Interna revija Skupine SIJ – Slovenska industrija jekla

št. 1 | 2018

SLOVENIJA

sij

VELIKI SPONZOR OLIMPIJSKE
REPREZENTANCE SLOVENIJE

sij

Na sodelavcih Skupina SIJ stoji

Mag. Erika Bricelj – prva ženska dobitnica Pantzeve nagrade

Naša prihodnost se danes šola

2. SIJ Zimske igre – odlično smo se imeli

V najboljših
STVAREH NA SVETU JE
SLOVENSKO
jeklo

NA SODELAVCIH SKUPINA STOJI

OBVEŠČAMO

4 Nadzorni svet imenoval nova člana uprave družbe SIJ d.d.

VLAGAMO V NAPREDEK

6 Uspešen start nove kontinuirne peči Ebner

SODELUJEMO IN NAPREDUJEMO

7 V samo štirih mesecih izdelali voz za ponovco

9 SIJ SUZ z novo brusilno linijo

NAPREDUJEMO

10 ISO – veliko več kot »gun« certifikat

MARKETINŠKI MOTOR

12 Sejmi 2018

12 Skupina SIJ osvaja svet

16 Trump uvaja 25-odstotne carine na jeklo

ZNAMO VARNO, ZMOREMO ZDRAVO

17 Nasvet zmagovalcev: ne hitite, uporabljajte OVO in izvajajte minuto za varnost

NAŠI NAJ SODELAVCI

20 Martin, Karmen, Danilo in Slobodan – kvartet, ki ga cenimo v vsej Skupini SIJ

NAŠI SODELAVCI

22 Že med prakso se vidi, ali se nekdo vleče po hali ali hitro stopi

24 Prva gospa Pantzeva iz SIJ Acronija

26 Žanješ to, kar seješ

27 Kadrovska gibanja v decembru 2017 in januarju 2018

27 Jubilanti v decembru 2017 in januarju 2018

29 Koroški metalurški podmladek pri prekaljenih Jeseničanih

30 Naša prihodnost se danes še šola

32 Prepletajo vezi med študenti, diplomanti in prijatelji

33 Gerbere za jeklarske rožice

PONOSNI NA PRETEKLE DOSEŽKE

33 Vpogled v dobre prakse Skupine SIJ

34 Zabava z namenom

36 Na veliko razstavili malo Peltonovo kolo

38 Brez jekla ni iger

SPONZORIRAMO

40 Železarja, olimpijska strica iz ozadja

42 Jakov in Marcel – jeklena olimpijca samo za revijo SIJ

44 Najboljši športniki Slovenije so radi pod košem ali na snegu

DRUŽIMO SE IN OBNAVLJAMO ENERGIJO

46 Sodelovalna tekmovalnost na 2. SIJ Zimskih igrah

SPONZORIRAMO

50 Športno društvo SIJ

PODARJAMO ZA OBNAVLJANJE ENERGIJE

51 Prvi smučarski zavoji na otročje lahek način

**ANJA POTOČNIK, glavna urednica,
specialistka korporativnega komuniciranja, SIJ**

Dobro vzdušje, odlični rezultati

Izvoz je gorivo našega gospodarstva. Skupina SIJ je med največjimi izvozniki in med največjimi zaposlovalci, zato je pomemben nosilec in soustvarjalec slovenskega razvoja. Po tej enačbi lahko s ponosom in tudi z odgovornostjo izpeljemo, da smo vsi mi sodelavci v Skupini SIJ motorji slovenskega gospodarstva. S svojo predanostjo, kreativnostjo in inovativnimi idejami ustvarjamo dodano vrednost, ki je temelj sodobne ekonomije.

To nam najbolje uspeva v okolju, ki je urejeno, a obenem spodbudno za motiviranost sodelavcev za dobro delo ter ustvarjanje novih idej in inovativnih prebojev, od katerih je, zlasti za nas specializirane nišne jeklarje, odvisen naš jutri. A motiviranost in inovativnost sta čudni roži. Pravzaprav sta občutljivi mimozi, ki zahtevata dovolj svobode, da se lahko izrazita in zasijeta v vsej svoji veličastnosti. Dušijo ju ukalupljenost in naloge, ki so same sebi namen in ne prinašajo napredka. Zato uspevata le v okolju, ki spodbuja drugačno mnenje, širše razmišljanje in reševanje problemov zunaj konvencionalnih okvirov.

Pri ustvarjanju tako spodbudnih razmer za delo so seveda odločilni uprava, menedžerji in vodje, ki te vrednote prenašajo navzdol. Vendar pa vse prepogosto pozabljamo, da smo prav vsi odgovorni za soustvarjanje takega vzdušja, da lahko ne le delujemo v službi, temveč sodelujemo s sodelavci ter skupaj dosegamo in praznujemo zmage, a le tiste, za katere smo zaslužni. Nekateri se radi kitijo s tujim perjem, in če to dopuščamo, prevzemamo soodgovornost.

Mislim, da nam bi vsem koristil občasni samopregled z vprašanji: Ali znam dobro predajati nove informacije in dajati povratne? Sem uvideven do potreb sodelavcev? Sem pozoren na to, da so moji komentarji pozitivni oziroma konstruktivni? Ali znam pohvaliti dobro idejo? Ali podpiram in spodbujam druge k uspehu?

INTERNA REVIJA SKUPINE SIJ – SLOVENSKA INDUSTRIJA JEKLA
Glavna in odgovorna urednica: Anja Potočnik. | Področna urednika: za gorenjsko regijo Jože Špiljak, SIJ Acroni, in za koroško regijo Polona Marzel Ahac, SIJ Ravne Systems. Uredniški odbor: SIJ d.d.: mag. Sara Wagner, Janja Rakovec Bodnaruk, vodja SIJ Izobraževalnega centra; SIJ Acroni: Metka Šuštaršič, Petra Žvan, Nataša Karo, Stanislav Jakelj; SIJ Metal Ravne: Monika Žvikart, Vesna Pevec; SIJ Ravne Systems: Romana Petek, Egidij Hudrap; SIJ Elektrode Jesenice: Tanja Volmajer, Primož Drakslar; SIJ SUZ: Tanja Avguštin Čufer; SIJ ZIP center: Liljana Toplak. Stalna sodelavca: Jože Apat – pohodništvo; Andrej Brumen - Dejde – Aforistična šarža. | Nepodpisane fotografije: arhiv SIJ-a, Adobe Stock, Dreamstime, iStock, Shutterstock, Microsoft Office Online, www.wikimedia.org. | Jezikovni pregled: mag. Andreja Čibron - Kodrin. | Oblikovanje: Sans, Andrej Knez, s. p. | Tisk: SIJ ZIP center. | Naklada: 3.000 izvodov. | Izdajatelj in naslov uredništva: SIJ – Slovenska industrija jekla, d.d., Gerbičeva 98, 1000 Ljubljana, tel.: (01) 242 98 18, e-pošta: anja.potocnik@sij.si, polona.ahac@ravnesystems.com, joze.spiljak@acroni.si.

OBVEŠČAMO

Nadzorni svet imenoval nova člana uprave družbe SIJ d.d.

Nadzorni svet družbe SIJ – Slovenska industrija jekla, d.d., je 22. februarja 2018 soglasno imenoval nova člana uprave. Za polni mandat sta to postala Tibor Šimonka in Igor Malevanov.

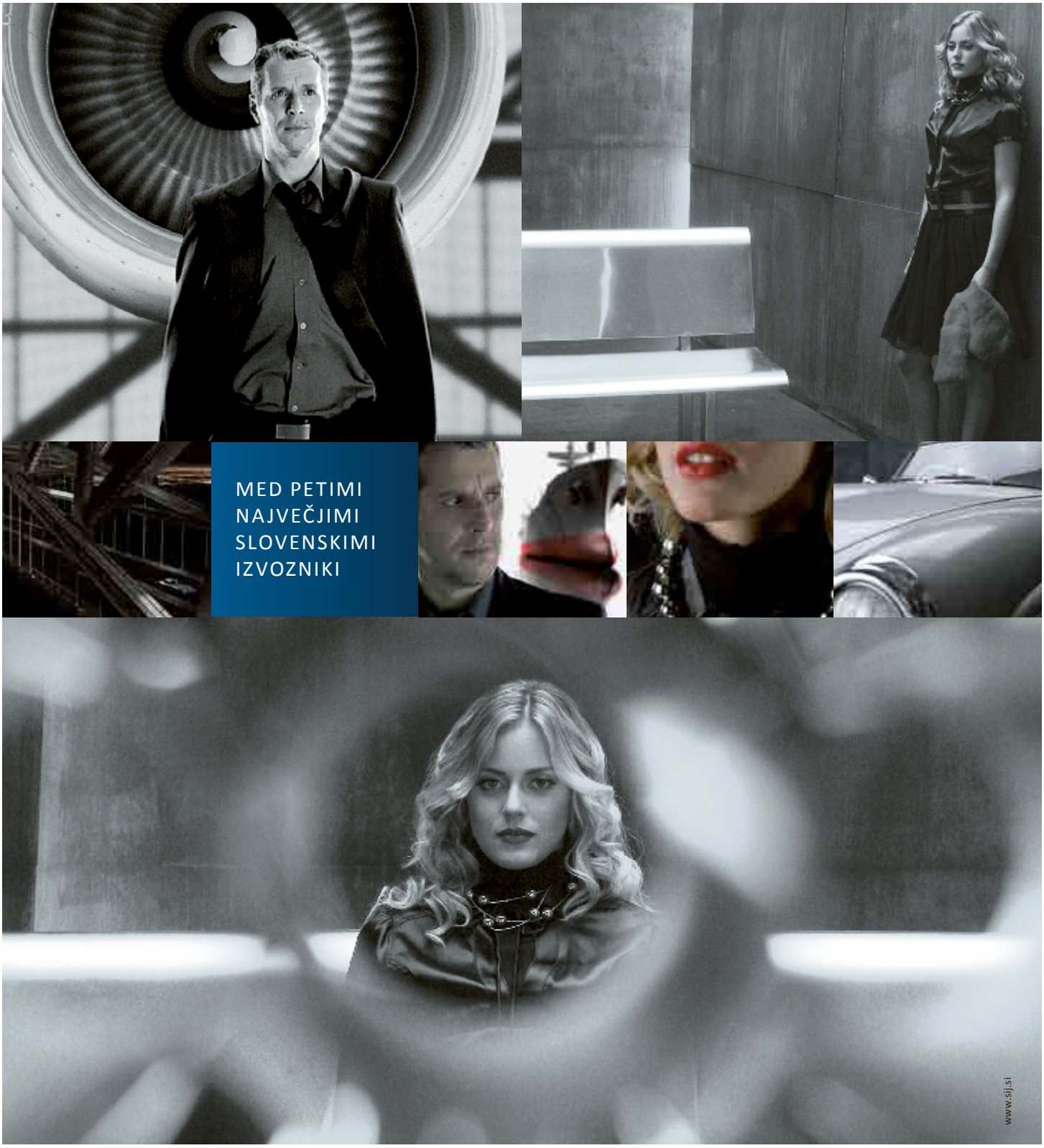
Nadzorniki so za polni mandat šestih let imenovali nova člana uprave družbe SIJ d.d. – Tiborja Šimonko in Igorja Malevanova. Oba nova člana sta v preteklosti več kot deset let delovala v družbi SIJ d.d. in Skupini SIJ, zato dobro poznata njuno delovanje. S svojim delom sta že v preteklih obdobjih uspešno in pomembno prispevala k učinkovitemu vodenju in poslovanju skupine. Z njima se v SIJ vračajo izkušnje, s katerimi bo največja slovenska metalurška skupina uspešno poslovala tudi v prihodnje.

Tiborju Šimonki sicer še naprej nemoteno teče mandat predsednika uprave Perutnine Ptuj d.d., ki je od leta 2016 del Skupine SIJ in pod njegovim vodstvom posluje stabilno in uspešno.

Upravo družbe SIJ d.d. tako sestavljajo štirje člani. Poleg Tiborja Šimonke in Igorja Malevanova še dosedanji član uprave Dmitry Bochkarev ter predsednik uprave Andrey Zubitskiy. Obema mandat še naprej teče nemoteno.

Člani nadzornega sveta SIJ d.d. so se 22. februarja sestali na svoji prvi seji po izvolitvi večine novih članov na skupščini delničarjev, ki je bila 19. februarja 2018. Poleg imenovanja članov uprave družbe SIJ d.d. so izvolili tudi svojega predsednika in njegovega namestnika – Evgenyja Zvereva in Janka Jenka.

V naslednji številki revije SIJ bomo podrobneje predstavili novo upravo družbe SIJ d.d. ter njene poglede na lanske rezultate in prihodnje načrte poslovanja celotne Skupine SIJ.



sij

acroni • metal ravne • ravne systems
elektrode jesenice • suz • ravne steel center
oro met • mwt • sidertoce • niro wenden
griffon & romano • kopo international • sij asia
odpad pivka • dankor • metal eko sistem
top metal • zip center

V najboljših
STVAREH NA SVETU JE
SLOVENSKO
jeklo

VLAGAMO V NAPREDEK

Jure Jamer, direktor Valjarskega programa, SIJ Metal Ravne

Nejc Gorinšek, vodja Projektne pisarne, SIJ Ravne Systems

Foto: Dobran Laznik, SIJ Metal Ravne, in Nejc Gorinšek, SIJ Ravne Systems

Uspešen start nove kontinuirne peči Ebner

Od avgusta do konca leta 2017 so strokovnjaki proizvajalca Ebner montirali kontinuirno peč, s katero odpravljamo ozko grlo, ki je nastalo pri toplotni obdelavi v valjarni SIJ Metala Ravne zaradi spremembe proizvodnega miksa. Po poskusnih zagonih smo redno proizvodnjo začeli januarja letos. Pomemben prispevek v naložbi sta tudi razvoj in konstrukcija šaržirne mize družbe SIJ Ravne Systems.

Nova kontinuirna peč Ebner redno obratuje od letošnjega januarja.

Transportni sistem so skonstruirali in izdelali v SIJ Ravne Systems.

Novo kontinuirno peč smo postavili v oddelku toplotne obdelave valjarne vzporedno z že obstoječo kontinuirno pečjo, saj takšna postavitev omogoča lažje vodenje procesa in zalaganje materiala. Ravnalni stroj, skladišče gredic in oddelek kontrole, ki so bili na tej lokaciji, smo prestavili v prostor proizvodnje svetlih profilov.

Decembra 2017 smo s hladnim zagonom kontinuirne peči stestirali delovanje mehanskih delov in elektromotorjev. Sledil je topli zagon kontinuirne peči, s katerim smo pri temperaturi 860 stopinj Celzija preverili prehod materiala skozi peč. Oba zagona sta potekala brez posebnosti.

Sledila sta poskusna proizvodnja in usposabljanje zaposlenih. Zaradi naložbe smo dodatno zaposlili osem sodelavcev, in sicer štiri pri procesu toplotne obdelave in štiri v oddelku adjustaže (ravnanje, rezanje, kontrola, pakiranje).

Redna proizvodnja je stekla januarja letos.

V družbi SIJ Ravne Systems so skonstruirali nov transportni sistem

Proizvajalec peči Ebner ne zagotavlja nalagalnega in razlagalnega sistema, ki je nepogrešljiv del opreme za zalaganje materiala iz skladišča v peč in obratno.

Pri zasnovi transportnega sistema so sodelovali strokovnjaki družb SIJ Metal Ravne in SIJ Ravne Systems. Skupaj so poiskali optimalne rešitve z vidika zagotavljanja čim višje produktivnosti pa tudi ergonomije in varnosti pri delu.

Celoten proces izdelave transportnega sistema za novo in obstoječo kontinuirno peč, od konstrukcije do končne montaže, so prevzeli v družbi SIJ Ravne Systems.

Za postavitev **185-tonske** peči smo pripravili temelje dolžine **82 metrov**, širine šest metrov in globine do enega metra. Z naložbo bomo povečali proizvodnjo za **4.000 ton** valjanih izdelkov na leto.

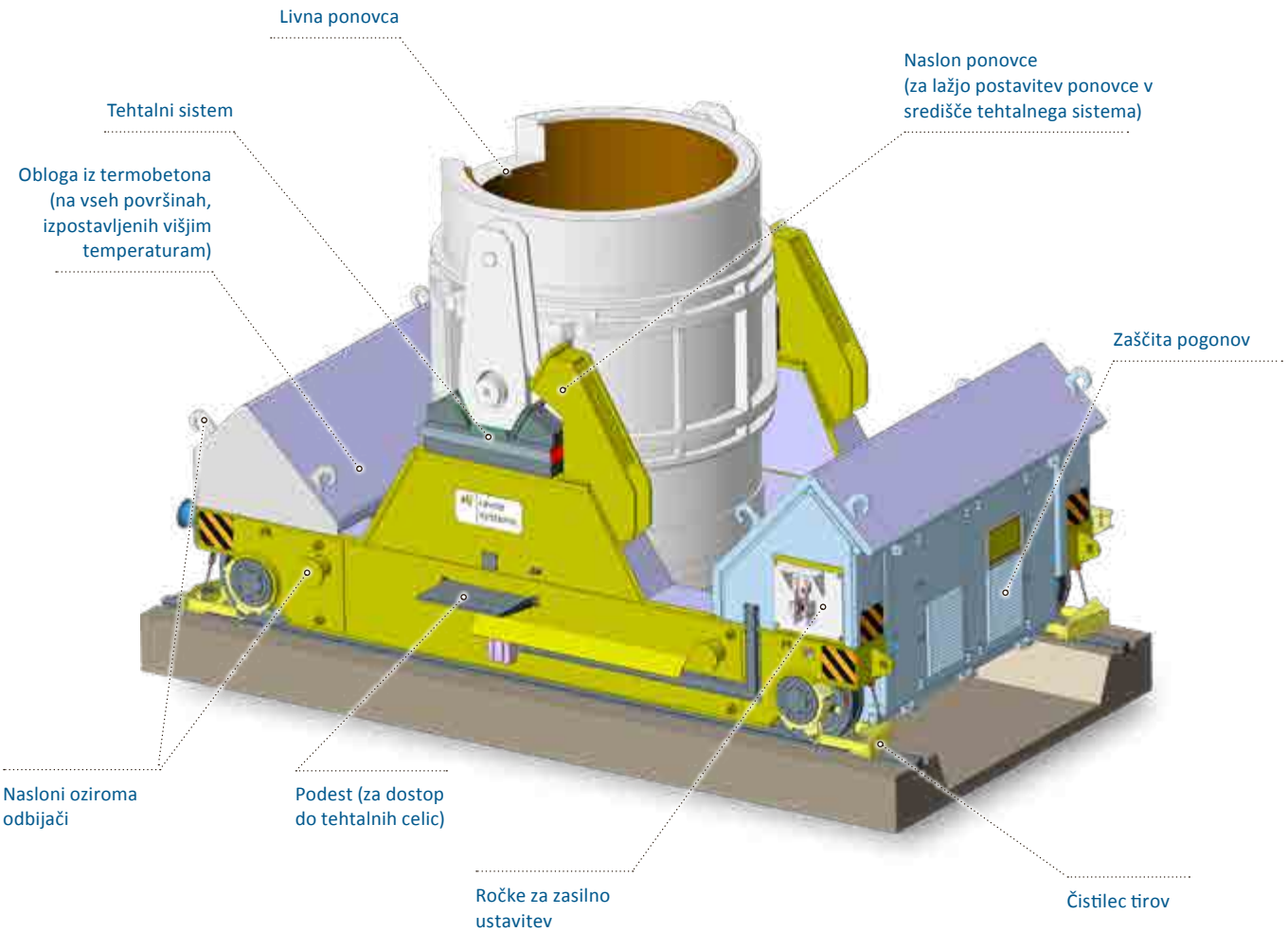
SODELUJEMO IN NAPREDUJEMO

Jana Grosar, vodja marketinga, SIJ Ravne Systems

Foto: Tomo Jeseničnik in Nejc Gorinšek, SIJ Ravne Systems

V samo štirih mesecih izdelali voz za ponovco

Konec decembra 2017 smo uspešno zaključili projekt Voz za ponovco za naročnika, sestrsko družbo SIJ Acroni. Z njim smo dokazali, da imamo vsa potrebna znanja in tehnologijo, s katero se lahko postavimo ob bok svetovno znanim proizvajalcem opreme za jeklarne.



