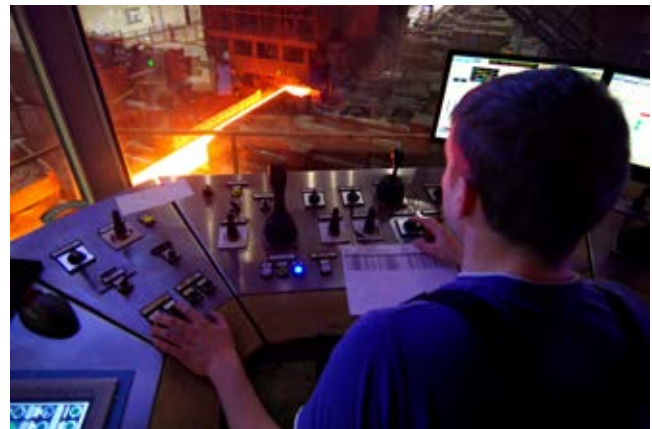
Pomladni meseci so bili na Jesenicah v znamenju pestrega dogajanja – s fotografom Vitomirjem Pretnarjem smo na razstavi Iz ognja rojeni obujali tradicijo jeseniškega jeklarstva, ki jo je nadgradil s prikazom sodobne, tehnološko napredne proizvodnje jekla, ter slavili z našimi hokejisti, ki jim je po letih prizadevanj z jekleno voljo končno uspelo – osvojili so naslov prvakov Alpske hokejske lige. Bravo, fantje, kapo dol!



Irena Kolenc Janovič, specialistka za korporativno komuniciranje, SIJ Acroni
Foto: Vitomir Pretnar, arhiv družbe SIJ Acroni



Fotografija Triglav, ki je bila ob 50. obletnici akcije Triglav skupine OHO leta 2018 nagrajena v interaktivnem projektu Triglav po Triglavu.



Tehnološko napredna proizvodnja jekla danes – valjavec med valjanjem v kabini Bloominga v Vročljalni družbe SIJ Acroni

Iz ognja rojeni

Nagrajeni fotograf Vitomir Pretnar, ki v središče svojega zanimanja postavlja prizore iz industrijske proizvodnje, je v Muzeju Kosova graščina Jesenice, ki deluje znotraj Gornjesavskega muzeja Jesenice, pripravil razstavo s pomenljivim naslovom Iz ognja rojeni. Na razstavi je prikazal prizore iz nekdanje proizvodnje jekla v Železarni Jesenice ter jim nasproti postavil tehnološko napredno proizvodnjo jekla iz današnje družbe SIJ Acroni. Razstavo bomo gostili tudi v upravni stavbi družbe SIJ Acroni.

Naši hokejisti so postali prvaki!

»Začelo se je slavje na ledu po dolgih mesecih truda, boja in dokazovanja, da smo najboljša ekipa lige. Po večletnem čakanju pa je prišlo zadoščenje, ki smo si ga tako zelo želeli. Zdaj smo prvaki Alpske hokejske lige in tega nam nihče ne more vzeti!« so ob zmagi povedali hokejisti HDD SIJ Acroni Jesenice. Za zmago jim je med prvimi čestital mag. Branko Žerdoner, glavni direktor družbe SIJ Acroni, ob vrnitvi na Jesenice pa so zmagovalce na glavnem trgu pričakali navdušeni sokrajani in jim poredili slavnostni sprejem.



Zmagoslavni hokejisti HDD SIJ Acroni Jesenice v trenutkih po zmagi – da, tudi na ledu je lahko zelo vroče.



Hokejistom je ob zmagi predal nagradni bon mag. Branko Žerdoner, glavni direktor družbe SIJ Acroni.

SKOVANO ZA ODKLOP



Andrej Brumen - Dejde,
SIJ Metal Ravne
Aforistično šaržo 'na veliko' pa je Dejde naložil na
<https://www.facebook.com/andrej.brumen.3>.