Začetek: 3D-model voza za ponovco

Voz pred montažo na tirnice

Voz med obratovanjem

V SIJ Acroniju smo s sodelovanjem z družbo SIJ Ravne Systems zelo zadovoljni, saj so popolnoma zadovoljili naše potrebe in pričakovanja. Prilagojene tehnološke rešitve ter kratek in zanesljiv dobavni termin so le nekatere izmed konkurenčnih prednosti izvedbe 'projekta na ključ'.

Roman Robič,
tehnični direktor, SIJ Acroni

»Projekt na ključ« Voz za ponovco velja za pomemben mejnik v razvoju naše družbe. To je prvi večji projekt, s katerim smo dokazali, da smo sposobni zadovoljiti vsa pričakovanja naročnika, vključno s kratkim dobavnim terminom. Voz za ponovco, katerega osnovna naloga je transport taline iz peči do naslednje faze proizvodnega procesa jekla, je plod skupnega dela SIJ Ravne Systems in sestrske družbe SIJ Acroni.

V začetku projekta smo pri naročniku izvedli posnetek trenutnega stanja, ki je bil podlaga za oceno situacije in nadaljnje načrtovanje celovite rešitve. Na podlagi ugotovljenih potreb in želj SIJ Acronija smo pripravili projektno rešitev, ki je zajemala pripravo projektne in izvedbene dokumentacije. Vidnejše rešitve po meri obsegajo tehtalni sistem, čistilec tirov, obe gnani kolesi, ročico za zasilno ustavitev in odbijače ter dvižna ušesa. Nato se je pravo delo šele začelo. V štirih mesecih smo izdelali 36 ton težek voz z največjo obremenitvijo do 170 ton. Med remontom smo ga postavili na tirnice in opravili testni zagon. Od takrat dalje deluje brezhibno.

Kratek rok izdelave je ena od konkurenčnih prednosti naše družbe. Drugi konkurenti so enako rešitev ponujali v šestih mesecih. Ne nazadnje je treba izpostaviti tudi dobro delo naše projektne pisarne, z vodjo Nejcem Gorinškom na čelu, ki je uspešno koordiniral delo vseh oddelkov družbe SIJ Ravne Systems. Skupaj smo dokazali, da odlično delujemo tudi kot ekipa.

Marketing družbe je že začel obsežno oglaševalsko kampanjo, s katero bomo ustrezno obelodanili uspešno zaključen projekt. Prvič bomo uporabili tako imenovani video marketing, saj bomo našo ponudbo interpretirali tudi z video predstavitvijo.

SODELUJEMO IN NAPREDUJEMO

Matija Ravnik, vodja proizvodnje, SIJ SUZ

SIJ SUZ z novo brusilno linijo

Osnovni proizvodni proces v obratu Jeklovlek je hladno preoblikovanje jeklene žice ali paličastega jekla z vlečenjem. Brezkonično brušenje ali brušenje brez konic pa je proces, ki našemu izdelku da največji delež dodane vrednosti. Zaradi velikega povpraševanja po izdelkih z zelo ozkimi tolerancami (IT6) in povečanja zmogljivosti smo v družbi SIJ SUZ investirali v novo brusilno linijo, ki jo sestavljajo vstopna vodilna miza, brusilni stroj in izstopna miza.

Pri vzdolžnem brušenju je obdelovanec voden aksialno ob površini brusilnega in vodilnega valja. Podajanje obdelovanca z uporabo vodila in vodilnega valja omogoča enakomerno vodenje obdelovanca skozi brusno področje. Zaradi velikega števila parametrov je proces brušenja brez konic kompleksen. Prav zato zahteva optimalna nastavitev sistemskih parametrov veliko časa, zanesljiv stroj in podajalne mize ter kompetentnega operaterja stroja.

Posebnost brušenja brez konic je v tem, da leži obdelovanec prosto na podpori in si med brušenjem sam poišče središče vrtenja. Pri vzdolžnem brušenju je zelo pomembna natančna izvedba stroja, še pomembnejša pa je nastavitev stroja, ker je vrtišče pogojeno s točnostjo nastavitve. Izjemno pomembne pri načrtovanju tehnologije so tudi lastnosti brusa, vodilnega valja in podpore, saj pogojujejo kakovost obdelave. Pomembna je tudi priprava brusa in vodilnega valja, ki obsega balansiranje, ravnanje in ostrenje. Vsi ti parametri so vzrok raznovrstnih napak pri brušenju.

Brusilni stroj Mikrosa SASL5

Konec leta 2017 smo uspešno namestili rabljen, a generalno obnovljen brusilni stroj. Stroj je dobavilo podjetje Ebert G.m.b.h iz Nemčije, ki se ukvarja izključno z obnovo brusilnih strojev tipa Centerless (brez konic). Stroj je tudi posodobljen, kar prispeva k stabilnosti in varnosti procesa in olajša delo operaterju. S strojem je mogoče brusiti palice premera od 5 mm do 250 mm s stopnjo dodajanja 0,001 mm.

Podajalne mize

Podajalne mize so izdelali v SIJ Ravne Systems. Gre za prototip miz, ki jih na svetovnem trgu ni mogoče dobiti. Mize so posebne, ker pokrivajo dimenzijsko območje od premera 5 mm do 50 mm. Gre za popolnoma avtomatiziran sistem od sortiranja palic iz vezov, nalaganja na podajalne mize do vodenja skozi brusilno področje in zbiranja v zbirnih jaslih.

Kaj nas čaka?

Osnovo za proizvodnjo izdelkov z najzahtevnejšimi tolerancami imamo (stroj in mize). V nadaljevanju nas čaka delo pri razvoju procesa brušenja. Od prvih testiranj razvojna dela aktivno potekajo. Trenutno skupaj s SIJ Ravne Systems razvijamo nosilec vodila, ki ga bo mogoče nastavljati po višini med procesom brušenja, kar bo zelo pohitrilo in olajšalo nastavljanje stroja. Razvijamo tudi obliko vodil, ta so eden od delov z največjim vplivom na proces brušenja. Zaradi svoje zahtevnosti pa na trgu dosegajo vrednost med 150 in 200 EUR/kg.

Avtomatizacija brusilnega stroja

Operater brusilnega stroja trenutno ročno uravnava dimenzijo brušenja. Brušeno palico je treba na izstopu iz brusilnega stroja ročno premeriti z mikrometrom. Če se dimenzija približuje zgornji tolerančni meri, operater opravi premik brusilne koluti za predhodno nastavljeno vrednost na brusilnem stroju s pritiskom na gumb. Cilji so:

- na izhodu postaviti laserski merilnik za in-line merjenje dimenzije brušene palice (ZUMBACH),
- izdelati softver za analizo podatkov in iz njega pridobiti signal za premik brusilne koluti na brusilnem stroju,
- izdelati vizualizacijo s signalnim semaforjem, na kateri so osnovni podatki (zahtevane vrednosti, dejanske vrednosti, graf dimenzije po palici ipd.).

NAPREDUJEMO

Smiljan Breznik, inženir kakovosti, SIJ SUZ

Foto: Smiljan Breznik, SIJ SUZ

ISO – veliko več kot »gun« certifikat

V družbi SIJ SUZ smo uspešno opravili presojo po standardu ISO 9001 in prešli na verzijo 2015.

ISO 9001 je mednarodno priznan standard kakovosti, ki ga je izdala mednarodna organizacija ISO (International Standard Organization). Standard ponuja okvir za uspešno vodenje postopkov in procesov kakovosti. Temelji na osmih načelih vodenja kakovosti, ki so sestavni del dobre poslovne prakse. S certifikatom ISO 9001 dokazujemo zavezanost kakovosti in zadovoljstvu strank. Napredek merimo z nenehno rastjo poslovnih uspehov in izboljšanjem rezultatov organizacije.

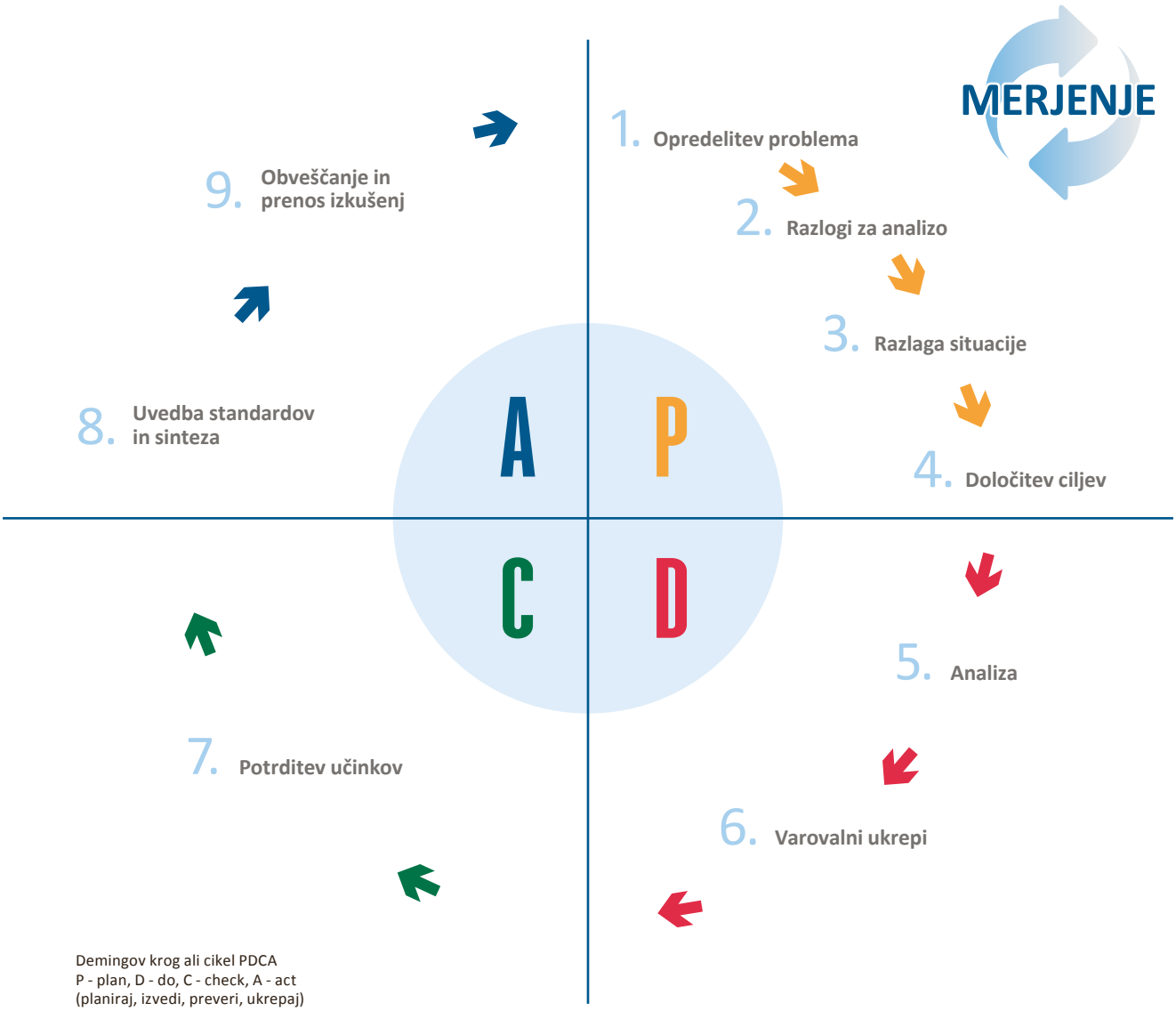
Standard kot menedžersko orodje

Standard ISO 9001 se je skozi leta nenehno dopolnjeval. Prehajal je od standarda za preverjanje kakovosti izdelkov do sistema vodenja kakovosti, zadnja verzija poudarja menedžerski sistem upravljanja procesov.

ISO 9001 se v teoriji in praksi precej razlikuje. Čeprav naj bi bile zahteve standarda jasne, so v praksi mogoče različne interpretacije in posledično tudi slabe implementacije. To pa prinaša težave podjetjem in škodi dobremu imenu standarda.

Neuspešne implementacije standarda ISO 9001 v preteklosti so se dogajale predvsem zaradi izključevanja vloge menedžmenta, odvisnosti od svetovalcev, osredotočenosti na skladnost in ne na uspešnost izvajanja procesov in poslovanja. Standard tudi ne predlaga konkretnih korakov za izboljšanje poslovnih procesov in doseganje poslovne odličnosti. Standard in poslovanje tudi nista povezana, standard se pretirano zanaša na dokumentacijo, ki v poslovanju ni uporabna. Zelo pomembna slabost standarda je, da menedžmentu ne pomaga pri vodenju poslovanja, temveč je pogosto pomenil obvezno zlo, saj ni bil menedžersko orodje.

PDCA v devetih korakih



Demingov krog ali cikel PDCA
P - plan, D - do, C - check, A - act
(planiraj, izvedi, preveri, ukrepaj)

Če povzamemo, ISO 9001:2015 ni več namenjen samo oddelku za kakovost, ampak predvsem vodstvu. Standard ISO je postavil osnovo, ki pomaga menedžmentu pri upravljanju poslovnih procesov in pri uvajanju drugih sprememb v organizaciji.

Princip planiraj–naredi–preveri–analiziraj

Novembra lani smo imeli v našem podjetju kontrolno presojo ISO in izvedli smo tudi tako imenovani prehod na verzijo 2015. Glede na spremembe smo uspešno implementirali princip PDCA (planiraj–naredi–preveri–analiziraj). Druga pomembnejša sprememba se nanaša na tveganja in priložnosti. Opredelili smo vse zainteresirane strani in iz tega določili tveganja in priložnosti, ki nam jih ta prinašajo. Razumemo, da je treba v vsakem tveganju poiskati tudi priložnost.

Velik napredek smo dosegli pri reklamacijah, tako v odnosih s kupci kot dobavitelji. Od kupcev smo v letu 2017 dobili le eno uradno reklamacijo in osem opozoril, medtem ko nam je bilo v letu 2016 izstavljenih 10 reklamacij in pet opozoril. Dobaviteljem smo v letu 2017 izdali šest reklamacij, v letu 2016 pa 15. Iz podatkov je razvidno, da uspešno izboljšujemo kakovost naših proizvodov in celoten proces izdelave. Na drugi strani pa smo uspešni tudi pri zahtevah do naših dobaviteljev, trend kakovostnih dobav se je vidno izboljšal.

Ker je presoja namenjena predvsem odkrivanju pomanjkljivosti v sistemu in njihovemu izboljševanju, bomo priporočila certifikacijske ustanove z veseljem upoštevali. V najkrajšem možnem času jih bomo poskušali implementirati v naš sistem.

Aleksa Rozaj, specialistka za digitalni marketing, SIJ

SEJMI 2018

Skupina SIJ osvaja svet

Tudi leto 2018 bo sejemsko zelo zanimivo za Skupino SIJ, saj bomo prisotni na 14 sejmih na treh celinah – v Evropi, Aziji in Ameriki. Naše aktivnosti bomo začrtane aktivnosti, usmerjanje v skupno predstavitev več naših družb na sejmu. Še naprej pa bomo posebno pozornost namenili atraktivni predstavitvi vzorcev, ki bodo prikazali naš širok produktni portfelj ter predvsem prepričali obiskovalce sejma, da je Skupina SIJ pravi partner za njih.

14.–18. MAJ 2018
IFAT
MÜNCHEN, NEMČIJA
SIJ Ravne Systems, SIJ Acroni

5.–9. JUNIJ 2018
DMC
ŠANGHAJ, KITAJSKA
SIJ Metal Ravne

11.–15. JUNIJ 2018
Achema
FRANKFURT, NEMČIJA
SIJ Metal Ravne

11.–15. JUNIJ 2018
Eurosatory
PARIZ, FRANCIJA
SIJ Ravne Systems

16.–20. APRIL 2018
Wire & Tube
DÜSSELDORF, NEMČIJA
SIJ Acroni, SIJ Metal Ravne, SIJ Elektrode Jesenice

23.–28. APRIL 2018
Intermat
PARIZ, FRANCIJA
SIJ Acroni, SIJ Elektrode Jesenice

MARKETINŠKI MOTOR

SIMOLD***
SIDUR***
SIPREME***
SIHARD***
SICLAD***
SIWATT***
SITHERM***
SIQUAL***
SIRAPID***
SINOXX***
SIMAXX***

MARKETINŠKI MOTOR

Dr. Tatjana Večko Pirtovšek, vodja metalurškega razvoja in raziskav, SIJ Metal Ravne

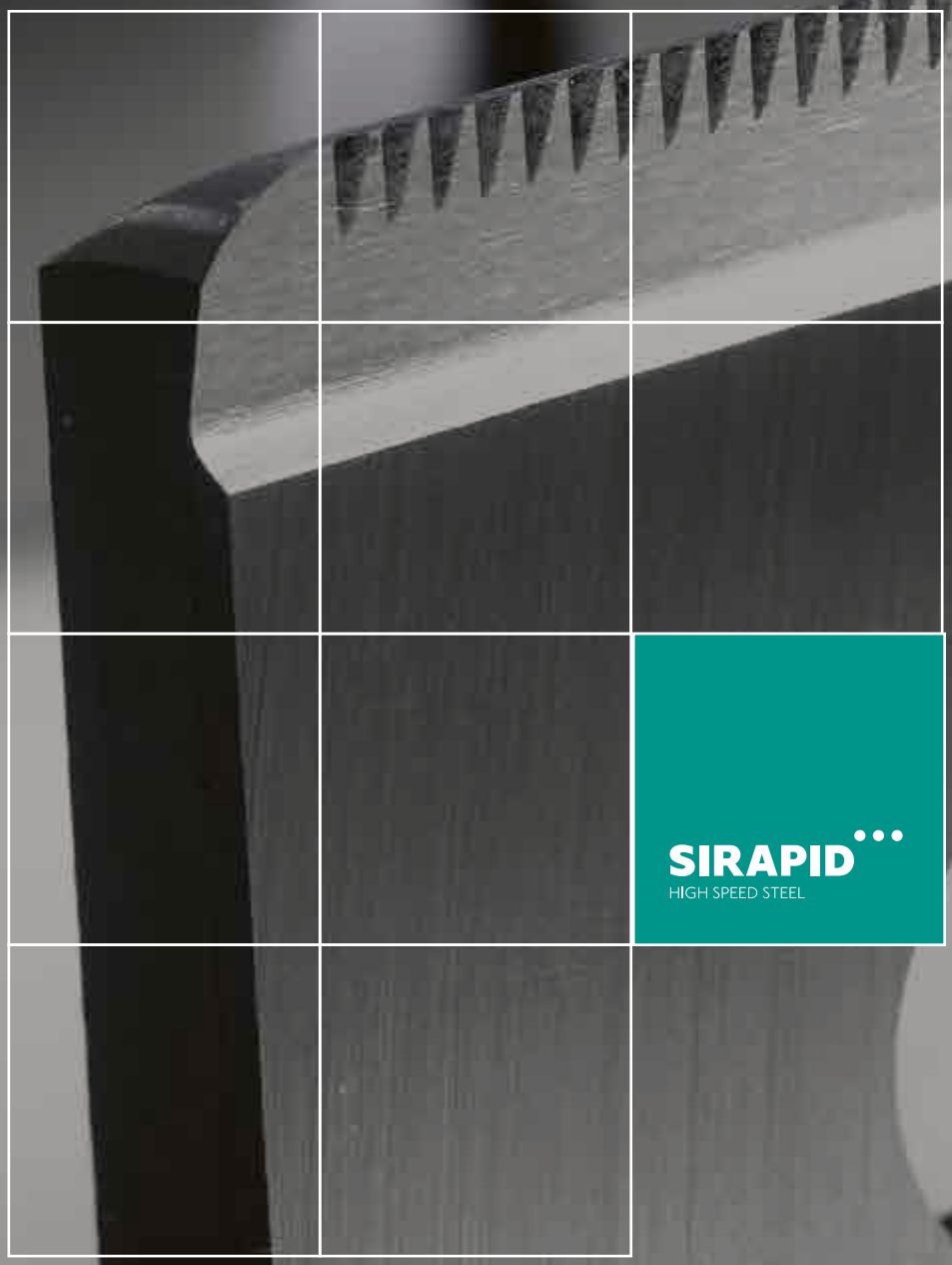
Stanko Triglav, direktor razvoja trženja, SIJ Metal Ravne

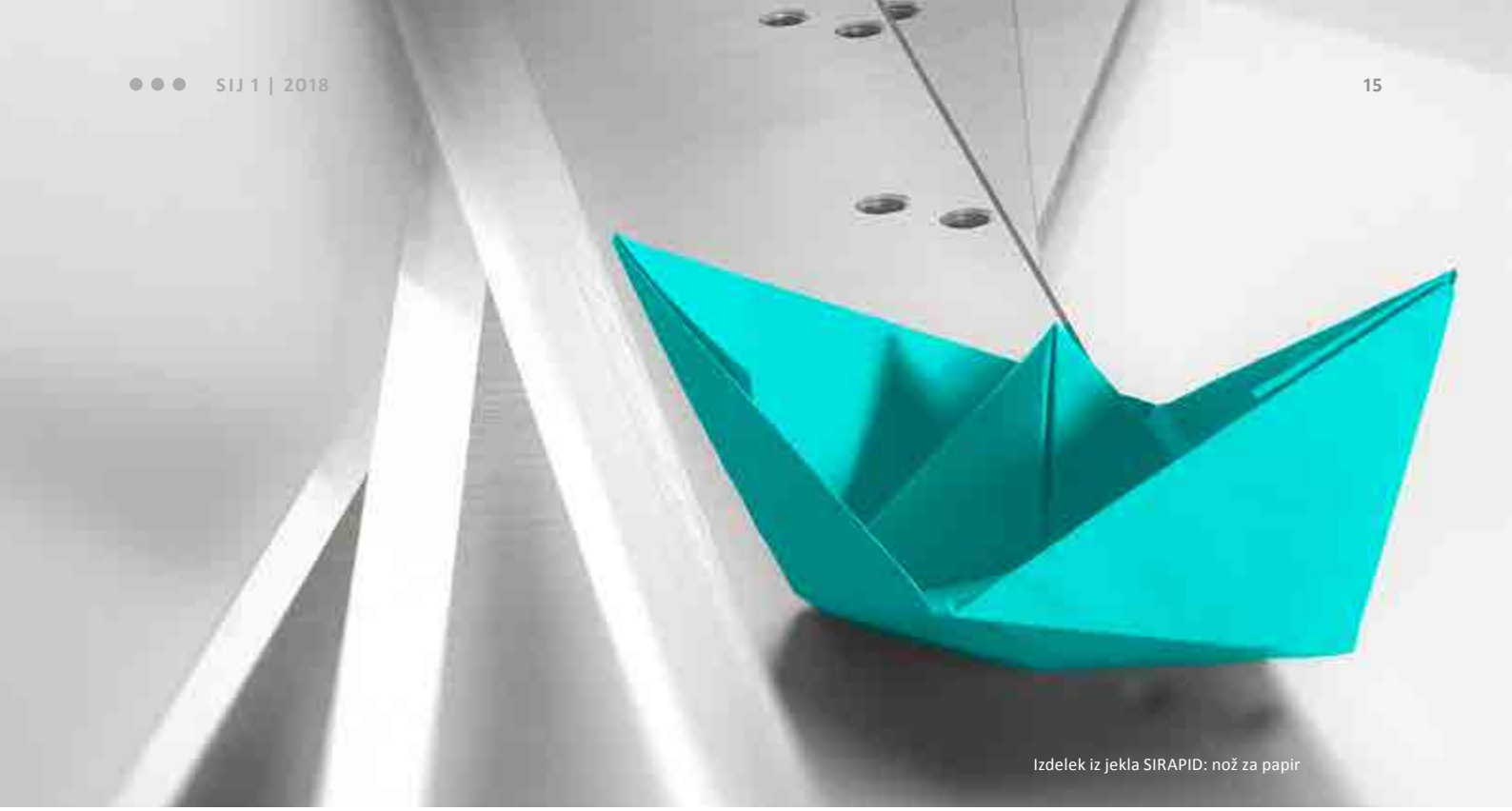
Jana Grosar, vodja marketinga, SIJ Ravne Systems

Mag. Brigita Rataj, vodja marketinga, SIJ Metal Ravne

SIRAPID

Blagovna znamka SIRAPID združuje hitrorezna jekla, velikokrat imenovana tudi brzorezna jekla. Gre za najvišje legirana specialna orodna jekla.





Izdelek iz jekla SIRAPID: nož za papir

Glavne lastnosti: visoka trdota, rezilnost in obrabna obstojnost

Izmed vseh jekel dosegajo ta jekla najvišjo trdoto, in sicer do 66 HRC, ter visoko trdoto zadržijo tudi, ko so segreta na delovno temperaturo od 450 °C do 500 °C. Te lastnosti so rezultat mikrostrukture jekla, sestavljene iz jeklene osnove in velike količine karbidov, ki naj bodo drobni in čim enakomerneje razporejeni v jekleni matrici.

Zaradi visoke stopnje legiranja so ta jekla zelo draga in tudi najzahtevnejša za proizvodnjo. Njihove lastnosti med drugim določa hitrost strjevanja taline v kokili. Hitrorezno jeklo prve kvalitete je zato mogoče odliti le v ingote maksimalne teže 400 kg. Z večanjem velikosti ingota se kakovost jekla hitro slabša. Za izdelavo večjih dimenzij izdelkov se zato uporablja postopek prašnate metalurgije.

Jeklo namenjeno izdelavi najrazličnejših orodij za mehansko obdelavo orodnih in drugih jekel ter zlitin

Zaradi svojih izjemnih lastnosti se jekla znamke SIRAPID uporabljajo za orodja za odrezovanje (noži, svedri, rezkarji itd.), valje za hladno valjanje in orodja za delo v hladnem. V podjetju SIJ Ravne Systems jekla te blagovne znamke uporabljajo pri proizvodnji industrijskih nožev in valjev. Visoka rezilnost materiala je glavna potreba nožev za grafično industrijo in nožev za rezanje papirja in kartona. Prav zato jih v družbi uporabljajo pri proizvodnji nožev za papir, kot so skobelni in profilni noži ter blanketi. Zaradi sposobnosti doseganja visoke trdote jih uporabljajo tudi pri proizvodnji valjev za hladno valjanje jekla.

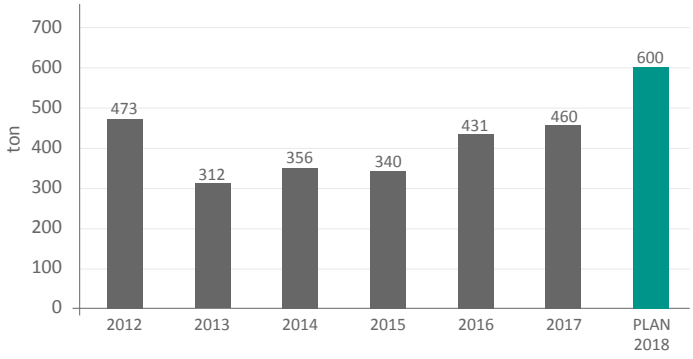
Svetovna poraba hitroreznih jekel manj kot 0,01 odstotka!

Za lažjo predstavo, kako posebna jekla so to, nanizajmo nekaj podatkov o svetovni porabi jekla. Svetovna poraba jekla v letu 2017 je bila približno 1.610.000.000 ton. Od tega je bila poraba orodnega jekla le 2.000.000 ton (to je 0,12 odstotka), poraba hitroreznega jekla pa le 140.000 ton. To je manj kot 0,01 odstotka celotne svetovne proizvodnje jekla.

Trg hitroreznih jekel je zasičen zaradi hitrega naraščanja proizvodnje precej nižje legiranih semi - hitroreznih jekel nizke kakovosti na azijskem tržišču in zaradi nadomeščanja klasičnih hitroreznih jekel s hitroreznimi jekli, proizvedenimi po postopku metalurgije prahov. Polovico klasičnih hitroreznih jekel izdelajo in porabijo na Kitajskem, k nam pa pridejo v obliki setov za hobi orodja. Kakovostna hitrorezna jekla proizvajata dva glavna konkurenta podjetja SIJ Metal Ravne: Böhler Edelstahl in Erasteel.

Tudi prodaja teh jekel je specifična. Največ se jih uporabi v dimenzijskem območju od ø 3 mm do ø 40 mm (za vrtalna in rezilna orodja) in v dimenzijskem območju od ø 70 mm do ø 200 mm (za delovne valje za hladno valjanje pločevine Sendzimir). Prodajne količine so večinoma med 100 kg in 1.000 kg na pozicijo. V zadnjih letih je SIJ Metal Ravne okoli 85 odstotkov teh jekel prodal na domačem, slovenskem trgu, v Nemčijo, Indijo in Italijo, v zadnjem letu pa tudi v ZDA. Podobno prodajno strukturo pričakujemo tudi letos.

Kljub nekaterim tehnološkim omejitvam v proizvodnji in zahtevnim tržnim razmeram SIJ Metal Ravne načrtuje v letošnjem letu prodajo 600 t hitroreznih jekel, kar je občutno več od realizacije v preteklih letih.



Prodaja jekel blagovne znamke SIRAPID v SIJ Metalu Ravne v obdobju 2012–2017, v tonah

MARKETINŠKI MOTOR

Mario Ivanković, vodja marketinga Skupine SIJ, SIJ

Trump uvaja 25-odstotne carine na jeklo

Po več kot enem letu proučevanja situacije na ameriškem trgu jekla in aluminija je 9. marca 2018 na podlagi priporočil sekretarja za trgovino Wilburja Rossa predsednik Trump podpisal uvedbo 25-odstotne carine na uvoz vseh jeklarskih izdelkov iz celotnega sveta, z izjemo Kanade in Mehike.

ZDA so v svetovnem merilu z več kot 30 milijoni ton na leto največji uvoznik jekla in glede na to več kot 30 odstotkov potrošnje pokrivajo tuji dobavitelji. Tako visok delež uvoza pa na drugi strani prinese manjšo izkoriščenost proizvodnih zmogljivosti domačih proizvajalcev jekla, kar se na dolgi rok odraža v nezmožnosti stabilne rasti in kontinuiranih vlaganj v nove tehnologije in razvoj. Glede na to, da sta tako proizvodnja jekla kot aluminija strateškega pomena, je v nacionalnem interesu ZDA, da se zagotovijo ustrezni pogoji za dolgoročni obstoj teh panog.

Ugotovili so, da je z omejevanjem dotoka jekla v ZDA mogoče dvigniti izkoriščenost nad 80 odstotkov, in sicer tako, da se raven uvoza iz leta 2017 zmanjša za 37 odstotkov. Na podlagi več kot leto trajajoče raziskave so bili pripravljeni trije predlogi za doseganje zmanjšanja uvoza, in sicer:

1. uvedba 63-odstotne kvote za celoten uvoz na podlagi uvoženih količin leta 2017,
2. uvedba 24-odstotne carine za celoten uvoz (vse države, vsi jeklarski izdelki),
3. uvedba 53-odstotne carine za uvoz vsega jekla iz Brazilije, Južne Koreje, Ruske federacije, Turčije, Indija, Vietnama, Kitajske, Tajske, Južne Afrike, Egipta, Malezije in Kostarike, medtem ko se preostalim državam omeji uvoz na raven količine iz leta 2017.

Po nekajtedenskem ugibanju in špekuliranju je predsednik Trump sprejel odločitev za uvedbo 25-odstotne carine na vsa jekla, razen uvoženih iz Kanade in Mehike. Ta novica je med trgovinskimi partnericami kot tudi znotraj ZDA naletela na veliko mero neodobravanja in groženj s povračilnimi ukrepi. Na ravni EU se omenjajo ukrepi, kot je omejevanje uvoza motociklov Harley Davidson, oblačil Levi's in arašidovega masla. Z vidika jeklarjev je poleg otežene prodaje izdelkov na trg ZDA zaskrbljujoč tudi potencialni porast uvoza teh količin v EU, zato potekajo pogovori tudi v smeri zaščitnih mer EU za domačo jeklarsko industrijo.

Vsi udeleženi smo si enotni, da trenutno stanje vodi v trgovinsko vojno, ta pa je najslabši možni scenarij za vse udeležene, tako za ZDA kot tudi preostale trgovinske bloke.

V Skupini SIJ budno spremljamo razvoj dogodkov in možnosti, ki jih imamo za izključitev naših izdelkov iz predmetnih ukrepov, ter pripravljamo alternativne prodajne scenarije. Ko bodo podrobneje definirani vsi postopki na strani ZDA, pa bomo izbrali način za nadomestitev potencialnega izpada prodaje.

ZNAMO VARNO, ZMOREMO ZDRAVO

Mag. Sara Wagner,
vodja korporativnega komuniciranja, SIJ
Foto: Dobran Laznik, SIJ Metal Ravne, in Tanja Avguštin Čufer, SIJ SUZ

Nasvet zmagovalcev: ne hitite, uporabljajte OVO in izvajajte minuto za varnost

V okviru kampanje Znamo varno, zmoremo zdravo smo sredi marca razglasili najvarnejša in najbolj zdrava proizvodna oddelka leta 2017. Zmagovalci na Jesenicah, Storitve iz SIJ SUZ-a, dokazujejo, da se da delati brez nezgod pri delu. V letu 2017 se med njimi ni poškodoval nihče, leto prej so zabeležili sedem nezgod. Medtem ko sta se leta 2016 med sodelavci Razvoja in kontrole iz SIJ Metala Ravne, zmagovalci na Ravnah na Koroškem, poškodovala dva sodelavca, se je leta 2017 eden manj. Oboji so dokaz, da je nezgode mogoče preprečiti. Kako, so nam zaupali vodje Gorazd Oder in Franc Gostenčnik iz koroške družbe ter Klemen Drobič iz gorenjske.

V letu 2016 se je poškodovalo sedem sodelavcev Storitev SIJ SUZ-a, v letu 2017 (v treh četrtletjih, kolikor je potekala kampanja) nihče. »Od trenutka, ko sem prevzel vodenje oddelka Storitve, sem si prizadeval za izboljšanje varnosti pri delu. V podjetju delam že polnih 33 let, zato iz prakse vem, kako hitro lahko pride do nezgode pri delu,« pripoveduje Klemen Drobič, vodja Storitev v SIJ SUZ-u.

PRI NAJBOLJŠIH JE VARNOST REDNA TOČKA DNEVNEGA POGOVORA IN IZOBRAŽEVANJ

V obeh zmagovalnih ekipah varnosti posvečajo veliko pozornosti: »Na minuti za varnost se o vsaki morebitni nevarnosti sproti pomenimo,« pravi Gorazd Oder, vodja Kontrole v SIJ Metalu Ravne. Enako pripoveduje tudi Drobič, ki vsakodnevno, z minuto za varnost, opozarja delavce na nevarnost: »Ko se dogovorimo, kaj bomo delali, najprej preverimo, ali imamo vso potrebno zaščitno opremo in na katere nevarnosti moramo biti pozorni. To opravljamo redno, zato je sodelavcem ta postopek že prešel v 'kri' in sami pazijo na opremo ter možne nevarnosti.«

O tej temi se tudi redno izobražujejo: »Čeprav se sodelavcem zdi včasih neumno, ko imamo predavanje s področja varnosti pri delu in na koncu izpit, se zmeraj kaj novega naučimo. Predvsem realni primeri nezgod se zaposlenim vtisnejo v spomin in so zato pri svojem delu še pazljivejši,« pomen nenehnega izobraževanja poudarja Franc Gostenčnik, vodja oddelka Kemija v SIJ Metalu Ravne.

NASVET DRUGIM: HITROST SE NE OBRESTUJE …

Ko smo zmagovalce vprašali, kaj se jim obrestuje pri zagotavljanju varnega dela in kaj bi svetovali tudi drugim obratom, so oboji poudarili, da se hitenje pogosto ne konča dobro: »Skoraj vse nezgode, ki so se pripetile, so bile posledica nepazljivosti in hitenja. Ko v taki industriji nekaj delaš na 'brzino', si potencialni kandidat za nezgodo, ker v tistem trenutku pozabiš na svojo varnost in varnost sodelavcev,« svoja spoznanja deli Drobič. Zbranost in previdnost pri delu poudarja tudi Gostenčnik.

Z delavci pa se je treba tudi pogovarjati: »Velikokrat podajo ideje, kako delo lahko opravimo varneje in bolje. Vodje moramo znati prisluhniti tudi njihovim težavam, tudi če so osebne narave, ker s tem gradimo pristnejši odnos in zaupanje, kar posledično pomeni zadovoljstvo pri delu in dobro opravljeno delo,« še dodaja Drobič. Grajenje dobrih odnosov seveda terja svoj čas, a tudi skozi ta zorni kot vodja ugotavlja, da se hitenje ne obrestuje.

… NOŠENJE VAROVALNE OPREME SE

»Pred štirinajstimi dnevi si je sodelavec ob pripravi vzorca pri brušenju pobrusil sredinec desne roke. Ker je uporabljal zaščitne rokavice, je bila poškodba lažja – utrpel je manjšo odrgnino. Delo je normalno nadaljeval. Rokavica je bila uničena, a prsti so ostali celi. Če ne bi uporabljal zaščitnih rokavic bi … no, saj veste,« na dosledno uporabo varovalne opreme opozarja Gostenčnik. Tudi vodja kontrole v SIJ Metalu Ravne, Oder, pravi, da na oddelku pravzaprav ni več sodelavca, ki ne bi dosledno uporabljal vseh zaščitnih sredstev: »Naši delavci se zavedajo nevarnosti, zato pravila nošenja zaščitnih sredstev dosledno upoštevajo.«

> Moje vodilo pri delu je: vsak zaposleni mora delo opraviti premišljeno, pazljivo in odgovorno. Če o tem redno ozaveščam svoje sodelavce, se varnost vseh zaposlenih v ekipi izboljšuje.

Klemen Drobič, vodja Storitev v SIJ SUZ-u

V zmagovalnem oddelku Storitve iz SIJ SUZ-a z Jesenic se v letu 2017 ni poškodoval nihče (v letu 2016 je bilo sedem nezgod). V devetih mesecih kampanje so šestkrat dosegli cilj bolniške odsotnosti. Vsako četrtletje v letu 2017 so v primerjavi z enakim četrtletjem prejšnjega leta izboljšali svoje rezultate tako pri nezgodah pri delu kot pri bolniški odsotnosti.

DELOVNO MESTO NAJ BO UREJENO

V kontroli čim bolj stremijo tudi k urejenemu delovnemu mestu: »Uredimo ga tako, da imamo vse čim bolj pri roki in izločimo vse nepotrebne nevarnosti, ki bi se lahko pojavile. Sicer morajo naša delovna mesta že v osnovi biti urejena, material zložen, tla čista. Smo le kontrola. Pri vsakem delovnem mestu imamo voziček z orodjem in opremo za kontrolo, na vozičku pa je tudi prostor za dokumentacijo,« pravi Oder.

Narava dela zaposlenih v Storitvah SIJ SUZ-a, ki skrbijo za čiščenje obratov, sanacijo prostorov in urejanje okolice, je nekoliko drugačna kot v oddelku za razvoj in kontrolo v SIJ Metalu Ravne. Delovna mesta so različna, zato se skrbi za delovno mesto posvečajo nekoliko drugače: »Vsako jutro s skupinovodjo ekipe narediva kratek sestanek, da se pogovoriva, kaj in kako se bo ta dan delalo. Skupaj preveriva, kaj potrebuje ekipa za delo, ali imajo njeni člani vso varovalno opremo in katere nevarnosti lahko pričakujejo na delovišču. Če je varnostna oprema dotrajana, jo nadomestimo z novo. Skupinovodja povzetek tega sestanka prenese ekipi. Med delom tudi pokličem oziroma opravim ogled na delovišču in tako preverim, kako poteka delo in če zaposleni upoštevajo navodila za delo. Če potrebuje kakšen dodaten nasvet ali navodilo, se pogovorimo, kako nadaljevati delo,« skrb za urejeno delovno okolje opisuje Drobič.

VSAKA POŠKODBA POMENI VEČJO OBREMENITEV PREOSTALIH SODELAVCEV

Vse aktivnosti, ki jih opisujejo vodje zmagovalnih oddelkov, ti izvajajo z mislijo o tem, koliko škode vsaka posamična nezgoda povzroči tudi znotraj ekipe. Vsaka poškodba pomeni odsotnost z delovnega mesta in posledično večjo obremenitev preostalih sodelavcev. Kadar gre za težjo poškodbo, se vsakdo počuti neprijetno, še posebno nadrejeni. Posledice so lahko tudi globlje – odvisno od vsakega posameznika. To čuti vsa ekipa: »Smo kot športna ekipa, kjer vsak igralec odigra svojo vlogo. Takrat smo uspešni. Če nam manjka igralec, se to pozna tudi na uspehu. Ali pa morajo preostali iz sebe iztisniti več, kar je na daljši rok uničujoče za kolektiv. Ko nihče ni poškodovan, je vzdušje v kolektivu boljše,« pravi Gostenčnik iz SIJ Metala Ravne. Nezgode pri delu seveda močno vplivajo tudi na produktivnost, na stroške poslovanja, če se kdo poškoduje, proces dela ne more teči brez prekinitev, in še kaj: »V majhnem kolektivu 19 sodelavcev se nam pozna že odsotnost enega sodelavca. Treba se je hitro organizirati, da ne trpi delovni proces. Obremenjenost kolektiva se poveča. Nevarnost za poškodbe je večja zaradi preobremenitev ljudi. Poleg fizičnih poškodb je velika nevarnost stres zaradi preobremenitev. To vse lahko vodi do novih nezgod – v začarani krog,« še opisuje Gostenčnik.