Aforistična šarža



Kako se reče ženi z limono v rokah? Bitter lemon.
V viharju ljubezni hitro ostaneš brez strehe nad glavo.
Stopil je korak nazaj in šel naprej.
Kaj imata skupnega kuhar in hipohonder? Oba sta nora na recepte.
Menda vse poti vodijo v raj ... Pa kje, za hudiča, *sm se jes zgubu?!*
V zakulisju snemanja ni glavnih igralcev.



Modrujemo

Velikokrat je sreča tako blizu nas,
da moramo daleč odpotovati, da se tega zavemo.
Rudi Kerševan

Iskati pot do ljubezni z razumom je prav tako
nesmiselno, kot je iskati sonce s svetilko.
Rumi

V vsem neredu je skrivni red.
C. G. Jung

Do jutra lahko prideš le skozi sence.
Tolkien

Ustvarjalnost je prostor, kjer ni bil še nihče nikoli. Zapustiti
moraš mesto svojega udobja in oditi v divjino svoje intuici-
je. Kar boš odkril, bo čudovito. To, kar boš odkril, si ti sam.
Alan Alda

Ne pride daleč, kdor gre kar naravnost.
Antoine de Saint-Exupéry – Mali princ

Sudoku

			4		1			
		9		8				7
8		2		6				
1	5		9			3		
			8	7				4
		7					2	
	9				5			
6			1				5	
5			7	4	2			

6	1	9	8	7	4	2	5	3
9	8	3	7	1	6	2	4	5
3	5	2	4	8	9	7	1	6
7	9	1	6	3	5	2	4	8
9	4	7	3	1	6	8	2	5
2	3	6	8	5	7	1	9	4
1	5	8	9	2	4	3	7	6
8	7	2	5	6	9	4	3	1
4	1	9	2	8	3	5	6	7
5	6	4	7	1	9	8	2	3



Smeh je pol jabolka

Spol ni pomemben

Hčerka: »Mami, ali si si ti bolj želela imeti sina ali hčerko?«
Mamica: »Jaz sem si samo želela zavezati vezalke.«

Boj

Malo prej me je napadla čokolada, zlomil sem ji štiri rebra.

Misija nemogoče

Če misliš, da lahko prečitaš žensko, se ti
niti ne sanja, kako nepismen si.

Finančna kriza

Dragi moji, ta finančna kriza je hujša od ločitve. Polovico
premoženja sem že izgubil, žena pa je še kar doma.

Zgolj opozorilo

Dekleta, previdno izbirajte svojega moža. Otroci ne bodo
podobni luksuznemu avtomobilu, temveč šoferju.

📌 KRIŽARIMO PO MOŽGANIH

Izrebrani nagrajenci nagradne križanke v reviji SIJ 1/2023, katere geslo je bilo **ZELENO MOBILNOST**, so

- Klemen Erman, SIJ Acroni
- Stanko Jehart, SIJ ZIP center
- Jana Triglav Planko, SIJ d.d.

Nagrajenci bodo prejeli jeklen lonček s karabinom za čaj. Katere geslo smo izbrali v drugi letošnji številki? Sodelavci Skupine SIJ, napišite ga na pravilno rešeno križanko, pripišite svoje podatke (ime in priimek, družba) ter jo pošljite na naslov: Uredništvo revije SIJ, Anja Potočnik, Gerbičeva 98, 1000 Ljubljana, in sicer do najkasneje **21. julija 2023**. Tudi tokrat bomo s praktično nagrado razveselili do tri izrebrance.

AVTOR: DRAGO RONNER.	PROSTOR ZA VZREJO PSOV	ČLOVEKOVO OSEBNO ŽIVLJENJE	VOZ Z RAVNO NA- KLADALNO PLOSKVIJO	KITAJSKI NAZIV ZA JAPONSKI BUDIZEM ZEN	STARO- GRŠKA PESNICA	PLAZILEC BREZ NOG	IMPETIGO JE KRASTA- VOST.	ZAČETEK GESLA	IZDAJATELJ, ZALOŽNIK	VELETOK V ZAHODNI EVROPI	NEKDANJI NIZOZEMSKI NOGOMETŠ STAM	KEMIJSKI ZNAK ZA ALUMINIJ	VOZILO ZA DVIĞANJE IN PRENA- ŠANJE BREMENA	NAŠE OBMORSKO MESTO	ENOLETNI POGANJEK, S KATERIM SE CEPI, CEPIČ	SLOVENSKI FILOLOG SKERLJ	
MAJHNO PIŠČE							TLEČI KOSI LESA, PREMOGA										
GLAVNO MESTO TURČIJE							NAVDUŠENJE ZA IDEALE EMA KLINEC										
VLAKNATA SNOV IZ RASTLIN, CELULOZA												KOLNICA ZA KMEČKA VOZILA ROKFORŠKI SIR					
NEMSKA MODNA KREATORKA SANDER				OKRASJE NA TELESU OLUŠČENA JEČMENOVA ZRNA						DOLET LETALA ANGLOAM. PROSTOR. MERA							
STARODAVNA AME- RIŠKA PLENILSKA RIBA						TELOVADNA PRVINA	VRSTA OMELA TRANS- FORMATOR (KRAJŠE)				MOGOČNA GORA BOLGAR. RE- VOLUCIONAR (VASIL)					GANIMED JE ZEVSOV TEČAJ.	
SVINJSKA ZAREBRNICA					ZENSKA, KI KAJ STORI EGIPČANSKI BOG MESECA									OSIPANJE	AMERIŠKI FILMSKI PRODUCENT (DARRYL FRANCIS)	AMERIŠKA ZVEZNA DRŽAVA	
NEFROZA JE BOLEZEN LEDVIC.	ZEVSOV TOČAJ NA OLIMPU	OGOLJUF- NEC, PRE- VARANEC	SL. REŽISER (IGOR) INSTRUMEN- TALNA SKLADBA						OBOLENJE LEDVIC ZDRAVST- VENA SLUŽBA								
NADALJE- VANJE IN KONEC GESLA													AM. IGRALEC MINEO SMISEL, VSEBINA MISLI				
PRINOS USTRELJENE DIVJADI K LOVCU						IT. IGRALEC (ARNOLDO) NAČIN VODENJA DRŽAVE				SRNINO MESO VELIKO FINSKO JEZERO							
HAVAJSKA GOS					STARO IME ZA MESEC JUNIJ MANJŠI KAMION							VSA DELA AVTORJA V STRUGI TEKOČA VODA					
PREBIVALKE IHANA							STARO ASIRSKO MESTO								CIRIL KOSMAČ IIVJE		
HOKEJSKI TRENER KOPITAR							TV-VODITE- LJICA ŠJRČA ROŠ EGIPČANSKI SVETI BIK					IZOBRAZBA IGO GRUDEN					
DALJŠE ČASOVNO OBDOBJE, VEK				ŠPORTNA PLEZALKA KRAMPL				OZVEZDJE JUŽNE NEBESNE POLOBLE ESTETIK							DEČEK ALI DEKLICA V PRVIH LETIH ŽIVLJENJA	DIŠEČA, HLAPLJIVA KRISTALNA SNOV	
DRAGO JANČAR			NAŠ PESNIK GRAFENAUER	KRASTAVOST ANGLESKA IGRALKA (DIANA)										TOČENJE SOLZ TRUŠČ			
NINIVE SO ASIRSKO MESTO.	NEKO. JAP. TELOVADEC (JUKIO) REKA V J. SIBIRIJI					ITALIJANSKA IGRALKA MIRANDA SL. IGRALKA RINA				ČEBELI PODOBNA ŽUŽELKA	OSMA GRŠKA ČRKA OBRAMBNI IGRALEC						
PRISTAŠ UNIONIZMA									OGRAJEN PROSTOR ZA ŽIVINO KLEMEN RAMOVŠ					ROBERT FROST KEMIJSKI ZNAK ZA TITAN			
ODLOČBA, ODREDBA							IZVAJALEC EKSEKUCIJE										
ŽIDOVSKI RELIGIOZNI MISLEK (URIEL)							OZEK KOS BLAGA					STAVČNO LOČILO					