NAGRADA ZA DVOJNI NAMEN: ZA ZAPOSLENE IN LOKALNEMU GLEDALIŠČU, KI OHRANJA ŽELEZARSKO TRADICIJO

Zmagovalci na Ravnah na Koroškem in Jesenicah bodo prejeli nagrado v višini točk, ki so jih zbrali za kampanjo, in sicer po sistemu ena točka je en evro. SIJ SUZ-ovci so izbrali jakne soft-shell, v SIJ Metalu Ravne se bodo o tem še odločili. Kot zmagovalci kampanje Znamo varno, zmoremo zdravo so tudi sredstva za dober namen podarili v duhu kampanje, Gledališču DELA z Raven na Koroškem, ki skozi svoje predstave pomaga ohranjati železarsko tradicijo: »Ustvarjalci Gledališča DELA se

Zmagovalni oddelek Razvoj in kontrola iz SIJ Metala Ravne je v letu 2017 zabeležil eno nezgodo pri delu (v letu 2016 dve nezgodi). Mesec, v katerem se je zgodila nezgoda pri delu, je bil tudi edini mesec, ko v tem oddelku niso dosegli ciljnega odstotka bolniške odsotnosti. Primerjava števila nezgod pri delu in odstotka bolniške odsotnosti pokaže, da so vsako četrtletje v letu 2017 v primerjavi z enakim četrtletjem v letu 2016 izboljšali svoje rezultate.

SPOMNIMO

Leta 2016 smo na ravni Skupine SIJ zagnali kampanjo za izboljšanje varnosti in zdravja pri delu Znamo varno, zmoremo zdravo. Zastavili smo si ambiciozne cilje: vsi bomo stremeli k nič (0) nezgodam pri delu in vsi si bomo prizadevali, da v primerjavi z letom prej zmanjšamo stopnjo bolniškega staleža. Cilje smo skozi vse leto 2016 in tudi leta 2017, v drugem letu kampanje, spremljali po proizvodnih obratih/programih v SIJ Acroniju, SIJ Metalu Ravne, SIJ Ravne Systems, SIJ SUZ-u in v SIJ Elektrodah Jesenice, in sicer na posebnih panojih – silhuetah.

Vsak mesec smo na Jesenicah in Ravnah razglasili najboljši obrat/program in objavili lestvico najboljših. Med seboj so se pomerili vsi obrati/programi iz vseh družb na lokaciji. Najboljše smo vsako četrtletje nagradili še z manjšimi uporabnimi darili, marca letos pa smo med vsemi razglasili najvarnejši in najbolj zdrav obrat/program. Najboljša obrata/programa in skupne službe so prejeli finančno nagrado, v enakem znesku pa po lastni izbiri prispevajo tudi dobrodelna sredstva za lokalno skupnost.

iskreno zahvaljujemo za povabilo k sodelovanju v kampanji Znamo varno, zmoremo zdravo. Sredstva, ki ste jih zbrali, bodo namenjena za ustvarjanje kulturnih programov, gledališke produkcije in za povezovanje gledališča z gospodarskimi institucijami na Koroškem. Sodelovanje z vami nam je nadvse dragoceno, saj s tem povečujemo vrednost našega in vašega DELA.«

Gledališče je bilo aktivno vključeno v kampanjo, v kateri so na svoj, gledališko karikiran način zaposlene vseh proizvodnih obratov na obeh lokacijah ozaveščali o pomembnosti izvajanja minute za varnost, formalno predpisanega postopka, ki ga moramo izvajati pred vsako izmeno za zagotovitev varnega dela.

Zmagovalcem iskreno čestitamo!

POSEBNA POHVALA

Čeprav nista zmagala, pa v okviru kampanje velja pohvaliti tudi dva proizvodna obrata, ki sta bila brez nezgod pri delu, to sta:

STROJEGRADNJA iz SIJ RAVNE SYSTEMS in LABORATORIJI iz SIJ RAVNE SYSTEMS.

NAŠI NAJ SODELAVCI

Anja Potočnik, specialistka za korporativno komuniciranje, SIJ

Foto: Dobran Laznik, SIJ Metal Ravne

Martin, Karmen, Danilo in Slobodan – kvartet, ki ga cenimo v vsej Skupini SIJ

MARTIN MORI KARMEN KRNIČAR

Strokovni delavec II, Metalurški laboratorij, SIJ Metal Ravne

Sodelavci so povedali:
Težav in problemov ne pometa pod preprogo. Nasprotno – glasno jih poudari in pomaga pri iskanju rešitev na način, kjer ni prostora za zamere, nagajanje in »klupanje«. To je ob maloštevilnih delavcih in delu zunaj urnika zelo pomembno, saj smo le tako lahko učinkoviti. Za delo zunaj urnika je vedno v prvi bojni liniji, in tako s svojim zgledom pritegne tudi druge. Mnogim začetnikom Martin nesebično posreduje znanje in izkušnje.

Če bi lahko postavili eno pravilo, ki bi ga morali vsi upoštevati, katero bi to bilo?
Upoštevati dostojanstvo slehernega posameznika v delovnem procesu. Dobre rezultate lahko dosegamo le zdravi in zadovoljni sodelavci.

Kako si pomagate takrat, ko vas »napade« slaba volja?
Ob vsakodnevnem hitenju je slaba volja »nujno zlo«, ki včasih napade iz zasede. Premagam jo z igranjem harmonike, ki je poleg kolesarstva in planinarjenja moj dolgoletni popoldanski hobi.

Kakšen bi bil naslov knjige/filma o vašem življenju/delu/delovnem mestu? O čem bi govoril?
Rad se spominjam dogodivščin iz leta 1983, ko sem kot 17-letni fant prišel v Orodjarno k že izkušenim. Že prvi dan sem delal samostojno na stružnici, naslednji dan pa že na normo. Naslov bi si izposodil kar od našega kantavtorja Milana Kamnika: »Je še kdo srečnejši kje?«. Besedilo lepo pove, da smo »fabrika« »mašine«, predvsem pa ljudje.

Stroškovna računovodkinja, Računovodstvo, SIJ Acroni

Sodelavci so povedali:
Saldakonti, obveznosti in terjatve, osnovna sredstva … vse to ima Karmen v malem prstu. Pri svojem delu je hitra, zanesljiva in zna misliti s svojo glavo. Novih nalog se nikoli ne brani. Ker je vedno »fer«, jo sodelavci cenimo in spoštujejo.

Najboljši nasvet, ki ste ga prejeli v življenju, in kdo vam ga je dal?
Ne obsojaj, dokler ne slišiš vseh strani.
Nasvet mi je dalo življenje.

Katere tri številke so najpomembnejše v vašem življenju in zakaj?
4. 12. 1961 – rojstni datum.

Če čas ne bi bil ovira, kaj vse bi počeli v prostem času?
Potovala in potovala bi.

NA SODELAVCIH SKUPINA STOJI

Na 4. Dnevu metalurga smo razglasili 16 naj sodelavcev iz družb Skupine SIJ, ki jih spoštujejo tako nadrejeni kot tudi njihovi sodelavci. Predstavljamo tretjo četverico. Zakaj so prav njih izbrali sodelavci, je jasno tako, kot je trdno jeklo. Da gre za zanimive in vsestranske sodelavce, je razvidno iz njihovih odgovorov na naša »ta firbčna« vprašanja.

DANILO KRAJNC

Ključavničar, Vzdrževanje, SIJ Ravne Systems

Sodelavci so povedali:
Izkušen strokovnjak, ki svoje znanje nesebično deli s sodelavci, jim svetuje in pomaga. Danilova inovativnost je našla že marsikatero rešitev. S tako zavzetostjo in pozitivno naravnanostjo je igralec, ki bi si ga vsakdo želel imeti v svojem moštvu.

Katerih predsodkov bi se morali znebiti v naši družbi?
Večino dneva smo v službi, zato bi se morali sodelavci znebiti kakršnikoli predsodkov, ki nas razdvajajo. Vsi smo eno podjetje – ena ekipa, ki dela za dobrobit vseh in sebe.

Kakšen je naslov trenutnega poglavja vašega življenjskega romana?
»Mladi prevzemajo kmetijo«. Menim, da je prišel čas, ko bom počasi težja dela na kmetiji prepustil ta mladim, ki so polni energije in volje do dela.

Če bi lahko na večerjo povabili kogarkoli, kdo bi bil to in zakaj?
Povabilo bi prejeli vse sodelavke in vsi sodelavci, ki so glasovali zame.

SLOBODAN FILIPOV

Vodja proizvodnje elektrod, SIJ Elektrode Jesenice

Sodelavci so povedali:
Po Slobodanu se zgledujemo mnogi sodelavci. S svojo pozitivnostjo, sposobnostjo motivacije sodelavcev, samoiniciativnostjo, inovativnostjo, delovnim elanom in timskim pristopom pripomore k rasti podjetja in dobri klimi znotraj ekipe in celotnega podjetja.

Katero znanstveno odkritje bi po vašem mnenju čez noč spremenilo človeštvo?
Pred kratkim sem gledal dokumentarec o človeškem telesu. V oddaji so znanstveniki namignili, da bi bilo v prihodnosti mogoče človeške celice obnavljati na način, da bi ostali večno mladi. Menim, da bi to odkritje vsekakor čez noč spremenilo človeštvo.

Za kaj v življenju ste najbolj hvaležni?
Koliko revščine, lakote, vojn in druge bede je na tem svetu. Zelo sem hvaležen, da živim v državi, kjer mi je omogočeno živeti zelo kakovostno življenje, obenem pa imam srečo, da lahko tudi svojim otrokom zagotovim brezskrbno otroštvo.

Kateri film vas spravi v dobro voljo, ne glede na to, kolikokrat ste ga že videli?
Tudi ob stotem ogledu jugoslovanskega filma »Balkanski špijun« o ekstremnih pristaših preteklega režima bi se gotovo od srca nasmejal. Všeč mi je humor na svoj račun in črni humor, mojstri v tem so srbski filmarji. Ko vse to, na svoj način, uprizorijo srbski ustvarjalci, pa je uspeh zagotovljen.

NAŠI SODELAVCI

Novinarka Božena Križnik, časopis Delo
Foto: Sandi Fišer
Vir: časopis Delo, 2. 2. 2018

Že med prakso se vidi, ali se nekdo vleče po hali ali hitro stopi

Recept Jerneja Pavlina za uspeh: perspektivna dejavnost, občutek za posel, prilagodljivost in zavzeta ekipa.

Na januarskem srečanju Združenja Manager je na izboru Mladi manager leta 2017 eden izmed treh finalistov izstopal s svojo neposrednostjo. Neznačilen, out of the box – če kot merilo vzamemo tipičnega menedžerskega karierista, ki zaspi s telefonom na ušesih in prenosnikom pod blazino. Besede Jerneja Pavlina, da vodenje podjetja ni poseben izziv, ampak »delo kot vsako drugo«, najbrž niso blago pobožale občutljivih ušes njegovih kolegov, njegov zdravorazumski pristop in rezultati pa vsekakor zbujajo spoštovanje. Pivško podjetje Oro met je za časa njegovega direktorovanja raslo z gazeljo hitrostjo in postalo eno najuspešnejših v regiji.

Kako ste prišli v Oro met?
Med absolventskim stažem leta 2006 sem izvedel, da tu iščejo komercialista. Podjetje je bilo komaj dobro ustanovljeno, sezidali so prvo proizvodno halo. Dobil sem delo, kot študent sem najprej poprijel v proizvodnji. Prav je, da človek spozna, kaj bo sploh prodajal, s čim bo delal. Naslednje leto sem se zaposlil kot komercialist, nato kot vodja prodaje, kar se mi zdi edino prava pot. Aprila pa bo že devet let, odkar sem direktor.

Koliko zaposlenih je štel kolektiv?
V začetku nas je bilo precej, kakih 30, preveč za tedanje razmere. Z gospodarsko krizo se je število skrčilo na 12. To je bil nov začetek, kolektiv je postopoma spet začel rasti. Zdaj nas je 75 in trije študentje.

Od kod je prišel pospešek za visoko rast podjetja?
Vstopili so novi lastniki, deloma razbremenili podjetje. Vodenje proizvodnje, ki je bilo dotlej na mojih ramenih, je prevzel sodelavec. Prelomnica je bil vstop na nemški trg, pred tem smo prodajali v glavnem doma. Po naključju sem spoznal Nemca, ki je povpraševal po orodnih ploščah. Imel je trg. Videl je, česa smo sposobni, saj smo se ravno takrat spravili v red. Sprejel je našo ponudbo. Tudi razmere so se začele spreminjati. Leta 2010 smo kupili prvi povsem nov stroj, naslednje leto smo že zidali dodatno halo, širili kapacitete. Osvojili smo nove trge, dobili stike, zgradili ime.

Kam vse zdaj izvažate?
Nemčija je še vedno naš glavni trg, tja izvozimo več kot 40 odstotkov izdelkov, 30 do 40 odstotkov jih prodamo doma, ostalo gre v Anglijo, na Švedsko, v Ukrajino, nekaj tudi še v države nekdanje Jugoslavije. A tam se hitro opečeš, če nisi previden, vse je treba dobro zavarovati. Nekaj časa smo več poslovali z Balkanom, po nekaj slabih izkušnjah pa smo potegnili zavoro. Dela je tam, kolikor hočeš, samo »soldov« ni. A kapacitete imamo tako ali tako zapolnjene.

Kaj pravzaprav delate?
Imamo dve proizvodnji: plošče za vse tipe orodij, za brizganje plastike, tlačno litje, vlek, stiskalnice in ohišja za orodja. Plošče so enostaven produkt, ohišja po načrtih kupca pa izdelujemo na specialnih CNC-strojih.

Leta 2016 ste postali zanimivi za velikega strateškega investitorja, Skupino SIJ – Slovenska industrija jekla, ki je vaš dobavitelj specialnih jekel. Kako je zdaj z lastništvom?
SIJ je pridobil 51-odstotni delež v podjetju Oro met, prvotni solastnik, Janez Suša ima blizu tretjino, štiri odstotke imam sam, preostalo imajo še nekateri manjši lastniki.

Ali vas solastništvo v podjetju dodatno motivira k boljšemu delu?
No, če bi imel 30 odstotkov, mogoče, pri štirih pa ne. Delam enako. Moja ekipa nima deležev, pa so vsi zavzeti za delo. To je tako: ali hočeš delati ali pa nočeš.

Kolikšna je bila rast prihodkov skozi vaš mandat?
Smo srednje veliko podjetje z revidiranimi poročili, podatki za preteklo leto bodo javnosti na voljo šele septembra. V šestih letih, od leta 2010 do leta 2016, so prihodki zrasli z 2,5 milijona evrov na 14 milijonov evrov. Trg se je odpiral, mi pa smo mu sledili, ključno je bilo, da smo se dovolj hitro prilagajali razmeram. Leta 2016 je dobiček znašal že milijon evrov, ustvarili smo 59.000 evrov dodane vrednosti na zaposlenega. Tudi načrti so optimistični: nove investicije v proizvodnjo in nadaljnja rast.

Poleg znanja in trga je pogoj za rast tudi dovolj hitra širitev proizvodnih zmogljivosti. In ker delate v kapitalsko intenzivni panogi, je bilo treba dovolj investirati. Ves dobiček in še več?
Absolutno. Do zdaj smo vedno investirali ves dobiček in vso amortizacijo. Pri nas je vsak stroj, ki ga kupiš, od 200.000 evrov naprej. Dobiček ni dovolj, potrebujemo kredite. Z njimi večinoma gradimo, stroje kupujemo na lizing.

Vam je prikladneje delati na periferiji kot v mestu?
V transportnih stroških ni bistvene razlike. Sicer pa raje delam tu, kjer smo malo odmaknjeni. Tudi zaradi kadra. V tem okolju imamo fante, ki so mopede razdirali in sestavljali že pri sedmih letih. Vedo, kaj je ključ, vijak, navoj, in verjetno so morali kot majhni doma kaj postoriti.

Vaša ekipa je v povprečju zelo mlada, kajne?
Sam jih imam ravno danes 37, pa sem že med starejšimi. Pred leti smo računali povprečje, je bilo 29 let, najbrž je še vedno tam nekje.

Podjetja, zlasti v vaši panogi, tarnajo, da ne dobijo delavcev. Jih vi dobite dovolj za širitev?
Vsi imamo enak problem. V industriji je težko najti človeka, ki je voljan delati. Mi ga lahko vse naučimo, ampak najprej mora biti pripravljen poprijeti za delo. To je glavna ovira, sploh pri mladih.

Kaj pa izobraževalni sistem, ali ponuja ustrezne profile in dobro podlago za zaposlitev v tehnološko naprednih podjetjih?
V Postojni so postavili izobraževalni center sodobnih tehnologij, pri čemer smo pomagali z izdatno donacijo. V strojni šoli so opravljali prakso na tehnologijah, ki se jih ne uporablja več. Prav je sicer, da znaš narediti nekaj na klasičnem stroju, potem pa se moraš naučiti programirati s CNC-tehnologijo, kar omogoča ta center. Zanimanje za vpis obstaja, poklic orodjarja je spet v trendu. Imamo tudi dovolj štipendistov in praktikantov. Že med prakso presodimo posameznika po tem, ali se vleče po hali ali hitro stopi. Sem bil že malo obupan, ker danes mladina v glavnem visi na računalniških igračah, delo jih ne zanima. Lani pa smo na prakso dobili tri pridne fante iz višje postojnske šole. Zmenili smo se za štipendije, dva že precej delata, ko nista v šoli.

Dobra in zvesta ekipa je ključ uspeha, ste rekli na menedžerskem srečanju. Kako pa jo motivirate, kakšne so plače?
Če mene vprašate, so ravno pravšnje, če vprašate njih, so prenizke.

Oro met je regionalna gazela, vi pa ste bili letos že drugič v najožjem izboru za mladega menedžerja leta. Kaj vam to pomeni, je dobro za posel, za ego?
Uvrstitev jemljem kot potrdilo, da dobro delam. Sem pa realen; najprej je treba nekaj narediti, nato prodati in zaslužiti, šele potem se pohvaliti.

NAŠI SODELAVCI

Stane Jakelj, razvojni inženir za nerjavna jekla, Razvojni center Jesenice

Foto: Borut Žigon

Prva gospa Pantzeva iz SIJ Acronija

V SIJ Acroniju smo podelili Pantzevo priznanje, ki ga od leta 1973 podeljujemo za življenjsko delo pri razvoju podjetja. Za leto 2017 ga je kot prva ženska na predlog sodelavcev Razvoja in tehnologije ter Razvojnega centra Jesenice prejela starosta in gurujka na področju razvojno-raziskovalnega dela, magistrica Erika Bricelj.

Glavni direktor SIJ Acronija Branko Polanc podeljuje Pantzevo priznanje za leto 2017 mag. Eriki Bricelj.

Pantzevo priznanje nosi ime po tehničnem ravnatelju Kranjske industrijske družbe, inženirju Lampretu Pantzu, ki je bil vrhunski metalurg in izumitelj, cenili pa so ga tudi kot velikega človeka. Leta 1973 je minilo sto let od izuma postopka pridobivanja feromangana v plavžih, kar je njegov največji izum, znan pa je tudi po patentu za žičnice.

Magistrica Erika Bricelj pri razvojno-raziskovalnem delu oziroma laboratorijskih metalografskih raziskavah kovinskih materialov in karakterizaciji mikrostruktur ter na področju konstrukcijskih, ogljikovih in malogljičnih jekel pooseblja markantno in nezamenljivo osebnost tako po strokovni kot človeški plati.

Vez z jeklom že od šolskih let

Leta 1976 je zaključila jeseniško gimnazijo in leta 1982 diplomirala s področja valjanja na Fakulteti za naravoslovje in tehniko, smer Metalurgija, na Univerzi v Ljubljani. Za študij metalurgije se je odločila, ker je zanimiv in ker so ji tehnični predmeti vedno ležali. Ne nazadnje pa so bile v tistem času zagotovljene tudi štipendija, služba in druge socialne ugodnosti.

Med študijem je vsake počitnice mesec dni delala v takratni Železarni Jesenice, sprva v logistiki Hladne predelave, nato pa na pripravi vzorcev.

Njena prva zaposlitev je bila na Raziskovalnem oddelku pod vodstvom dr. Marina Gabrovška. Magisterij je vpisala v takratni akciji 2000 raziskovalcev do leta 2000, ki se ji je pridružila tudi Železarna Jesenice. Magistrska naloga je bila s področja mikrolegiranih jekel: Nastajanje precipitatov med deformacijo mikrolegiranih jekel. Na tedanjem Raziskovalnem oddelku so še izdelovali laboratorijske šarže in na prekovanih izdelkih izvedli mehanske in metalografske preiskave. Zaradi majhne teže šarž (približno 20 kg) je bilo lažje oziroma ceneje proučevati vpliv mikrolegirnih elementov na lastnosti jekel pa tudi vpliv velikosti, porazdelitve in sestave precipitatov, karbidov ter nitridov na lastnosti jekla.

Pri metalografiji ji je veliko svetoval mag. Aleš Lagoja. Dobro strokovno sodelovanje na področju mikrolegiranih jekel je vodila z dr. Slavkom Ažmanom, na področju hladno in toplo valjanih trakov pa s Filipom Marinškom, kjer je preko nalog tako za nerjavne pločevine (ki so jih takrat izdelovali v Hladni valjarni Bela) kot elektro in ogljikova jekla spoznala tehnologijo vroče in hladne predelave trakov.

Njeno zelo široko strokovno znanje in sposobnosti, ki so vezane direktno na tehnološke postopke, končne proizvode in njihov razvoj, so zelo pomembne za strokovno rast in razvoj družbe kot celote ter njeno uveljavljanje doma in v tujini.

Dozorela je v vrhunsko metalurginjo

Magistrica Erika Bricelj je bila že od začetka vključena v razvojno-raziskovalno dejavnost oddelka Raziskave in razvoj v SIJ Acroniju. Tu je strokovno zorela in dozorela v vrhunsko strokovnjakinjo in poznavalko različnih kovinskih materialov, tehnoloških postopkov in procesov ter v sodelavko, ki zna s svojim znanjem in izkušnjami priskočiti na pomoč.

Kot vodja različnih in zahtevnih razvojnih projektov je zelo uspešno orala ledino v postavitvi novih tehnoloških proizvodnih standardov za marsikatera jekla, ki so z leti postala naš

Prejemnica prestižnega stanovskega priznanja s področja metalurgije je za leto 2017 mag. Erika Bricelj.

Predlagatelja za nosilko Pantzevega priznanja za leto 2017 dr. Mojca Loncnar, direktorica Razvoja in tehnologij, in Stane Jakelj, razvojni inženir za nerjavna jekla

Avditorij sodelavcev je bil nad izborom Pantzeve nagrajenke vidno navdušen in ganjen.

Razvojna ekipa sodelavcev Razvojnega centra Jesenice ter Razvoja in tehnologij

redni proizvodni program. To pričajo tudi številna državna priznanja za uspešno vodenje razvojnih projektov Gospodarske zbornice Slovenije.

Leta 2003 je skupaj z Alešem Lagojo uveljavila novo tehnologijo izdelave mikrolegiranih jekel z dodatkom bora. Do tedaj so bile v uporabi bistveno dražje variante za doseganje enakih lastnosti z visokim dodatkom Ni in Cr.

Sledila sta razvoj legiranih vrst kotlovskih pločevin, odpornih proti povišanim temperaturam in tlakom, ter razvoj specialnega jekla s povišano odpornostjo proti obrabi.

Nenehna želja po razvoju

Njeno prizadevno delo, poznavanje materialov, standardov, tehnoloških operacij in ne nazadnje analitično metalografsko poznavanje materialov nam vsem pomeni neizmeren prispevek k rasti razvojne dejavnosti ter krepitvi naših strokovnih potencialov.

Njeno delo je zaobjemalo raziskave, razvoj in analize na transmisijskem elektronskem mikroskopu in analizatorju EDS, razvoj toplo in hladno valjanih trakov ogljikovih jekel, razvoj mikrolegiranih jekel in jekel, odpornih proti obrabi, razvoj kotlovske pločevine in nelegiranih jekel. Vseskozi je njeno delo tesno povezano s sodelovanjem s Komercialo in tehnologi v obratih. Zadnja leta je veliko svojega časa namenila tehnološkemu in razvojnemu delu pri Oraclu, kjer s pomočjo tehnologov in komerciale pripravlja čim pravilnejše »template« in jih v zadnjem času tudi optimira. Kot pravi sama: »S skupnimi močmi nam kar uspeva.«

Razvoj novih vrst jekel je zaznamoval njeno profesionalno delo in pušča neizbrisen pečat ustvarjalke, ki se svojemu delu predaja s srcem in zagnanostjo ter željo po ustvarjanju novega. Močna želja pa ji ni prinašala zgolj priložnosti, ampak je vedno znova odkrivala tudi njene talente.

S povezovanjem do uspehov

S pripadnostjo, mirnostjo in strokovnim znanjem zna vedno znova povezati sodelavce v močan razvojno tehnološki tim. Zato odlični rezultati niso nikoli izostali.

Magistrica Erika Bricelj svoje znanje in izkušnje zelo skrbno prenaša na mlajši rod sodelavcev inženirjev. Iz kakšnega testa je, pa govorijo njene besede same, ko pravi: »Delo prav vsakega človeka v proizvodnji jekla je pomembno, da na koncu dobimo kakovosten izdelek. In prav vsako delo je treba spoštovati, vsi pa se trudimo, da prispevamo po svojih zmožnostih in močeh.«

Kot pravi pregovor, »vetra ne morete spremeniti, lahko pa nastavite jadra«. Erika zna odlično jadrati po razburkanem strokovnem metalurškem morju. Iskrene čestitke in da bi še dolgo odlično skupaj jadrali.

NA SODELAVCIH SKUPINA STOJI

NAŠI SODELAVCI

Blaž Šuler, razvojni inženir,
Razvoj in kontrola,
SIJ Metal Ravne

Foto: arhiv SIJ Metala Ravne

Žanješ to, kar seješ

»V življenju lahko dosežemo zelo veliko. Le pravilno se moramo lotiti zadev in seveda biti včasih malo trmasti,« je vodilo 'novopečenega' doktorja znanosti, Mitje Koležnika, raziskovalnega inženirja SIJ Metala Ravne.

Glavni direktor SIJ Metala Ravne Andrej Gradišnik je dr. Mitji Koležniku na kolegiju družbe čestital in mu zaželel še veliko raziskovalne energije ter uspehov.

Štipendist SIJ Metala Ravne Mitja Koležnik se je po diplomi leta 2012 kot raziskovalni inženir zaposlil na področju metalurških raziskav in razvoja. Ob podpori družbe je nadaljeval študij na tretji bolonjski stopnji Naravoslovnotehniške fakultete univerze v Ljubljani, na Oddelku za materiale in metalurgijo, smer Znanost in inženirstvo materialov. V začetku leta 2018 je doktorski študij uspešno zaključil.

O možnostih mikrolegiranja jekel

Z doktorsko disertacijo Razvoj mikrostrukture jekla X11CrNi-Mo12, modificiranega s Ti in Zr je Mitja Koležnik odprl novo poglavje v metalurgiji o možnostih mikrolegiranja jekel za specialne namene. Proučeval je namreč vpliv cirkonija (Zr) in titana (Ti) na razvoj mikrostrukture ter na mehanske lastnosti jekla X11CrNiMo12 (SINOXX 4938). Poseben poudarek je namenil preiskavi njunega vpliva na nekovinske vključke.

Dodatek cirkonija in titana pri jeklu X11CrNiMo12 izrazito pozitivno vpliva na velikost prvotnih kristalnih zrn ter na dosežene vrednosti udarne žilavosti po Charpyju, pri tem pa se trdnostne lastnosti jekla ne poslabšajo. Z dodatkom titana in cirkonija nastanejo novi tipi nekovinskih vključkov. Dodatek cirkonija tudi zelo pozitivno vpliva na izboljšanje žilavosti jekla.

Znanje in rezultate, pridobljene z laboratorijskimi raziskavami Mitje Koležnika za namene naloge, bomo koristno uporabili pri proizvodnji jekla v industrijskih razmerah.

Sodelavci SIJ Metala Ravne Mitji čestitamo in mu želimo, da bo s pridobljenim znanjem v največji meri prispeval k nadaljnji rasti podjetja.

NA SODELAVCIH SKUPINA STOJI

NAŠI SODELAVCI

Danica Vajksler, strokovna sodelavka, SIJ Metal Ravne

Kadrovska gibanja v decembru 2017 in januarju 2018

SIJ ACRONI

Decembra je podjetje zapustilo 10 delavcev, januarja pa pet.

Naši novi sodelavci so decembra postali: EMSUD AJKIĆ v Jeklarni, AVDO BEŠIĆ v Jeklarni, HARIS PIVAĆ v Jeklarni, MUHAREM KULANIĆ v Jeklarni, GAŠPER JAKOPIČ v Vroči valjarni, DEJAN TASIĆ v Hladni predelavi, ALMIR SELMAN v Hladni predelavi, HARIS FATKIĆ v Hladni predelavi, MITAR BAKIĆ v Predelavi debele pločevine, FALMADINO HODŽIĆ v Predelavi debele pločevine, HARIS LJUTIĆ v Predelavi debele pločevine, IRNIS VOJNIKOVIĆ v Predelavi debele pločevine, EMIL MULALIĆ v Predelavi debele pločevine, SANEL VIKIĆ v Predelavi debele pločevine, RUSMIR PAJIĆ v Predelavi debele pločevine, NEJC BERLISK v Kakovosti, SABINA GERMOVNIK v Kakovosti, URŠKA OMEJC v Kadrovski službi, OLEKSII SOBOLIEV v Upravi, TEA JAN v Prodaji, KATJUŠA SMOLEJ v Prodaji, GORAN STANKOVIKJ v Prodaji, SANJA ŽUJIĆ v Prodaji, MATIC HUDOBIVNIK v Prodaji in LIDIJA PAUNOVIĆ v Financah.

Januarja so naši novi sodelavci postali: SAMIR KOVAČEVIĆ v Špediciji, GRANIT BYTYQI v Jeklarni, GREGOR ČOP v Jeklarni, SMAJL HULAJ v Jeklarni, GORAN JOCIĆ v Jeklarni, IGORCHE KITANOVSKI v Jeklarni, ŽELJKO MATOVIĆ v Jeklarni, ALDIN OSMIĆ v Jeklarni, GREGA POR v Jeklarni, ISAK SHAQIRI v Jeklarni, TILEN TRIFONI v Jeklarni, TRAYCHE YOSIFOVSKI v Jeklarni, ZVONKO STOJOV v Hladni predelavi, REXHEP MAHMUTI v Predelavi debele pločevine, UROŠ POGAČAR v Predelavi debele pločevine, ENIS SKENDEROVIĆ v Predelavi debele pločevine, MIROSLAV DIMIĆ v Predelavi debele pločevine, DENIS FELIĆ v Vzdrževanju, DRAGO PAVLOVIĆ v Interni logistiki, NEJC FRELIH v Interni logistiki, DENIS NADAREVIĆ v Kakovosti, SAŠA JOŠT v Upravi, JANEZ GRUDEN v Komerciali, VOJKO MARUŠIČ v Komerciali, ŽIGA TOMC v Prodaji, MIHA KAVČIČ v Prodaji, JANA FERBEŽAR v Prodaji, SIMON CVETEK v Prodaji, RENATO FISTER v Nadzornem centru, VINKO ŠUĆUR v Nadzornem centru in GREGA ČEBULJ v Predelavi debele pločevine.

Nejra Rak Benič, vodja kadrovske službe, SIJ Acroni

SIJ METAL RAVNE

Decembra so postali naši sodelavci: ZIJAD VELADŽIĆ v Jeklarskem programu, ELDIS REDŽO v Valjarskem programu, VERONIKA KREVH, MATEVŽ ROTOVNIK in LUDVIK SMOLINGER v Kovaškem programu, GORAN EKART v Razvoju in kontroli in DAVID PANDEL v Informatiki. Podjetje je zapustilo osem sodelavcev.
Upokojili so se: ZLATKO BENCEK iz Jeklarskega programa, NIKO PODOVŠOVNIK, ANTON PEČOLER, MATJAŽ FILIPANČIČ iz Valjarskega programa, ZDRAVKO MLAKAR, ZDENKA TOMAŽ, SREČKO VIDIĆ, IVAN RETKO, STANKO ČAS, BOGOMIR KRAUP iz Kovaškega programa, IVAN GNAMUŠ iz Vzdrževanja in MARJAN ČUJEŠ iz Razvoja in kontrole. Zahvaljujemo se jim za prizadevno delo in jim v pokoju želimo vse najlepše.

Januarja so postali naši sodelavci: ZORAN MORI, MATEVŽ SUŠEC v Jeklarskem programu, JANKO KREVH, DRAGO VEBERIČ, ALEŠ HINKO LAZNIK, ADNAN MERDANIĆ, RADE ZVIZDALO v Valjarskem programu, AHMET KRUEZIU, MATEO PERČIĆ, BENO STRAŽIŠNIK, JONUZ BERISHA, DŽEVAD HADŽIĆ v Kovaškem programu in VINKO LOVRIĆ v Vzdrževanju. Podjetje je zapustilo osem sodelavcev.
Upokojili so se: BORIS JANČIČ iz Jeklarskega programa, FRANC HARTMAN, DANIJEL LIPOVNIK iz Valjarskega programa, MARTIN ODER iz Vzdrževanja in FRANČIŠEK DULER iz Logistike. Zahvaljujemo se jim za prizadevno delo in jim v pokoju želimo vse najlepše.

Zaključek šolanja
MITJA KOLEŽNIK je končal doktorski študij na Naravoslovno-tehniški fakulteti Univerze v Ljubljani in postal doktor znanosti s področja metalurgije. Čestitamo!

Irena Praznik, strokovna delavka, Kadrovska služba, SIJ Metal Ravne

SIJ ELEKTRODE JESENICE

Decembra sta se nam pridružila dva nova sodelavca, v oddelku Prodaja se je zaposlil GREGOR GRUNT, v proizvodnji varilnih žic ELMEDIN HALIMOVIĆ.
Januarja 2018 je ekipo v oddelku Finance in kontroling okrepila BRANKA BILBIJA, varilcem se je pridružil ZUHDIJA KALTAK, v proizvodnji varilnih žic pa se je zaposlil DAVID CAPL.
Novim sodelavcem želimo uspešno delo.
Decembra je družbo zapustilo pet zaposlenih, januarja pa dva.

Tanja Volmajer, vodja kadrovske službe, SIJ Elektrode Jesenice

SIJ RAVNE SYSTEMS

Decembra so naši novi sodelavci postali: ANTON OMELCHENKO, vodja za proračun investicij in vzdrževanja, IGOR VUŠNIK v Projektni pisarni, MATJAŽ VIVOD v Proizvodnem programu Strojegradnja in MIHA ŠIPEK v Proizvodnem programu Noži.
Decembra so se upokojili sodelavci: FRANC ZORMAN iz Ponudb in tehnologije, ANTON POTOČNIK iz Operativne kontrole, DOMINIK MORN iz Proizvodnega programa Strojegradnja in JOŽE KOTNIK iz Proizvodnega programa Noži.
Zahvaljujem se jim za njihovo pripadnost podjetju in prizadevno delo ter jim v pokoju želimo vse najlepše.
Delovno razmerje je prenehalo še trem sodelavcem.
Januarja so naši novi sodelavci postali: EVGENII ROMACHEVSKII, izvršni direktor za Strojegradnjo, TADEJ GRILC v Laboratoriju, ŽIGA ZUPANČIČ, EMANUEL PAVLOVIĆ, AĐUL HUSKIĆ v Proizvodnem programu Strojegradnja, JOŽE ANŽELAK v Vzdrževanju, SRĐAN KOVAČEVIĆ v Proizvodnem programu Noži in GOJKO KOTNIK v Proizvodnem programu Valji.

Januarja se je upokojil sodelavec VINKO POTOČNIK iz Vzdrževanja. Zahvaljujemo se mu za pripadnost podjetju in prizadevno delo ter mu v pokoju želimo vse najlepše.
Delovno razmerje prenehalo še trem sodelavcem.

Dragica Pečovnik, specialistka za kadre, Kadri, SIJ Ravne Systems

SIJ SUZ

V obratu Jeklovlek se nam je decembra pridružil ASMIR DIZDAREVIĆ.
Podjetje je decembra zapustil en delavec, januarja je iz podjetja odšlo pet delavcev.

Tanja Avguštin Čufer, Kadrovska služba, SIJ SUZ

SIJ ZIP CENTER

Decembra so se upokojili OLGA FUŽIR, MILAN STEVANOVIĆ in FRANC BANDALO. Zahvaljujemo se jim za prizadevno delo in jim v pokoju želimo vse najlepše.

Jasna Tošić, poslovna sekretarka, SIJ ZIP center

Jubilanti v decembru 2017 in januarju 2018

SIJ ACRONI

Jubilanti v decembru
Jubilant z 20-letnim delovnim stažem je postal DRAGAN NOVOSEL v Jeklarni.
Jubilant s 40-letnim delovnim stažem je postal DANIJEL FRELIH v Vroči valjarni.
Čestitamo!

Jubilanti v januarju
Jubilanta z 10-letnim delovnim stažem sta postala MIREL AVDIĆ v Nabavi in HUSEIN HALILOV v Odpremi.
Jubilant z 20-letnim delovnim stažem je postal MILOŠ ŠOLAR v Predelavi debele pločevine.
Jubilanta s 30-letnim delovnim stažem sta postala BRANKO KLAVŽAR v Jeklarni in SAKIB ŠAHBAZ v Jeklarni.
Jubilant s 40-letnim delovnim stažem je postal JANEZ KOVAČ v Kakovosti.
Čestitamo!

Nejra Rak Benič, vodja kadrovske službe, SIJ Acroni

SIJ METAL RAVNE

Jubilanti v decembru
10 let: VINKO VOLKER iz Valjarskega programa, JOŽE ZALOŽNIK in DEJAN KOTNIK iz Kovaškega programa.
20 let: MATEJ LOČNIKAR iz Kovaškega programa.
40 let: ALOJZIJ ROZMAN iz Jeklarskega programa in IVAN RETKO iz Kovaškega programa.

Jubilanti v januarju
10 let: MARKO JELENKO, UROŠ LADRA, ALEŠ STOČKO iz Kovaškega programa, KATJA CVILAK, PAVLIKA KUMPREJ iz Razvoja in kontrole in DAMJAN REBERNIK iz Vzdrževanja.
20 let: ANDREJ SEDAR iz Valjarskega programa.

Vsem jubilantom čestitamo!

Irena Praznik, strokovna delavka, Kadrovska služba, SIJ Metal Ravne

SIJ ELEKTRODE JESENICE

Januarja je 40-letni delovni jubilej v družbi dosegel IVAN LAKOTA (tehnolog za žico). Iskrene čestitke!

Tanja Volmajer, vodja kadrovske službe, SIJ Elektrode Jesenice

SIJ RAVNE SYSTEMS

Jubilanti v decembru
Decembra so jubilanti s 40 leti delovne dobe v podjetju postali DOMINIK MORN iz Proizvodnega programa Strojegradnja, FRANC VIDETIČ iz Toplotne obdelave in ALOJZ POKRŽNIK iz Proizvodnega programa Noži.

Jubilanti v januarju
Januarja sta jubilanta z 10 leti delovne dobe v podjetju postala IVAN KOTNIK iz Proizvodnega programa Noži in DRAGICA PEČOVNIK iz Kadrov.
Jubilanta s 30-letnim delovnim stažem sta postala ERIKA RING iz Financ in računovodstva ter MARJAN KOTNIK iz Proizvodnega programa Noži.

Vsem jubilantom iskreno čestitamo.

Dragica Pečovnik, specialistka za kadre, Kadri, SIJ Ravne Systems

SIJ SUZ

Jubilant z 20-letnim delovnim stažem je januarja postal SANDI HUDEČEK iz oddelka Storitve. Čestitamo!

Tanja Avguštin Čufer, Kadrovska služba, SIJ SUZ

SIJ ZIP CENTER

Za dopolnjenih 40 let dela, doseženih decembra, čestitamo sodelavcu DAVORINU PETROVIČU.

Jasna Tošić, poslovna sekretarka, SIJ ZIP center

Dnevi ODPRTIH VRAT

Za šolarje, starše in vse, ki si želijo vstopiti v naše podjetje, si ogledati proizvodnjo, spoznati naš kolektiv in začutiti utrip srca gorenjskega gospodarstva.

Zakaj SIJ Acroni?

- Smo del Skupine SIJ – Slovenska industrija jekla, enega od največjih poslovnih sistemov v državi.
- Vsako leto podelimo veliko število štipendij za srednješolce in študente.
- S 1.300 zaposlenimi smo eden največjih zaposlovalcev na Gorenjskem.
- V zadnjih desetih letih smo v modernizacijo in posodobitev investirali 325 milijonov evrov.
- Spadamo med najbolj inovativna slovenska podjetja.
- Ker se družimo na prireditvah Dan metalurga in Zimske igre, pri aktivnostih, organiziranih v okviru Športnega društva SIJ, in na hokejskih tekmah kluba SIJ Acroni Jesenice.
- Ker je naše jeklo v najboljših stvareh na svetu.

Vodeni ogledi bodo potekali:

23. marca 2018
ob 10., 14. in 16. uri
24. marca 2018
ob 10. in 12. uri

Pridite in iz prve roke spoznajte sodobno proizvodno podjetje!

sij | acroni

Mag. Ivanka Stopar, ravnateljica Srednje šole Ravne

Foto: arhiv Srednje šole Ravne

Koroški metalurški podmladek pri prekaljenih Jeseničanih

V predpraznični čas je SIJ Metal Ravne poklonil prelepo darilo vsem dijakinjam in dijakom Srednje šole Ravne, ki so vpisani v programa metalurški tehnik in metalurg. Za petinpetdeset udeležencev je ta ponedeljek potekal precej drugače kot običajni dan v šolskih klopeh.

Hvala štipenditorju SIJ Metalu Ravne, da nam je omogočil videti in doživeti proizvodnjo v SIJ Acroniju v živo, saj smo se na neposreden, drugačen način tudi veliko naučili.

Na pot smo se odpravili 4. decembra lani ob 6. uri z avtobusom z Raven na Koroškem in potovali po Avstriji do našega cilja, podjetja SIJ Acroni. Tam smo se razdelili v dve skupini in si zaporedoma ogledali Gornjesavski tehniški muzej in del proizvodnje v družbi SIJ Acroni.

V muzeju smo od kustosa izvedeli veliko o tehniški dediščini Jesenic pa tudi o razvoju mesta v zadnjih sto letih. Videli smo, kako je včasih potekalo delo v železarni, in to smo kasneje lahko primerjali s proizvodnjo v podjetju SIJ Acroni danes.

Ko so nas popeljali po Vroči valjarni SIJ Acronija, smo opazovali valjanje pločevine z uporabo sodobne tehnologije od velikega bloka, segrevanja do končnega izdelka, valjane pločevine. Bilo je zelo impresivno, saj je ob stiskanju in valjanju žareče pločevine izhajalo ogromno pare. Ves proces je s številnimi računalniki upravljal in nadzoroval le en sam delavec iz svoje, nad halo dvignjene kabine, in to daleč stran od vročine, hrupa ali slabega zraka. Pokazali so nam tudi, kako z utekočinjenim kisikom preizkušajo kakovost in kako opravljajo meritve.

PRIHODNJI SODELAVCI

Jože Špiljak, specialist korporativnega komuniciranja, SIJ Acroni

Polona Marzel Ahac, specialistka korporativnega komuniciranja, SIJ Ravne Systems

Foto: Robert Starc, SIJ Acroni, in arhiv SIJ Metala Ravne

Naša prihodnost se danes še šola

Konec lanskega leta, oktobra in novembra, smo se sodelavci družb SIJ Ravne Systems, SIJ Metal Ravne in SIJ Acroni udeležili poklicnih tržnic v Radljah ob Dravi ter Radovljici, januarja letos pa še poklicne tržnice na Ravnah na Koroškem.

Vez med šolo in podjetji lahko uvrstimo med pomembnejše dejavnike, ki vplivajo na prihodnji razvoj tako učenca kot tudi podjetja. Podjetje, ki zna svojo dejavnost dobro »prodati« ter hkrati zagotavlja ugodnosti mladim v procesu šolanja in pozneje pri zaposlitvi, se zaveda pomena zgodnjega vlaganja v lastno prihodnost. Ne nazadnje se v skupini mladih lahko skriva tudi prihodnji direktor. Ker se tega v Skupini SIJ še kako dobro zavedamo, vez s šolami skrbno negujemo in krepimo.

Poklicna tržnica je prvenstveno namenjena predstavitvi srednjih šol in njihovih programov, da lahko učenci pridobijo čim več informacij glede vpisa v želene šole. Informacije seveda učenci dobijo iz različnih virov, vsekakor pa navadno najbolj cenijo te iz »prve roke«. Šole so zato na dogodek povabile tudi delodajalce, da šolajoči se mladini predstavijo zaposlitvene priložnosti in jih motivirajo za poklice, po katerih podjetja največ povprašujejo.

Nagovorili smo 500 mladih Koroščev

Na tržnici, ki je potekala oktobra lani na Osnovni šoli Radlje ob Dravi, je sodelovalo 27 organizacij: šole, dijaški domovi, Zavod RS za zaposlovanje in delodajalci. Tržnice se je po oceni organizatorjev udeležilo med 200 in 300 učencev, staršev in drugih obiskovalcev. Tudi udeležba na poklicni tržnici na Ravnah na Koroškem je bila podobna. Preko 200 obiskovalcem se je predstavilo 12 srednjih šol, sedem delodajalcev in Zavod RS za zaposlovanje.

Na obeh tržnicah je več zanimanja sicer bilo za programe srednjih šol, vendar pa so obiskovalci z zanimanjem prisluhnili tudi našim predstavitvam poklicev ter možnosti štipendiranja in zaposlitve po zaključenem šolanju.

Sara Dodlek, raziskovalna inženirka SIJ Metala Ravne, je na poklicnih tržnicah prikazala preiskavo vzorcev s prenosnim mikroskopom.

Tudi Gorenjci iskali prihodnje inženirje

Konec novembra lani pa smo na poklicni tržnici na Osnovni šoli Antona Tomaža Linharta v Radovljici predstavili SIJ Acroni, SIJ SUZ in SIJ Elektrode Jesenice ter poklice, ki so za naše družbe najzanimivejši. Poleg radovljiških osnovnošolcev so se tržnice udeležili tudi učenci osnovnih šol iz Lesc in Lipnice, skupno približno 100 učencev.

Kako uspešni smo bili in kakšne rezultate te aktivnosti prinesejo, bomo videli čez nekaj let pri vpisih na tehniške šole in fakultete, nato pa čez 10, 15 let na trgu delovne sile. Sodelovanje na tovrstnih dogodkih je samo ena od aktivnosti, ki potekajo v okviru širšega projekta sodelovanja z izobraževalnimi ustanovami. Zavedamo se namreč, da moramo proaktivno sodelovati pri razvoju in pridobivanju prihodnjih sodelavcev, ki bodo ustrezno usposobljeni in motivirani za delo.

RAZPIS 2018

SIJ | skupina

80 KADROVSKIH ŠTIPENDIJ

SIJ Metal Ravne, SIJ Ravne Systems, SIJ Acroni, SIJ SUZ in SIJ Elektrode Jesenice za nadarjene, delovne in motivirane bodoče dijake in študente

IZBRANIM ŠTIPENDISTOM NUDIMO:

- stimulativno štipendijo v času izobraževanja
- možnost opravljanja strokovne prakse
- zaposlitev po končanem izobraževanju
- sklenitev pogodbe o kadrovskem štipendiranju

5 INŽENIRSTVO MATERIALOV
Univerzitetni program
SIJ Metal Ravne: 4 štipendije
SIJ Acroni: 1 štipendija

5 STROJNIŠTVO
Magistrski, univerzitetni, visokošolski ali višješolski strokovni program
SIJ Ravne Systems: 3 štipendije
SIJ Acroni: 2 štipendiji

2 ELEKTROTEHNIKA
Univerzitetni program
SIJ Acroni: 2 štipendiji

1 MEHATRONIKA
Visokošolski ali višješolski strokovni program
SIJ Ravne Systems: 1 štipendija

1 METALURŠKE TEHNOLOGIJE
Visokošolski strokovni program
SIJ Acroni: 1 štipendija

5 ELEKTROTEHNIK
Srednje tehniško izobraževanje
SIJ Acroni: 5 štipendij

16 STROJNI TEHNIK
Srednje tehniško izobraževanje
SIJ Ravne Systems: 6 štipendij
SIJ Acroni: 8 štipendij
SIJ Elektrode: 2 štipendiji
SIJ SUZ: 2 štipendiji

15 METALURŠKI TEHNIK
Srednje tehniško izobraževanje
SIJ Metal Ravne: 15 štipendij

10 METALURG
Srednje poklicno izobraževanje
SIJ Metal Ravne: 10 štipendij

9 OBLIKOVALEC KOVIN
Srednje poklicno izobraževanje
SIJ Metal Ravne: 7 štipendij
SIJ Ravne Systems: 2 štipendiji

3 ELEKTRIKAR
Srednje poklicno izobraževanje
SIJ Acroni: 3 štipendije

8 MEHATRONIK OPERATER
Srednje poklicno izobraževanje
SIJ Acroni: 8 štipendij

Skupina SIJ je največji slovenski proizvajalec jekla in v samem vrhu proizvajalcev nerjavnih in specialnih jekel v Evropi. S svojimi proizvodi zasedamo vodilne tržne položaje na evropskih in svetovnih nišnih jeklarskih trgih in sodimo med vodilne slovenske izvoznike, saj na tujih trgih ustvarimo več kot 85 odstotkov vseh prihodkov. S skupno več kot 3.700 zaposlenimi smo eden največjih slovenskih zaposlovalcev in steber gospodarstva v občinah Jesenice in Ravne na Koroškem.

ROK PRIJAVE: za poklicne in srednje šole do 31. 8. 2018 | za fakultete do 30. 9. 2018
PREDNOST NA FAKULTETNEM ŠTUDIJU IMAJO PROSILCI VIŠJIH LETNIKOV.
VLOGE SPREJEMAMO NA:

SIJ Metal Ravne d.o.o., Kadri, Koroška cesta 14, 2390 Ravne na Koroškem
Dodatne informacije v zvezi s prijavo in pogoji lahko dobite na tel. št.: 02/870 7158 (Alenka Kosak).

SIJ Ravne Systems d.o.o., Kadri, Koroška cesta 14, 2390 Ravne na Koroškem
Dodatne informacije v zvezi s prijavo in pogoji lahko dobite na tel. št.: 02/870 6207 (Dragica Pečovnik).

SIJ Acroni d.o.o., Kadri, Cesta Borisa Kidriča 44, 4270 Jesenice
Dodatne informacije v zvezi s prijavo in pogoji lahko dobite na tel. št.: 04/584 1334 (Maja Simonaj).

SIJ SUZ d.o.o., Kadri, Cesta Borisa Kidriča 44, 4270 Jesenice
Dodatne informacije v zvezi s prijavo in pogoji lahko dobite na tel. št.: 04/584 1709 (kadrovska služba).

SIJ Elektrode Jesenice d.o.o., Kadri, Cesta Železarjev 8, 4270 Jesenice
Dodatne informacije v zvezi s prijavo in pogoji lahko dobite na tel. št.: 04/584 1923 (kadrovska služba).

NAŠI SODELAVCI

Monika Žvikart, specialistka za korporativno komuniciranje, SIJ Metal Ravne

Foto: arhiv SIJ Metala Ravne

Prepletajo vezi med študenti, diplomanti in prijatelji

Društvo alumni Oddelka za materiale in metalurgijo (OMM) Naravoslovnotehniške fakultete (NTF) Univerze v Ljubljani, ki smo ga decembra gostili v SIJ Metalu Ravne, združuje diplomante te fakultete vseh generacij. Med njimi je tudi precej sodelavcev iz Skupine SIJ.

Člane Društva alumni OMM smo 8. decembra lani gostili na Ravnah na Koroškem. V SIJ Izobraževalnem centru so najprej izvedli redni občni zbor in počastili stanovski praznik, god zavetnice sv. Barbare. Kraj in čas torej nista bila izbrana naključno. Mežiška dolina ima namreč bogato montanistično dejavnost, približuje pa se tudi 400-letnica metalurške dejavnosti na tem območju.

Uradnemu delu sta sledila predstavitev Skupine SIJ v izvedbi glavnega direktorja Andreja Gradišnika ter ogled Jeklarskega in Kovaškega programa SIJ Metala Ravne. Poleg izmenjave strokovnih mnenj je dogodek bil tudi odlična priložnost za srečanje nekdanjih študijskih kolegov, študentov in profesorjev pa tudi poslovnih partnerjev. Zanimivih vsebin za pogovor ni zmanjkalo do poznega popoldneva.

Za promocijo metalurgije

V društvu, ki je leta 2017 praznovalo peto obletnico ustanovitve, si z različnimi aktivnostmi prizadevajo predvsem za promocijo stroke preko sodelovanja s podjetji njihovih članov in po srednjih šolah, je povedal predsednik Društva alumni OMM, zasl. prof. dr. Jakob Lamut. »V študijskem letu 2017/2018 je študij na Oddelku za materiale in metalurgijo začelo več kot 120 študentk in študentov. To pomeni, da nam v prihodnosti ne bo primanjkovalo tehniško izobraženih mladih sodelavcev. Sami pa moramo poskrbeti, da bodo delovne razmere doma takšne kot drugod, da beg drugam ali v tujino ne bo potreben.«

Spletni časopis ALUMNI OMM je namenjen povezovanju in obveščanju članov o dejavnostih na fakulteti in univerzi ter o novostih s strokovnih seminarjev in mednarodnih konferenc. Z veseljem pa objavijo tudi zgodbe o kariernih poteh članov in naložbenih novostih v podjetjih, v katerih ti delajo.

Med pomembnejšimi letošnjimi dogodki društva je 46. Skok čez kožo, ki bo potekal v jubilejnem letu ob 100-letnici univerze in študija metalurgije ter 80-letnici OMM.

Dogodek je bil tudi odlična priložnost za srečanje s prijatelji. Na fotografiji sta dr. Jakob Lamut (levo) in mag. Alojz Rozman, svetovalec v Jeklarskem programu SIJ Metala Ravne.

Diplomanti, pridružite se!

Dr. Lamut se zahvaljuje vsem, ki podpirajo delovanje Društva alumni OMM. Diplomante OMM pa vljudno vabi, da se jim pridružijo in da s prispevki obogatijo tudi vsebino društvenega časopisa (https://www.ntf.uni-lj.si/omm/o-oddelku/alumni/).

Po občnemu zboru so si člani, udeleženci občnega zbora, ogledali Jeklarski in Kovaški program SIJ Metala Ravne.

NA SODELAVCIH SKUPINA STOJI

Anja Potočnik, specialistka za korporativno komuniciranje, SIJ

Foto: Sara Wagner, SIJ, in Monika Žvikart, SIJ Metal Ravne

NAŠI SODELAVCI

Gerbere za jeklarske rožice

Letošnji dan žena je bil prijetno presenečenje za vse sodelavke v Skupini SIJ, saj so jih sodelavci presenetili z živopisanimi gerberami v prav takih lončkih.

8. marec ni preživel socialistični praznik. Je dan, ki zaznamuje boj za enakost in pravice žensk. Klara Zetkin in njene soborke so bile znanilke novega časa in bi bile danes verjetno zadovoljne in presenečene nad napredkom na tem področju. Morda bi jih mikalo le, da skupaj sesujemo še tako imenovani stekleni strop, a o tem kdaj drugič.

V ta pravi metalurški pisarni sodelavke Valerije Mavrel, strojne oblikovalke kovin iz SIJ Metala Ravne, so gerbere najbolj prišle do izraza.

Gerbera ni samo lepotica mnogih barv, ampak je tudi koristna sodelavka, saj nevtralizira slab zrak v zaprtih prostorih.

PONOSNI NA PRETEKLE DOSEŽKE

Vpogled v dobre prakse Skupine SIJ

Monika Žvikart, specialistka za korporativno komuniciranje, SIJ Metal Ravne
Foto: arhiv SIJ Metala Ravne

V okviru SIJ-eve strokovne knjižnice smo izdali korporativni zbornik Dobre prakse Skupine SIJ, prvo knjigo, ki je avtorsko delo naših zaposlenih. V njem predstavljamo najpomembnejše projekte zadnjih petih let v Skupini SIJ s področja modernizacije, nove proizvodne opreme, optimizacije ter koristnih predlogov in inovacij.

Z avtorskimi teksti, ki jih je napisalo 28 naših sodelavcev, v zborniku Dobre prakse Skupine SIJ predstavljamo 29 projektov po fazah, od izziva, ki je bil povod za začetek projekta, preko opisa projektnih aktivnosti do ocene učinkovitosti in uspešnosti njihove izvedbe.

V zborniku predstavljamo najpomembnejše naložbene in razvojne projekte, ki so vodili v modernizacijo in optimizacijo proizvodnje in poslovanja Skupine SIJ. Največ prostora pa smo namenili koristnim predlogom in inovacijam, ki so rezultat aktivnega vključevanje zaposlenih v proces nepreki-njenega podajanja in uvajanja stalnih izboljšav.

Zbornik je kot spodbuda za spremembe namenjen vsem sodelavcem, ki se vsakodnevno trudite z izboljševanjem proizvodnih in organizacijskih procesov.

Stalne izboljšave so drugo ime Skupine SIJ – predstavljenih 29 konkretnih primerov je poučno in zanimivo branje.

PONOSNI NA PRETEKLE DOSEŽKE

Jože Špiljak, specialist za korporativno komuniciranje, SIJ Acroni

Foto: Borut Žigon

Sodelavca Nataša Karo in Stane Jakelj sta poskrbela, da je vse potekalo brezhibno.

Zabava z namenom

December je že tradicionalno čas, ko potegnemo črto pod zasebne in službene uspehe. Črto smo konec decembra potegnili tudi v SIJ Acroniju na novoletnem druženju zaposlenih v Kolpernu na Stari Savi.

Glavni direktor Branko Polanc se je na odru počutil kot doma.

Po uvodnem nagovoru glavnega direktorja Branka Polanca smo podelili priznanja najboljšim inovatorjem in najvarnejšemu obratu v letu 2017 ter se za nekaj minut sprehodili skozi delček naše zgodovine. Ob zaključku uradnega dela druženja pa smo podelil tudi Pantzevo priznanje, najvišje metalurško priznanje v našem podjetju.

Čeprav je dogodek potekal v petek v večernih urah, se ga je udeležilo kar precejšnje število sodelavk in sodelavcev. Uvodoma so z veseljem prisluhnili spodbudnim besedam glavnega direktorja. Bolj kot poslovne številke leta 2017, s katerimi se je malce »poigral«, je bilo njegovo glavno sporočilo sodelavcem zahvala za njihovo ekstremno požrtvovalnost in odrekanje ter prispevek k skupnemu končnemu rezultatu. Za nadgradnjo leta 2017 pa nam je položil na srce, da moramo bremena v letu 2018 bolj enakomerno porazdeliti med vse sodelavce. In prav je tako.

Najvarnejši so bili …

Sledila je podelitev priznanja za najvarnejši obrat. Za leto 2017 ga je prejela Vroča valjarna. Priznanje in pohvala glavnega direktorja sta romala v prave roke, saj so sodelavci Vroče valjarne pod vodstvom Ernesta Medje preteklo leto »oddelali« brez nezgode pri delu. Seveda – kakšen črn noht je nastal, da se razumemo. A nezgode, ki bi za posledico imela bolniško odsotnost, Vroča valjarna ni imela.

Obnovili 38 ton naše zgodovine

Za »intermezzo«, da si je direktor malce spočil roko pred finalnimi podelitvami in rokovanji, smo zavrteli filmček, ki je nastajal med obnovo dela naše tehniške dediščine – malega Peltonovega kolesa. Pobudnik in vodja obnove je bil sodelavec Luka Novak, ki goji precejšnjo naklonjenost do celotne zgodovine, povezane z našo družbo in železarstvom na Jesenicah

Da ustvarjajo s srcem in dušo, smo se lahko prepričali že ob prvih zvokih vokalne zasedbe BASSLESS.

Povezovanje smo zaupali Branki Smole, direktorici Gledališča Toneta Čufarja. Rutinirano je izpeljala celoten dogodek.

Vodja Vroče valjarne Ernest Medja je v imenu vseh sodelavcev Vroče valjarne prevzel priznanje za najvarnejši obrat v letu 2017.

Da naše zgodovine ne bomo pozabili, je poskrbel sodelavec Luka Novak z obnovo malega Peltonovega kolesa, ki je že razstavljeno pred upravno stavbo SIJ Acronija.

nasploh. Ker 38-tonskega kolesa ne obnavljamo ravno vsak dan, smo to ovekovečili tudi s »premikajočo se sliko«, videom.

Inovativnost naša predraga

Če po čem, smo v SIJ Acroniju znani po dobrem »plehu« in vrhunskem inovativnem potencialu. Število nagrad, ki so jih naši inovatorji prinesli v »fabrko«, narašča eksponentno. Hitreje jih stehtamo, kot preštejemo. V letu 2017 je nova zlata priznanja v našo hišo prinesla ekipa, ki je razvila postopek izdelave in predelave jekla SINOXX 4542. Ekipo zagnanih in zagrizenih sodelavcev so sestavljali dr. Boštjan Bradaškja, mag. Boštjan Pirnar, dr. Matevž Fazarinc, dr. Grega Klančnik, Stane Jakelj, mag. Viktorija Marušič, mag. Milan Klinar, Robert Robič, mag. Anton Košir, dr. Anton Jaklič, Primož Jan in Borut Lešnik.

Sladica vedno pride na koncu

Ime sladice je bilo Pantz. Po sedmih letih smo namreč ponovno izročili najvišje metalurško priznanje, ki ga v SIJ Acroniju podeljujemo že vse od leta 1973. Priznanje podelimo osebi, ki je s svojim delovanjem še posebno zaznamovala razvoj in rast železarstva na Jesenicah. Priznanje za življenjsko delo v metalurgiji in drugih dejavnostih, ki so pomembno vplivale na rast in poslovno uspešnost našega podjetja, je v letu 2017 prejela mag. Erika Bricelj. Več o njej in priznanju pa v članku »Vsako delo je treba spoštovati« na straneh 22 in 23.

»Glasba iz duše odpravi umazanijo vsakdanjega življenja« (Berthold Auerbach)

Seveda brez glasbenih vložkov ni šlo, za kar so poskrbeli odlični a cappella vokalisti, ki jih že od leta 2013 združuje ljubezen do glasbe – skupina BASSLESS. Končni »izdelek« njihovih glasilk nedvomno zadovolji še tako kritičnega poslušalca. Po njihovem nastopu se z njimi lahko samo strinjamo, saj na svoji spletni strani pravijo, da s svojo drugačnostjo kot sveža sapica vetrijo slovensko a capella sceno in nanjo vnašajo sproščenost in modernost, kar je tudi eden glavnih ciljev te »odštekane« skupine.

In da je celoten program tekel kot po maslu, je z brezhibnim povezovanjem poskrbela Branka Smole, sicer direktorica Gledališča Toneta Čufarja na Jesenicah.

Če potegnemo pod črto

Uspelo je. Predvsem zaradi sodelavcev, ki so poskrbeli za pripravo in izvedbo novoletnega druženja, Staneta Jaklja, Nataše Karo, Katarine Čučnik ter seveda zaposlenih v Gornjesavskem muzeju Jesenice. Hvala vam!

NA SODELAVCIH SKUPINA STOJI

PONOSNI NA PRETEKLE DOSEŽKE

Luka Novak, inženir strojništva, SIJ Acroni

Jože Špiljak, specialist za korporativno komuniciranje, SIJ Acroni

Foto: Borut Žigon in Luka Novak, SIJ Acroni

Na veliko razstavili malo Peltonovo kolo

Britanski pisatelj William Somerset Maugham je nekoč dejal: »Tradicija je vodnik, ne ječar,« in tega se dobro zavedamo tudi v SIJ Acroniju.

Več kot 30 let je malo Peltonovo kolo počivalo v simbiozi z javorniškimi bilkami v obratu PDP.

Zgodovina železarstva in fužinarstva na Jesenicah sega vse do 14. stoletja in verjetno še dlje v preteklost. Tako daleč seveda ne gremo, za hip se bomo ustavili na začetku 20. stoletja. Leto 1902 je namreč letnica rojstva malega Peltonovega kolesa, ki je vse do leta 1979 bilo nepogrešljiv del valjarne na Javorniku. Od takrat je »počivalo« med javorniškimi drevesi, dokler ga ni ekipa zanesenjakov spet »postavila na noge«.

Malo in veliko Peltonovo kolo sta bila nepogrešljiva elementa prve valjarne na Javorniku, ki jo je leta 1902 postavila Kranjska industrijska družba – KID. Glavnino proizvodnih agragatov so sestavljale fina in srednja proga, ki ju je poganjalo malo Peltonovo kolo, ter težka valjarniška proga, za katero je bilo »zadolženo« veliko Peltonovo kolo. Medtem ko je veliko Peltonovo kolo že razstavljeno v jugozahodnem delu Jesenic, ob avtocesti Jesenice zahod, blizu karavanškega predora, je malo Peltonovo kolo »počivalo« na Javorniku v obratu Predelava debele pločevine (PDP). Nič več. Sedaj obnovljeno kraljuje pred SIJ Acronijevo upravno stavbo.

Njegova zgodba je impresivna

Malo Peltonovo kolo je leta 1902 izdelalo madžarsko podjetje Ganz. Takrat je bilo največji ulitek v enem kosu v Evropi, verjetno tudi na svetu. Njegova teža je 38 ton, premer 4,5 metra, po svojem obodu pa ima razporejenih 35 korcev. Z dovodom vode pod tlakom 30 barov (atm) na korce je kolo lahko razvilo moč 900 konjskih moči. Kolo je z direktnim prenosom moči preko vztrajnika in reduktorja poganjalo srednjo in fino valjarniško progo (v »fabrškem« žargonu »mittel« in »fajn štreko«). Med delovanjem se je vrtelo s približno 80 vrtljaji na minuto.

Peltonova kolesa je poganjala voda

Pred več kot sto leti, v času gradnje prve valjarne na Javorniku, še ni bilo možnosti postaviti valjarniškega ogrodja, ki bi ga poganjal dovolj močan in stabilen elektromotor. Zato ni bilo druge možnosti, kot da so se odločili za vodo.

V višje ležeči vasi Javorniški Rovt so zajezili potok Javornik in po skoraj štiri kilometre dolgem tlačnem cevovodu s

Zanimiva zgodba prihaja iz leta 1903. Govori o tem, da je enemu izmed Peltonovih koles v javorniški valjarni ob pobegu (pojav, ko vodno kolo preseže nominalne obrate in nekontrolirano »pobegne« v visoke obrate) razneslo vztrajnik in da so nato njegov 500-kilogramski del našli v strugi potoka Javornik, ki je od valjarne oddaljen kar 200 metrov. Kar dolga pot za poltonskega orjaka.

Poleg kolesa vsakega obiskovalca pozdravi tudi info tabla z osnovnimi podatki in kratkim zgodovinskim presekom v slovenskem in angleškem jeziku.

Obnovo 38-tonskega kolesa smo izvedli v obratu PDP na začasnih nosilcih.

Danes obnovljeno kolo kraljuje pred upravno stavbo in spominja na stare dobre jeklarske čase.

padcem 380 metrov napeljali vodo na dve glavni Peltonovi kolesi. Ti sta skupaj poganjali težko, srednjo in fino valjarniško progo. Vseh vodnih koles na javorniški lokaciji je bilo v začetku 20. stoletja sicer kar 27. Poleg valjarniških postrojenj so z njimi poganjali tudi kovačnico, žage, ventilatorje, pogone obdelovalnih strojev ipd.

Po 77 letih konec službe, po 115 letih nova podoba

Leta 1979 je malo Peltonovo kolo izvaljalo svoj zadnji ingot. V začetku osemdesetih let prejšnjega stoletja so ga odstranili na dvorišče ob hali takrat že nekdanje valjarne. Na tem mestu je »počivalo« do leta 2015, ko ga je uzrlo oko nadobudnega mladeniča. Ta je vodstvu SIJ Acronija predlagal njegovo obnovo in postavitev na častno mesto, ki si ga tudi zasluži. Proti koncu leta 2017 se je zbrala ekipa iz oddelka vzdrževanja, kolo lično restavrirala in ga postavila starim in novim generacijam na ogled.

Obnovo malega Peltonovega kolesa smo začeli z odstranitvijo kolesa iz njegovih kamnitih in prodnatih jasli, kjer je uživalo tesno simbiozo z raznimi drevesnimi vrstami, ki so si med naperami in korci našle svoj življenjski prostor. Motorna žaga je to simbiozo flore sicer končala, a jo zato vdahnila tehniki, ki je tudi v obliki avtodvigala pripomogla k osvoboditvi v tla vdelanega kolesa. Sledili so grobo čiščenje, peskanje ter večplastna protikorozijska zaščita. V delavnicah vzdrževanja so nato naši vzdrževalci sami izdelali vse kovinske dele konstrukcije temeljev ter nosilna stojala, na katera je bilo kolo po slabem mesecu in pol obnovitvenih del dokončno postavljeno. Sedaj bo lahko prihajajoče rodove jeklarjev navdajalo s ponosom na tradicijo železarskih Jesenic.

Za vse, ki bi želeli o malem Peltonovem kolesu in njegovi obnovi izvedeti še kaj več, pa je na družbenih omrežjih Skupine SIJ (YouTube, Yammer, LinkedIn) na voljo tudi petminutni video posnetek.

Anja Potočnik, specialistka za korporativno komuniciranje, SIJ
Oblikovanje: Andrej Knez, Sans
Vir: www.worldsteel.org; www.posco.com

SLOVENIJA

sij

VELIKI SPONZOR OLIMPIJSKE REPREZENTANCE SLOVENIJE

BREZ JEKLA NI IGER

Brez jekla v pravem in prenesenem pogledu nedavne zimske olimpijske igre v Pjongčangu ne bi bile mogoče. Vsa infrastruktura – prometna, nastanitvena in športna – za športnike iz 92 držav je poleg drugih materialov svojo trdnost, žilavost in odpornost zaupala vrhunskim jeklom, kakršna izdelujemo tudi v Skupini SIJ. Prav tako vrhunski so bili tudi športni rezultati, kjer pa je odločilno vlogo pri boju za 102 medalji spet igralo jeklo oziroma jekleni živci. Ne nazadnje v Skupini SIJ izdelujemo tudi varilne materiale, jekla za gradbeno mehanizacijo in orodna jekla, brez katerih vsa ta mogočna olimpijska infrastruktura ne bi stala in omogočala vrhunskih športnih dosežkov in navijaških užitkov.

JEKLA za turbinske lopatice

v letalih in drugod, ki jih izdelujemo tudi v Skupini SIJ, so tehnološko in kakovostno zelo zahtevna ter predstavljajo višjo raven obvladovanja proizvodnega procesa.

120 km JEKLENIH TRAČNIC

JE OMOGOČALO HITREMU VLAKU, DA JE SKOZI

34 predorov in preko **50** mostov

povezoval Pjongčang z vsemi športnimi prizorišči.

Na snežno površino lahko smučarji in borderji tako dobro pritisnejo samo z

JEKLENIMI ROBNIKI.

253,5 metra

je do zdaj najdlje na smučeh poletel aktualni svetovni rekorder Sefan Kraft.

Velike smučarske skakalnice v povprečju potrebujejo kar

1.000 t JEKLA.

Mož za velike tekme

JAKOV FAK

Je v biatlonu za Slovenijo osvojil srebrno kolajno.

Konstrukcijsko jeklo

zagotavlja trdnost in varnost kabinskih in smučarskih žičnic.

ŽAN KOŠIR

je Sloveniji v paralelnem veleslalomu prideskal bron.

Tudi stene sodobnega hokejskega centra Kanto so bile **jeklene.**

Naj bo grobi hokej, neverjetno hitro ali umetnostno drsanje – ostrost in preciznost drsalk oziroma njihovih klin omogoča nerjavno, na

korozijo odporno jeklo.

RECI BOBU JEKLO!

Ko drvi bob po ledeni stezi tudi do **143 km/h,** so refleksi vse. »Formula ena na ledu« so tehnološko dovršene sani iz jekla, aluminija in različnih kompozitnih materialov. Stojijo na šinah gladkih drsalkah iz visokoodpornega nerjavnega jekla.

SPONZORIRAMO

Jože Špiljak, specialist za korporativno komuniciranje, SIJ Acroni

Foto: Jože Špiljak, SIJ Acroni

Železarja, olimpijska strica iz ozadja

Glavni trener Gaber Glavič »Glava« in pomočnik trenerja Aleš Burnik pri HDD SIJ Acroni Jesenice sta odpotovala v Pjongčang kot del slovenske olimpijske hokejske reprezentance.

Svetovna in evropska prvenstva ter olimpijske igre so dogodki, ko navijamo in stiskamo pesti za naše športnike, se skupaj z njimi veselimo kolajn in žalujemo za izgubljenimi priložnostmi. Brez kančka dvoma je že sama uvrstitev na prvenstvo velik uspeh za vsakega športnika in pot do tja je daljša, kot jo vidimo gledalci pred TV-ekrani. Ne glede na to, ali govorimo o individualnem ali kolektivnem športu, ima vsak vrhunski športnik (in ekipa) za seboj tim strokovnjakov, ki s svojim znanjem skrbijo za odlično psihofizično pripravo, zdravstveno stanje, prehrano, psihološko pripravo ipd. Med jeseniškimi strici iz ozadja je februarja zavel tudi olimpijski duh, saj sta glavni trener Gaber Glavič »Glava« in pomočnik trenerja Aleš Burnik odpotovala v Pjongčang kot del slovenske olimpijske hokejske reprezentance.

HDD SIJ Acroni Jesenice uvrščamo med profesionalne slovenske ekipe, kar govorijo tudi rezultati športnikov: so večkratni državni prvaki, pokalni zmagovalci … Vemo, da se za temi uspehi skrivajo ure in ure treningov in priprav. A za učinkovitimi treningi in pripravami stojijo strokovnjaki – strokovni štab, ki bdi nad fizično in psihološko pripravo igralcev, določi vloge vsakega igralca posebej, jih motivira in se sproti prilagaja (predvsem) nenačrtovanim spremembam in situacijam, kot so poškodbe, odpovedi ipd.

Z igralci dihajo noč in dan

Strokovna ekipa z igralci in hokejem živi dan in noč. Ko njeni člani niso na treningih in seansah, razmišljajo, kaj bi še lahko storili za boljšo pripravo, ki vodi do vrhunskih rezultatov. »Hokej in ekipa sta z mano pri zajtrku, kosilu in večerji. Tudi na dopustu se zalotim, da razmišljam o strategiji in taktiki, o pripravah na naslednjo tekmo, sezono. Hokej je in bo ostal del mene,« razlaga Gaber, ko se dobiva na prvi jutranji kavi. In kako usklajuje svoj čas z družino? Prizna, da je usklajevanje vlo-

»Vsakega igralca v ekipi moraš dobro poznati, če želiš iz njega potegniti maksimum. In šele ko spoznaš celotno ekipo, veš, kako jo pripraviti, da bo dosegala vrhunske rezultate,« pravi Gaber, medtem ko sestavlja plan za trening.

Majhna, a srčna in zagnana ekipa

Čeprav se marsikatera ekipa v Alpski ligi (AHL) lahko pohvali s številnejšim strokovnim štabom, to še ni zagotovilo za vrhunske rezultate. In jeseniški hokejisti to vedno znova dokazujejo. Redkokateri klub v Sloveniji si lahko privošči strokovnjaka za vsako področje posebej, zato so strokovne kompetence, potrebne za vrhunske rezultate, v HDD SIJ Acroni združene v nekaj posameznikov, poleg glavnega trenerja Gabra Glaviča, pomočnikov trenerja Aleša Burnika in Aleša Sodje, vodje ekipe Jožeta Remarja in predsednika kluba Anžeta Pogačarja še fizioterapevta ter zdravnika, ki se jim pridruži na tekmah.

ge moža in očeta ter trenerja težko. »Z glavo sem nenehno pri ekipi. A imam na srečo ob sebi še dva pomočnika, Aleša Sodjo in Aleša Burnika, ki se nam je pridružil pred kratkim. Brez njiju bi bilo mnogo težje,« pravi Gaber.

In jasno je, da uspehi jeseniškega kluba ne bi bili mogoči brez te strokovne podpore. Fizične in psihološke.

Vsak je zgodba zase

Glavni trener in pomočniki so hkrati tudi psihologi. Ključna sestavina, ki jo izpostavi Gaber, pa je pristnost. »Igralci morajo čutiti, da sem z njimi, da verjamem v našo zgodbo, da sem pristen v odnosu. Individualno in kolektivno. Če z moje strani ni pristnosti in iskrenosti, če igralci ne začutijo, da sem z njimi, potem tudi jaz ne morem pričakovati njihovega pravega odnosa,« poudarja Glavič.

Gaber igralce spoznava na ledu in zunaj športne dvorane. »Vsakega igralca želim (in moram) spoznati v različnih okoljih, ne samo na ledu. Bolje kot igralca spoznam, prej vem, na katero struno moram zaigrati, da ga motiviram,« svojo vlogo psihologa opiše Gaber. Pri 27 železarjih v ekipi to pomeni ogromno vloženega časa v spoznavanje in proučevanje. In Gaber pravi, da je vredno vsake sekunde.

Jekleni živci in jeklena volja so obvezna oprema

Vsak trener, ki si prizadeva motivirati svoje igralce, mora najprej motivirati sebe. Pomočnik trenerja Aleš Burnik nikoli ni imel težave s samomotivacijo. »Na srečo z lastno motivacijo do sedaj nisem imel težav in upam, da bo tako tudi v prihodnje. Seveda pridejo 'žute minute', ko po več tednov, mesecev nimaš skoraj nič časa zase, za družino. Takrat si pred očmi ponovno narišem cilj, ki ga zasledujemo, in vem, da moram 'stisniti'. Vsaka moja slabost se mimogrede lahko preslika na igralce, kar ni dobro,« izpostavlja Aleš. Te trenutke Gaber in Aleš prebrodita s pogovorom in drug drugemu dajeta oporo.

»Oba z Gabrom poleg življenja v jeseniškem klubu aktivno sodelujeva tudi v slovenski reprezentanci, zato prostih dni tako rekoč nimava. A ker naju delo izjemno veseli, sva visoko motivirana in imava okoli sebe ljudi, ki naju podpirajo, so zgodnja vstajanja dosti lažje,« pred začetkom jutranjega treninga doda pomočnik trenerja Aleš Burnik.

Zgodovina kaže na visoko jeseniško strokovnost

Pri razvoju kadrov, pri katerem ima strokovni štab glavno vlogo, je pomembna tudi kontinuiteta. Uspešna ekipa se gradi leta, zato je ključno, da znanje, izkušnje in strokovnost ostajajo v Podmežakli. »Za menjavo generacij v Podmežakli me ne skrbi preveč. Že sedaj v članski ekipi igra kar nekaj članov ekipe U20. V povprečju imamo eno najmlajših ekip v Alpski ligi, a trenutno zasedamo tretje mesto na lestvici. To je rezultat večletnega dela z vsemi generacijami,« poudari pomen dobrega dela v preteklosti.

Drugi dokaz za to pa je vrsta uspešnih hokejistov, slovenskih reprezentantov, ki so se kalili na Jesenicah. Med njimi so tudi železarji, ki so pridrsali tudi enega največjih olimpijskih uspehov v zgodovini slovenskega hokeja – olimpijski četrtfinale. Ne nazadnje je v Podmežakli svoje prve drsalne korake začel tudi poznejši dobitnik dveh Stanleyjevih pokalov v severnoameriški hokejski ligi NHL Anže Kopitar. Na Jesenicah je hokej zapisan v genih, to je neizpodbitno dejstvo. In kaže, da bo tako ostalo tudi v prihodnje.

SPONZORIRAMO

Anja Potočnik, specialistka za korporativno komuniciranje, SIJ

Alenka Bizilj Kavrečič, specialistka za digitalni marketing, SIJ

Foto: arhiv OKS

JAKOV in MARCEL – jeklena olimpijca samo za revijo SIJ

Srebrni olimpijski biatlonec Jakov Fak pravi, da težko reče, da je bil kdaj razvajen; že v otroštvu je bil vajen dela, reda in discipline.

V kakšnih trenutkih športnik najbolj potrebuje jeklene živce?

MR: Zagotovo, ko so na tekmi odločilni trenutki. Takrat se je treba zbrati, izločiti vse zunanje dejavnike in se osredotočiti zgolj na svojo nalogo ter to opraviti kar se da dobro.

JF: Kot športnik najbolj jeklene živce potrebujem v najtežjih situacijah, s katerimi se srečujem v športu. Prav v odločilnih trenutkih na strelišču ali progi jekleni živci velikokrat odločajo, kdo bo zmagovalec in kdo poraženec.

Razvada je železna srajca. Katero ste morali sleči že v otroštvu, da ste postali vrhunski športnik?

MR: To je pa težko vprašanje, ker sem že od malih nog imel cilj, da bom športnik. Temu je bilo vedno vse podrejeno, zato bi težko trdil, da sem se nečemu moral odreči. Mogoče kvečjemu bližini svoje družine, saj sem dokaj mlad šel do doma. Vendar v tem primeru ne gre za razvado, je pa gotovo bilo potrebno določeno odrekanje.

JF: Rojen sem v majhni vasi na Hrvaškem in že od otroštva mi delo, red in disciplina niso bili tuji, zato težko rečem, da sem kadarkoli bil razvajen.

Koliko kalorij na dan pokurite med najbolj intenzivnimi treningi?

MR: Iskreno povedano, nimam predstave, ampak vsekakor jih ni malo.

JF: V dneh, ko je poraba kalorij velika, lahko tudi do 6.000 kcal in več, samo to je bolj v poletnem času, ko so treningi nizkointenzivni in dolgi.

Oba vrhunska športnika sta se prijazno odzvala z odgovori še pred odhodom na zimske olimpijske igre v Pjongčang. Drugače bi vprašanjem gotovo dodali, kako se bosta nagradila za izjemen uspeh, s katerim sta nas razveselila srebrni Jakov Fak (JF) in Marcel Rodman (MR), eden naših najboljših hokejistov, ki so nas dodobra presenetili, pa Trumpove fante tudi.

Vrhunski športniki srečujejo slavne in uspešne ljudi. Katerega zvezdnika ste se najbolj razveselili srečati?

MR: Sedaj ko sem starejši, na srečanja z različnimi znanimi športniki in osebnostmi ne gledam več s tako velikimi očmi kot mogoče nekoč. Tudi njihovi avtogrami zame niso nikoli imeli posebne teže. Nekako so mi bili vedno bližje športniki iz domačega, slovenskega okolja. Bi ob tem izpostavil srečanje z Juretom Koširjem, ki sem ga od malih nog gledal iz povsem drugega športa. Spomnim se, da mi je bilo»kul«, ko sva se spoznala, zdaj pa včasih skupaj igrava golf.

JF: Vedno sem se veselil srečanja z znanimi osebami, ampak še najbolj se mi je najgloblje vtisnil v spomin najboljši zimski olimpionik vseh časov Ole Einar Bjoerndalen (op. a.: kralj biatlona, kot mu tudi pravijo, je s 13 olimpijskimi biatlonskimi medaljami eden najuspešnejših športnikov vseh časov).

Kateri poklic bi opravljali, če ne bi bili vrhunski športnik?

MR: Verjetno bi si želel delati kaj v povezavi z organizacijo v kakšnem športnem kolektivu.

JF: Če ne bi bil športnik, bi si želel opravljati poklic trenerja in poskušal bi prenesti čim več svojih izkušenj na mlajše generacije.

Film, ki se ga nikoli ne naveličate in zakaj?

MR: Ogledam si ogromno filmov, vendar redkokdaj kakšnega dvakrat. Če si kateri zasluži večkratni ogled, je to nedvomno Butec in butec. Razlog je povsem očiten – lahko se pošteno nasmejiš.

JF: Če sem čisto iskren, nimam najljubšega filma.

Hokejska legenda Marcel Rodman prisega na jeklene živce v odločilnih trenutkih, ko se je treba zbrati in izločiti vse zunanje dejavnike.

SPONZORIRAMO

Najboljši športniki Slovenije so radi pod košem ali na snegu

Anja Potočnik, specialistka za korporativno komuniciranje, SIJ

Foto: arhiv prireditve Športnik leta

Prireditev Športnik leta, pri kateri kot sponzor sodeluje tudi Skupina SIJ, je bila že sredi lanskega decembra. Gotovo pa se boste strinjali, da je SIJ-evo jekleno plamenico lepo ponovno videti v rokah najboljše slovenske športnice leta 2017, Ilke Štuhec. V rokah, ki so na odru nežne, a grobe in neizprosne, kadar smučajo »direkt na kol« in hitijo k novemu uspehu. Najboljši moški športnik Slovenije za lani je po izboru Društva športnih novinarjev Slovenije postal košarkar Goran Dragić, najbolj perspektiven športnik pa košarkar Luka Dončić, medtem ko je bila za najboljšo ekipo leta 2017 bila razglašena košarkarska reprezentanca Slovenije.

Kdo bi bil primernejši, da izroči jekleno plamenico Ilki Štuhec, kot smučarka legenda Bojan Križaj?

sij | zip center

DOBRODOŠLI V DOMU SREČE ...

SIJ ZIP center d.o.o.
www.zipcenter.si | T: 041 769 734 | E: zvone.potocnik@zipcenter.si

JEKLENA VOLJA

sij | skupina

VELIKI SPONZOR OLIMPIJSKE
REPREZENTANCE SLOVENIJE

SLOVENIJA

Anja Potočnik,
specialistka
za korporativno
komuniciranje, SIJ

Polona Marzel Ahac, specialistka
za korporativno komuniciranje,
SIJ Ravne Systems

Foto: Dobran Laznik,
SIJ Metal Ravne

Sodelovalna tekmovalnost na 2. SIJ Zimskih igrah

SIJ Zimske igre so v Skupini SIJ tako kot Dan metalurga postale tradicionalne. Na drugem športno-družabnem srečanju zaposlenih na smučišču Poseka na Ravnah na Koroškem se je v soboto, 3. februarja, zbralo več kot 200 SIJ-evcev – skoraj polovica se jih je pomerila v smučanju in deskanju, preostali pa so v ciljni areni spodbujali svoje kolegice in kolege. Vsi skupaj pa so kasneje zaploskali najhitrejšim jezdecem belih strmin in uživali v pestrem zabavnem programu.

Član uprave Skupine SIJ Dmitry Bochkarev je poudaril: »V Skupini SIJ podpiramo različne športne aktivnosti. Vanje vključujemo zaposlene in tudi družinske člane, saj je prav, da se družimo tudi zunaj naših delovnih okolij, da se znamo skupaj sprostiti, se zabavati. Tako se bolje spoznamo ter lažje in učinkoviteje sodelujemo ter lažje dosegamo zastavljene cilje na vseh področjih našega delovanja.«

Zakaj bi smučali, če pa lahko »nasankava«?

Navijaška skupina iz SIJ Acronija je bila najglasnejša.

Profesionalno opremljeni navijači iz SIJ Metala Ravne

Tekme je konec, a vsi pogledi so usmerjeni samo na progo.

Oh, kako se prileže, da se malo usedemo in okrepčamo.

O, ko bi tako rastel tudi EBITDA. Letošnja udeležba deskarjev je bila za 100 odstotkov višja kot lani. Zmagovalec je postal Grega Rutnik Miškovič, SIJ Ravne Systems, deskarski podprvak pa Jure Rimahazi, SIJ Elektrode Jesenice.

Zmagovalka v kategoriji žensk, mladih po letih, Brigita Rataj iz SIJ Metala Ravne, ki ji je za zmago čestital glavni direktor Andrej Gradišnik, pravi: Kdor edini pride, prvi zmaga.

Mlinar'ca je spet zmagala! Na zmagovalnem odru se je najboljšim po srcu, mladim smučarkam, pridružil glavni direktor SIJ Acronija Branko Polanc, ki je čestital zmagovalki Petri Mlinar, SIJ Acroni, drugouvrščeni Branki Novak, SIJ Metal Ravne, in bronasti acronijevki Maji Kobal.

Lahko bi tudi rekli trojna koroška zmaga. Tretji Samo Lečnik je sicer iz SIJ d.d., a je zaprisežen Korošec, drugi Andrej Plesec je iz SIJ Ravne Systems in prvi med fanti do 40 let je Bojan Trost iz SIJ Metala Ravne.

Spet trojna koroška zmaga. Gotovo gre le za prednost domačega terena. Prihodnje leto, ko bodo 3. SIJ Zimske igre na Gorenjskem, kot je napovedal glavni direktor SIJ Acronija, bo gotovo drugače. A letos smo fantom v kategoriji nad 40 let bučno zaploskali: tretjemu Marjanu Hovniku, SIJ Metal Ravne, drugemu Hinku Pepevniku, SIJ Metal Ravne, in še posebno absolutnemu zmagovalcu 2. SIJ Zimskih iger Bojanu Potočniku, SIJ Ravne Systems.

sij

36

37

sij

sij

ŠPORTNO DRUŠTVO SIJ

Alenka Bulij Kavrečič, specialistka za digitalni marketing, SIJ

Ugodnosti za člane ŠD SIJ

- skupinske prijave in (so)financiranje prijavnine na rekreativnih prireditvah pod okriljem Športnega društva (ŠD) SIJ
- športno darilo (športne majice/kape/nogavice ...)
- občasne vodene priprave na rekreativne dogodke z znanimi slovenskimi športniki

Kako postanem član ŠD SIJ

- Izpolniš pristopno izjavo, ki jo dobiš v tajništvu družbe ali na Yammerju v skupini Športno društvo SIJ (v zavihku Files), in jo pošlješ na ŠD SIJ, Gerbičeva 98, 1000 Ljubljana ali pa jo poskeniraj in pošlji na sd.sij@sij.si. Po podpisu pristopne izjave boš na svoj elektronski naslov prejel program ŠD SIJ za leto 2018 in obvestilo o plačilu letne članarine, ki znaša 20 EUR.
- Za člane, ki so v sezoni 2017 plačali članarino in se niso udeležili nobenega dogodka, je upravni odbor društva sprejel sklep, da se jim prizna članarina za za letos.

TEKAŠKA SEKCIJA

- **5. ISTRSKI MARATON** (8,5 km – 21 km – 42 km), 8. aprila 2018
- **POSLOVNI TEK TROJK** – še ni razpisa za leto 2018 (predvidoma 3. teden maja)
- **23. LJUBLJANSKI MARATON** (10 km – 21 km – 42 km), 28. oktobra 2018

KOLESARSKA SEKCIJA

- **15. POLI MARATON 2018** (2 km – 21,2 km – 52 km), junija 2018
- **18. KREJANOV MEMORIAL 2018** (32 km; 900 m n. v.), septembra 2018
- **40. JURIŠ NA VRŠIČ 2018** (13,5 km; 800 m n. v.), septembra 2018
- **DVODNEVNI REKREATIVNI KOLESARSKI IZLET** za vse člane društva, oktobra 2018 (točen termin in trasa bosta znana kasneje)

POHODNIŠKA SEKCIJA

- **62. POHOD – POT OB ŽICI,** 5. maja 2018
- **10. TELCERIEV POHOD NA URŠLJO GORO,** 12. maja 2018
- **STENAR,** julij/avgust 2018

Pohodi se redijo po [illegible] Vsako leto dodajamo [illegible] aktivnosti, ki so primerne tudi za najmlajše. Pohodi bodo izvedeni le v ugodnih vremenskih razmerah. Organizacijo [illegible] spremembi pridržujemo.

OPOMBA: Člani, ki se prijavijo na športno aktivnost, za katero društvo participira pri kritju stroškov, in se nato ne udeležijo dogodka ter ne poščejo zamenjave za svojo prijavo/udeležbo, bodo bremenjeni sorazmernega stroška prijave na aktivnost.

PODARJAMO ZA OBNAVLJANJE ENERGIJE

Monika Žvikart, specialistka za korporativno komuniciranje, SIJ Metal Ravne

Foto: Dobran Laznik, SIJ Metal Ravne

Prvi smučarski zavoji na otročje lahek način

Še posebno to velja, če lahko prve smučarske zavoje naredimo na poligonu s prilagojeno otroško vlečnico in smučarskimi igrali, na takšnem, kot ga imamo zdaj tudi na našem najbližjem smučišču Poseka na Ravnah na Koroškem. Ureditev poligona sta z donacijo za nakup vlečnice omogočili družbi SIJ Metal Ravne in SIJ Ravne Systems. Z Družinskim dnevom na snegu pa smo poligon na prvi dan zimskih počitnic tudi uradno odprli.

Otroci Vrtca Ravne na Koroškem so obiskovalce pozdravili s prisrčno pesmijo in jih ogreli z gibalno točko. Pomagal jim je tudi lisjak Foksi, uradna maskota slovenske olimpijske reprezentance.

Nadobudni Majčijevi smučarji so prvi preizkusili progo.

Otroški poligon so uradno predali v uporabo: (z leve) Zdravko Kotnik, vodja obratovanja smučišča Poseka, Samo Jenič, direktor družbe SIJ Ravne Systems, mag. Sara Wagner, vodja korporativnega komuniciranja Skupine SIJ, in Aljaž Verhovnik, podžupan Občine Ravne na Koroškem.

Donacija družb SIJ Metal Ravne in SIJ Ravne Systems je bila namenjena nakupu nizkovrvne otroške vlečnice.

Da je prvi stik s snegom za male smučarje zelo pomemben, je na odprtju v imenu ZKŠTM poudaril Zdravko Kotnik, vodja obratovanja smučišča Poseka. »Če otroci v smučanju prepoznajo tudi zabavo, se učijo z veliko večjim zanosom in veseljem.« Smučišče Poseka je za to zelo primerno, saj nezahtevni teren ob izteku smučišča na Poseki ustvarja idealne pogoje za smučarje začetnike.

To smo prepoznali tudi v Skupini SIJ, in mnogim projektom za razvoj športne infrastrukture dodali tudi najnovejšega. »Ureditev otroškega smučarskega poligona prinaša dodano vrednost vsem, saj na Poseki smučajo tudi naši zaposleni in njihove družine,« je odločitev o donaciji družb SIJ Metal Ravne in SIJ Ravne Systems pojasnil Samo Jenič, direktor družbe SIJ Ravne Systems. Izrazil je zadovoljstvo, da smo v letošnji smučarski sezoni omogočili tudi brezplačno smučanje na otroškem poligonu.

AFORISTIČNA ŠARŽA

Andrej Brumen - Dejde,
SIJ Ravne Systems

Včasih so padale na katrce, danes na kartice.

Veliko tistih, ki zamudijo zadnji vlak, vrže iz tira.

Veliko jih noče nositi odgovornosti, ker imajo težave s hrbtenico.

Za krajo srca se dolg plačuje na obroke.

Veliko resnic je zlaganih.

Aforistično šaržo »na veliko« pa je Dejde naložil na http://ablogizmi.blogspot.com/.

SUDOKU

7					6			
		9			3			
8						7	5	
			1			4		5
3			2				1	
9		8	3					
								8
					8	9		6
				5			4	

MODRUJEMO

Kdor nadzoruje preteklost, nadzoruje prihodnost.
In kdor nadzoruje sedanjost, nadzoruje preteklost.

George Orwell

Bistvo igranja je igranje bistva.

Saša Pavček

Kaj lahko storite za promocijo miru v svetu?
Pojdite domov in ljubite svojo družino.

Mati Tereza

Moda je oblika grdote, ki je tako neznosna,
da jo moramo spremeniti vsakih šest mesecev.

Oscar Wilde

SMEH JE POL JABOLKA

Pojdi k vragu
Nekega dne na taščina vrata potrka zet s kovčkom v roki.
Tašča ga vpraša: »Kaj pa počneš tukaj?«
»Skregal sem se z vašo hčerjo.«
»In?« začudeno reče tašča.
»Poslala me je k hudiču!«

Poslovna skrivnost
Delavec je na zid podjetja napisal »Naš šef je nor«.
Na sodišču so ga obsodili na en dan, en mesec in eno leto zapora.
En dan zato, ker je popackal zid,
en mesec zato, ker je pribor za pisanje in barve ukradel v podjetju,
in eno leto pa zato, ker je razkril poslovno skrivnost.

Tudi minister pride
Paznik je naročil zapornikom:
»Jetniške celice morajo biti čiste, kot nove! Prišel bo pravosodni minister!«
»Končno so ga prijeli!« se je oglasil eden od zapornikov.

Možganski križkraž

Izžrebani nagrajenci nagradne križanke v reviji SIJ št. 6, katere geslo je bilo OSVETLITE OBZORJA V NOVEM LETU, so:

- Aleš Verdinek, Operacije, SIJ Ravne Systems,
- Franc Videtič, Toplotna obdelava, SIJ Ravne Systems,
- Robert Adam, Valjarna gredic, SIJ Metal Ravne.

Nagrajenci bodo prejeli priročno baterijsko svetilko, da bodo tudi v temi njihova obzorja svetla.

Katero geslo smo izbrali tokrat? Na pravilno rešeno križanko pripišite svoje podatke: ime in priimek, obrat oziroma oddelek in družbo ter jo pošljite na naslov Uredništvo revije SIJ, Anja Potočnik, Gerbičeva 98, 1000 Ljubljana, do najpozneje 12. aprila 2018. Tudi tokrat bomo s praktično nagrado razveselili izžrebane sodelavce.

AVTOR: DRAGO RONNER.	KOS KRUHA, ODREZAN NA KONCU ŠTRUCE	MEHIŠKI SLIKAR (DIEGO)	PRVI RIMSKI ZALOŽNIK	PRISTAŠ NEKDANJEGA STALINIZMA	TETOVSKI FIŽOL	OPERNI SPEV	CIBORIJ JE KELIH ZA HOSTIJE.	ŠTRAJK	TANJA RIBIČ	AMERIŠKI PISATELJ (ELMER)	MOŠTVO, TIM	SOBOJEVNICA	RITTER JE NEMŠKI GEOGRAF.	OPLOV AVTO	STAROGRŠKI PESNIK	NAŠA TV-VODITELJICA LEKŠE
STRJENA KRI NA RANI							POSLEDICA DUŠEVNE PREOBRE-MENITVE						ANGLEŠKI PEVEC STEVENS / LOVILNA PRIPRAVA			
NEMŠKI GEOGRAF (CARL)							TRIBARVNA ZASTAVA / POL KONJ, POL ČLOVEK V GR. MIT.									
LETALSTVO									KELIH S POKROVOM ZA HOSTIJE / SPREJEMNA SOBA							
GESLO KRIŽANKE																
KEMIJSKI ZNAK ZA ERBIJ			PEVKA KRAŠEVEC / CESARSTVO V STAREM RIMU							AMERIŠKA PEVKA GRANDA						
BRITANSKI FILMSKI IGRALEC (MICHAEL)						DELEŽ, DEL / KAJETAN KOVIČ				STAR IZRAZ ZA GREBLJO	KLARA LIVK / MITOLOŠKA ŽIVAL, GRIF			IRENA GRAFENAUER	SIBIRSKA KUNA	POMLADANSKA MESECA (VELIKI IN MALI)
KENTAVER JE POL KONJ, POL ČLOVEK.	ELEKTRIČNI VODNIK	ŽENSKO IME, MICIKA / SULTANOV URADNI RAZGLAS						ORGLAVEC, ORGLAR / ODISEJEVA DOMOVINA								
POSUŠENA KOŽA ZEBUJA					NEKDANJI RIMSKI SREBRNIK / MESTO PRI ZRENJANINU							VIOLINIST OZIM / REKA V MANDŽURIJI, KITAJSKA				
VRLINA, KREPOST						ELSA TRIOLET / LEVI PRITOK RENA V ŠVICI			PREKAJEN SVINJSKI VRAT, ŠINJEK					BOJAN ADAMIČ / EGIPČANSKI BOG SONCA		
NOČNI GOSTINSKI ZABAVNI LOKAL				NERAZLOČNO NAPISANA ČRKA / NICK NOLTE					MESTO V ZAHODNI NIGERIJI / OTON GLIHA				PODZEMNI HODNIK / IGNAC KOPRIVEC			
HČI BREZ BRATOV IN SESTER							TRGOVINA S KOLONIALNIM BLAGOM									
MOŠKI, KI IGRA NA LAJNO							TEKMA PRI STARIH GRKIH					ADAMOV SIN, MORILEC BRATA ABELA				

www.sij.si